

创立“教代会代表接待日制度”和“教代会代表列席校长办公会制度”

中国政法大学构建“闭会反馈+决策参与”民主管理机制

本报讯（记者 任洁 通讯员 陈韵如）教职工的实际问题如何在教代会闭会期间得到及时解决；教代会在学校重大事项决策中如何全面融入治理核心环节……面对一系列实际情况，中国政法大学创立“教代会代表接待日制度”和“教代会代表列席校长办公会制度”，构建起“闭会反馈+决策参与”民主管理机制，开创教职工深度化、常态化参与学校治理的新局面。

中国政法大学工会相关负责人介绍，高校教代会制度是教职工参与民主管理的重要形式，但随着实践深入，该制度需要结合实际进一步健全完善。自2006年起，该校推出教代会代表接待日制度，每月固定半天，由教代会主

席、副主席及相关分管校领导接待教代会代表，面对面听取意见和建议，确保教职工在教代会闭会期间的民主权利，形成“问题收集——部门研究——反馈落实”的闭环机制。此举不仅畅通了教职工表达诉求的渠道，还通过反馈机制加强管理层与教职工之间的沟通，显著提升了学校治理民主化水平。

同年，该校首创教代会代表列席校长办公会制度，探索教职工直接参与学校重大事项决策的新模式。列席代表根据会议议题提前选派，围绕议题表达教职工诉求，为决策提供多元参考，推动决策更加贴近教职工需求与学校实际。列席会议让教代会代表深入了解决策背景与学校治理

思路，增强了治理透明度和教职工的信任度。

2021年，有教职工提出建设母婴关爱室的需求，通过教代会代表接待日活动反馈至管理层，列席代表在校长办公会上推动议题正式列入学校年度民生工作计划。该校两校区母婴关爱室于2022年建成投用，为女教职工提供了温馨私密的空间，成为两项制度协同发力的代表性案例。科研处教师闫立宇对此赞不绝口：“母婴关爱室不仅仅是一个房间，更是‘暖心驿站’，体现了学校真正‘看见’女教职工的需求，这种被关怀的感觉让人十分暖心。”

此外，教代会代表接待日制度还解决了后勤保障升级、交通疏导等教职工关注的热点问题；

教代会代表列席校长办公会制度则推动教学资源优化配置、职称评审机制革新等重点工作落地。

教代会代表赵文彤表示，让教代会代表列席校长办公会，具有双向效率，教代会代表可以亲身感受到学校决策层在管理上的民主化和制度化进程。周爱华代表列席校长办公会后为这项制度点赞：“校领导点名听取教代会代表及列席教师的意见，这是我校民主管理的一个重要举措。”

该校工会相关负责人表示，这两项制度突破传统教代会的局限，让民主管理真正成为常态化

机制，构建起“民主管理+行政决策”的双向互动平台，实现“诉求由接待日收集、决策由列席会助推、成果由教职工共享”的民主管理闭环，凝聚起学校发展的强大合力，显著提升学校治理效率与教职工满意度。下一步，相关部门将进一步优化两项制度的运行机制，通过扩大参与范围、加强信息公开、构建智慧管理平台、提升教职工参与度等方式，让学校民主管理机制更加制度化、科学化和智能化，进一步提升教职工参与学校治理的深度和广度，为高校民主管理提供更多可借鉴经验。

深化民主管理工作 构建和谐劳动关系

海淀区总工会联合社会组织送心理关爱进基层

本报讯（记者 宗晓畅）为深入贯彻落实“首都工会公益合作伙伴”项目精神，进一步拓展服务职工途径、丰富职工精神文化生活，近日，海淀区总工会积极响应北京市总工会号召，携手北京市心启航公益服务中心，联合多家基层工会组织共同开展心理健康知识普及系列活动。

作为深耕心理学领域的社会组织，北京市心启航公益服务中心充分发挥专业优势，邀请多位心理讲师授课，围绕绘画疗愈、芳香舒压、音乐共创、情绪管理等主题，以互动式、体验式课堂为医护人员、教师、养老护工、青年职工等群体送去心理关爱服务。

此次活动中，“首都工会公益伙伴项目”走进位于香山的东岳

老年公寓，为护工及护理员带来主题为“一画一世界，遇见真实的自己”与“芳香疗愈·身心舒缓”的团体沙龙活动。活动中，在心理绘画分析师的带领下，护工们通过绘画涂鸦、情绪编织、小组协作等体验活动，释放日常工作压力，学习情绪觉察与管理技巧。护工们在色彩与手工制作中找到了情感的出口，提升了与老人沟通的共情能力。芳香疗愈主题沙龙先后走进东岳老年公寓、首都医科大学三博脑科医院、北京市第十九中学闵庄校区与东校区，为医护人员和教师群体带来身心放松体验。芳香疗愈师以“闻香识情绪”为引，带领大家在轻柔的音乐中闭眼深呼吸，并通过简单的头颈放松按摩与呼吸练习，引导大

家释放积压的疲惫。

在香山街道红旗社区开展的“节奏疗愈·心灵共鸣”沙龙中，音乐疗愈师引导职工使用沙蛋进行共创式乐器演奏。活动包含个人自由敲击、结对节奏模仿和集体合奏等环节，职工在实践中学习掌握基础节奏，并通过协作完成整体演出。

海淀区总工会相关负责人表示，辖区职工心理健康知识普及工作的深入开展，是“首都工会公益合作伙伴”项目在海淀区落地生根的生动实践。通过专业社会组织与工会体系的紧密协作，将心理关怀精准送达医护人员、教师、青年职工等不同群体，形成了“工会搭台、专业助力、职工受益”的良性服务生态。



首开天岳恒公司职工职业技能大赛举行

179名职工围绕六大领域比拼实战能力

本报讯（记者 边磊）近日，首开天岳恒公司职工职业技能大赛举行。本届竞赛聚焦核心业务发展与高技能人才队伍建设，围绕管道工、电工、电气焊、有限空间、消防安全、物业管理六大核心专业领域，全面检验并提升该公司关键岗位职工的技能水平与实战能力。来自天岳恒公司各分公司的179名一线职工参加比赛。

比赛现场气氛紧张而热烈，选手们展示出了娴熟的业务技能和勇争第一的良好风貌。大赛邀

请行业专家和评委对比赛过程进行客观公正评判，并就如何进一步提升技能水平、促进技术创新等方面提出意见和建议，为参赛职工提供了难得的学习和交流机会。

天岳恒公司工会相关负责人表示，本次竞赛不仅是一场技能的比拼，更是一次大规模、高质量的岗位练兵和团队学习，全面检验了关键岗位职工技能硬实力和应急处置能力，展现了公司技能人才队伍专业齐全、能打硬仗的优良风貌。

延庆区总工会开展职工体质测试活动

本报讯（记者 马超）近日，延庆区总工会开展职工体质测试活动，来自辖区企业一线职工、新就业形态劳动者群体等1000名职工参加活动。

此次活动以专业体质检测与健康指导相结合方式，为每位参与职工提供一份全面、科学的体质健康报告，为职工健康保驾护航。在体质测试现场，职工在专业人员的指导下有序完成功率车实验、反应时测试、握力、肺活量等18个测试项目，每位职工都拿到了一份个性化体质报告。

“我已经连续三年参加工会组织的职工体质测试活动了，作为一名投递员，每天早出晚归，很难抽出时间关注自己的健康，区总工会每年免费组织我们参加体质测试活动，让我们对身体情况有了了解，工作起来也更有劲头了。”来自延庆邮政公司的一线投递员王琦说。

据了解，今年，延庆区总工会充分发挥好益生医院的专业优势，在该院设置健康义诊专门区域，由医疗专家团队坐诊，根据体质测试报告，结合职工的日常运

动习惯、工作强度等实际情况，针对性给出“一人一策”的锻炼建议和健康提示，帮助职工科学规划健身路径。

延庆区总工会相关负责人表示，区总工会积极推动部门协同、共同参与的工作新模式，全方位、全周期保障职工身体健康。在未来的工作中，将结合体质测试总体情况，有针对性地组织健康讲座、运动比赛、健身指导等活动，引导职工主动参与科学健身与健康生活方式塑造，不断提升全区广大职工的获得感和幸福感。

密云近千名新就业形态劳动者享受免费体检

本报讯（记者 王路曼）近日，密云区总工会连续举办3场新就业形态劳动者免费体检活动，快递员、外卖配送员、大货车司机等近千名新就业形态劳动者参与其中。

据了解，此次免费体检活动邀请首都医科大学附属北京康复医院医护团队走进密云区，上门提供健康服务。“今年的体检项目较往年有所更新，我们根据职工性别、年龄等因素，制定了不同的体检内容。”密云区总工会相关负责人表示，体检活动安排职工志

愿者全程引导陪同，协助每一位职工顺利完成体检。

现场，医护人员热情地为职工进行各项检查。从血压测量到血液检测，从一般检查到心电图检查，每一项检查都细致入微，确保每位职工都能了解自己的身体状况。医护人员还根据每位职工的身体状况，给出专业的健康建议和后续就医指导。

“听说工会组织免费体检，我第一个就报名了。”刚刚入职美团4个多月的外卖配送员郭振启在拿到体检单后不禁感慨。在职工

志愿者的引导下，他很快就完成了各项体检，还收到工作人员送来的早餐。郭振启说：“没想到工会的服务这么贴心和细致，我以后要经常参加工会活动。”

密云区总工会相关负责人表示，此次活动不仅让新就业形态劳动者深切感受到工会组织的温暖，也进一步提升了他们对自身健康的重视程度。今后，区总工会将继续依托职工之家、工会驿站等平台，推出更多全面、贴心的服务项目与活动，进一步惠及更多的职工。

朝阳区东湖街道总工会深入企业一线送服务

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区东湖街道总工会走进泡泡玛特乐园总部，通过实地走访与座谈交流，为该企业职工送上针对性服务。

走访中，工会工作人员深入了解泡泡玛特乐园职工的工作环境与实际需求。在座谈环节，该企业工会负责人详细介绍了企业规划建设规划及职工活动安排。双方围绕技能培训、文体活动设计、职工福利优化等议题展开探讨。朝阳区总工会蹲点工作组成员现场指导，并指出要充分发挥工会桥梁纽带作用，切实维护职工合法权益，提升职工

归属感。泡泡玛特乐园职工代表纷纷表示，将积极参与工会活动，为企业与职工“双赢”贡献力量。

结合泡泡玛特乐园年轻化、创意化的企业特点，东湖街道总工会针对性提出服务方案，计划通过定制化活动助力职工成长，推动企业构建和谐劳动关系。

东湖街道总工会相关负责人表示，后续，街道总工会将持续联动上级工会资源，聚焦职工实际需求提供精准服务，以常态化互动凝聚职工力量，共同探索“共建共治共享”的基层工会工作新模式。