

全国工会系统经审业务技能大赛决赛举办

北京队获得团体赛三等奖

本报讯（记者 白莹）近日，由全国总工会主办、广西壮族自治区总工会承办的“百年铸魂 审护工运”全国工会系统经审业务技能大赛决赛在南宁举行。来自各省（区、市）总工会、全国产业工会、中央和国家机关工会联合会41支代表队、205名选手参加决赛。

本次大赛旨在培养信念坚定、业务精通、作风务实、清正廉洁的高素质专业化工会经审干部队伍。大赛分个人赛决赛、团体赛决赛。个人赛采取机考方式，内容覆盖审计、会计相关法律法规政策，工会财务、资产管理、审查审计等专业理论知识和业务技能。个人赛决赛总分排名

前12名的参赛队晋级团体赛决赛。团体赛决赛设置个人必答题、团队必答题、抢答题等环节，题目紧扣审查审计业务实战需求，检验解决实际问题能力。

经过激烈角逐，山东、安徽两支工会代表队获得团体赛一等奖，广东、海员建设、铁路、能源化学地质四支工会代表队获得团体

赛二等奖，江西、湖南、北京、中央和国家机关、广西、山西六支工会代表队获得团体赛三等奖。董莹、张千、陆平、张泓、姚娟五名选手获得个人赛一等奖。

全国工会系统经审业务技能大赛于2025年3月启动，各级工会将此次大赛作为提升工会经审干部业务能力的重要抓手，精心部

署、层层推进，从初赛选拔到赛前集训，从线上热身到线下比拼，运用“分层培训+模拟竞赛”的备战模式，持续推进工会经审工作理念创新、机制创新、实践创新，形成比学赶超的生动局面，“职工之家”APP上参与热身赛的选手突破214万人次，在全系统掀起钻业务、练技能、强本领的热潮。

延庆区总工会举办先进典型人物事迹展

本报讯（记者 马超）近日，“妨川脊梁·时代荣光 延庆区先进典型人物事迹展览”在延庆区文化馆拉开帷幕。据了解，作为此次展览的主办单位之一，延庆区总工会全力投入展览筹备与执行环节，为展览保驾护航，让先进典型的奋斗故事直抵人心。

记者了解到，在展览筹备阶段，延庆区总工会立足职能定位，将核心精力集中在劳模信息、事迹材料及照片收集上，以“真实、完整、鲜活”为标准，为展览筑牢内容根基。在收集信息的过程中，该区总工会挖掘出大量鲜为人知的奋斗细节——从

扎根农业一线数十年、带领农户增收的“田秀才”，到坚守冬奥保障岗位、诠释“延庆服务”的从业者，再到深耕科技创新领域、攻克技术难题的工程师。这些涵盖农业、工业、服务业等多个领域、跨越不同年代的素材，经延庆区总工会细致梳理与整理后，形成了立体鲜活的“妨川脊梁”群像，为展览生动呈现劳模风貌提供了坚实支撑。

此次展览特别设置劳模专场观展活动，延庆区总工会配合相关单位邀请全区劳模及家属走进展厅。活动现场，专业讲解员“一对一”讲解，不仅让劳模们重温奋斗岁月，更让家属们深入

了解亲人在岗位上的奉献与担当。“终于明白了他为何总说‘岗位放不下’。”现场，不少家属动情地感慨着。此次活动也成为增强劳模先进荣誉感、归属感的“暖心纽带”。

延庆区总工会相关负责人表示，此次展览持续1个月，区总工会后续将结合全区工作部署，制定详细观展计划，发动社会各界前来参观，通过“观展+分享”“学习+实践”的模式，引导广大职工从劳模事迹中汲取奋进力量，将“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新”的劳模精神转化为干事创业的实际行动。

顺义区总工会互助保障工作业务培训班举办

本报讯（记者 王路曼）近日，顺义区总工会举办互助保障工作业务培训，全区各二级工会干部共计130余人集中“充电”。

据了解，为进一步夯实职工互助保障工作基础，提升基层工会工作人员业务水平，顺义区总工会邀请中国职工保险互助会北京办事处相关负责人授课。此次培训紧密结合基层工作实际需求，聚焦政策“精准解读”、实操“靶向教学”两大核心，详细讲解互助保障的参保条件、保障范围、待遇标准等内容，并通过现场演示线上业务办理平台的操作技巧，系统学习了参保上报、理赔申请填写、进度查询等

全流程操作，帮助参训人员快速掌握应知应会业务。

“培训中重点强调与职工切身利益相关的报销比例、理赔流程等细节，确保政策要点无遗漏，让我觉得收获满满。”参训人员纷纷表示，此次培训不仅更新了工会干部们的业务知识，还让大家掌握了更多的业务系统操作要点，真正提升了工会干部服务职工的能力和水平。

顺义区总工会相关负责人表示，下一步，区总工会将以此次培训为契机，进一步推动互助保障工作规范化、专业化建设，努力把培训成效转化为优化服务的具体举措，让互助保障真正成为惠及广大职工的“暖心工程”。

针对企业创建职工创新工作室中遇到的难题提供解决方案

八里庄街道总工会推进职工创新工作室规范化建设

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区八里庄街道总工会联合朝阳区常青藤社会服务发展中心，在八里庄街道创新工作室孵化工程基地（北京海峡两岸社区发展研究中心）开展专题交流，针对企业创建职工创新工作室中的实际难题提供解决方案。

随着产业工人队伍建设改革工作的持续深入推进，职工创新工作室正逐渐成为首都高质量发展的“人才引擎”和创新“孵化器”。八里庄街道创新工作

室孵化工程基地作为八里庄街道总工会先行试点创新赋能服务载体平台，已先后为多家企业职工提供区级职工创新工作室创建指导服务。

交流中，八里庄街道创新工作室孵化培育工程基地相关负责人结合服务经验，直指企业在材料填报环节的共性瓶颈，提出需构建清晰架构、制定规范标准，通过系统性呈现体现创新工作室全貌。针对技术创新方向的问题，建议企业结合业务与市场需求聚焦核心领域，同

时完善人才团队建设保障创新推进。在成果转化方面，明确需加强知识产权保护、加速专利申请，并强化市场对接以提升成果认可度。

八里庄街道总工会相关负责人表示，街道总工会积极搭建完备的全链条创新服务体系，在“点、线、面”维度同频共振、协同发力，形成了“一人引领一群、一群带动一片”的“头雁效应”，更好地赋能企业实现全面发展，切实激发职工干事创业的创新活力。

出妙招提高教职工体育活动吸引力

北京建筑大学工会推出校园健步走打卡活动

本报讯（记者 任洁 通讯员 梁凯）高校教师日常忙于教学科研工作，锻炼时间往往不足，加上办公地点分散、休息时间有差异等客观因素，教职工体育活动组织起来难度较大。对此，北京建筑大学工会因地制宜推出校园健步走打卡活动，走出了一条促进教职工事业进步与身体健康均衡发展的新路子。

如何引导教职工加强体育锻炼，提高职工体育活动吸引力，促进教职工身心健康发展，是摆在高校管理者面前的一项重要课题。为此，北京建筑大学教职工校园健步走打卡活动应运而生。为避免成为一次性健步走活动，北京建筑大学工会把这项活动设

为长周期、常态化项目，从白天到晚上，从年初到年末，从该校西城校区到大兴校区，教职工可以根据自己的时间自主决定何时参加。健步走打卡活动不仅时间灵活，参与人数也不受限制，教职工既可以成群结队一起走，也可以单独行走，有效解决了集体活动受限问题。

值得一提的是，北京建筑大学大兴校区把教职工数据库导入原本供学生使用的教学管理系统中，教职工参与活动时只需刷校园卡或者输入工号，即可进行打卡自动实时记录。西城校区把打卡环节放到数字化与智算中心编制的小程序中，教职工自行通过小程序上传运动轨迹完成打卡。

据了解，北京建筑大学工会自2024年开展校园健步走打卡活动以来，每学期平均吸引500多名教职工参与，累计打卡3万余人次，总运动里程超过6万公里。“经过一年多的健步走，我感觉体重下降了，酸疼的颈椎也有所好转，工作起来更有干劲了。”这是参加活动的吕召勇老师发出的感慨。由于活动参与人员多、持续时间长，该校许多教职工从健步走打卡活动中受益。

北京建筑大学工会相关负责人表示，下一步，校工会将不断完善软硬件功能，满足教职工多样化锻炼需求，促进更多教职工养成健康运动习惯，构建教职工健康生活新生态。



本报讯（记者 边磊）近日，北京建工装饰集团工会开展“传递心力量之团队信任熔炼”心理培训活动。

活动伊始，“心有千千结”游戏成功破冰，通过引导职工深入思考日常工作与生活中中心结产生的根源及有效纾解的关键要素，帮助职工们卸下工作的疲惫与拘谨，大家在欢声笑语中放松身心。随后，“性格优势大转盘探寻”活动不仅巧妙地引导职工深入挖掘个人潜能，厘清并认知自身性格优势，还进一步增进了同事间的了解，为后续的协作奠定了基础。

此次培训的核心环节“盲眼搭建”游艺活动中，在老师的专业引导下，职工们在通力协作中

深刻体会到有效沟通、精准执行与高度信任的重要性。此环节不仅显著提升了团队成员间的信任度与协作效率，更在实践中潜移默化地建立了团队“容错文化”，为构建积极健康的团队氛围起到了推动作用。

北京建工装饰集团工会相关负责人表示，此次心理培训活动中是集团工会加强人文关怀、推动团队建设的一项重要举措。通过专业的心理引导与互动体验，职工不仅增进了自我认知，更在轻松愉悦的氛围中深化了对团队伙伴的理解与信任。未来，公司工会将持续关注职工心理健康，不断创新活动形式与内容，打造一支心态积极、协作高效、富有战斗力的优秀团队。