

■劳动时评

求职“背调”不能“越界”

□王琦

求职者“背调”不能“越界”。相关部门应加强监管，制定明确的背调规范和标准，对违规行为进行严厉惩处；企业要树立正确的用人观念，以能力和业绩为导向选拔人才；背景调查公司要增强法律意识，确保调查行为合法合规。只有这样，才能守护好求职者个人隐私与公平就业的底线，让就业市场回归公平、公正、有序的轨道。

今年年初，因陷入一场与职业无关的小区物业纠纷，罗文（化名）在求职路上栽了跟头——第三方背调公司在对她进

行求职“背调”时，对这起非职业相关诉讼标记为“黄灯”，使她错失入职机会。（10月21日《中国青年报》）

在就业市场竞争日益激烈的当下，背景调查作为企业招聘的重要环节，本应是帮助用人单位精准筛选人才、规避用人风险的得力助手。然而，现实中一些“越界背调”却让求职者遭遇“隐形门槛”，不仅侵犯了求职者权益，更影响了就业市场的公平与规范。

背景调查，旨在核实求职者的职业信息，重点聚焦于学历资质、工作履历及履职表现等与岗位紧密相关的内容，其目的是排查重大信息造假问题，判断求职者与岗位的适配度。但如今，个别用人单位的“背调”的触角却肆意延伸，将与岗位无直接关联的私

人事务也纳入评判体系。社交平台上有关求职者吐槽，如因大学小额网贷记录被追问细节、因租房纠纷诉讼记录被标注“风险提示”等，都表明非职业信息成为求职路上的“隐形障碍”不可取。

从法律层面来看，无边界的“背调”可能引发侵权纠纷。北京市丰台区法院审理的一起案件中，背景调查公司未核实他人主观陈述的真实性，就将关于王某生活作风的负面评价写入报告，导致王某入职薪资降低、社会评价下降，最终被法院判决侵犯名誉权，需承担相应的侵权责任。这一案例清晰地表明，背调公司在开展业务时，必须履行审慎核查义务，对可能影响用人判断、涉及公序良俗且易损害被调查人名誉的内容，负有更高的合理核实注意义务。否则，不仅会损害

求职者的合法权益，自己也会陷入法律纠纷的泥潭。

从就业市场公平与规范的角度而言，无边界的“背调”严重破坏了就业生态。就业市场本应是能力与岗位匹配的舞台，求职者凭借自身专业技能、工作经验和综合素质竞争工作岗位。然而，当“背调”将触角伸向求职者的私人生活领域，把与工作无关的信息作为评判标准时，公平竞争的原则就被践踏。那些因私人事务被“一票否决”的求职者，即便具备出色的工作能力，也可能被拒之门外，这无疑是人才资源的浪费，也不利于企业选拔到真正合适的人才。

企业开展“背调”具有正当性与合理性，但必须设置合理合规的边界和底线。一方面，企业应明确“背调”的重点内

容，聚焦于求职者的学历资质、工作履历、履职表现等与岗位直接相关的信息，确保“背调”能够准确反映求职者的专业能力、岗位适配度。另一方面，背调公司在实施调查时，要严格遵守法律法规，对涉及求职者隐私和名誉的信息，应履行审慎核查义务，不能仅凭他人主观陈述就给出负面评价。

求职者“背调”不能“越界”。相关部门应加强监管，制定明确的“背调”规范和标准，对违规行为进行严厉惩处；企业要树立正确的用人观念，以能力和业绩为导向选拔人才；背景调查公司要增强法律意识，确保调查行为合法合规。只有这样，才能守护好求职者个人隐私与公平就业的底线，让就业市场回归公平、公正、有序的轨道。

■每日图评

农活趣味运动会是一堂生动的劳动教育课

10月21日，浙江台州市仙居县第七小学的学生在校园参加搬运粮食、瓜果比赛运动。当日，仙居县第七小学党支部与工会联合举行“校园农活大比拼”趣味运动会，让孩子们在激烈的角逐中感受丰收的喜悦和劳动的艰辛，树立爱粮、惜粮、节粮的良好意识。（10月22日《台州日报》）

以“校园农活大比拼”为主题的趣味运动会是一种创新。事实上，看似普通的农活趣味运动会意义着实不小。首先，农活趣味运动会门槛低、趣味性强，学生们乐意参与。运动会既让学生锻炼了身体，也帮助他们体验到做农活的辛勤和快乐，同时提升了他们的动手能力。其二，农活

趣味运动会是一堂生动的劳动教育课，让学生们知道自己一日三餐的饭菜来之不易，从而树立爱粮、惜粮和节粮意识。

笔者建议进一步丰富农活趣味运动会的内容，比如增加煮饭炒菜、消毒洗碗等内容，让学生们收获更多的劳动体验。同时，希望趣味运动会能够制度化、常态化，惠及更多中小学生。

劳动教育，除了教室里的说教、书本中的理论，更需要让学生们走进农田、车间，沉浸式体验劳动的意义。农活趣味运动会以寓教于乐的方式，加深了孩子们对耕耘与收获、付出与回报的认知，帮助他们树立正确的劳动观和爱惜粮食意识，值得点赞，也值得借鉴和推广。□余清明



■世象漫说



直播间“热销”假象

“只剩最后500单！”“3、2、1，上链接！”近日，某直播平台上，一名美妆主播正卖力推销一款“限量”粉底液，评论区不断涌现“已拍”“再加点货吧”等留言，营造出抢购氛围。然而，记者次日发现，这款宣称“已抢空”的商品依然在售，库存充足。这并非个例。记者调查发现，当前不少商家和主播通过伪造销量、互动与在线人数等数据，刻意制造“热销”假象，俨然形成一套完整的灰色产业链。（10月21日《法治日报》）

□王铎

■有感而发

“车间医务室”
将健康守护延伸至生产一线

自2023年8月起，中国铁路兰州局集团有限公司在兰州西机务段、嘉峪关机务段、迎水桥机务段率先试点设立职工医务室，将专业医疗服务直接送到生产一线，让工作在边远基层的万名铁路职工享受到“看病不出门、医保即时结”的健康保障。据悉，3个医务室开设至今，累计惠及职工1.5万余人次。（10月21日《工人日报》）

在快节奏的现代工业生产中，职工的健康问题日益受到关注。近年来，甘肃兰州一家企业创新性地在车间门口设立医务室或健康服务站，让职工在工作间隙即可享受便捷的医疗服务，真正实现了“小病不出厂，健康有保障”。这一举措看似微小，实则意义深远，不仅体现了企业对职工健康的切实关怀，更是夯实职工健康保障体系的重要一步。

车间门口就能看病，其核心在于“便捷”二字。对于一线职工而言，时间尤为宝贵。过去，

一旦身体不适，往往需要请假、奔波至医院，排队挂号、候诊、取药，耗费大量时间和精力，甚至可能由小病拖延成大病。而如今，只需步行几分钟，就能在厂区内部获得初步诊疗、健康咨询、慢性病管理等服务，极大降低了就医门槛。这种“嵌入式”医疗服务，将健康守护延伸至生产一线，真正做到了防患于未然，体现了健康管理的前置化与精细化。

“开在车间门口”的医务室，不仅是一间诊室，更是一面镜子，映照出企业对职工健康的关爱。它提醒我们，真正的现代化企业，不仅要有先进的设备和高效的管理，更要有温暖的人文关怀和坚实的健康保障。

让医疗服务走进车间，让健康理念深入人心。期待更多企业行动起来，将职工健康放在心上、落在实处，共同织密牢筑劳动者健康防护网，为高质量发展注入源源不断的健康动能。

□张西流

■长话短说

“吐槽大会”为企业发展
注入了强劲动能

“物资采购流程太繁琐，跑好几次都办不完！”“跨部门做报表，标准不统一总返工！”没有层级束缚，不见回避敷衍，在中国二十二冶装配式公司的基层职工吐槽大会上，一句句带着“实干温度”的真心话，精准叩击企业管理的堵点。这场以“听真话、解难题”为核心的创新实践，用坦诚沟通拆除传统管理的“无形壁垒”，为企业高质量发展注入强劲动能。（10月22日《河北工人报》）

无论是职工的工作生活，还是企业的经营管理，总会遇到一些问题。如何有效地解决问题，关键在于能否建立畅通的沟通机制，让一线职工的声音被听见、被重视，这不仅关乎职工的获得感和归属感，更直接影响企业发现问题、解决问题的效率。

中国二十二冶装配式公司的“吐槽大会”，搭建了一个平等对话的平台，对于职工而言，这种做法本身是对职工的尊重与信任，有利于调动职工建言献策积极性，激发主人翁意识和工作内驱力，形成上下同心、共谋发展的良好氛围。

另一方面，广大职工长期身处生产经营一线，对企业管理中的漏洞和风险感受最深，他们的“吐槽”，恰似一份精准的管理“诊断书”，相较于管理层闭门研讨，这种来自基层的声音更能直击问题本质，更有助于精准地找到“病根”，从而有效提升企业的管理效率和运行质量。

企业管理，核心在人。其目的不是约束，而是激发职工的活力与创造力。“吐槽大会”的创新意义，不仅在于开辟了诉求表达渠道，更体现了企业尊重职工、凝聚共识的治理智慧。期待这样的做法能在更多企业推广，使其从一项创新活动固化为企业管理的常态机制，让基于信任的“共生关系”，成为推动企业高质量发展的持久动力。□刘予涵