

北京市工业(国防)工会举办劳模工匠淬炼营

本报讯(记者 马超)近日,北京市工业(国防)工会首届劳模工匠淬炼营在首钢技师学院举办,39名来自该系统内企业的劳模、工匠及职工创新工作室领军人齐聚一堂,开启专项能力提升培训。

据了解,此次淬炼营是北京市工业(国防)工会深化产业工人队伍建设改革,培育高技能人才队伍的创新实践,聚焦强化劳模工匠思想政治素养、精进专业技术技能、激发创新实践活力,旨在通过精准培育,让劳模工匠充分发挥示范引领作用,为企业高质量发展筑牢人才根基、提供技术支撑。

北京市工业(国防)工会相关负责人介绍,此次淬炼营从五大维度凸显精准化、高质量的特色:一是对象聚焦“匠”,首批学员精选第一二三届北京大工匠和第四届北京大工匠培育对象及近年新评选的劳模,确保学员兼具标杆性与成长潜力;二是规模把控“精”,原则上每单位仅1人入选,总人数控制在50人以内,保障培训针对性;三是内容突出“新”,结合劳模工匠实际需求,设置“凝心铸魂、锤炼思维、现场互动、匠心互鉴”四大模块,覆盖思想引领与技能实践;四是形式强调“活”,融合专题讲授、案例教学、现

场实操与结构化研讨,打破传统课堂模式,推动理论与实践深度结合,促进学员间思想碰撞、经验互鉴;五是资源依托“强”,选定北京市首批、市工业(国防)系统首家首都工匠学院首钢技师学院作为承办公方,邀请该学院资深教师与高校专家联合授课,确保教学质量。

据了解,近两年,市工业(国防)工会始终紧扣产业工人队伍建设改革要求,结合产业特点与技能人才需求推动各项工作落地落实。通过调研职工创新工作室作用发挥、职业培训机构运营及制造业青年技能人才建设情况,找准工作

发力点;推进班组建设等产改项目试点,创建产业级职工创新工作室,组建跨企业、跨行业、跨地域创新工作室联盟,加速创新资源整合;组织职工参与全国及北京市职业技能大赛、行业赛事,以赛代训提升职工技能水平;培育选树北京大工匠,评选推荐首都工匠学院,发挥典型示范引领作用;开展工会干部、班组长、创新工作室领军人专项培训,全方位助力职工能力提升。一系列举措既助力职工提升技能、成长成才,又为企业创新发展注入动力,赢得了广大职工与各级企业的认可和欢迎。

■工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

市总工会“四链融合”工作室生态圈激发职工创新动力

本报讯(记者 陈曦)职工创新工作室是深化产业工人队伍建设改革的重要抓手和实践平台。近年来,北京市总工会在推进职工创新工作室建设过程中积极融合需求链、人才链、资源链、奖惩链,构建起“党建引领、工会搭台、企业主建、职工主体、社会参与”的创新生态圈,持续激发首都职工创新动力。

北京市总工会构建的“四链融合”创新工作室生态圈,以“需求链”为驱动,建立“企业出题、工会搭台、工作室解题”机制,如,北京公交集团联合北京地铁职工创新工作室研发出模块化维修方案,将故障修复时间缩短60%。以“人才链”赋能,依托职工创新工作室开展名师带徒2.54万对,组织技能培

训7.39万场次,覆盖职工342.95万人次。以“资源链”整合,统筹建设市级、区(产业)级以及集团级职工创新工作室联盟,并推动工作室实现跨区域联动,如,京津冀联通公司工作室联盟成立以来,在数据、人工智能、应用物联网等领域持续深入合作,提升工作效率近5倍。以“奖惩链”护航,市总工会先后制定多项制度文件,对市级工作室和创新项目给予资金支持,并定期进行复评审核,不达标的坚决撤销。

截至目前,北京市级及以上职工创新工作室已达877家,各级职工创新工作室近5000家,累计产生创新成果3.05万项,成果转化1.47万项,创造了经济收益1772.21亿元。

浙江省总工会打造职工创新工作链

浙江省总工会深入实施职工创新工作体系建设三年行动,打造开展有平台、交流有渠道、建功有阵地的职工创新工作链。

加强职工创新工作平台建设。浙江省总工会发挥劳模工匠创新工作室职工创新平台作用,开展创新工作室标准化规范化建设,进一步细化组织机构、职责任务、运行管理等建设标准。以创新项目为重点开展年度评价,对优秀工作室给予创新补助,对不合格工作室给予警告直至摘牌。近三年来,各级创新工作室共开展创新项目超1.5万个。

畅通职工创新成果交流渠道。浙江省总工会联合省科技厅、省经信厅、省人社厅开展职工创新交流大会,认定一批省职工优秀技术创新成果,推动各地区、各行业建立本级“五小”等技术创新成果交流活动机制,交流涌现成果纳入共享平台,2024年已入库职工创新成果千余项。

夯实职工创新建功立业阵地。浙江省总工会围绕产业链、人才链,打造与重点产业相融合的创新工作室联盟,开展与共同富裕示范区建设相联动的“劳模工匠助企行”,充分发挥群众性创新活动对新质生产力的推动作用。据统计,103家省级联盟开展年度技术攻关项目557个,给予十大技术创新成果百万元补助,“劳模工匠助企行”专项行动解决技术问题2300余个。

转自《中工网》

市金融工会开办职工心理危机干预与预防培训班

本报讯(记者 刘欣欣)近日,北京市金融工会联合市总工会职工服务中心举办2025年北京市金融工会职工心理危机干预与预防培训班。培训面向全市银行、证券、保险等金融机构的工会干部及“职工心灵驿站”管理员,通过系统化课程,提升参训人员心理危机识别、干预与预防能力,守护职工心理健康。

据了解,此次培训课程以基础理论搭建知识框架,以标准流程规范干预工作,聚焦金融从业者常见的焦虑、抑郁、过度压力等问题强化早期识别,通过角色扮演、情景模拟训练沟通安抚与风险评估实操技能,注重工会、管理部门与专业机构协作构建支持网络,同时关注干预者自身心理调适,预防替代性创伤。

为期五天的培训获得了学员的广泛认可,大家纷纷称赞课程系统、讲师专业且侧重实操,不仅提升了个人能力,更明晰了做好职工心理健康服务的推进方向。

“以往面对职工情绪低落常感力不从心,现在掌握了科学方法,心里有底、行动有方向,尤其是实操演练贴近实际,有助于我们更好地应对危机。”一名参训银行工会干部说。

主办方相关负责人表示,此次培训是市金融工会深化职工关怀的重要举措,下一步,市金融工会将继续推动系统内单位建立健全预防为主、干预及时、关怀到位的长效机制,为行业稳定发展与职工成长提供坚实保障。



首都机场安保公司工会多举措筑牢“防寒屏障”

本报讯(记者 周美玉 通讯员 于佳慧 张子义)近日强冷空气来袭,首都机场安保公司工会迅速行动,从人员防护、作业调配、设备保障等方面发力,以暖心举措守护职工安全、护航旅客出行,筑牢机场平稳运行“防寒屏障”。

据了解,该公司工会第一时间启动特殊天气应对预案,通过案例讲解、防护知识科普开展全员安全教育,提升职工自我防护意识。同时,针对室外作业群体,公司工会建立天气动态响应机制,依据每日气温、

风力灵活调整作业时长与轮换频次,同步强化高空坠物防范提醒,保障航班安保任务高效推进。

为应对低温对设备的影响,该公司工会还组织专人对安保作业车辆、监控设备等开展全面排查维护,逐一检测性能状态,确保低温下设备稳定运转。同时,提前制定设备故障应急处置方案,明确响应流程与处置时限,全力缩短故障修复时间,杜绝设备问题影响旅客通行与机场安全保障,以扎实准备应对寒冷天气挑战。

本报讯(记者 彭程)近日,由海淀区总工会主办的中国工人大思政课·海淀区“敢担当 善作为 强区有我”职工演讲比赛决赛在海淀区文化馆举行。海淀区总工会,街镇、产业(直属)工会主席及职工代表200余人现场观赛。

据了解,经过层层选拔,16名来自海

淀区科技企业、学校、医疗机构、街道社区等不同领域的优秀选手晋级决赛。选手们结合工作实践与成长感悟进行了精彩演讲,主题鲜明、事例鲜活,深刻诠释了“强区有我”的主人翁意识和奋斗精神,充分彰显了海淀职工与区域发展同频共振、同向同行的时代风采。

彭程 摄

淀区科技企业、学校、医疗机构、街道社区等不同领域的优秀选手晋级决赛。选手们结合工作实践与成长感悟进行了精彩演讲,主题鲜明、事例鲜活,深刻诠释了“强区有我”的主人翁意识和奋斗精神,充分彰显了海淀职工与区域发展同频共振、同向同行的时代风采。

彭程 摄