

■劳动时评

让数智技术更好赋能“工人大思政课”

□郭丽华

数智赋能“工人大思政课”的深远意义在于，其以一种与时俱进的方式，重申和强化了工人阶级的主人翁地位和历史使命感，让红色工运传统在数字空间焕发新生，让劳模精神、劳动精神、工匠精神在智能交互中传承激荡。

VR技术让青年工人“置身”于塞罕坝林海，AI数字人娓娓讲述劳模工匠故事，云端展馆24小时敞开红色工运的历史大门……当下，各级工会组织精心打造的“数智工人大思政课”，展现了数智技术与职工思想政治引领融合的诸多可能，引发各界关注。这不是简单的手段更迭，而是一场关乎教育理念、传播方式与价值塑造的全面重塑。数智时代，职工思想政治引领唯有守正创新、拥抱变革，方能真正入脑入心，凝聚起广大职工的团结奋斗力量。

打破时空之壁，从“在场”到“在线”的范式进步。数智技术的赋能，突破了固定时间、特定场所的限制，实现了职工思政教育资源的“无限供给”与“即时可达”。无论是苏州市总工会的“AI思政WALK”吸引千万人次“云端”驻足，还是塞罕坝VR展馆接入全国总工会职工之家APP平台，都标志着“工人大思政课”突破了物理围墙，实现了从有限“在场”向泛在“在线”的跨越。这不仅是技术便利，更是思政教育广覆盖的推进，无论身处繁华都市还是偏远厂矿，使得每一位劳动者都能共享优质思政资源。其深层意义在于，它将思政教育更深入地融入工人的生产生活脉络，化整为零，润物无声，实现了从“一时一地”到“随时随地”的转换。

重塑体验之维，从“走近”到“走进”的认知升维。数智技术通过沉浸式、交互式体验，极大纾解了教育过程中单向灌输这一难题。南京市总工会的“行走的思政课”与“一条红线”云展馆，辽源市总工会的红色剧本杀

与长征沙盘，都不是简单的场景复制，而是通过情境构建与情感触发，引导职工从历史的“旁观者”变为“参与者”。当职工在VR中“亲历”工运征程，在剧本杀中“抉择”信仰方向，历史的脉络与精神的价值便不再是书本上抽象的概念，而是化为可感知、可共情的个体体验。这种从“走近”事实到“走进”意义的认知升维，正是“工人大思政课”追求的理想效果。

实现供给之变，从“大水漫灌”到“精准滴灌”的模式创新。教育的本质是唤醒与引导。职工的年龄结构、知识背景、兴趣点各异，对思政教育方式和授课内容提出多元化需求。数智技术通过对不同群体职工学习行为、情感反馈等数据的分析，使“精准思政”成为可能。上海第二工业大学构建的智能评价体系，尝试穿透“行为—认知—情感—价值观”的多维数据，实现职业诊断与个性化引导。枣矿集团的“融享·云课堂”以扫码视听方式便捷职工“微时间”学习，本质是资源供给的精准匹配。这标志着“工人大思政课”

从供给端主导转向精细的需求端牵引，实现了规模化教育与个性化培养的有机统一，让思政教育更能关照个体差异，有助于实现教育资源配置的优化与效能的提升。

促进场域之融，从“线上线下”到“全域沉浸”的生态构建。优秀的数智思政，绝非线上对线下的替代，而是虚实共生、无缝衔接的融合体验。苏州市总工会的“数实融合”模式，线下深挖红色资源设计行走路线，线上运用AI制作短视频、引入数字人直播，形成了相互引流、彼此强化的教育闭环。南京市总工会将思政课堂融入职工餐厅，杭州让运动赛场承载红色基因，这些都体现了将思政教育从特定课堂延伸至广阔场域的努力。这种全域融合，旨在营造一个“时时、处处、人人”皆可受教的“工人大思政课”教育生态，让正确的价值观在真实与虚拟交织的日常空间中自然流淌、深入人心。

当然，面对数智时代，我们需保持清醒的认知：技术是利器，而非目的；是赋能者，而非

主宰者。在创新构建“工人大思政课”过程中，VR/AR创造沉浸体验，AI提供个性辅助，大数据实现精准评估，但技术的算法永远无法替代教师有温度的眼神、同事间暖心的交流、实践中最朴素的感动。数智赋能的最终归宿，是启迪心灵，是铸魂育人。正如苏州的AI思政WALK背后是对红色历史的深情挖掘，塞罕坝VR体验的核心是对艰苦奋斗精神的时代礼赞。

数智赋能“工人大思政课”的深远意义在于，其以一种与时俱进的方式，重申和强化了工人阶级的主人翁地位和历史使命感，让红色工运传统在数字空间焕发新生，让劳模精神、劳动精神、工匠精神在智能交互中传承激荡。当青年工人在虚拟现实中与历史对话而心潮澎湃，当一线劳动者在云端学习中找到思想共鸣与前进方向，我们便看到了数智技术与职工思想政治教育深度融合的理想图景，那便是以技术之翼载思想之魂、赴时代之约，在中华民族伟大复兴的壮阔征程中，谱写出一曲技术赋能职工思政引领的雄浑乐章。

■每日图评

劳模工匠互学互鉴 促进创新成果更好转化

行业分享经验，将个体智慧汇聚成系统创新力，为核电技术创新成果转化提供了新的路径。

可以说，互学互鉴是打开劳模工匠跨界创新的“金钥匙”，更是激活创新活力的“催化剂”、加速成果转化的“加速器”。它不仅能够激活创新灵感，更能通过经验共享提升成果转化效能，推动创新从“实验室”走向“生产线”。

期待各地、各企业工会多搭建此类交流平台，完善经验分享机制，让劳模工匠的智慧在互学互鉴中充分迸发，让创新成果更好转化为现实生产力，为经济社会高质量发展注入持久动力。

□周家和



■有感而发

“长护险”让“老有所护”民生愿景照进现实

长期护理保险被称为继养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险之后的“第六险”，主要用于保障长期失能人员的基本生活照料和相关医疗护理所支付的费用。自2016年启动试点以来，长护险制度已覆盖1.9亿人，累计有260余万失能参保人享受待遇，基金支出超850亿元。随着长护险服务项目目录的发布，一张“老有所护”的保障网正加速织密。（10月20日《工人日报》）

随着我国老龄化进程不断加快，如何让失能老人有尊严地安度晚年，已成为社会关注的焦

点。“长护险”从试点走向广泛实践，恰是破解这一难题的关键抓手。曾经，长期卧床老人的照护是家庭重负；如今，“长护险”支持下的专业上门服务，让基本照料与医疗护理实现制度化保障，既缓解了家庭压力，更切实提升了失能老人的生活质量与尊严。

“长护险”的价值远超“花钱买服务”，更是社会治理的创新实践。一方面，它推动养老服务转型升级，催生大量护理岗位、吸引社会资本，形成民生经济新链条；另一方面，倒逼“医养结合”落地，促进社区、机构

与家庭照护协同，部分地方探索的“时间银行”模式，更以互助理念激活社会资源，为多元共治的照护体系提供新思路。

国家医保局推动试点城市制度规范统一、缩小地区差异，标志着“长护险”从地方探索迈向国家制度设计新阶段。但要实现“老有所护”的普惠目标，还需推动“长护险”从“有”向“优”升级。既要加快立法，将其纳入《社会保险法》，确立独立险种地位、构建多元筹资机制；也要强化护理人才培养，提升职业吸引力，推动服务标准化、智能化，尤其要补齐居家与

社区照护短板，让老人在熟悉环境中享受服务。

“老吾老以及人之老”，“长护险”既是制度安排，更是文明温度的体现。它承载着亿万家庭对安稳晚年的期盼，检验着社会治理的精细化水平。当老人能在家门口获得专业护理，当家庭不再因照护重担陷入困境，“老有所护”便从愿景走进日常。

未来，随着制度全面建立与持续优化，“长护险”必将织就更密、更实、更有温度的民生保障网，让每一位老人都能被温柔以待，让“老有所护”的民生承诺真正落地生根。

□舒朗秋

■长话短说

“无脚本”的应急演练有助于提升应急处置能力

近日，中国石油长城钻探苏里格气田分公司采气作业二区开展“无脚本”火灾爆炸应急演练。与以往不同，本次演练没有预设台词，没有固定流程，而是完全模拟真实事故场景，像一部紧张刺激的“实战大片”。各应急小组“零预设”实战响应，快速疏散、灭火、搜救被困人员，检验预案实效，夯实冬季安全生产防线。（10月21日《工人日报》）

安全为了生产，生产必须安全。现实中，安全警示片播放、“班前10分钟”提醒、安全横幅张贴已成常态，常规应急演练也多有开展。但相较于流程固定的演练，“无脚本”的“零预设”演练更具价值：即便过程不完美，却能暴露真实问题、吸取实战教训，让演练真正成为“实战练兵”。

要让“无脚本”演练落地见效，需抓好关键环节。演练前，既要制定详细方案，也要备好应对意外的补充预案；演练中，严格把控每个细节，确保响应迅速，组织有序，施策科学；演练后，及时“复盘”总结，查找漏洞、优化处置流程。唯有把演练当实战，才能实现“练以致用”。

当然，应急能力提升不能仅靠演练，日常还需强化事故预防：明确责任、完善制度，定期排查隐患；可以通过“隐患随手拍”“查患有奖”等活动，鼓励职工主动发现身边风险，最大限度杜绝安全事故。

“无脚本”演练为安全生产筑牢防护屏障，其贴近实战的特质值得推广。期待更多应急演练能跳出“固定流程”，以“练以致用”提升应急处置能力，为安全生产保驾护航。

□余清明