

助力高技能人才由传统建筑工人向绿色建筑技术工程师转型

首都工匠学院城市更新“未来工匠”创新研修班开班

本报讯（记者 张晶）近日，首都工匠学院2025年城市更新“未来工匠”创新研修班在北京城建集团培训中心开班，来自全市建筑行业的20名高技能人才齐聚一堂集中“充电”。

本次研修班由北京市总工会指导，旨在深入贯彻落实《首都工匠学院体系建设三年行动方案（2024—2026年）》，服务北京“四个中心”功能建设。培养周期历时两年，分为集中培训、在岗研修和成果考核三个阶段。其中，集中培训将于2025年10月13日至11月3日进行，课程涵盖大国工匠精神、智慧城市技术（BIM/GIS）、建筑节能低碳诊断、高性能门窗安装、断热桥处理等前沿理论与实操内容，由业内专家现场授课。

参加此次研修班的20名高技能人才，经过层层筛选，均是行业翘楚，包括建筑业各级工匠、市级（示范性）职工创新工作室领军人、市级职业技能大赛决赛前三名、全国职业技能大赛北京代表队成员、世界技能大赛北京选拔赛优秀选手，以及参与过市级以上城市更新示范项目的核心成员；获得省部级城乡规划、建筑设计奖项的专业人员；在城市更新领域发表过重要论文或拥有专利成果的高技能人才。研修班将聚焦城市更新与建筑节能减排领域，通过开设系统性课程，持续为高技能人才赋能，助力他们在实际工作中解决具体问题，完成由传统建筑工人向绿色建筑技术工程师的转型。

据介绍，此次考核合格的学



员将获得首都工匠学院颁发的结业证书，并纳入北京市总工会高技能人才库，优秀学员及课

题将被推荐参与更高层次的评选与遴选。

市总工会职工服务中心相关

负责人表示，围绕“未来工匠”培育目标，首都工匠学院秉持高水平、重特色育人理念，突出“未来工匠”培育的引领性、前瞻性、阶段性、创新性和实践性。此次城市更新“未来工匠”创新研修班是助力首都城市更新战略、培育绿色建筑未来力量的重要举措，期间，将通过不断提高学员创新思维和主动学习的能力，将新技术、新工艺、新材料、新方法应用到生产实践中，助力他们真正成为工匠精神的传播者，城市更新的引领者，为人民群众创造出更多更高品质的生活空间，同时，也为企业发展提供创新动力，为加快首都现代化产业体系建设培育更多北京大工匠和大国工匠。

本报记者 王辰阳 摄

望京街道总工会持续深化产改助推新质生产力发展

让工会服务跟着产业需求走、贴着职工心坎走

本报讯（记者 刘欣欣）望京新质产业加速器已吸引7家科技企业签约入驻，注册资本累计达1.2亿元……这一亮眼成果的背后，离不开朝阳区望京街道总工会持续深化产业工人队伍建设改革，助推新质生产力发展的精准施策。作为拥有41栋商务楼宇、集聚1.7万家企业、产业工人队伍庞大的区域，望京街道总工会紧扣“12345”朝阳产改模式，从阵地建设、服务优化、队伍培育等维度持续深耕，以工会力量为新质生产力发展注入强劲动能。

“产改是连接产业升级与职工成长的关键纽带，我们要让工会服务始终跟着产业需求走、贴着职工心坎走。”望京街道总工会相关负责人表示。正是基于这一理念，今年下半年望京街道依托联络大厦1417平方米存量空间打造全市首个街道级科技企业孵化平台——望京新质产业加速器。望京街道总工会第一时间秉持“阵地先行，服务跟进，建会

落地”思路，在加速器内建成职工之家，划分职工书屋、心理疏导区、母婴关爱室、劳动争议调解室和大思政课活动室等功能分区，面向企业职工免费开放。

“忙完项目能来书屋查资料，遇到压力还有心理疏导区可以放松，工会把‘家’建到了园区里，工作起来更有归属感了。”入驻科技企业职工张女士告诉记者。

同时，望京街道总工会以加速器为枢纽，联合朝阳企联、市场所、税务所等部门强化“一站式”服务模式，开展职工“大思政课”宣教、知识产权培训、企业沟通会等活动，累计接待参观8次、走访企业10家，助力新入驻科技企业高质量发展。

在深化产改过程中，望京街道总工会始终将服务新就业形态劳动者群体、凝聚产业发展合力作为重要抓手。针对新就业形态劳动者，望京街道总工会联合街道党群办成立骑手非公党支部，发展新业态党员2名，组织新业态劳动者群体参与党的二十

届三中全会精神宣讲、爱国主义电影观看、普法宣讲等活动；依托望京小街、新荟城等特色商圈打造3家全时智能商圈工会驿站，自去年5月建成至今，白天累计接待新就业形态劳动者群体约2万人次，夜间接待0.35万人次，小街驿站接待各单位参观学习300余人次。

此外，望京街道总工会还组建“小哥大爱”志愿服务队、望京小街护卫队，2024年，150位骑手志愿者获年度表彰，推动新就业形态劳动者群体从“服务对象”转变为“治理参与者”，为产改注入鲜活力量。

望京街道总工会相关负责人表示，下一步，街道总工会将继续以助推新质生产力发展为导向，深化产改实践，包括积极探索“工会+商会+司法”多元协同维权模式、依托科技企业打造望京工匠队伍、以新质产业加速器为阵地构建职工活动体系，持续以工会担当为区域产业高质量发展赋能。

提升工会服务多元化、精准化效能

门头沟东辛房街道总工会畅通服务职工渠道

本报讯（记者 张晶）记者从门头沟区东辛房街道总工会了解到，通过不断推进企业建会、集体合同签订、新就业形态劳动者群体入会等工作，东辛房街道总工会切实畅通服务职工渠道，提升工会服务多元化、精准化效能。

东辛房街道总工会相关负责人介绍，街道总工会通过实地走访企业，全面了解企业经营状况、用工规模及职工队伍结构，并建立详细工作台账。在此基础上，持续挖掘和整合辖区企业资源，创新“双沟通”工作模式，实现精准、高效沟通。同时，积极为企业介绍工会职能及工会会员权益，解答职工疑问，增强职工对工会的了解，广泛推动企业

建会，扩大工会组织的覆盖面和影响力。

此前，东辛房街道总工会分批次赴辖区美团、京东等站点开展新兴领域专场职工沟通会。向快递员、网约送餐员发放《入会宝典》和“六送”专项保障活动宣传折页，详细介绍工会普惠活动、职工互助保障、法律服务等。同时，依托辖区融汇商圈建立“融情驿站”，为快递员、网约送餐员、网约车司机等新就业形态劳动者群体免费提供便民服务，让他们切实感受到工会组织的温暖。

与此同时，东辛房街道总工会有序推进辖区建会企业《工资集体协商专项合同》签订工作，持续维护劳动者和用人单位的合

法权益，为辖区企业的健康发展提供有力支撑和制度保障。进一步深化企业民主管理，推动集体协商工作提升质量、增强实效，为维护职工队伍稳定发挥工会组织的桥梁纽带作用。

东辛房街道总工会相关负责人表示，下一步，街道总工会将持续筑牢工作基础，以更贴近职工需求的方式不断创新沟通机制，建立常态化、多维度的职工交流渠道。进一步加大职工关爱力度，聚焦职工急难愁盼问题，做实做细冬送温暖、困难帮扶、医疗互助、职工子女助学等多元化支持，满足职工多层次需求，真正把党和政府的关怀以及工会组织的温暖精准送到每一位职工心坎上。

（上接第1版）

生态环境状况稳中向好，“鸟语花香”提升城市品质。2024年全市生态环境质量指数（EI）达到71.4，生态环境状况优良，生态系统质量稳中有升。作为世界上生物多样性最丰富的大都市之一，2020—2024年累计记录各类物种7121种。随着生态环境改善，越来越多的小动物用“脚”和“翅膀”为北京“投票”，北京雨燕种群规模已超万只；丹顶鹤、白枕鹤等国家一级重点保护鸟类现身密云水库；延庆野鸭湖湿地迎来沙丘鹤身影；官厅水库单日监测到小天鹅、赤麻鸭等迁徙候鸟近2万只；大鸨连续多年在通州越冬。公园总数达1100个，成为名副其实的“千园之城”；人均公园绿地面积进

一步提升，森林走进城市、绿色遍布乡村，“生物多样性魅力城市”正在生动书写人与自然和谐共生的生动篇章。

陈添表示，作为“十四五”的收官之年，2025年前三季度全市PM2.5浓度为24.9微克/立方米，同比下降15.0%，优良天数226天，同比增加18天；地表水国控断面I-III类水体比例超过90%；生态环境质量指数实现稳步提升。“十四五”时期生态环境保护规划进展顺利，预计到年底将超额完成国家要求，实现高质量收官。这份实打实的生态环境答卷，不仅切实提升了城市品质、厚植了发展底蕴、增进了民生福祉，更将为“十五五”生态环境保护工作开好局、起好步奠定坚实基础。