

在位于顺义区仁和地区的顺义工匠学院内,一节别开生面的“安全体验课”正在进行。伴随清脆的设备启动声响起,在2米高的安全带体验区,一名学员正跟着教练调整安全带卡扣。扣紧安全带后,他深吸一口气按下启动键——缓降装置带着他匀速下落,背部传来的承重感让他瞬间绷紧神经。“以前在工地上总觉得带好安全带是‘形式’,今天亲身体验才知道,这真是保命的防线。”落地后,学员抹了把额角的汗,对身边的工友感慨道。

这座占地8000余平方米的院落是顺义区首家工匠学院,如今已成为顺义区总工会培养高技能人才的“成长摇篮”。

从企业内部培训基地到区域工匠孵化“摇篮”

顺义工匠学院为产业工人铺就成长阶梯

□本报记者 王路曼 文/摄

二十年蝶变之路

从企业基地到工匠“摇篮”

顺义工匠学院的前身——中北华宇建筑工程公司内部培训基地的建设要追溯到2004年。彼时,它的使命很纯粹:为企业内部建筑工人提供钢筋绑扎、脚手架搭设等基础技能培训,让一线职工能更快适应工地需求。“那时候场地不大,就几间小平房,教具也是工地上淘汰的旧钢筋、旧模板,但大家学习劲头足,求学热情高涨。”顺义工匠学院院长洪静告诉记者,2006年,这座基地迎来“第一次转身”。随着顺义区建筑行业快速发展,企业内部培训已无法满足区域需求,基地正式对外开放,并与行业高等院校达成合作,推出学历教育提升培训。

“当时很多建筑工人只有初中文化,想评职称、涨工资都

难。我们联合高校开设学历提升班,收获了顺义区诸多企业和职工的支持。”洪静说,但真正让这里声名远扬的是2014年在此举行的一场高规格赛事。作为“中北华宇杯”第43届世界技能竞赛瓷砖贴面和砌筑项目全国选拔赛的承办地,来自全国各省份的顶尖选手齐聚于培训基地,用手中的瓷砖和砖块“拼”出精致图案。“为了办好赛事,我们特意按照世界技能竞赛标准改造了实训场。”洪静回忆,比赛期间,不少本地工人专程赶来“围观”,“有个老瓦工看完选手的操作后感叹‘原来砌墙还能这么精细,我得重新学!’”

2015年,培训基地正式取得“北京市顺义区中北华宇职业技能培训学校”资质,将培训范围

拓展到钢筋工、架子工、砌筑工等13个建筑行业核心工种,年培训量突破1.5万人次。2018年,培训学校成为北京市红十字会应急救护培训基地,开始为企业、社区、学校开展心肺复苏、创伤救护等培训。同时,培训学校还开始承办“企业主要负责人与安全管理人员安全生产大培训”,7年来累计为3900余家企业提供服务,7916名安全管理人员经过培训拿到管理岗位考核证书。

今年1月,随着“顺义工匠学院”挂牌,这座陪伴顺义产业工人20年的培训基地完成了从“企业自办”到“区域共享”的蜕变,成为集技能培训、竞赛练兵、安全宣教、文化传承于一体的综合性平台。



顺义工匠学院安全体验区内开展安全教育体验活动



顺义工匠学院深入不同行业领域开展应急救护培训

硬核设施+多元课程

打造“一站式”成长平台

走进顺义工匠学院,最引人注目的莫过于室外3000平方米的安全体验区。这里整齐排列着34项标准化体验模块,可模拟高处坠落体验、安全帽撞击体验、墙体倾倒体验,还有能感受跨步电压的触电体验区。“我们把工地上的‘隐形风险’都搬到了这里,让学员‘亲身经历’后再上岗。”洪静介绍,有限空间体验区模拟地下操作环境,把地下空间搬到眼前。学员在体验过程中全程受教员监督指导,“面对面”教学更加直观有效。

室内的教学设施同样“硬核”:150座多功能教室内,高清投影和专业音响系统随时待命,墙上的监控摄像头能清晰记录每

一个教学瞬间;100台高性能电脑组成的多媒体教室,不仅能满足在线学习需求,还能开展建筑行业专业软件操作培训;应急救护实训室内,45套专业急救模拟人整齐摆放,学员可以在这里反复练习心肺复苏、止血包扎等技能,直到通过考核。

据洪静介绍,一直以来,顺义工匠学院聚焦企业实际需要与职工成长核心,精心设计并推出多元化、实用性强的培训服务,致力于为企业安全生产、合规运营、人才队伍建设及工会会员单位活动提供“一站式”解决方案。其中,安全合规培训包括劳动保护与职业健康培训、安全生产法律法规宣贯与合规指

导、生产现场隐患排查与治理技能提升、应急救护理论与实操技能培训。在专业技能提升方面,顺义工匠学院积极承办区级技能大赛、住建领域施工现场专业人员职业培训、建筑安全体验培训等。同时,学院关注综合素养培育,特别是红色主题教育培训。

“我们还能根据企业或工会会员单位特定需求,量身定制培训课程或活动方案。”洪静说,截至2025年9月,顺义工匠学院已累计培训各类人员20万余人次,从建筑工人到企业安全管理人员,从社区居民到学校师生,越来越多的人在这里收获了技能,找到了成长的方向。



顺义工匠学院举办工程试验员技能竞赛

匠心育匠

从赛场到岗位的技能接力

“注意水准仪的调平,视线要与刻度线保持水平,读数时要估读到毫米……”在顺义工匠学院的测量实训场,高级讲师正手把手指导学员操作仪器。“学院构建了一支由23名专兼职讲师组成的高水平教学团队,其中副高级职称讲师占比超60%。”洪静告诉记者,“我们的老师要么是企业里的技术骨干,要么是行业里的专家,讲的都是工地上能用得上的真东西。”从理论学习到在实训场“实战”,真正成长从来都是一场直达岗位的技能接力。

以赛促学,是顺义工匠学院培育人才的核心路径。从2017年开始,学院连续9年承办顺义区“工匠杯”建筑行业技能竞赛,累计举办工程试验员竞赛9场、工程测量员竞赛4场,522名试验员、112名测量员在赛场上比拼技艺。“竞赛不是‘花架子’,而是选人才、育人才的平台。”据介绍,每次竞赛前,学院都会组织免费培训,邀请行业专家授课;竞赛后,还会为获奖选手提

供“一对一”指导,帮助他们把赛场技能转化为岗位能力。

截至2025年,顺义工匠学院已通过竞赛孵化124名工程试验员,培育9名“顺义工匠”。这些工匠像种子一样,散布在顺义区的各个建筑企业,带动更多职工钻研技能、提升本领。“我们的目标不是培养几个‘明星工匠’,而是打造一支‘工匠队伍’,让工匠精神在每个岗位上发光。”顺义区总工会相关负责人说。

夕阳西下,顺义工匠学院的实训场渐渐安静下来。这座陪伴顺义产业工人走过20年的院落,见证了无数人的成长与蜕变;而未来,它将继续以“匠心育人,服务赋能”为理念,为新时代首都产业工人搭建成长阶梯,为顺义区高质量发展注入源源不断的“工匠动能”。

正如一位学员在结业留言上写的:“在这里,我们学到的不只是技能,更是精益求精的工匠精神。带着这份匠心回到岗位,我们一定能建出更好的房子,创造更美好的生活。”