

# 第四届城市工会集体协商竞赛全国决赛举办

**本报讯 (记者 白莹)** 近日,第四届城市工会集体协商竞赛全国决赛在四川成都举办,来自全国31个省(区、市)和新疆生产建设兵团的32支代表队参赛。经过激烈比拼,苏州市工会代表队摘得桂冠,厦门、北京、鄂尔多斯三市工会代表队分别获得第二、三、四名,12支代表队获得先进单位,26名选手获评优秀选手。

本届赛事由全国总工会主办,四川省总工会、成都市总工会承办,国家协调劳动关系三方会议办公室提供支持。国家协调劳动关系三方会议成员单位相关负责同志,各省(区、市)和新疆生产建设兵团总工会代表,部

分全国产业工会代表,互联网货运、网约配送、快递等企业代表共400余人现场见证赛事盛况。竞赛围绕技术工人薪酬待遇集体协商和新就业形态集体协商,高度模拟现实场景中企业用工管理、薪酬福利、劳动条件、权益保障等核心议题,选手们精准把握政策法规、灵活运用协商策略,展现出高超的协商技巧,生动诠释了“以赛代训、以赛促学、以赛提能”的办赛初衷,具有很强的导向性示范性。

比赛期间,各地通过多种形式开展选拔,510多支代表队、2500名参赛选手参加省级竞赛,850家企业积极参与,使集体协商工作生动直观触达118万余名



职工。

自2019年以来,城市工会集体协商竞赛已连续举办四届,成

的重要品牌,各地工会干部推进集体协商工作、展示风采的重要平台。

据了解,今年以来,全国各级工会深入推进集体协商工作,新签各类集体合同78.57万份,覆盖企业77.73万家,覆盖职工4769.69万人;推动签订3576份快递、外卖、货运物流等行业(区域)集体合同,覆盖1.32万家企业,持续深化新就业形态劳动者权益保障。推动签订8.68万份技能人才薪酬激励合同,6988份保安物业、园林绿化、保洁环卫等行业(企业)集体合同,助力851.44万名技能人才、227.32万名低收入劳动者实现增收,切实发挥集体协商在和谐劳动关系构建中的重要作用。

## ■工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

### 昌平区总工会三大举措建强工会驿站

**本报讯 (记者 周美玉)**记者近日从昌平区总工会获悉,为提升工会驿站使用效率与服务质量,更好凝聚新就业形态劳动者,昌平区总工会通过强化联动、细化政策、优化赋能三大举措,推动工会驿站高质量发展,筑牢职工服务阵地。

协作联动方面,昌平区总工会联合区两新工委、交通、人社等部门,在驿站选址布局、改造提升中凝聚合力,充分发挥驿站服务职工、宣传工会的双重作用。同时,推动镇街驿站落实管理主体责任,推行“镇街自查+区总抽查+片区互查”模式,以交流互学促基层阵地管理水平提升。

政策保障方面,昌平区总工会深入调研基层需求,制定《昌平区工会驿站

规范化管理指引(试行)》,明确驿站建、管、用全流程标准,推动规范管理落地。针对运维改造资金短缺问题,每年为每个驿站提供专项资金支持,由镇街总工会统筹用于正常开放站点的运行管理,切实破效能提升瓶颈。

智慧赋能方面,昌平区总工会结合驿站实际使用情况推进升级改造,扩大全时与智能化覆盖范围。根据驿站特点在门禁、监控等环节实施智能化升级,目前区域已有10家驿站实现24小时开放,提升服务便捷度。

据了解,昌平区今年计划再打造10家智能化驿站,进一步织密服务网络,让工会驿站成为凝聚、吸引、组织职工的“温馨港湾”。

### 杭州市“三全三化”推进工会驿站建设

浙江杭州市总工会全域“栅格化”布局、全城“体系化”建设、全时“智能化”服务推进工会驿站建设,以工会小“驿站”撬动民生大“实事”。

全域“栅格化”布局。杭州市总工会通过对人口基数、业态分布以及户外劳动者群体数量、行业集聚情况等大数据分析,建模优化工会驿站整体布局,建成商业集聚区步行15分钟到达、一般商住区电动车15分钟到达、偏远郊区机动车15分钟到达的“15分钟服务圈”。

全城“体系化”建设。杭州市总工会实行“各级工会自建、社会力量联建、企业单位共建”模式,挖掘城管、交通等部门和街道、社区既有管理用房等场地,用好商圈商场、加油站、物流基地

等社会资源,通过新建共建、改造提升等方式建设工会驿站,政府及其部门自有物业改建402家、街道(社区)既有物业功能叠加534家、引进社会主体共建共享1006家、市场化建设或租赁55家。

全时“智能化”服务。利用智能物联设备,杭州市总工会加强对工会驿站服务人次、水电、应急药品等数据分析统计,实现由“人巡人管”到“人技结合”的服务供给转型,全市共升级341家24小时智能化工会驿站。同步上线运营“小巢里”“工厢家”等运营小程序,集成生活缴费、消费结算、公益积分等“工会驿站+”功能,不断提升户外劳动者生活便利度。

转自《中工网》

### 延庆区总工会“三步走”扩大工会组织覆盖面

**本报讯 (记者 马超)**记者近日从延庆区总工会了解到,该区总工会通过“三步走”举措扩大新兴领域工会组织覆盖面。截至目前,延庆区非公企业、社会组织工会组织覆盖率实现有效提升,今年新增新就业形态劳动者工会会员1116人。

“三步走”举措的第一步是锚定精准,“走”好数据赋能之路。延庆区总工会主动联动区委组织部、区委社会工作部,以“敲门行动”为抓手,深入百泉街道、中关村延庆园、康庄镇等重点区域,对辖区社会组织开展深度摸排与信息核实,厘清底数、完善台账,确

保数据真实规范。同时,依托工会基层组织建设系统,对台账数据进行全面比对分析,精准识别工会组织覆盖目标,清晰掌握“攻坚重点”,为后续工作定向导航。

第二步是聚焦任务,“走”深组织覆盖之路。坚持“党建带工建、工建服务党建”原则,依托“区总工会+街乡总工会”两级联建机制,聚焦“低空经济”无人机企业、专精特新等百人以上非公企业,依法规范推动工会组织建立,实现“党建+工建”同频共振、融合发展。针对小微企业、个体工商户及零散新业态主体等暂不具备单独建会条件的单位,创新采用

“抱团式”组建模式,推动工会组织覆盖横到边、纵到底。

第三步是紧扣需求,“走”实新就业形态劳动者群体服务之路。围绕新就业形态劳动者职业特点与实际需求,常态化开展“送温暖、送健康、送培训”等服务活动,依托“职工沟通会”精准收集诉求、回应关切。推广“网上入会、指尖入会”等便捷渠道,加大政策宣传力度,精准推送入会服务与权益保障信息,重点推进新就业形态劳动者群体入会,持续扩大工会服务工作覆盖面,切实增强新就业形态劳动者群体的获得感和幸福感。



### 怀柔区总工会举办新生儿复苏技能竞赛

**本报讯 (记者 崔欣 通讯员 李得仁 王海红)**近日,由怀柔区总工会、怀柔区卫健委联合主办的“2025年怀柔区第二届‘匠人杯’职工职业技能大赛暨怀柔区新生儿复苏技能竞赛”举办,来自辖区的6支医护队伍晋级决赛,在赛场上角逐技艺、展现风采。

本次竞赛聚焦新生儿复苏技能,每支参赛队均由产科医生、儿科医生与助产士组成,模拟临床新生儿急救场景开展实操比拼。赛场上,新生儿模型静置于操作台,参赛选手迅速进入“实战状态”:分工明确核对信息、快速评估“患儿”生命体征、双手精准定位进行正压通气、规范实施胸外

按压,整套操作衔接流畅、动作娴熟,既展现出扎实的专业功底,多学科协作的默契,更充分彰显了怀柔区妇幼健康领域医务人员的职业素养与应急处置能力。

“举办竞赛不仅是技能比拼,更是以赛促学、以赛促练的重要抓手。”怀柔区总工会相关负责人介绍,为切实提升新生儿复苏水平,竞赛前期已组织医护人员开展系统性培训与阶段性考核,帮助医务人员查漏补缺、夯实基础。此次竞赛进一步检验了培训成效,激励妇幼健康专业技术人员持续提升理论水平与业务技能,为保障新生儿生命安全、筑牢区域妇幼健康防线奠定坚实基础。

### 顺义区总工会开展心理科普送基层活动

**本报讯 (记者 王路曼)**近日,顺义区总工会依托北京市总工会心理服务资源,开展2025年“健心赋能 接诉即办”心理科普送基层活动,来自辖区基层工会的工会干部及专职工会社会工作者参加。

本次心理团体辅导课程内容为“分级沟通策略,从对抗到协

作”,由心理咨询师进行授课。课程围绕识别不良沟通模式、沟通的资源、迈向一致性沟通以及打造沟通的基石四大核心模块展开。在轻松的氛围中,心理咨询师为大家深入浅出地讲解“自我”“他人”和“情境”三要素的相互影响和协同作用,帮助参与者掌握实用高效的沟通技巧。

“本次活动有效提升了工会干部的心理健康素养,帮助他们掌握与职工沟通的技巧及科学的心理调适方法。”顺义区总工会相关负责人表示,下一步,区总工会将继续依托市总工会提供的心理服务资源,扎实推进职工心理关爱工作,进一步提升广大职工的获得感、幸福感和安全感。