

整合多方资源，搭建匠心培育平台；锚定区域发展需求，定制培育课程方案；坚持匠心筑梦，新技术赋能新发展。近年来，密云区总工会始终将技能人才培养作为支撑区域高质量发展的核心抓手，扎实推进区级工匠学院建设，目前成立的两家工匠学院已陆续培育各类技能人才千余名。他们服务于区域重点产业，用工匠精神为区域发展注入强劲动能。

## 整合多方资源 已建成两家区级工匠学院

2024年8月，密云区首家工匠学院在首都经济贸易大学密云分校揭牌成立。启动仪式上，密云区总工会相关负责人指出：培养建设一支高素质劳动者大军，是推动首都高质量发展的必然要求，也是工会组织履行职责使命、推动职工全面发展的责任担当。要求首都经济贸易大学密云分校要进一步提高站位，深刻、准确、全面认识工匠学院职能定位；要强化品牌建设，聚焦自身特点，找准定位，精准发力，突出差异化和比较优势，避免同质化和千篇一律，确保工作取得实效；要将数智化建设作为工匠学院建设的前置条件，加快线上课程体系化建设，积极开发培训资源、丰富培训方式、扩展培训渠道，持续产出体系化优质课程。

首都经济贸易大学密云分校党委书记肖淑敏接过导师聘书时表示：“我们将牢牢把握‘政校企协同育人’核心，把学院建成服务区域发展、助力职工成长的‘技能加油站’。”

2025年7月，密云（金诚信）工匠学院的成立，标志着“产业需求导向”的技能培养体系进一步完善。“作为密云第二家工匠学院，我们将结合《金诚信企业产业工人队伍建设发展规划》，以加快培养契合密云区高质量发展和新质生产力方向的大国工匠、北京大工匠及高技能人才为目标，全力为产业升级和人才高地建设贡献力量。”金诚信矿业管理股份有限公司董事长、密云（金诚信）工匠学院院长王青海表示，下一步，密云（金诚信）工匠学院将持续深化特色工匠学院打造，深耕工匠学院建设，尤其是在实训基地建设、课程体系研发、技能人才输送等方面携手共进，为培养更多具备工匠精神、掌握过硬技能的优秀人才贡献力量。

两家工匠学院目前已形成“互补共建”的职能格局：首都经济贸易大学密云分校聚焦文旅、康养、民生服务等现代服务业，精准对接密云“生态文旅融合发展”定位；密云（金诚信）工匠学院主攻矿山机械、智能装备操作等先进制造业，服务中关村密云园“绿色智造”产业布局，实现“政校企”三方资源的有机整合。

## 锚定区域发展需求 精准定制培育课程方案

“红色文旅培训不仅要让学员掌握经营技巧，更要引导他们传承红色基因、践行‘绿水青山就是金山银山’的理念。”2025年6月，密云区工匠学院在石城镇开展红色旅游文化及电商直播专题培训。此次培训聚焦红色旅游与电商融合发展，吸引了石城镇40余名民俗户积极参与。

培训课程内容丰富、针对性强，授课讲师通过详实的史料和生动的故事，深入剖析了石城镇深厚的红色底蕴，让参加培训的学员们深刻认识到本地红色文化的独特价值。培训现场，讲师结合行业数据和市场趋势，阐释了当前石城镇在红色旅游发展过程中面临的机遇与困境；选取多个国内红色旅游融合成功案例进行分享，从产品设计、营销推广、游客体验等方面进



密云（金诚信）工匠学院揭牌

## 匠心筑巢育英才

——密云区总工会扎实推进区级工匠学院建设纪实

□本报记者 王路曼 文/摄



密云区工匠学院举办消防设施操作员培训



密云区工匠学院全媒体运营师培训现场

行拆解分析，为石城镇红色旅游发展提供了可借鉴的经验。参加培训的学员们认真听讲、积极互动。一位学员表示：“这次培训让我学到了很多新知识，尤其是民宿与红色旅游融合的内容，对我今后经营民宿很有帮助，我已经开始构思如何将红色元素融入到民宿服务中了。”

此次培训只是密云区总工会锚定区域发展需求，精准定制培育课程方案的一个缩影。“课程定制化的核心在于精准对接国家战略与群众需求。”相关负责人表示，课程设置聚焦民生服务领域和新质生产力发展要求，紧密贴合了职工实际工作需求，助力职工实现快速成长。

面对全媒体时代的特点，针对密云区文旅产业实际需求，2025年3月21日，密云区工匠学院正式启动全媒体运营师培训项目。“此次培训专门面向酒店及民宿管理人员，旨在为密云区旅游产业培养一批具备数字化营销能力的复合型专业人才，推动当地旅游产业实现高质量发展。”密云区总工会相关负责人表示，该课程的设置涵盖了新媒体平台运营、内容策划与创作、数据分析与应用等多个核心领域，帮助学员全面掌握全媒体运营的专业知识和实践技能。培训现场，学员们通过分组协作，完成从账号定位、内容策划到推广执行的全流程实践，切实提升解决实际问题的能力。

2024年11月22日，密云区工匠学院举办护理理论知识培训，邀请来自密云区鼓楼社区卫生服务中心专家为近40名职工讲解“康复护理技术”相关知识。培训过程中，专家围绕康复护理的基本概念、操作

技巧和实际应用等方面进行讲解；通过丰富的案例分析及视频讲解，让学员们充分了解了康复护理的重要性和必要性；就相关护理方式、注意事项等进行现场演示。培训结束后，学员们纷纷表示，通过参加此次培训，不仅学到了很多实用的康复护理知识，还深刻认识到自己工作中的不足之处。在今后的实际工作中，将把所学知识与实际相结合，为患者提供更加优质的护理服务。

密云（金诚信）工匠学院第19期新型台车技能培训班将“师带徒”传统模式与智能化教学相结合，让职工真正做到听得懂、学得会、用得上。“人才是企业发展的核心动力，技艺精湛的工匠是行业进步的基石。”密云（金诚信）工匠学院相关负责人表示，下一步，将大力支持劳动和技能竞赛，搭建职工展示才华的舞台，推动技术交流与创新成果展示；鼓励职工创新实践、技术创新，搭建成果孵化、展示与转化平台，设立创新奖励基金，表彰奖励在发明创造、技术革新中成绩突出的职工与团队，激发创新热情，促进成果交流与推广应用。同时，依托金诚信矿业管理股份有限公司科学技术专家委员会，密云（金诚信）工匠学院将在职工培训、技能提升、竞赛及创新研发中发挥智库效能，结合一线职工实际，以“师带徒”的方式制定个性化培养方案，助其快速成长。

## 坚持匠心筑梦 新技术赋能新发展

从红色文旅培训助力乡村振兴，到智

能装备培训支撑制造业升级；从社区护理培训服务民生保障，到线上课程打破时空限制，密云区工匠学院的实践，正是新时代技能人才培养“对接国家战略、服务区城发展、助力职工成长”的缩影。

“一年多来，我们依托首都经济贸易大学密云分校和金诚信矿业管理股份有限公司的多方资源，以‘弘扬工匠精神、服务区域发展’为核心，深化‘政校企’协同、‘生态+技能’融合，全力打造特色鲜明的高技能人才培育平台，取得显著成效。”密云区总工会相关负责人表示，下一步，密云区总工会将加强指导工匠学院建设，立足区域定位，积极探索创新；搭建劳动和技能竞赛、技能培训、工匠人才培育选树、职工创新工作室等平台载体，积极助力广大职工成长成才；持续深化产业工人队伍建设改革，总结好试点经验，聚焦重点、难点问题，攻坚克难，再创佳绩。各工匠学院也将秉承“育人为本”理念，精准对接企业和行业需求，确保学员学有所成、学以致用，成为企业发展的“顶梁柱”和行业进步的“领头雁”。同时，将继续弘扬劳动光荣的价值观，让工匠精神深入人心。此外，各学院还将在创新培养模式上下功夫，积极探索“企业主导、工会推动、多方参与”的办学机制，打造集技能培训、技术攻关、人才孵化于一体的示范平台，为全市工匠学院建设提供可复制、可推广的经验，让学院培育的技能火种不仅点燃普通人的“成才梦”，更成为密云区践行“生态优先、绿色发展”理念、推进区域高质量发展的主要支撑。