

■劳动时评

平台算法协商让劳动者权益“算得明白”

□王琦

算法协商体现了“技术向善”的理念。当算法不再仅是追求效率的工具，而是兼顾公平与人文关怀的“智慧载体”，数字经济的发展才能真正实现“以人为本”。

记者从全国总工会获悉：今年以来，全国各级工会积极推动平台企业开展算法协商，协商成果预计覆盖新就业形态劳动者逾2000万人。多家平台算法协议明确劳动报酬不低于当地小时最低工资、设立恶劣天气补贴、逐步取消“超时扣款”，将实时道路数据等纳入路径规划。（9月15日《人民日报》）

在数字化浪潮的推动下，新就业形态劳动者已成为经济社会发展的重要力量。然而，算法主导下的劳动规则容易让这一群体处于被动地位，权益保障面临诸多挑战。全国总工会推动平台企业开展算法协商，标志着我国在平台经济治理中迈出了关键一步，为新就业形态劳动者的合法权益保障开辟了新路径。

过去，平台算法让劳动者难以掌握自身权益的主动权。订单分配、报酬计算、时间预估等核心规则由平台单方面制定，劳动者只能被动接受。例如，“超时扣款”机制导致外卖骑手为避免罚款而冒险逆行、闯红灯，不仅威胁自身安全，也加剧了城市交通压力。此外，算法对劳动者休

息权的忽视、劳动报酬的模糊计算等问题，进一步加剧了劳资矛盾。算法的“技术中性”外衣下，实则将劳动者权益问题转化为了技术效率问题。

全国总工会推动的算法协商，核心在于打破算法的单方主导权，让劳动者参与规则制定。通过协商，平台企业与劳动者代表就劳动报酬、休息时间、劳动安全等关键议题达成共识。多家平台明确劳动报酬不低于当地小时最低工资标准，设立恶劣天气补贴，逐步取消“超时扣款”；网约车行业公开计价规则、降低抽成比例，并推出疲劳驾驶规则和异常订单拦截功能。这些改变不仅让劳动者“算得明白”，更通过技术优化提升了工作效率

与安全性。

算法协商的成效不仅体现在具体条款上，更在于机制的创新。多家平台建立与工会、劳动者的常态化协商制度，承诺定期召开会议、公示算法变动、建立快速响应渠道。这种“动态治理”模式，使算法规则不再是一成不变的“紧箍咒”，而是可调整、可优化的“活规则”。

算法协商的推进，实现了劳动者、平台与社会的多方共赢。对劳动者而言，自身权益得到了更好的保障，工作满意度与归属感显著提升；对平台而言，透明化的规则增强了劳动者信任，降低了人员流失率，同时通过技术优化减少了因算法缺陷引发的纠纷；对社会而

言，劳动者权益的保障促进了社会公平，减少了因算法引发的劳资矛盾，为平台经济可持续发展奠定了基础。

更重要的是，算法协商体现了“技术向善”的理念。当算法不再仅是追求效率的工具，而是兼顾公平与人文关怀的“智慧载体”，数字经济的发展才能真正实现“以人为本”。例如，疲劳规则的升级、异常订单拦截功能的推出，不仅保护了劳动者安全，也通过减少事故率降低了社会成本。算法协商的实践表明，技术治理的关键在于“人”的参与。当劳动者从算法的“被动接受者”转变为“共同制定者”，数字经济的发展才能真正实现效率与公平的平衡。

■每日图评

多方协同织密新就业形态劳动者权益保障网

9月15日，广东省广州市“权‘新’为您 生态共融”新就业形态劳动者权益保障周活动启动仪式和就业供需对接会在海珠区乐峰广场举行，28个现场摊位集岗位发布、求职咨询、职场规划、创业集市、健康义诊等为一体。现场，广州市新业态用工保障联盟发布《共建广州新业态高质量生态倡议书》，从十个方面促进新业态健康发展。（9月17日《南方工报》）

据报道，该活动由中共广州市委社会工作部、广州市人力资源和社会保障局联合市委网信办、市交通运输局、市市场监管局、市邮政管理局、市总工会、市妇联等多部门组织开展。旨在

联动社会各方力量，织密新就业形态劳动者权益保障网。

随着数字经济的快速发展，外卖配送员、网约车司机、直播从业者等新就业形态劳动者群体不断壮大，已成为支撑现代服务业发展的重要力量，他们的辛劳付出为百姓生活带来了诸多便利。然而，这一群体因用工模式相对灵活等多种原因，在劳动报酬、社会保障、劳动安全、职业发展等方面的权益保障还需进一步加强。

笔者以为，加强新就业形态劳动者权益保障，需要社会各方协同、形成合力，才能持续深化提升新就业形态劳动者权益保障水平。用工企业要平衡效益与权益，



决不能为追求利润侵害劳动者合法权益；社会各界要积极参与支持织密新就业形态劳动者权益保障网，共同营造关心关爱新就业形态劳动者的良好社会氛围。相

关部门要进一步强化对用工企业的监管，对侵害新就业形态劳动者合法权益的行为依法惩处，以制度刚性为新就业形态劳动者的合法权益保驾护航。 □周家和

■长话短说

“学习集市”
激发职工学习新动力

近日，由广东省深圳市福田区总工会主办，梅林街道总工会、深圳新一代产业园工联会承办的第三届职工素养提升之“学习集市”活动在深圳新一代产业园开展，吸引近千名职工参与。活动将“脱口秀”搬进现场，通过原创职场主题节目《妙语解职场、欢乐职工学》普及职工权益、政策法规和工会服务内容。（9月17日《工人日报》）

据报道，“学习集市”现场设有14个“学习摊位”，由深圳市职工发展基金会、哈工大商学院、五矿证券等14家企事业单位联合承办，内容涵盖党建引领、职工权益等主题。职工可通过打卡互动，换取荣誉勋章和礼品。

当今时代，科技进步日新月异，知识更新的速度不断加快。对广大职工来说，学习不仅事关个人发展，也关系到企业发展。如何激发职工的学习热情，笔者以为，福田区总工会举办的“学习集市”，不失为一个好办法。

一方面，活动形式新颖。“学习集市”通过脱口秀、打卡互动、勋章奖励等方式，将学习变成一场轻松有趣的体验。这种“寓教于乐”的方式，契合了当下年轻职工群体的接受习惯，增强了趣味性和有效性，提高了学习的效果。

另一方面，活动精准对接了职工需求。“学习集市”推出的职工权益、政策法规和工会服务等内容，都是职工非常需要的学习内容，针对性强，能够满足职工个性化多样化学习需求。

“学习集市”让每一位职工都能在愉快的氛围中提升自我，并感受到工会真切的关怀。期待这样的活动多多益善，用更轻松、更鲜活的方式激发职工学习动力，为职工成长“充电赋能”。

□刘予涵

■网评锐语

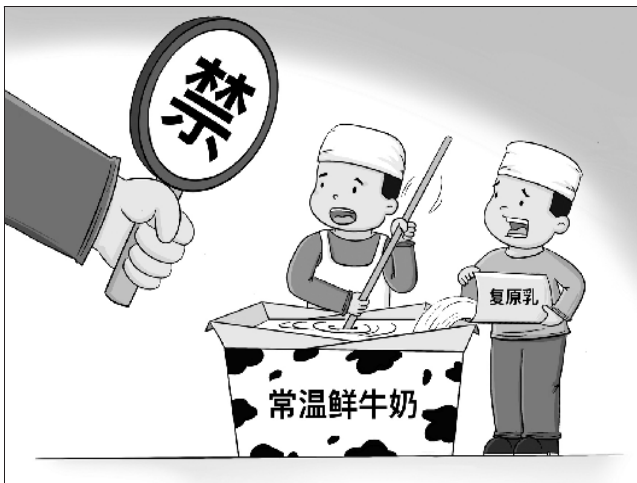
筑牢校园食品安全防线
需要全社会共同参与

苏平：校园食品安全关乎广大学生健康成长，是重要的民生工程。最高人民法院近日发布8个涉校园食品安全典型案例，涵盖了从食材供应商、供餐饭店、食堂经营者到监管主体，从食品标签、保质期到伪劣食材、滥用食品添加剂等不同主体、不同领域、不同类型的涉校园食品安全案件。筑牢校园食品安全防线需要全社会共同参与，相关部门要加强协同合作，以更有力的举措织密校园食品安全网。

高校“体重管控”课
引领校园健康新风尚

天歌：新学期伊始，安徽农业大学备受关注的“体重管控”课程正式开课，这门被学生称为“一边健身、一边拿学分”的特色课程，在校园里掀起一阵健康塑身的新风尚。据介绍，这门课并不是单纯的“减肥训练营”，而是一门融合运动生理学、营养学和体育训练的综合实践课。高校“体重管控”课引领校园健康新风尚，传递了一种自律、积极的生活态度，在学生心中播下了科学健身、自律生活的种子。

■世象漫说



禁止使用

记者从农业农村部了解到，自9月16日起，生产灭菌乳，即常温纯牛奶，只能以生乳为唯一原料，禁止使用复原乳。复原乳是指先把牛奶干燥制成乳粉，再加水还原成液体的牛奶。从营养角度看，添加了复原乳的牛奶经历了多次热加工，一些对热敏感的营养成分例如免疫球蛋白、活性酶、乳铁蛋白、活性钙等容易在加工过程中被破坏。（9月16日 央视）

□邵怡明

■有感而发

“职工茶话会”为职工搭建畅所欲言的交流平台

“以前开会都是领导讲，我们听，有些想法不好意思提。现在茶话会上，大家就像朋友聊天一样，有什么说什么，感觉自己的意见真的被重视了。”中铁上海局淮北地表水厂管网项目部技术员小李参加“职工茶话会”后高兴地说。（9月17日《工人日报》）

据报道，中铁上海局淮北地表水厂管网项目部坚持每季度举办一次“职工茶话会”，鼓励职

工敞开心扉，想到啥就说啥，及时了解职工思想动态，解决他们的急难愁盼问题，让职工的心声得到回响。

现实中，有些企业开会时，常常以领导讲话为主，使职工大多处于“听会”状态。笔者以为，中铁上海局淮北地表水厂管网项目部坚持举办“职工茶话会”的做法，不仅为职工搭建起一个开放、轻松交流平台，可以让他们畅所欲言，畅谈自己的

工作体会、建议。这进一步增强了团队的归属感，而且这种常态化、人性化的沟通机制，也使企业管理人员经常与一线职工面对面地围坐在一起，畅所欲言，互帮互助，既打破了传统会议的严肃氛围，拉近了与职工之间的距离，又增强了职工的主人翁意识，可以更好地集思广益，凝聚团队的智慧和力量，提升管理效率。

□费伟华