

奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌

在企业和职工之间架起理解与关爱的桥梁

——记怀柔区青龙峡景区工会主席张微

□本报记者 崔欣 通讯员 魏明俊

“景区工会为我们职工想的可周到了，不管是哪位职工，只要是因故导致生活困难，张微主席都会想方设法帮助他们协调解决，消除职工的后顾之忧。”这是怀柔区青龙峡景区一位困难职工道出的心里话。

自打1997年进入青龙峡景区工作，张微已在这里奋斗了近30个年头。期间，她先后就任景区办公室综合部职员、综合部经理、总经理助理、副总经理。自2017年起，她开始担任景区工会主席。一路走来，她干一行爱一行，深得领导和职工的信任。特别是在担任景区工会主席以来，面对企业的近百名工会会员，她深知自己肩上责任重大。如何在企业和职工之间架起理解与关爱的桥梁，便成了她放在心上深入思考的课题。

为充分发挥广大职工在景区建设中的主力军作用，上任后，张微首先从关心职工的生产生活入手，深入职工中间，了解他们的工作现状，与他们谈心沟通及时掌握思想动态。特别是对经济收入不高、又因发生家庭变故导致生活困难的职工，她都会通过思想开导、看望慰问、精神鼓励、发放困难补助等形式给予关注和帮助，让他们在思想上放下包袱、在生活上有所依靠。

平日里，张微关心职工生活，切实为职工办实事、做好事、解难题，让他们时刻感受到“娘家人”的温暖和关怀。

为减轻职工的看病负担，在她的积极协调下，目前已有20余名职工享受到了企业给予的医药



张微（中）

费二次报销、以及住院补贴、大病补助。平时，遇有职工生病或住院时，作为景区工会主席的张微都会带着礼物看望职工。若是职工家里有红白喜事时，她也会协调企业领导一起主动到访慰问，表达对职工及家属的关爱。

张微积极开展困难职工帮扶

工作，每年春节来临之际，她都会带队上门慰问困难职工并给予生活补助，把党和政府以及工会组织的关心关爱送到困难职工手中。在日常工作中，她积极履职，精准高效做好困难职工帮扶工作。

一次，张微得知职工家庭成

情况。经过多方协调，最终将二人认定为区总工会建档困难职工，从根本上解决了两名女职工的家庭生活困难及子女求学的资金问题。

2024年，张微得知困难职工帮助项目中增加了租房补贴的内容，又马不停蹄地为景区困难职工忙活起来。经过她的积极协调、逐级申报，景区4名困难职工先后享受到了这一政策，每人每年得到了1000元的一次性租房补助。一位得到租房补贴的职工说：“这些年，张主席为了职工的事不知付出了多少辛苦和努力。我们打心底里感谢她。”

除此之外，若是职工在工作中遇到困难挫折或产生情绪时，张微也会主动上前一步，寻根求源，查明原因，提出改进建议。特别是遇有部门班组之间彼此有意见，但又难以自行化解时，张微就会以“调解员”角色，挖根源，解疙瘩，最终实现化解矛盾、凝心聚力，让职工们团结一致向前看。

每年暑期，张微都会组织开展“夏送清凉”活动，给景区一线职工送去矿泉水、仁丹、藿香正气胶囊，并在高温天气的午餐中增加绿豆汤、饮料等防暑饮品，同时为一线职工发放茶叶、绿豆等防暑包。工会对职工的关心关爱有效调动了职工的劳动积极性。在今年雨季的防汛抢险、库区杂物清理工作中，景区广大职工不怕脏、不怕累，连续作战十余天，圆满完成了各项任务，把一个干净清洁的景区呈现在了游客的面前。

中铁电气化局工业公司高铁电气宝鸡保德利电气设备有限责任公司模具车间副主任李伟：

高速铁路零部件智能制造领域的“技术控”

□本报记者 余翠平 通讯员 何娟

在繁忙的锻冲车间里，有这样一个身影，他总是最早到达、最晚离开，用汗水和智慧在钢铁世界里雕刻出一个个精准无误的零件；他独自设计出了一系列精巧复杂的工装解决方案，解决了长期以来困扰生产过程中的诸多难题。他就是中铁电气化局工业公司高铁电气宝鸡保德利电气设备有限责任公司模具车间副主任李伟。参加工作16年来，凭借对技术的深厚热爱和锐意创新的精神，他在中国高速铁路零部件智能制造领域贡献着自己的智慧和力量。

李伟的身影常常与各种数控设备相伴。无论是需要精细操作的数控车床，还是多功能的数控铣床，亦或是复杂的加工中心，他都能熟练驾驭，仿佛这些无声的机器在他手中就能拥有生命。他能够迅速理解产品图纸的每一个细节，依据工艺要求，编写出高效、精确的数控加工程序。每当生产线遇到难以攻克的技术难



题，同事们第一个想到的就是找李伟。

一次，公司接到了一项紧急且复杂的产品订单，要求在极短的时间内完成一系列高精度零件

加工。面对挑战，李伟主动请缨，利用他的“十八般武器”快速完成零件的三维建模与优化，编写高效加工路径，最后在一台先进的多轴联动加工中心上进行

调试。他夜以继日，不断优化程序、调整参数，终于在截止日期前成功交付了所有高质量零件。

在模具车间里，工装的多样性和加工程序的复杂性考验着每一位职工的智慧与耐心。更换工装时，找正、对刀等繁琐步骤拖慢生产节奏；传统工装夹具装夹少、误差大、互换差，则如层层枷锁束缚生产效率。

为了应对这一问题，李伟通过不懈的努力与探索对工装夹具开展全面优化革新。他引入标准化的工装连接方式和工艺定位平台，为生产线安装上了灵活高效的“关节”，使得不同产品间的工装更换变得迅速而准确，大大缩短了以往耗时的调试过程，数控机床的调机时间也随之大幅减少。这项改进不仅提高了生产效率，还为企业节省了18万元成本。

李伟积极发挥骨干力量“传帮带”作用，为年轻职工铺就成长“快速路”。他不仅将自己的丰富经验和精湛技艺毫无保留地传授给新职工，还特别注重培养新职工的安全意识和自我学习能力，确保他们在技术提升的同时，能够树立正确的安全生产观念。他通过“一对一”指导、实操演示、案例分析等多种教学方式，极大地缩短了新职工的适应期，使他们能够迅速融入团队，独立承担工作任务。在他的悉心指导下，许多新职工不仅在短时间内掌握了必要的操作技能，还在各类技能竞赛中脱颖而出，为公司赢得了荣誉。他倡导的“安全第一，技能并重”的理念，深深影响了一代又一代的班组成员，构建了一个既注重技术传承又强调安全生产的学习型班组文化。

不仅如此，李伟还积极推动班组内部的创新与改进，鼓励成员提出合理化建议，对生产流程进行优化，有效提高了工作效率和产品质量。在他的努力下，班组技能水平大大提升，为公司的发展注入了源源不断的活力。