

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

为区域高精尖产业发展筑牢人才保障

经开区总工会构建“四个平台”全链条工匠培育体系

本报讯（记者 孙艳）打造素质提升平台，线上线下累计培训职工12.5万余人；打造技能提升平台，评选736名岗位技能标兵；打造创新提升平台，评选区级职工创新工作室114家；打造工匠传承平台，选树20位“亦城工匠”……记者近日从北京经济技术开发区（以下简称经开区）总工会了解到，经过10年探索与实践，经开区构建起“能力提升——技能认证——创新转化——精神传承”的“四个平台”全链条工匠培育体系，为区域高精尖产业发展注入硬核动能。

自2015年起，经开区总工会

立足区域作为首都高精尖产业主阵地的定位，针对人工智能、生物医药等产业快速崛起对人才的迫切需求，以全链条服务破解技能人才培育难题。在工匠人才培养实践中，经开区总工会以“四个平台”为核心，层层递进搭建职工成长“快车道”。在素质提升层面，依托亦城工匠学院打造“亦智学堂”，构建“职业技能+文化素养”双轨课程体系，结合心理微课堂、定制化培训等模块，形成“产业需求——课程设计——职工成长”的精准对接机制，自2015年起累计开设202门、1856期培训课程，覆盖12.5万余

人次职工，实现从通用技能到专业技术的全方位赋能。

针对职工对技能检验与展示的迫切需求，经开区总工会在技能提升层面创新“岗位练兵+技能竞赛+职业认证”三级机制，自2015年以来累计举办739场企业岗位练兵、17场区级竞赛，吸引10.4万人次职工参与，选拔出736名岗位技能标兵。2024年，联合津冀两地工会举办跨区域竞赛，承办北京市职业技能大赛相关工种竞赛，推动72名职工通过竞赛获得职业技能等级证书，畅通职工技能成长路径。

为激发职工创新活力助力新

质生产力发展，经开区总工会创新提升平台构建“工作室创建——项目助推——名师带徒”的创新生态，通过专家“一对一”指导推动技术攻关、举办首届“五小”创新成果竞赛、促进专利申请与成果转化等，形成“个体突破——生态共建”的良性循环。

在工匠精神传承层面，经开区总工会设立全国首个区域性工匠日“4·8亦城工匠日”，构建“选树——宣传——传承”闭环，目前已选树20名“亦城工匠”，符合条件者可认定为“亦城领军人才”。同时通过劳模工

匠助企行和校园行、工匠讲堂等活动，让工匠精神融入人才培养全流程。

经过10年探索与实践，经开区总工会的“四个平台”培育模式不仅累计培育超12万人次技能人才，为区域建设全域人工智能之城提供了坚实的人才保障。经开区总工会相关负责人表示，这一模式既满足了职工对技能提升、职业发展的需求，增强了工会组织的凝聚力与服务力，更助力经开区在生物医药、工业机器人等领域形成人才集聚效应，为区域高质量发展注入了持久的硬核动能。

推动职工阅读与业务深度融合

恒丰银行北京分行读书活动落地10项成果

本报讯（记者 刘欣欣）“既能从书中挖业务‘金点子’，还能和同事碰撞思维火花，这几场读书活动真是干货满满。”在今年恒丰银行北京分行工会举办的“书香润泽金融 阅读赋能发展”年度读书分享活动中，职工们纷纷表示收获颇丰。

记者近日了解到，此次读书分享活动历时5个月，覆盖公司、零售、风险、运营、综合五大业务条线，开展专题分享5场，并增设中华优秀传统文化专场。恒丰银行北京分行党委、工会全程参与，通过条线联动、专家授课、成果转化等多元举措，推动阅读与业务深度融合，为分行高质量发展注入文化动能。

此次活动结合岗位特点，为

五大业务条线职工配发指定书籍，从学习型组织建设相关著作到银行零售转型专业读物，从经济周期研究书籍到高效工作方法指南，实现书籍内容与条线业务高度适配，同时通过跨条线书籍漂流互动，打破岗位壁垒，为各业务条线协同联动奠定基础。

为提升活动实效，恒丰银行北京分行工会根据职工诉求邀请外部专家讲授中华优秀传统文化课程，从修身理念、家风建设等角度切入，引导职工将学习所得转化为岗位履职动力。活动期间，近800人次参与共读，200余人结合岗位实践分享心得、剖析问题、探讨对策，形成浓厚学习氛围。

同时，恒丰银行北京分行各业务条线同步推进成果落地。其

中，综合条线聚焦核心目标组织职工撰写履职承诺，运营条线结合书籍理论输出工作提升举措，风险条线围绕周期规律推动风险管控前置化，零售条线优化服务流程与触点管理，公司条线探索学习型组织与柔性组织建设，“小改进、促发展”“柔性团队”等书中智慧转化为10项实践成果。

恒丰银行北京分行工会相关负责人表示，截至目前，北京分行13家同城网点主动提出增设图书角，方便职工利用碎片化时间阅读学习。下一步，工会将继续立足服务中心、凝聚人心、提振信心的定位，围绕全行中心工作探索更多文化赋能路径，为分行全面打赢高质量发展攻坚战贡献工会力量。



北京一轻食品集团3000余名职工乐享“嘉年华”

本报讯（记者 马超）近日，由北京一轻食品集团工会组织的“惠享时光，国潮嘉年华”活动在北冰洋义利园举行，3000余名职工参加。

本次活动旨在通过数字化手段提升职工幸福体验，展现工会在服务职工与促进消费方面的创新探索。据了解，电子消费券作为此次活动亮点，依托北京一轻食品集团工会线上平台进行发放，职工可通过登录“京轻优选”小程序便捷领取。消费券涵

盖多个合作品牌与商户，既支持线下门店核销，也可用于线上商城购物，为职工提供了更加灵活、多元的消费选择，提升了职工参与活动的便利性和满意度。

此外，此次嘉年华活动还整合了同仁堂集团、金隅集团、北汽集团等30余家品牌资源，通过线上线下联动，打造沉浸式消费场景。同时，线下活动设置了体验区和互动环节等，进一步放大了消费券的带动效应。

马超 摄

工会服务职工嘉年华市集走进北重科技文化产业园

本报讯（记者 周美玉）近日，工会服务职工嘉年华——“一起趣‘嗨’ 益起爱”园区秋韵公益市集走进北重科技文化产业园。活动累计吸引百余名职工家庭参与打卡，职工们在体验市集“烟火气”、趣味互动的同时，深切感受到工会服务的温度。

据了解，此次活动由北京公益服务发展促进会、北重科技文化产业园等联合主办。此次公益市集精心设置六大主题区域，覆盖文化体验、休闲娱乐、生活服务、公益实践等多个维度，分别为“趣工坊·非遗手作区”“嗨

乐园·休闲放松区”“嗨派对·主题表演区”“嗨趣淘·生活服务区”“益起爱·公益倡导区”“益市集·绿色跳蚤市集区”。

其中，“益起爱·公益倡导区”与“益市集·绿色跳蚤市集区”则将公益理念融入实际行动，一位参与义卖的职工表示：“既能让孩子养成节约环保的习惯，又能传递爱心，这样的活动特别有意义。”“嗨趣淘·生活服务区”的20个摊位为职工带来饮品、甜品、生活用品等，所有产品均低于市场价销售，让职工切实享受到便利和实惠。

顺义区总工会举办工业机器人系统操作员技能培训

本报讯（记者 王路曼）近日，由顺义区总工会举办的工业机器人系统操作员技能培训课程在中德大厦开课，来自该区各行各业30名职工报名参加培训。

据了解，为了加大力度推进产业工人队伍建设改革，顺义区总工会围绕“发展新质生产力”，聚焦前沿技术领域和职工需求，充分挖掘、整合区内职业院校、社会培训机构等资源，面向全区职工开展2025年职工技能

培训工作。

“前期，区总工会主动对接智能制造、新能源智能汽车等重点产业的发展需求，精心设计并开展了工业机器人系统操作员技能培训。希望通过理论教学和实操演练相结合的方式，帮助产业工人掌握前沿技术，直接服务于企业，为新质生产力在顺义落地生根提供坚实的技术人才支撑。”顺义区总工会相关负责人介绍，区总工会还开设了互联网

营销师等其余7个工种的技能培训，共有315名产业工人报名参加。对于参训合格并取得相应工种等级证书的职工，区总工会将对培训费用予以全额助推。下一步，区总工会将持续深化产业工人技能人才培养工作，精准对接新质生产力发展需求，努力锻造一支知识型、技能型、创新型劳动者大军，为顺义区高质量发展提供更强劲、更持久的人才引擎。

朝外街道总工会为单身青年职工“牵红线”

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区朝外街道总工会开展单身青年职工游园会，依托每周五晚间时段，为青年职工创造放松心情、结识新朋友的专属社交场景。

据了解，此次活动打破传统联谊模式，以“自由随心”为核心设计多元环节，满足不同性格单

身青年职工需求。活动伊始，工会工作人员向职工介绍流程，各类互动随即展开。狼人杀游戏中，职工围绕阵营展开智慧交锋与激烈辩论，在斗智斗勇间培养默契；手工区里，制作果壳风铃的职工一边动手一边轻松交谈，营造出温馨和谐的交流氛围；“阿瓦隆”游戏现场热闹非凡，参与职

工为争取胜利积极互动，与手工区的安静形成鲜明对比。

朝外街道总工会相关负责人表示，活动结束后，职工可通过专属群继续交流，并交换联系方式，为友谊延续及进一步发展创造条件，助力单身职工拓宽社交圈，寻觅志同道合的朋友与心仪的伴侣。