

奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌

将生态“含绿量”转化为发展“含金量”

——记北京市劳动模范、延庆区四海镇黑汉岭村党支部书记史云龙

□本报记者 马超

2019年，史云龙怀揣一颗赤子之心回到延庆区四海镇黑汉岭村担任党支部书记。自此，他带领村民蹚出了一条将生态“含绿量”转化为发展“含金量”的乡村振兴之路：村集体经济破百万元，经营性收入从2021年的32.9万元跃升到2024年的115.1万元；黑汉岭村成为北京市生态文明现场教学点，发展经验被全国各地复制推广。今年，史云龙被授予北京市劳动模范称号。

“七个让”把群众凝聚到一起

助力黑汉岭村成为乡村振兴的“明星村”，史云龙的秘诀就是“七四工作法”，即党建引领的“七个让”，壮大集体经济的“四种模式”。

“让群众跟着党组织走、让群众看得见公平、让群众看得见实效、让群众参与共建共享、让群众参与共治共享、让群众看得见发展、让群众享受到红利，这就是我的‘七个让’。”史云龙介绍说。

史云龙从规范化建设入手，建立支部会议、党员会议、党员承诺践诺等制度，开展学习强国积分赛、共产党员户挂牌行动，增强支部向心力。组织开展“有什么、缺什么、想干什么、能干什么”思想大讨论，在反复讨论中凝聚共识，寻找路径，让村民



看到了党组织的凝聚力。

每年年初，史云龙都会带领村“两委”干部全面梳理村级基础设施建设、文旅产业发展、民生实事等工作，形成清单，制定工作计划，一份挂在大队部，提

醒村“两委”班子挂图作战；一份张贴在村务公开栏，每做完一项在对应月份下贴上五角星，实时公开各项工作进展，方便党员群众监督落实。

村内的黑汉岭小学已经闲置

14年，史云龙带领村干部们利用5个月的时间将之改造成花海乐园农文旅综合体。综合体内打造的花海夜市与民宿企业开展营销互动，通过活动赋能使之成为京郊网红打卡地。2024年，夜市实现总收入57.6万元，带动周边村民40余人就业。

“我们成立村民协商议事委员会，开办党建引领村民议事厅，每月第一周为村情民意收集开放周，每月25日为村情民意集中答复日。”史云龙说。村“两委”干部与包村组编组进片区、人网格，每周五走访入户蹲点调研，凝聚镇村合力听取办理群众诉求。

针对村民提出的就业问题，史云龙开展全村劳动力摸底调查，结合村级公益岗位、村内企业用工需求，开发就业岗位80余个，按照个人意愿、年龄适配、技能匹配，公平公正帮助村民实现高质量就业。

“四大模式”壮大村集体经济

“村集体自己干、村村联手干、镇村抱团干、生态变现干，我用这‘四大模式’把集体经济越做越大。”史云龙一句话，把黑汉岭村近年来的增收逻辑说得明明白白。

2024年，村内红薯种植基地收成了9万斤，集体一下子进账12万元，占全年经营性收入的十

分之一，还顺带让34位村民在“家门口”挣了工资。为了把每一颗红薯都卖出好价，史云龙把自己“逼”成推销员、搬运工、配送员，克服重重困难最终完成销售任务。通过开展村集体自主经营模式，史云龙硬是把丰收变成了真金白银。

红薯只是开场。在史云龙的带领下，黑汉岭村把“先富带后富”写进制度，探索村村组团共富发展模式；在小溪嘟嘟·小学校项目、花海集市项目中，黑汉岭村主动与集体经济薄弱村郭家湾村、楼梁村开展合作，通过对方投资入股、企业每年返利的方式实现互利共赢；打造“股份经济合作联合社+企业+村集体”模式，通过镇、村、企三方联营，试点入股分红改革，打通镇股份经济合作联合社、企业、村集体、农民之间的利益联结机制。

此外，黑汉岭村还积极探索生态权益交易模式。在黑汉岭村民宿小院和“小溪嘟嘟·小学校”两个项目运营中，企业充分利用在地生态和环境资源，开发推出小蜂农、采蘑菇等亲子活动，在引流营销、扩大收益的同时，使游客享受到黑汉岭村的生态产品。同时，村集体将企业缴纳的绿水青山建设使用费收益，用于环境长效管护、生态资源保护，形成管护生态环境可持续发展的良性循环。

乘警小刘和她的暑期“平安日志”

□本报记者 宗晓畅 通讯员 张正

在同事眼中，她性格爽朗细腻，秉持守正创新理念，是前辈眼中的“有心人”；在旅客心中，她冷静尽职，以柔性执法护平安，用沉稳扎实化解矛盾，是旅途“暖心人”。她就是北京铁路公安处女子乘警队一级警员刘津鸣。

2023年，从警校毕业的刘津鸣成为北京铁路公安处的一员。虽入警短短两年时间，但扎根一线的刘津鸣已展现出了沉稳干练的气质。那本微微卷边的警官日志上，密密麻麻记载着工作中遇到的大事小情，红色字迹的批注，是她利用闲暇时间向前辈们学习请教的经验做法，“好记性不如烂笔头，这本子就是我值乘时形影不离的好搭档、百宝箱”。

来到乘警支队后，刘津鸣的身影始终活跃在师徒教学的最前沿和业务培训课堂上，不仅逐渐掌握了越来越多的实战技能，也在一线执勤岗位上总结归纳了不少工作技巧，并在实际工作中得以有效应用。

“从车站到列车，令我感触最深的是多次协助列车工作人员找回旅客遗失的各类贵重物品”。

值乘中，刘津鸣发现有许多乘车旅客喜欢将手机、钱包、平板电脑、耳机等物品放在小桌板或前排座椅靠背网兜内，下车时很容易遗失遗忘。针对此类情形，刘津鸣养成了在列车到站前开展提示提醒的习惯。工作中，她还归纳了贵重财物寻回“三个关键点”：一探、二判、三联络，及时协助列车员对旅客遗落的箱包进行细致查验，提取有效身份信息，研判相关情况，联合后方指挥室民警完成联络工作，以最快速度帮助旅客失而复得。平日里，刘津鸣还有一个好习惯，就是在自己的乘务箱中提前准备一些创可贴、云南白药等应急药物，遇有旅客紧急求助时方便应急处理。在车厢巡视时，她会及时发现乘车旅客的异常情况，做到早发现、早干预、防患于未然。

前不久，刘津鸣在值乘由上海虹桥至北京南站的G20次列车时，旅客戴女士报警称自己随身携带的白色行李箱不见了，箱子里有她来北京出差所需的重要文件，刘津鸣一边安抚戴女士的情绪，一边协同客运人员在车厢开

展查找。查找中，她发现另一车厢连接处大件行李架上有一个无人认领的白色箱子，特征与戴女士丢失的类似，经过一番细致工作，最终顺利联系上了错拿行李的旅客，双方协调换回，全程仅用时15分钟。

今年是刘津鸣经历的第一个暑运。“暑运前，我主要负责值乘京沪高铁条线，暑运开始后便在亲子游热门线路京秦列车工作。”刘津鸣说，这期间，她逐渐将更多精力放在宣传防范工作中。面对来自五湖四海的旅客，她总结了一套朗朗上口、趣味性强的宣传“暖心话”：“小朋友们一会下车不要追跑，不要离开同行的家长，注意安全，假期愉快！”巡视期间，她还会不时和旅客互动，通过点对点的提示提醒，让巡宣效果事半功倍。

前不久，巡视中的刘津鸣接列车工作人员通报称，前方车厢有两名旅客因无意擦碰引发争吵，情绪较激动。刘津鸣闻讯立即前往处置。原来，两名旅客都是大学生，打算乘车去北戴河旅行，因在车厢行李架放置行李时



刘津鸣（前）

不小心的磕碰导致纠纷。刘津鸣一边灵活运用首都乘警矛盾纠纷调解“五步法”开展处置，一边通过拉家常的方式了解两人的出行目的。在得知两人下车后要前往的景区相同时，双方的火气逐渐消散，并最终互相谅解。“类似的情况时有发生，尤其是在暑运期间，乘车旅客相对

密集，在密闭的车厢空间内比较容易因为一些琐事发生争执。作为乘警，一定要早介入、早处置，将矛盾激化的风险降到最低。”刘津鸣说。

刘津铭以实际行动诠释着“人民公安为人民”的时代内涵，成为无数首都青年乘警坚守岗位、竭诚守护平安的缩影。