



深耕基层,及时“把脉”职工思想动态;组织劳模工匠深入生产一线,为企业纾困为产业助力;到职工聚集区“摆摊设点”,把入会服务送到职工心坎上;持续擦亮“工”字服务品牌,精准对接职工多元化需求……今年6月,大兴区总工会启动蹲点工作,由组宣部、职工文化活动中心、财务部、生产生活部、权益部、法服中心、职工帮扶中心、办公室组成7个蹲点工作组深入镇街、产业基地、临空区、的士职工之家等24个职工服务阵地,深入了解职工需求,切实为基层和职工办实事解难题。



仪式感满满的入会仪式收获了职工对工会组织的认同感与归属感

深耕基层 为职工办实事解难题

——2025年大兴区总工会机关干部赴基层蹲点工作纪实

□本报记者 孙艳

“思政铸魂+榜样引路” 筑牢职工思想根基

大兴区总工会高度重视蹲点工作,专门研究制定了《2025年大兴区总工会关于开展机关干部赴基层蹲点工作方案》,成立7个蹲点工作组,明确责任分工,细化工作任务,由区总工会领导班子成员带队、各科室负责人牵头抓总、全体机关干部扎实推进,形成上下联动、层层落实的工作格局。

此次蹲点工作将强化思想政治引领摆在重要位置,创新形式载体,凝聚奋进力量。蹲点工作组深耕基层,精准“把脉”职工思想需求,组织“大兴职工大思政课”专题讲座,将党的创新理论融入工会工作实践。同时,不断创新思想引领形式,将劳模星光“搬”到职工身边,在大兴图书馆、大兴一中、中建三局等6个职工较为聚集的场所,开展劳模展板专题巡展活动。通过图文展板、电子屏轮播等形式,全方位展现37名全国及市级劳模、5个模范集体的先进事迹,累计吸引职工1800余人参观学习,同步开展劳模宣讲进机关、进企业、进校园、进社区活动,尊重劳动模范、崇尚劳动的社会氛围更加浓厚。

今年是中华全国总工会成立100周年,蹲点工作组线上线下齐发力,线上知识竞答点燃学习热情,线下主题展览铺陈百年工运壮阔画卷,让劳模精神、劳动精神、工匠精神在互动体验中深入人心,赓续红色血脉。

“工匠助企+科技赋能” 服务发展精准有力

大兴区总工会聚焦区域高质量发展需求,充分发挥工会优势,为企业纾困,为产业助力。针对庞各庄镇先进制造企业调研发现的技术瓶颈,蹲点工作组组织6名劳模工匠组成技术攻坚服务队深入北京星际智造科技有限公司等企业生产一线,通过“现场问诊+实操指导”模式成功破解铝合金焊接强度提升、自动化焊接技术路线设计等5项关键技术难题,并配套开展技术答疑会与实操培训,惠及530余名企业职工,有效助力企业创新升级。



大兴区总工会百年工运巡展活动吸引职工驻足观看



全市首个“工会枫桥实践站智能舱”落地北京荟聚购物中心

针对新就业形态劳动者流动性强、权益保障迫切等难题,蹲点工作组切实开展新就业形态劳动者合法权益保障工作,积极推动全国首个“枫桥实践站智能舱”落地大兴区荟聚商圈并投入试运行,运用科技手段推动构建和谐劳动关系。同时,在西红门镇挂牌首批两家新就业形态劳动者纠纷一站式调解工作站,为新就业形态劳动者打造便捷高效的“一站式”维权服务新通道。

“扩面强基+暖心维权” 组织建设与权益保障双提升

蹲点期间,大兴区总工会坚持“重点

建、行业建、兜底建”工作思路,进一步深化“双沟通”模式,着力夯实工会组织根基。蹲点工作组深入一线摸实情,敏锐洞察职工实际需求,聚焦产业工人、新就业形态劳动者较为集中的单位,在职工聚集区域采用“摆摊设点”、主动推介等方式,把入会服务送到职工心坎上。

蹲点期间,全区新增建会单位786家,其中建立单独基层工会单位15家,联合基层工会覆盖单位771家。新增工会会员4600人;开展职工沟通会200场,企业沟通会120场。

另一方面,针对职工维权需求,健全“人社+工会”“法院+工会”联动机制,高效调解劳动争议37起,为39名职

工追回损失20.46万元,切实为新就业形态劳动者等群体筑牢权益保障坚实防线。

同时,通过为企业提供“法治体检”、组织法律宣传培训、集体协商要约等活动,进一步增强劳资双方法律意识,推动企业规范用工、职工依法维权,积极构建和谐劳动关系。截至目前,开展集体协商专题培训8次,培训集体协商专职指导员14人次,指导企业400余家。

“品牌深耕+多维关爱” 服务职工走深走实

特色“夏送清凉”活动,实现慰问职工与服务发展双向赋能;丰富“职工文体嘉年华”活动品牌内容,职工乐在其中;300余名职工志愿者“暖心伴考”,服务考生家长和一线服务保障人员近2万人次……蹲点期间,大兴区总工会持续擦亮“工”字服务品牌,精准对接职工多元化需求,职工的获得感幸福感大幅提升。

根据调研过程中了解到的职工对精神文化生活的新期待新需求,大兴区总工会进一步丰富第二届职工文体嘉年华品牌服务内容,开展飞盘、摄影、游泳、书画等820场培训活动,覆盖近4万人次。今年中、高考期间,大兴区职工志愿服务总队设立伴考点20个,招募300余名志愿者为考生家长提供休息、饮水、DIY制作等服务,服务考生家长和一线服务保障人员近2万人次。同时,大兴国际机场的士职工之家新时代雷锋车队50余名的士司机提供“爱心送考”服务,受到广大中高考师生和家长的一致好评。为加强对高温作业下一线职工的关心关怀,蹲点工作组广泛调研职工需求,并结合区域产业优势开展“夏送清凉”活动,为奋战在一线的职工送去贴心慰问,实现了关爱职工与服务本地经济的双向赋能。

针对调研中反映突出的职工健康需求,大兴区总工会精心打造“健康企业直通车”品牌服务。针对超重肥胖、营养失衡、夏季中暑、职业疲劳等问题邀请中医医师、专业医疗机构,开展驻企专项健康服务10场,惠及服务职工500余人。活动涵盖中医义诊、体质调理与检查、科学减重讲座、拍八虚健身操教学等内容,传递了科学的健康理念与实用技能,有效提升了职工的获得感、幸福感和归属感。

大兴区总工会相关负责人表示,本次蹲点工作推动区总工会工作向基层延伸、向深处发力,在思想引领、服务大局、建会维权、服务职工等方面取得了阶段性成果。下一步,大兴区总工会将持续推动干部深入一线实践锻炼,系统总结提炼可复制推广的蹲点经验做法,不断拓展深化蹲点工作实效,团结动员广大职工为区域高质量发展贡献更多力量。