

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

首都工匠学院今年将培养1500余名高技能人才

即将开办古树名木保护、工业机器人训练营等26个专题培训班

本报讯（记者 张晶）“这是一次高质量的相遇，也是一次高质量的培训。”近日，首都工匠学院北京工业职业技术学院2025年信息安全测试员高技能人才培训班结班。来自全市40余家企业50名高技能人才参加此次培训，并对此次培训给予高度认可。记者了解到，今年首都工匠学院将累计培养1500余名高技能人才。

近年来，围绕北京“四个中

心”建设需要，北京市总工会充分发挥首都工匠学院在高技能人才培养中的作用，今年内，首都工匠学院聚焦新一代信息技术、人工智能、智能制造等重点领域，开发出四个层级的近百个技能人才培养项目，持续深入推动工匠人才培养工作。此次信息安全测试员高技能人才培训班正是其中一项重要内容。培训紧贴行业发展趋势与国家职业大典规范要求，设

置了行业名师专题讲座与实战操作，采用“行业前沿+理实一体化”的教学方式，邀请业内专家，围绕攻防技术（渗透测试、漏洞利用与防御），进行攻防演练，密码学应用、Web安全技术等方面内容的深入讲解。

通过培训，有效拓展了学员的技术视野，满足了工匠学院推进融合前沿技术、赋能实战应用的广度需求。“这次培训，让我对

信息安全领域有了更深刻的认识，补足了专业知识的短板，为今后更好地投入工作奠定了坚实基础。”培训班优秀学员、北京禹宏信安科技有限公司总工程师石磊表示，他和很多学员都有相似的感受，这次课程高效、务实，帮助他们解决了在工作中遇到的实际问题。

市总工会相关部门负责人介绍，接下来，首都工匠学院将陆续

开办古树名木保护、建筑信息模型技术、工业机器人训练营等26个专题培训班，预计今年累计培养1500余名高技能人才。培训不仅致力于提升技能人才业务水平，同时，引导他们积极践行劳模精神、劳动精神、工匠精神，以此不断完善产业工人技能形成体系，努力培养造就更多大国工匠、北京大工匠和高技能人才，为北京高质量发展提供人才支撑。

■工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

东城区“政工协同”打造源头推进建会新模式

本报讯（记者 边磊）记者近日从东城区总工会了解到，该区总工会通过“政工协同”的方式，打造源头推进建会新模式；通过搭建政工协同“直通车”和“服务窗口”，定期梳理反馈建会单位情况，从工作机制上解决了信息源的问题。

据了解，东城区采取政务服务与数据管理局（以下简称区政务局）、区总工会结合各自职能紧密合作的方式，依托区政府服务综合大厅方便企业建会、职工入会。从企业申请登记、注册、行政许可开始，区总工会与区政务局等政府职能部门对接，搭建线下线上宣传动员建会、入会工作平台，及时掌握相关企业情况。区总

工会负责协调区政务局提供场地保障、线上线下工作支持；分类指导各街道工会按照流程开展工作；对接社保人千人以上单位和其他规模较大企业促建会。

此外，东城区总工会加强建工指导员和街道工会干部业务培训，使基层工会“有人办事、有钱办事、有能力办事”。通过现场开好“职工沟通会”，简化入会流程，推出网上入会、扫码入会等便捷入会渠道。同时，加强与区市场监管局、区税务局、区投促中心定期会商沟通，主动配合区投促中心开展驻区央企“送教上门”、办理北京工会会员互助服务卡并搭载普惠服务项目，推动其在东城区纳税并建会。

厦门市火炬高新区“四步工作法”推进建会入会

福建厦门市火炬高新区创新“四步工作法”，大力推进建会入会，2024年累计完成企业建会数4071家，吸纳工会会员214094名，入会率达70%。

摸底数。借助企查查、天眼查等工具，并蹲点火炬高新区，实地调查登记片内企业，掌握高新区重点企业名单。主动对接主管部门及时更新重点项目落地、招商引资进驻企业、“专精特新”企业等名单。

比数据。借助火炬高新区市场监管局商事主体系统，重点比对高新技术企业、新业态企业、非公有制企业信息。借助税务代征系统二次校验查询缴纳社保人数、

规模，确定企业是否具备建会条件。拉清单。火炬高新区行业龙头、跨多区经营及“千人”以上规模企业的建会入会工作由产业工会负责，高新区“千人”以下企业建会工作由所在辖区总工会总负责、企业实际经营地所在镇街（园区、行业）工会具体负责，并逐级制定任务清单，拉单挂账确保落实。强落实。在厦门市总工会每月以“一张表”的形式通报建会情况基础上，火炬高新区建会入会责任单位逐级建立通报制度，扣牢建会入会责任链条，强化过程检查督促，确保建会入会任务的顺利完成。

转自《中工网》

平谷区总工会为桃农搭建技能展示平台

本报讯（记者 马超）近日，平谷区总工会开展以“劳模引领技能巅峰 匠心桃王再立新功”为主题的劳动竞赛，35名桃农参加此次大赛。

大桃产业不仅是平谷区的金字招牌，更是推动乡村振兴、深化产业工人队伍建设改革的关键力量。此次劳动竞赛正是为了以赛促学、以赛促练，全面提升大桃产业从业人员的技术水平与从业能

力。活动现场，果香四溢，桃农们纷纷亮出自家的精品大桃进行展览展示。参赛品种丰富多样，分为毛桃、油桃、蟠桃三类。评委们经过严谨测评，最终评选出一等奖3名、二等奖6名、三等奖12名。

“工会搭台，桃农有了展示舞台。”2020年北京市劳动模范、北京谷峪兴果蔬产销专业合作社社长张宝志说，他曾多次在“平谷甜王擂台赛”中获奖，被誉为“平

谷桃王”。

“此次大赛获奖者不仅是技术的佼佼者，更是劳模精神、劳动精神、工匠精神的生动践行者。”平谷区总工会相关负责人表示，此次竞赛不仅为桃农们提供了交流学习的平台，更激发了他们的创新活力与工作热情。未来，区总工会将继续发挥桥梁纽带作用，以劳模为引领，以匠心铸就品质，为实现乡村振兴贡献工会力量。



怀柔区首届咖啡师职业技能竞赛举行

本报讯（记者 崔欣）近日，由怀柔区总工会、区农业农村局、区人社局共同主办的第三届怀柔“村咖”大赛暨怀柔区首届咖啡师职业技能竞赛在雁栖镇启幕。大赛首次设立“咖啡师职业技能竞赛”单元，吸引了咖啡制作、销售及文化推广等多个领域近150名选手同场竞技。

本届大赛设置理论考试和技能操作环节。理论考试重点考察选手咖啡专业知识，技能操作要求选手在30分钟内完成从研磨、萃取、奶泡制作到拉花的全流程展演，全面检验选手的实战能力。

比赛现场，选手们不仅展现出精准的萃取技艺，更在服务互



动与台面维护之间从容切换。评委们从流程规范、技艺表现到成品风味进行多维度评审。据了解，

本次大赛初赛优胜者将有机会获得人社部颁发的咖啡师（二级）技能等级证书。

首创集团工会组织职工子女开启“研学之旅”

本报讯（记者 刘欣欣）近日，首创集团工会组织职工子女开展“蜀韵知行”成都科技人文夏令营。来自该集团系统的43名职工子女分两期前往成都，开启一段融合科技探索与人文体验的研学之旅。

本次夏令营以“文旅+环保教育”的模式开展，围绕科技主题，融入当地文化，精心设计夏令营行程，为职工子女搭建起一座连接知识、体验与成长的桥梁。五天四晚的行程，孩子们走进都

江堰中华大熊猫苑，化身“国宝守护者”制作熊猫营养餐；探访千年水利工程都江堰，了解古人治水智慧与现代传承；走进三星堆博物馆，感悟古蜀文明……孩子们在沉浸式体验中开阔视野、启迪心智。

首创集团工会相关负责人表示，未来，集团工会将以“娘家人”的深厚情怀和使命担当，着力提升职工幸福指数，引领职工为推进集团高质量发展贡献一份力量。