

## 北京市总工会第八届女职工委员会第二次全体会议召开

# 以更加奋发有为的状态和更加进取的精神 全力推动首都工会女职工工作创新发展

**本报讯 (记者 宗晓畅)**近日,北京市总工会第八届女职工委员会第二次全体会议在北京市总工会职工服务中心召开。会议回顾总结市总工会女职工委员会八届一次会议以来的主要工作情况,部署安排下一阶段工会女职工工作任务,履行有关人事事项民主程序。北京市总工会党组成员、副主席赵丽君出席会议并讲话。

据了解,市总工会女职工委员会八届一次会议以来,全市各级工会女职工组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,积极作为,扎实工作,不断推动女职工工作实现新发展。思想政治引领方面,举办“奋斗圆梦

巾帼荣光”首都巾帼劳模工匠风采展示活动,直播观看量达200万余人次;开展女职工主题阅读活动3100余场次、覆盖女职工20.1万人次;开展巾帼劳模工匠宣讲活动860余场次、参与女职工31万人次。服务新时代首都发展方面,强化女职工技能竞赛和数字技能培训,与市卫生健康委、市教委联合举办托育职业技能竞赛,选拔优秀选手参加全国决赛并取得优异成绩;北京代表队在2025年区域性女职工数字技能竞赛中获得AI赛道第一名。权益维护方面,参与多项涉及女职工权益政策文件制定;开展普法活动2300余场次、覆盖女职工77万人次;受理女职工法律援助2428件,成功调解女

职工劳动争议4579件,为女职工挽回经济损失3.02亿元。关爱服务方面,举办爱心托管班478个、服务职工子女1.2万余人次;开展女职工心理关爱活动2300余场次、覆盖女职工15万人次;举办线上线下交友联谊活动1700余场次、参与职工4万余人。

会议对下一阶段女职工工作进行部署,要求全市各级工会女职工组织深入贯彻落实习近平总书记在中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,全面落实市委、全国总工会和北京市总工会工作要求,强化思想政治引领,筑牢女职工团结奋斗的共同思想基础;助力女职工建功

立业,激发女职工创新潜能和创造活力,举办2025年北京市职工托育职业技能竞赛,选拔优秀选手参加全国职工托育职业技能大赛,推荐选送优秀巾帼工匠创新成果参加第三届大国工匠创新交流大会;健全工会维权服务女职工工作体系,优化女职工发展环境;强化自身建设改革,推动工会女职工工作创新发展,凝心聚力,积极作为,组织动员全市广大女职工为奋力书写中国式现代化的北京篇章贡献巾帼智慧和力量。

会议要求,下一步,全市各级工会女职工组织要以更加有为的姿态状态、更加进取的精神,完成好中央、市委的决策部署和市总工会的重点工作任务。要强化思

想引领,团结带领广大女职工听党话、跟党走。要搭建成长舞台,拓展女职工建功立业新路径。要坚持需求导向,履行好维权服务女职工基本职责。要夯实基层基础,持续加强工会女职工组织自身建设,推动工会女职工工作再上新台阶。

会上,替补10名北京市总工会第八届女职工委员会委员,补选5名北京市总工会女职工委员会常务委员。海淀区总工会、北京经济技术开发区总工会、中国运载火箭技术研究院工会、北京城建集团有限责任公司工会、建行北京市分行工会、中国移动通信集团工会、北京市委员会6家工会女职工委员会分别作交流发言。

## 托举女职工梦想之花 “娘家人”书写温暖答卷

### “海淀有缘”结硕果 “鹊桥连心”筑幸福

张寰 海淀区总工会党组成员、副主席,女工委主任

海淀区总工会针对区域内高新技术企业聚集、单身青年职工数量多的特点,以“鹊桥志愿者队伍”建设为抓手,探索出一条“公益化引领、专业化赋能、多元化联动”的婚恋服务新路径。

创新机制方面,海淀区总工会充分发挥熟人牵线独特优势,组建由110余名热心公益职工构成的“鹊桥志愿者队伍”;试点

设立“田田红娘工作室”,组织志愿者周末为单身职工提供婚恋咨询服务。提质赋能方面,组织“杏福专列”“科技+杏福”大班车等特色主题活动。多方联动方面,与抖音、滴滴、小米等头部科技企业联合举办专场联谊活动,同时联动各街镇工会,积极拓展交流渠道。截至目前,已牵线成功4000余对青年职工,100余对喜结连理。

### 为社会托育托管事业贡献航天力量

梁京梅 中国运载火箭技术研究院航天幼儿园党总支书记

中国运载火箭技术研究院工会将解决职工子女托育托管问题作为服务职工的重要抓手,大力开展多元化托育托管服务,努力将其打造成为工会服务职工的“火箭暖心”品牌。

在服务对象和服务形式方面,从最初的6至12岁学生托管延伸至2岁低龄婴幼儿托育,服务形式涵盖寒暑假托管班、2至3岁小龄托育班、延时班(“六

点”课后服务)、周末特色托管班等,精准响应职工的个性化需求。积极打造规范化标准化运行体系,自主研发指导资料、运营手册等,形成涵盖场地、师资、安全等关键环节的42项核心管控指标,构建了独具特色的“医、养、教、游戏”四维一体的全流程托育服务体系。托管班开办8年来,家长满意度达99%以上。

### “37°心理关爱”呵护女职工“心”需求

霍允萍 中国建设银行股份有限公司北京市分行工会副主席、女职工委员会主任

中国建设银行北京市分行针对女职工人数占比较大的特点,行党委和工会积极打造“37°心理关爱”服务品牌,全方位关爱女工身心健康。

为提升心理关爱工作质效,中国建设银行北京市分行工会坚持“两手抓”,即一手抓心理健康普惠讲座,将多个服务项目形成菜单后供基层工会选择;一手抓心理咨询热线推广,增

设7×24小时心理咨询热线并加大宣传力度,使得心理咨询热线2024年累计咨询达405人次、503.6小时,超过前4年总和。同时,不断完善“就近上班”职工关爱机制,每年为基层网点女职工配发应急爱心盒,为怀孕女职工及妻子怀孕的男职工发放暖心礼包,开展女职工插花、瑜伽、品茶等文体活动,让女职工切实感受到关爱。

### 构建“双轮驱动”机制 激发巾帼建功新时代动能

徐娜 北京经济技术开发区总工会副主席、女工委主任

北京经济技术开发区总工会围绕“亦城巾帼”队伍建设,创新构建“制度驱动”与“协同驱动”双轮并进工作体系,有效激发女职工建功立业的积极性与创造力。

制度驱动方面,将女职工建功立业工作深度融入区域人才发展大局,构建“政治素养+业绩贡献”双维评估矩阵。协同驱动方面,依托区域6家工会服

务站联系近800家基层工会,并联动各产业局深入发掘优秀女职工典型,重点关注女职工在行业技术革新、产业转型升级等方面贡献。价值转化方面,连续十余年举办技术比武等活动,以巾帼标兵为核心组建“创新工作室”,目前女职工担任领军人物的创新工作室16家,35家市级创新工作室中女职工领军人物的占3家。

### 升级关怀关爱体系 培育“巾帼数智先锋”

刘健 北京城建集团有限责任公司工会副主席、女职工委员会主任

北京城建集团作为首都建设主力军,女职工占比近三分之一。为此,北京城建集团工会积极构建女职工关怀与成长体系,让每一位女职工都能向阳生长。

在关爱体系建设方面,做优三八表彰等评优评先,在劳模推选上打破性别天花板,近年来女性劳模占比逐步提升;大力建设职工之家、工会驿站、母婴

关爱室,为女职工全额投保“女工特疾险”,建立“北京市暖基金城建专项基金”。在成长体系建设方面,作为赛前集训承办单位和竞赛服务保障单位,为2025年区域性女职工数字技能竞赛提供全方位支持;充分发挥首都工匠学院优势,助力北京代表队取得优异成绩,极大激发广大女职工提升数字技能热情。

### “健康E务室”让关爱触达每位女职工

耿涛 中国移动北京公司权益保障部部长、女职工委员会主任

中国移动北京公司工会创新构建职工健康管理服务体系,通过“健康E务室”项目落地实施,形成“到线、到院、到家、到企”全场景服务网络,破解女职工就医难题。

“到线”服务打破时空限制,为职工及直系亲属提供7×24小时问诊服务。“到院”服务直击挂号难痛点,由专业团队协助预约对症科室,每位职工每年可享受3次三甲医院专家号预约服

务。“到家”服务聚焦特殊需求,针对困难职工、术后康复职工等群体,提供专业护工上门术后清洁、健康监测等服务。“到企”服务实现便捷就医,在公司6个集中办公楼设立“1分钟门诊”,配备问诊、医保结算、代取药等服务。2023年以来,累计提供线上及电话问诊3.8万人次,免费送药到家1.5万人次,协助职工挂号6300人次。本报记者 宗晓畅/文 曹立栋/摄