

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

首都工匠学院北京科技职业大学药物制剂高技能人才培训班开班

“产教融合”助力生物医药工匠人才培养

本报讯（记者 张晶）近日，首都工匠学院北京科技职业大学2025年药物制剂高技能人才培训班开班。来自全市制药行业及相关领域的50名高技能人才参加培训。

据悉，生物医药作为首都战略性新兴产业，在打造生物医药产业集群、促进医药企业高质量发展、提高医药产品技术水平中，急需培养一批精通现代制剂技术、能解决复杂工艺问题、具备创新能力的工匠型人才。本期培训班围绕药物制剂行业对高技能人才的实际需要，聚焦天然药物的提取浓缩技术、提取工艺优化、天然药物和口服液制剂的连续制造和过程分析技术等关键技术应用实操训练，帮助学员掌握智能制

造设备的故障诊断与优化，熟悉独立完成相关法规要求的工艺验证方法，培育学员“精益制药”工匠精神，牢固树立“质量源于设计”职业理念。

此次培训邀请全国劳动模范、北京中医药大学教授刘春生等行业专家参与授课。整个培训过程采用“理论奠基——实操强化——综合提升”三段式培养模式，确保理论教学与实操训练深度融合，突出培训过程的实战性和实用性。参与学员纷纷表示，本次培训不仅具有实战性，更具前瞻性，通过将虚拟仿真技术引入实操环节，实现三大核心技术技能提升，帮助他们进一步强化制药全流程质量控制意识，提升药品生产研发技术应用能力，为

岗位工作中的攻坚克难储备了充足动能。

下一步，北京市总工会将结合首都工匠学院特色专业与职业工种，聚焦新一代信息技术、人工智能、智能制造、智慧城市、现代服务、文物数字化等重点领域开展工匠人才培养工作，通过聘请大国工匠、劳动模范、北京大工匠、技术能手等优秀高技能人才参与授课，不断深化产教融合、校企合作在工匠人才培养过程的作用发挥。同时，培训过程注重分析技术发展前沿动态，强化关键技术技能训练，优化考核方式，突出实战训练成果，在实战中提升学员的技术能力与水平，为首都重点产业、重点领域高质量发展提供人才支撑。

北京市总工会送心理团辅讲座进企业活动走进导航集团

帮助新入职职工快速完成角色转换

本报讯（记者 马超 通讯员 李晓红）近日，由北京市工业（国防）工会和北京市总工会职工服务中心联合主办、北方导航科技集团有限公司（以下简称导航集团）工会承办的“凝心聚力促发展 倾心服务铸荣光”送心理团辅讲座进企业活动走进导航集团。此次讲座以“初入职场/职场转型的自我应对”为主题，旨在系统性支持新入职职工快速完成角色转换，提升心理适应能力，助力其在职业道路上平稳启航。

本次活动突破传统单向输出的讲座模式，采用沉浸式、互动性强的团体心理辅导形式。在专业导师的引导下，新职工通过一系列精心设计的环节，开启探索自我、连接彼此、规划未来的旅程。

活动伊始，一场别开生面的

“破冰”交流在轻松的氛围中展开。职工们围坐一圈，分享彼此的背景、兴趣以及初入职场的忐忑与期待，迅速发现的共同点有效拉近了彼此的距离，打破了初识的拘谨，为后续环节奠定了基础。

随后，一场温馨的“互相敲背按摩”体验将现场气氛推向高潮。活动不仅让职工们在身体上得到了放松，更深刻地体现职场中“我为人人，人人为我”的互助协作精神。职工们在欢声笑语中体会到，支持与关怀是团队凝聚力的重要源泉，也是应对工作压力的有效缓冲。

在深入交流环节，新职工们被分成若干小组，围绕“入职初体验”与“职业生涯规划”两大主题展开讨论。导师引导职工思考职业目标、实现路径和工作生活个

人规划，帮助职工初步勾勒出符合自身特点的职业发展蓝图。

活动现场气氛热烈，互动频繁。职工们普遍反映，这种体验式学习不仅有效缓解了初入职场的心理压力和迷茫感，更让他们感受到工会组织浓浓的关怀，并对团队合作与个人职业发展有了更直观、更深刻的认识。

北京市工业（国防）工会相关负责人表示，此次活动标志着本年度送心理团辅讲座进企业系列活动的正式启动，也是北京市工业（国防）工会服务基层、关爱职工、助力企业发展的具体举措。未来将继续深入更多企业，为广大职工提供精准、高效的心理支持服务，为促进企业和谐发展与全市产业人才队伍建设贡献力量。

怀柔区泉河街道总工会第二届商超技能竞赛举行

200名超市职工比拼岗位基本功

本报讯（记者 崔欣 通讯员 石伟）近日，怀柔区第二届“匠人杯”职工职业技能大赛暨泉河街道总工会第二届商超技能竞赛举行。本次大赛聚焦商超行业核心技能，设置猪肉分割与果篮拼装两大赛项，吸引了辖区内30家超市约200名职工参与初赛角逐，最终12名选手晋级决赛。

赛场上，分割技师们面对整扇猪肉，运刀如风、精准落位，在限定时间内完成肋排剔骨、后腿分切、五花分层等工序。裁判依据“速度、整齐度、出成率”三维维度进行评分。果艺师们运用菠萝、草莓等多种水果和巧克力、红酒等商品完成创意果篮的拼装，评审员们聚焦“色彩搭配、结构稳固性、主题寓意及时间”等方面进行综合评审。经过紧张激烈的角逐，两项赛事分别决出一等奖1名、二



等奖2名、三等奖3名。

泉河街道总工会相关负责人表示，此次大赛不仅搭建了技能展示平台，更打通了从赛场创新到卖场转化的商业闭环，也是泉河街道总工会深化产业工人队伍

建设改革的重要实践。通过以赛促训、训赛结合的模式，不仅有效提升了商超服务标准化水平，更全面检验了商超一线职工的专业素养，为怀柔生活性服务业升级提供了“泉河样本”。

将新就业形态劳动者群体“需求清单”转化为“共建清单”

平房地区“新就业形态劳动者关爱季”开启

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区平房地区“悦聚平房·暖新同行”新就业形态劳动者群体关爱季暨商圈共治共享活动在朝阳大悦城启动。此次活动同步宣告“朝阳大悦城商圈暖心驿站”“新时代文明实践加油站”正式启用，并发布“朝阳大悦城·友好商圈”服务清单，通过党建引领为新就业形态劳动者群体提供精准服务，探索商圈共治共享新路径。

据了解，本次活动由平房地区工委主办，平房地区总工会承办，为切实解决新就业形态劳动者群体“急难愁盼”问题，平房地区总工会牵头推动政企协同，将新就业形态劳动者群体“需求清单”转化为“共建清单”，联合升级原有“朝阳大悦城商圈党群服务驿站”。

升级后的驿站不仅保留饮水、充电、休息、应急药品等基础保障服务，更拓展出便民服务直通车、矛盾化解减压阀、资源链接中转站、文化活动聚集点、资源整合汇聚点五大功能，让新就业形态劳动者群体在忙碌中感受便捷与温暖。

为推动新就业形态劳动者群体从“服务对象”转变为“治理伙伴”，此次活动针对外

卖车辆无序停放问题开展“文明骑行·有序停放”专项行动。驿站内常态化组织交通安全宣传活动，通过交警经验分享、优秀骑手案例交流等互动形式普及文明理念。驿站外协调朝阳大悦城划定“新就业形态劳动者群体专用停车区”，由志愿者每日引导车辆有序停放，既解决停车难题，又引导新就业形态劳动者群体主动参与商圈文明创建。

据介绍，打造“朝阳大悦城·友好商圈”是推动“共筑美好·平行致远”基层治理党建品牌落地的关键抓手。期间，平房地区总工会充分发挥桥梁纽带作用，有力推动地区党建引领基层治理实现“三跨越”——服务阵地从单点覆盖向全域延伸，服务内容从基础保障向多元赋能升级，治理模式从单向服务向共建共享转型。

平房地区总工会相关负责人表示，此次“关爱季”启幕与“双站”落地，是平房地区总工会以党建为引领、以服务为纽带凝聚商圈合力的生动实践。下一步，将在深化“友好商圈”建设上持续发力，让新就业形态劳动者群体享有服务的同时化身“流动网格员”，共同构建商圈共享共治新格局。

京沪维管公司新入职职工集体入会

本报讯（记者 余翠平 通讯员 王哲 刘裕泽）近日，中铁电气化局京沪维管公司工会以一场温馨的集体入会仪式，迎来了6名新入职大学生加入到该公司大家庭，为企业注入蓬勃朝气。

仪式上，京沪维管公司工会对新入职职工表示欢迎，并向职工介绍公司企史企情、会史会情，以及公司工会关于职工职业生涯全过程关爱服务的具体措施，使职工对“娘家人”有了更深入的了解。随后，入会申请书分发至每位新职工手中，职工们认真填写并签名，由此正式成为该公司工会组织

中的新生力量。仪式尾声，该公公司工会为每位新职工送上精心准备的“入会包”，包中包含出行包、励志书、温暖杯、暖心衣等，每件物品既承载着公司工会对新职工的关怀与体贴，更寄托着对他们未来成长与融入团队的热切期许。

京沪维管公司工会相关负责人表示，入会仪式不仅为新职工打开了工会大家庭的大门，更深植了“家”的归属感。未来，公司工会将继续用心构筑职工信赖的精神家园，凝聚起每一位职工的智慧与力量，共同为公司高质量发展注入动力。

天桥街道总工会为“城市守护者”送关爱

本报讯（记者 陈曦）记者近日从西城区天桥街道总工会了解到，考虑到辖区不同岗位职工的实际需求，该街道总工会通过线上线下相结合的方式，为1600多名职工送去“清凉包”。

据了解，此次天桥街道总工会“夏送清凉”关爱行动聚焦奔波在高温一线的“城市守护者”，包括快递员、保安员、保洁员等新就业形态劳动者。工会工作人员带着精心准备的酸梅汤、椰子水等解暑饮品，将“清凉关爱”送到职工手中。

与此同时，工会服务持续

“加码”。依托北京工12351APP平台，天桥街道总工会精心开展了驱蚊套装、洗护套装、饮用水套装三大主题“线上清凉包”免费送活动，精准匹配工会会员多元化、个性化的需求，职工可按需自选，将“清凉关爱”带回家。

天桥街道总工会相关负责人表示，今年“夏送清凉”活动以“线上+线下”双引擎驱动，累计服务职工1600余人次。活动不仅体现在物质方面的关爱，更表达了“娘家人”无微不至的牵挂，切实传递了街道总工会对辖区广大职工特别是户外劳动者的关怀。