

■劳动时评

莫让“无薪试岗”侵害劳动者合法权益

□王琦

根治“无薪试岗”，需要多方共同努力。劳动监察部门应及时介入，加强对企业的监督检查力度，对频繁采用“无薪试岗”手段的企业进行严肃查处，形成有效的震慑作用。有关部门应向企业发出合规用工的提示，明确指出“无薪试岗”违法，引导企业树立正确的用工观念。同时，要加大执法和处罚力度，将多次违规的企业列入劳动雇佣失信名单，让其在市场竞争中付出应有的代价。

“你修的图质量不行，明天不用来了。”接到老板的通知，

■每日图评

新就业形态劳动者歌手大赛多多益善

近日，“新”声贺华诞——浙江绍兴市新就业形态劳动者歌手大赛总决赛在绍兴上虞举行。15名新就业形态劳动者在现场深情演唱，唱响“劳动创造幸福”的时代强音。经过激烈角逐，货车司机陈建湘与直播项目专员李博文斩获金奖。另有3人获银奖、5人获铜奖。(8月26日《浙江工人日报》)

手握奖杯的陈建湘笑容灿烂。作为一名常年奔波在途的物流司机，他习惯于用歌声调节工作节奏，“特别感谢绍兴市总工会搭建了这么好的舞台，让我可以代表广大物流司机，把我们在

■网评锐语

购买减肥药
需谨慎

苏平：近期，随着减肥瘦身成为许多人的“夏日刚需”，减肥市场迎来消费高潮。然而，诸如“快速燃脂，一周瘦10斤！”“不节食不运动，轻松瘦身无负担！”等夸张的广告宣传背后，暗藏着不少消费陷阱。消费者购买减肥药需谨慎，避免陷入陷阱。如果真的下定决心减肥，可通过自律饮食和科学运动等方式来控制体重，这样既安全又健康。

让传统村落
在新时代
焕发新的光彩

向秋：据媒体报道，今年上半年，8155个国家级传统村落和5028个省级传统村落吸引游客超过2.93亿人次。各地通过推动传统村落保护利用，发展休闲旅游、文化创意等产业，激发乡村发展内生动力。一个个传统村落宛若一座座没有围墙的博物馆，讲述着过去、现在和未来。要讲好传统村落的精彩故事，推动传统村落保护发展工作走向深入，让这些承载乡愁与文化记忆的村落新时代焕发新的光彩，成为文化自信的生动注脚。

修图师李先生有点懵。这是他在这家摄影工作室试岗的第6天，按照“约定”，通过7天“无薪试岗”期才能正式入职。这也意味着，他此前的辛苦全“打了水漂”。(8月25日《工人日报》)

李先生的遭遇绝非个例。在招聘过程中，一些企业在面试后设置3至10天的试岗期。临近试岗结束时，企业便以“经验不足”“人岗不匹配”等理由辞退劳动者，并拒绝支付试岗期间的工资。“无薪试岗”侵害了劳动者的合法权益，破坏市场竞争的公平性。

出现“无薪试岗”现象的根源在于劳动力市场的供需失衡。在一些用工需求大的行业，企业占据着绝对的主导地位，而劳动者为了获得工作机会，议价能力

被削弱，往往只能无奈接受企业提出的不平等条款。企业则出于降低成本、获取免费劳动力的目的，将“无薪试岗”作为一种变相的剥削手段。这种行为不仅违背了基本的道德准则，更是对法律法规的公然蔑视与挑战。

从法律层面分析，“无薪试岗”毫无合法性可言。法律上仅对试用期有明确规定，而企业却故意避开法定的试用期制度，将劳动者引入法律之外的灰色地带。根据《劳动合同法》，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，只要存在用工行为，就应当向劳动者支付劳动报酬。然而，一些企业却以“试岗”为幌子，拒绝支付工资，这种行为严重侵害了劳动者的合法权益。一旦劳动者在试岗期发生

意外伤害，还会引发工伤赔偿等一系列劳动争议，使劳动者陷入更加困难的境地。

对于劳动者而言，“无薪试岗”带来的不仅是经济上的损失，更是精神上的伤害。他们满怀期待地投入工作，却遭遇企业的无端辞退和拒付工资。这种不公平的待遇严重影响了他们的职业发展和信心。而且，劳动者在维权过程中面临着诸多困难。由于未签订劳动合同，证明劳动关系成为一大难题。即使劳动者有维权意识，并收集了相关证据，但劳动仲裁周期长、成本高，让一些劳动者望而却步，最终只能选择默默忍受。

根治“无薪试岗”，需要多方共同努力。劳动监察部门应及时介入，加强对企业的监督检查力度，对频繁采用“无薪试岗”手段的企业进行严肃查处，形成有效的震慑作用。有关部门应向企业发出合规用工的提示，明确指出“无薪试岗”违法，引导企业树立正确的用工观念。同时，要加大执法和处罚力度，将多次违规的企业列入劳动雇佣失信名单，让其在市场竞争中付出应有的代价。

此外，还应探索降低维权成本、缩短维权周期的有效途径。有关部门应建立快速仲裁机制，简化维权流程，为劳动者提供更加便捷、高效的维权服务。劳动者自身也要增强维权意识，在面对“无薪试岗”时，要坚决说“不”。如果选择接受试岗，也要注意搜集保存相关证据，以便事后依法维权，保护自己的合法权益。

■长话短说

“工地衣着干净上下班”
体现对劳动者的尊重

“以前工装用手洗总不干，潮乎乎的就得穿，现在洗衣烘干一条龙服务，穿着真得劲儿！”清晨，在山东青岛空港商务区项目工地，钢筋工田志刚换上烘干的、带着淡淡清香的工装，精神抖擞地走向施工区。作为山东首批“衣着干净上下班”A类试点，这里的1000余名工友都能“清清爽爽上工，干干净净下班”。(8月26日《工人日报》)

据报道，山东省建设建材工会按照山东省总工会“职工小家”建设部署，在建设项目开展“衣着干净上下班”试点工作，为建筑职工配备或改造升级洗衣、洗澡、更衣等设施设备。目前已覆盖56个项目1.4万名职工，初步形成A类（全配套）、B类（统一洗）、C类（自助洗）的三级服务体系，用“小切口”撬动了职工“大幸福”。

爱美之心，人皆有之。一个穿着整洁得体的人，不仅展现出了自己的良好形象，还体现了对别人的尊重和礼貌。由于条件所限，一些建筑工地未配备洗衣房、淋浴间、更衣室等设施，职工无法洗澡更衣，不得不穿着浑身尘土、汗渍斑斑的工装上下班，既有损个人形象，又危害自身健康。

建筑工地试点“衣着干净上下班”制度，为职工配备洗衣、洗澡、更衣等设施，让他们上下班穿着干净整洁的服装，体面地走出工地、融入城市。这一看似细微的举措，改善的不仅是建筑职工的工作环境，更增强了他们的归属感和获得感，同时也有助于提升企业的形象。

“衣着干净上下班”虽是一个“小切口”，却体现出对劳动者的尊重，营造了和谐温暖的工作氛围，既有益于职工的身心健康，也擦亮了建筑职工的职业尊严，让工作更体面、有干劲，无疑值得更多建筑工地借鉴推广。

□刘予涵

车轮上哼唱的旋律，唱给更多的人听。”

一线劳动者中从来不缺文艺人才，他们缺的是展示自身才艺的舞台、欣赏文艺演出的机会。新就业形态劳动者歌手大赛，有唱歌特长的职工可以走上舞台一展歌喉，爱好唱歌的职工在台下“一饱耳福”，相较于“大腕明星”的演出，“工友歌手”的演唱更能唱出职工的心声，让职工们更感亲切。

新就业形态劳动者歌手大赛丰富了职工业余文化生活，振奋了职工精神，鼓舞了职工斗志。



同时，工会的影响力、凝聚力也在歌手大赛中得到增强和提升。

如此有意义、受欢迎的文娱活动，多多益善。□方醒

■世象漫说



“换脸变声”诈骗

利用“AI换脸”伪造身份、智能设备“偷听”、摄像头被操控……AI生成视频、智能管家、刷脸支付等新技术让生活更便利的同时，也隐藏着个人隐私被泄露的风险。如何提升防范意识、保护个人信息安全？深度伪造视频、音频可以轻易制造“幻象”，眼见未必为实。一些违法犯罪分子利用AI技术“换脸变声”，冒充亲友、同事和领导实施违法犯罪，对此需要提高警惕。(8月25日《人民日报》)

□邹怡明

■有感而发

织密电动自行车安全“防护网”

中，专门部署了全国电动自行车安全隐患全链条整治行动，多地正发力织密安全“防护网”。(8月26日《中国青年报》)

近年来，电动自行车以灵活便捷的优势成为数亿民众的出行选择，但随之而来的安全问题也愈发凸显。据统计，我国电动自行车保有量约3.8亿辆，平均不到4个人中，就有1人拥有电动自行车。一场关乎亿万群众安危的“小电驴安全保卫战”已然打响。2024年年初，国务院安委会部署开展安全生产治本攻坚三年行动，其

亿万群众安危的“小电驴安全保卫战”，唯有以全链条治理、科技赋能、多方协同加以约束，方能守护公共安全，让便利与安宁并行。

安全无小事，电动自行车的治理关乎民生大计。唯有以法治为纲、科技为翼、协同为基，方能织密安全“防护网”。当生产有规范、销售有底线、骑行有秩序、管理有温度，电动自行车才能成为便民利民的绿色出行工具。□舒爱民