

■劳动时评

# 构建人才与产业双向奔赴的“强磁场”

□沈峰

功以才成，业由才广。推动高质量发展的关键在于人才振兴，要加快培育新质生产力，就需要加强人才振兴的政策支持力度，打造更多创业创新平台，用心用情用力引进人才、留住人才。

8月21日至23日，“百万英才汇南粤”硕博珠海行（第三期）活动在珠海举办。30余名海内外知名高校人工智能与机器人、医药健康与生物制造等前沿方向的博士、硕士研究生齐聚珠海，进行产业探访、人才对接及

就业交流。（8月24日《珠海特区报》）

功以才成，业由才广。推动高质量发展的关键在于人才振兴，要加快培育新质生产力，就需要加强人才振兴的政策支持力度，打造更多创业创新平台，用心用情用力引进人才、留住人才。就此而言，珠海特区以“产”聚才，打造人才集聚地，推动全球优秀青年人才投身粤港澳大湾区建设，为城市高质量发展注入新动能，意义重大而深远。

经验表明，产业、人才犹如车之两轮、鸟之两翼，做好产教融合文章，形成“以产聚才、以才兴产、产教融合”的生动局

面，对高质量发展具有重要意义。作为粤港澳大湾区重要节点城市，珠海高度重视人才引进工作，将落实“百万英才汇南粤”行动计划作为服务全国就业大局、助推高质量发展的重要抓手。全市上下凝心聚力，打好岗位、活动、政策“组合拳”，以务实举措为广东建设人才强省注入“珠海动能”，积极厚植人才发展沃土，奏响了人才与城市共成长的激昂乐章。

据报道，“百万英才汇南粤”硕博珠海行（第三期）活动，以“高端制造与医疗科技双轨探索”为主题，参访路线涵盖生物医药、智能制造、人工智能等多个战略性新兴产业领域。青

年人才先后走进珠海亿胜生物制药、健帆生物科技、格力电器、香洲创港中心、中山大学珠海校区人工智能学院、中科民生耐鼎机器人（珠海）有限公司等企业，与科研平台，通过实地观摩、与人力资源部交流、与技术人员面对面洽谈及现场简历投递等多种形式，深入感受珠海在“健康中国”与“制造业当家”战略下的创新实践、发展潜力及就业机会。显然，珠海大力支持新兴领域企业加大研发人才引进，推动产业升级转型，增强城市创新活力与竞争力，无疑为高质量发展插上人才翅膀。

人才是发展第一资源、创新关键要素、竞争核心优势。做好

人才工作，是实现高质量发展的内在要求，是加快转型升级的现实需要，是赢取战略先机的必然选择。近年来，珠海践行“视人才如珍宝”的理念，通过“百万英才汇南粤”等品牌活动，将揽才“走出去”升级到聚才“引进来”，构建了多维度引才矩阵。

由此可见，珠海的引才经验具有很强的参考价值。人才兴则产业兴，产业强则发展强。在当前经济转型升级、全球竞争日趋激烈的背景下，各地要以坚持政策创新为引擎、数智赋能为纽带、产教融合为路径，加快构建人才与产业双向奔赴的“强磁场”，为高质量发展提供强有力的人才支撑。

■每日图评

## 养老机器人走进寻常百姓家还需迈过几道坎？

康复机器人帮助复健、护理机器人辅助翻身、情感交互机器人陪伴对话……机器人能为人类养老做些什么？在推广应用过程中存在哪些问题？就此，近日记者走访了业内人士。在采访中，记者了解到，眼下的养老机器人多是单一功能产品，但老人的需求各异，养老机器人在日常护理、专业急救、指标判断等方面还依赖海量数据的加持。与此同时，价格也是让老年人望而却步的重要原因之一。（8月25日《郑州晚报》）

随着科技的飞速发展，养老机器人被视为解决养老问题的一把钥匙。然而，它们要真正走进寻常百姓家，并非易事，还需迈过几道关键的门槛。

养老机器人，需要具备高度智能化的技术，才能满足老年人多样化的需求。目前，机器人在复杂场景下的自主决策、环境感知、人机自然交互、情感理解等方面仍有较大提升空间。虽然一些养老机器人在语音交互、人脸识别等基础功能上有所突破，但在情感识别、深度理解人类意图以及精准执行复杂指令等方面，仍存在一些短板，如何确保机器人在长时间运行中保持高效、稳定，且不对老年人造成任何安全隐患，也是亟待解决的技术难题。

高昂的价格，是养老机器人走进寻常百姓家需要破解的重要问题。为了让更多的家庭能够受益于养老机器人，需要探索降低生产成本的方法，如构建紧密的



产业生态链，实现技术的自主研发和生产。

养老机器人走进寻常百姓家，前景广阔，但道路还比较崎

岖。各方应共同努力，一起推动养老机器人产业的快速发展，让养老机器人早日成为老年人生活中的好伙伴。 □张西流

■长话短说

## 为新职工上好入职“第一课”

架设仪器、记录数据、排查隐患……在国家管网集团华南公司的各个基层站场内，37张新鲜面孔正俯身于纵横交错的管道之间。这些刚走出校园的年轻人，以站场为课堂，以设备为教材，在实操实训中开启从“校园人”到“管网人”的蜕变之旅。（8月25日《南方工报》）

据报道，海南管网、东莞、揭阳等作业区，通过举办新职工见面会、开展安全教育培训、启动“传帮带”机制等措施，上好职工入职“第一课”。

从校园进入职场，很多在校生活面临工作经验不足、社会实践少等问题，如何尽快进入工作角色？国家管网集团华南公司的做法无疑具有示范借鉴意义。首先，各作业区通过举办新职工见面会等措施，不但让新职工能尽快熟悉新的工作场景和氛围，还能感受新入职单位“大家庭”的关爱和温暖。同时，开展安全教育培训的做法也很有针对性，可以让他们从中学到实用安全生产知识，牢固树立“安全红线不可逾越”的底线思维。另外，在专属导师手把手指导和帮助下，新职工也能很快掌握业务技能，尽快进入工作角色，为自己今后的成长成才奠定坚实基础。

上好入职“第一课”，体现了单位对职工成长成才的关爱和温暖。随着社会的快速发展，各种新知识、新科技、新技术迭代更新迅速。各企业、单位要结合实际科学制定培训计划和实施方案，通过推出更多个性化、人性化的关爱措施，为新职工铺设一条高效的成长成才“快车道”。

□赵杰昌

■世象漫说



## “野景点”藏隐患

近期，多地发生游客到网红“野景点”游玩遇险遇难事件——有的进入未开发开放的荒郊野岭露营遭遇山洪，有的擅闯自然保护区禁入区域遇险。记者调查发现，不少“野景点”在社交媒体上颇受追捧，有的社交博主甚至诱导游客绕开管制违规进入，由此引发的人身安全、生态环境等问题值得关注。（8月22日 新华社） □郇怡明

■有感而发

## 给平台价格行为戴上“监管笼头”

为深入贯彻党中央、国务院决策部署，促进平台经济健康发展，国家发展改革委、市场监管总局、国家网信办联合起草了《互联网平台价格行为规则（征求意见稿）》，于8月23日向社会公开征求意见。行为规则主要包括四方面内容：一是引导经营者依法自主定价；二是明确经营者价格标示要求；三是规范经营者价格竞争行为；四是构建协同共治机制。（8月23日 新华社）

一些互联网平台在价格行为上存在的不规范、不透明等问题，屡屡成为消费者投诉的焦点。此次征求意见的《互联网平台价格行为规则》，瞄准互联网平台价格行为的特点和易发生违法侵权行为的风险点，进一步细化实化监管要求，拟构建透明、可预期的常态化价格监管机制，有望给平台价格行为戴上更合身的“监管笼头”。

近年来，平台补贴成为各大企业争夺用户的重要手段。然而，一些补贴活动也存在规则不透明、宣传夸大、随意取消等问题。《征求意见稿》要求，平台补贴必须清晰明了。平台企业应当公平

公正开展补贴促销，不得虚假、夸大宣传补贴金额和力度；同时，要在网站或APP显著位置明确标示补贴对象、补贴方式、参与条件、起止时间等信息。这将促使平台以更负责任的态度开展补贴活动，让消费者真正受益。

值得关注的是，《征求意见稿》对大数据“杀熟”等差别定价行为作出了专门规范，明确规定，没有正当理由，平台和商家不得在消费者不知情的情况下，基于支付意愿、支付能力、消费偏好等信息，对同一商品或服务在同等交易条件下设置不同价格或收费标准。同时，实施分时定价等动态定价的，应当公开动态定价规则，并对影响价格的因素进行明确说明。

工欲善其事，必先利其器。制定《互联网平台价格行为规则》，可对现有法律体系形成必要补充，能为平台经济监管提供更有利更好用的法律武器。这一规则落地后，必将进一步规范平台及商家的价格行为，保障消费者的知情权、选择权和监督权，促进平台经济健康、有序、可持续发展。 □李英锋