

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京航空航天大学打造民主管理“暖通道”构建和谐校园

主动倾听教职工声音 “件件有回应”暖人心

本报讯（记者 任洁） 记者近日从北京航空航天大学工会了解到，该校专业技术职称评审及岗位聘任工作申诉审议委员会成立以来形成完整规范的申诉审议流程，有力维护了教职工的合法权益，推动了新时代学校的高质量发展。

随着高校民主管理工作的深入推进，教职工越来越积极地参与到学校治理中，在职称评聘等关乎个人发展的事项上勇于表达诉求，并且对相关职能部门工作提出建议。为此，北京航空航天大学于2012年成立申诉审议委员会，畅通教职工诉求表达渠道，通过主动倾听教职工的声音，促

进相关工作公开、公平、公正。

作为高校群众监督和维权机构，申诉审议委员会负责受理教职工的岗级申诉及职称申诉事项，并做出申诉结论或者调解意见。该委员会的成员共有十余人，包括校教代会主席团副主席、校工会常务副主席、区人大代表、部门工会主席等。该委员会主任可直接就接诉情况向学校党委书记、校长汇报，职能部门须积极配合委员会有关工作。

北京航空航天大学工会相关负责人介绍，校工会承接申诉审议委员会的具体组织实施工作，委员会办公室设在工会，校工会常务副主席担任副主任委员。

日常工作中，校工会充分发挥组织协调作用，与学校、职能部门、申诉人所在单位进行沟通，全程参与每一项申诉，并对申诉决议进行协调落实。面对前来申诉的教职工，作为“娘家人”，工会委员们认真接待，仔细倾听诉求，对涉及教职工切身利益的重要事项保证“件件有回应”，为教职工做好服务。申诉受理完成后，如果工会观察到申诉教职工的心理压力过大，也会持续跟进与其沟通交流，帮助教职工疏导情绪，让教职工感受到“家”的归属感。

一次，某学院的教师找到申诉审议委员会，对职称初评结

果提出质疑。该委员会接诉后马上展开调研取证，并将情况上报学校。分管校领导随即召开校人事处、委员会共同会议，经过仔细研判，决定督促学院严格执行学校规定的评审程序，重新组织初评。得知结果后，该教师非常满意，连声感谢委员会的工作。

成立13年以来，该校申诉审议委员会共接诉百余项，在职能管理部门和教职工之间建立起第三方监督机构，既确保申诉事项处理得客观公正，又不乏关怀与温情，有力维护了教职工的合法权益，促进了校园和谐，深得教职工的信任和欢迎。近年来，教

职工申诉事项越来越少。同时，该委员会根据接诉情况及时总结经验，并且调研多所高校，为学校发展建言献策。比如提出“人事评审过程中录音录像”“评审过程增加监督观察员”“评审政策的修改要确保每位教职工知晓”等多项建议，均被学校采纳并实施，极大促进了人事评审工作严谨规范，管理制度日趋完善。

在近日举行的北京市教育工会第十一届委员会第二次全体（扩大）会议上，北京航空航天大学工会受邀介绍了申诉审议委员会工作，为高校民主管理提供借鉴思路和经验样板。

北京市职工职业技能大赛建筑信息模型技术员竞赛初赛开赛

436名建筑信息模型技术从业者同台竞技

本报讯（记者 刘欣欣 通讯员 刘翠） 近日，2025年北京市职工职业技能大赛建筑信息模型技术员竞赛初赛在北京城建集团培训中心拉开帷幕。本次大赛由北京市总工会、北京市人力资源和社会保障局主办，北京市总工会职工服务中心、北京市职工技术协会、北京城建集团工会承办。

据介绍，建筑信息模型技术作为建筑行业数字化转型的关键技术，在提升建筑工程质量、提高项目管理效率、优化资源配置等方面发挥着重要作用。此次竞赛的举办，为广大从业者提供了一个展示技能、交流经验的平台。

本次竞赛共有436人报名参加。此次初赛依据《建筑信息模型技术员国家职业技能标准》四级（中级工）标准设置考核内容，涵盖项目准备、模型创建与编辑、模型注释与出图、成果输出四大模块，全面检验选手的理论功底与实操能力。竞赛采用“理论+实操”闭卷机考形式，其中理论考试限时60分钟，侧重考查技术基础理论与行业规范；实操考核120分钟，选手需在组



委会统一提供的软件环境中完成模型构建与成果输出。据悉，初赛将选拔综合成绩前30%且不少于100名选手晋级9月5日的复赛。

作为承办单位之一，北京城建集团工会高度重视此次赛事服务与保障工作。希望通过此次竞赛，激发职工学习新技术、掌握新技能的热情，培养和选拔一批优秀的建筑信息模型技术人才。作为协办单位，北京城建集团培训中心充分发挥自身优势，为竞赛

提供了优质的场地、设备和技术支持，并制定了详细的竞赛方案，对场地进行了精心布置，对设备进行了全面调试和维护，并组织了专业的技术团队为选手提供技术指导。

主办方相关负责人表示，后续，大赛将按照建筑信息模型技术员竞赛通知要求，陆续开展复赛和决赛。最终脱颖而出的选手将纳入北京市技能人才库，为首都智能建造发展注入新动能。

中铁六局交通分公司工会送健康进工地

本报讯（记者 马超） “把体检车开进工地，让职工少跑腿，我们多跑路。”近日，中铁六局交通分公司石家庄地铁6号线仓宁东路站现场，印有“心系建设者 健康进工地”的红色横幅格外醒目，为期两天的农民工集中体检活动正式启动。

为确保活动高效有序，该公司工会提前与属地医院沟通，针对盾构、钢筋、混凝土等不同班组错峰作业的特点，精心制定了分时段、分批次体检方案，并在现场设置了登记区、检查区、休息区及健康咨询台，保障施工生产与健康体检两不误。本次体检涵盖血常规、心电图、血压、血糖、肝功两

项、乙肝五项、胸部DR等项目，特别针对地铁深基坑、盾构隧道等特殊作业环境，增加了尘肺病筛查和听力检测，为300余名一线建设者送上一份贴心的健康关爱。

“这次不出工地就把全面的身体检查做了，真是太方便了，医生还给我提供了许多健康小常识。”来自河南的钢筋工李师傅拿着体检报告说。现场，医务人员不仅为职工建立电子健康档案，还对检出高血压、高血糖等异常情况的人员，提供一对一的饮食、用药及复工建议。同时，该公司工会同步更新“重点人员关注台账”，安排班组长每日岗前健康问询，将健康风险消除在萌芽状态。



四惠中医医院职工志愿服务队开展“暖新”行动

本报讯（记者 刘欣欣） 近日，北京市朝阳区医疗卫生工会下属北京四惠中医医院工会组织职工志愿服务队，奔赴崇文门新世界百货外的工会驿站，参与“工会暖新，新愿同行”首都职工志愿服务月活动，为穿梭于城市大街小巷的外卖配送员、快递员等新就业形态劳动者送上“健康包”。

活动当天，该工会驿站门口洋溢着温情与忙碌，60余位外卖配送员、快递员们利用接单间隙，纷纷前来进行健康咨询。医护志愿者结合新就业形态劳动者常年奔波、作息不规律的工作特点，通过“望闻问切”为每位咨询者分析体质，辨识潜在健康风险，并提供

个性化饮食、作息调理建议。针对户外劳动者常见的疲劳、失眠、颈肩痛等问题，志愿者们熟练运用耳穴贴敷技术为他们疏通经络、缓解不适。现场同时提供免费血压、血糖快速检测服务，帮助新就业形态劳动者及时了解自己的健康指标。

北京四惠中医医院工会相关负责人表示，走进工会驿站开展义诊活动是践行社会责任、关爱新就业形态劳动者群体的暖心行动。未来，工会将持续关注新就业形态劳动者的健康需求，链接更多社会资源，以专业的中医技术和温暖的公益之心，守护更多群众的安康。

大兴区总工会开展劳模宣讲进社区活动

本报讯（记者 孙艳） 近日，大兴区总工会携手清源街道总工会举办“百年工运铸辉煌 砥砺奋进新时代”劳模宣讲进社区活动。3位劳模代表生动讲述了立足岗位拼搏奉献的先进事迹，130余名社区工作人员和居民代表现场聆听，在劳模故事中汲取奋进力量。

宣讲现场，全国先进工作者、北京市公安局大兴分局人口管理和基层工作大队副大队长范怡婷，以“人民公安为人民”的赤诚之心，分享了她在公安一线的感人故事。从创办“普法讲堂”普及法律知识，到深夜冒雨为独居老人送医；从化解矛盾纠纷促进社

区和谐，到创新打造“平安蓝”群防群治品牌，她用一个个暖心故事诠释了新时代公安干警的责任与担当。

北京市先进工作者、大兴区亦庄镇人民政府便民服务中心主任王春雷，用生动的案例展现了基层干部的为民情怀。从坚持为居民扛水上门化解矛盾，到多方协调解决道路改造难题；从耐心调解加装电梯纠纷，到智慧化解租房矛盾，他以“送一桶水、修一条路、装一部电梯”三个故事，诠释了“民有所呼、我有所应”的服务理念。

北京市模范集体代表、大兴区生态环境局生态建设科孙盼

盼，讲述了生态环保铁军的奋斗故事。该团队以“红色党建”为引领，在污染防治攻坚战中奋勇拼搏，推动PM2.5浓度大幅下降，使大龙河水质显著改善；创新打造“生态大兴”IP形象，用通俗易懂的方式传播环保理念。

此次宣讲活动通过3位劳模先进的真实经历，生动展现了新时代劳模精神的丰富内涵。大兴区总工会相关负责人表示，区总工会已持续开展多场劳模宣讲活动，让劳模精神在机关、企业、校园、社区落地生根，激励广大职工群众以榜样为镜，立足本职岗位勇于创新奉献，共同谱写“劳动创造幸福”的壮美篇章。