

■劳动时评

全力培育堪当大任的青年工匠队伍

□苏平

匠心聚则百业兴。要大力弘扬工匠精神,重视技术工人队伍建设,培养更多适应新质生产力发展的青年工匠,凝聚起强大创新动能,为经济社会高质量发展注入不竭动力。

在不久前揭晓的新疆生产建设兵团第八师石河子市2024年度“石城工匠”评选中,一个现象引发关注——10位获评工匠中,7名是80后、90后青年技术骨干。这些年轻工匠活跃在非遗传承、化学工艺、医药制造等领域,展现出新生代产业工人的精湛技艺

与创新活力。(8月15日《工人日报》)

从“专啃硬骨头”的一线工人,到革新智能制造工艺的技术能人;从初出茅庐的“明星小匠”,到践行“择一事终一生”的大国工匠……如今,越来越多青年人怀揣匠心深耕细作,在各自领域练就过硬本领甚至独门绝技,已然成为支撑国家建设、推动经济发展的中坚力量。

技能人才是支撑中国制造、中国创造的核心力量。近年来,我国深入实施人才强国战略,推进新时代高技能人才队伍建设取得显著成效。截至2024年末,我国技能人才总量已超2亿人,其中高技能人才突破6000万,占比

达30%,形成了一支规模宏大、素质优良、结构优化的人才梯队。这些技能人才活跃在生产一线与创新前沿,为高质量发展注入了强劲动能。

当前,全球产业变革加速演进,我国经济迈向高质量发展阶段,对青年技能人才的需求比以往任何时候都更为迫切。培养更多高素质技术技能青年人才,既是应对当下产业升级的现实所需,更是关乎国家长远发展的战略大计。深入实施人才强国战略,加快建设知识型、技能型、创新型产业工人大军,正是为中国式现代化筑牢人才根基。

培育青年工匠,离不开系统性制度设计。各地应构建全链条培养体系,将职业教育、在岗培

训、技能进修、竞赛竞技与晋职晋升有机衔接。要深化职业教育改革,推动产教融合向纵深发展,让青年在生产实践中锤炼技艺。同时,依托科技重大项目、科研基地等平台,定向培养急需人才,为新质生产力发展提供精准支撑。此外,还需加大政策创新与投入力度,完善技术工人培养、使用、评价机制,破除体制机制壁垒,让更多青年愿意走、走得通技能成才、技能报国之路。

厚植发展沃土,才能让青年工匠茁壮成长。推行“新八级工”职业技能等级制度,开展规范化职业技能认定,正是为了打破技能人才职业发展的“天花板”。要通过拓宽晋升通道、优

化激励机制,充分释放青年技能人才的创新创业活力,让他们在关键岗位上勇挑“顶梁柱”重担,不负时代重托。

“干一行、爱一行,专一行、精一行”,这是工匠精神的生动写照。对广大青年而言,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神是成长的必修课。广大青年要以勤学长知识、以苦练精技术、以创新求突破,在日复一日的钻研中练就真本领、掌握好技术,立足岗位书写不平凡的业绩。

匠心聚则百业兴。要大力弘扬工匠精神,重视技术工人队伍建设,培养更多适应新质生产力发展的青年工匠,凝聚起强大创新动能,为经济社会高质量发展注入不竭动力。

■每日图评

“清凉神器”的背后,折射出对劳动者的深切关怀

“清凉帽”瞬间降温,“桑拿”车间建起“清凉屋”,“清凉小车”招手即停……连日来,媒体记者赴新疆、江苏、四川等地探访生产一线的清凉神器,为高温作业劳动者寻求更多降温“凉方”。受访专家表示,清凉神器与时俱进、与智俱进,始终要以劳动者为中心,以预防为导向,将防护关口前移,让劳动者在高温环境下舒适工作、体面劳动。(8月18日《工人日报》)

从智能降温安全帽的自动喷雾,到车间恒温“清凉屋”,再到流动补给的“清凉小车”,这些创新举措既靠科技实现精准降

温,更彰显“以劳动者为中心”的价值导向。“清凉神器”的迭代升级,不仅是劳动保护手段的进步,更是社会对劳动者尊重的具象化表达。

守护高温下的劳动权益,需要制度、创新与共治形成合力。既要完善法律法规制度并强化监管,确保高温津贴发放到位、作业时间合理管控;也要鼓励技术创新,推广可穿戴降温设备、智能环境监测系统等,从源头降低劳动强度;更要凝聚“高温关怀”共识,让尊重每一份高温下的坚守成为社会自觉。

高温下的每滴汗水都闪耀着



劳动的价值,每份清凉都丈量着文明的尺度。唯有将防暑降温融入制度设计、技术革新与社会共

识,才能让劳动者在高温作业中,既守住安全底线,更不失职业尊严。 □舒明秋

■网评锐语

乐见技能交换成为社交新方式

天歌:“技能交换”正悄然重塑青年社交生态。某媒体调查显示,1000名受访青年中,92.4%愿尝试技能互换,73.9%认为这会成为新兴社交方式。这种模式以技能为桥梁,打破传统社交的浅层化困境。线上精准匹配兴趣,线下沉浸式切磋技艺,在书法与滑板的碰撞、舞蹈与编程的交融中,不仅完成技艺传递,更实现精神共鸣。它既守住社交安全边界,又让互动充满成长感,让社交从“点赞之交”升华为“共进之谊”,这样有温度的社交创新,值得期待与倡导。

让老年玩具真正“适老”

钱凤伟:智能棋盘、手腕球、回弹健身球……电商平台上,适老玩具搜索量悄然攀升。数据显示,某平台过去一年“适老玩具”搜索量同比增124%。然而,不少所谓适老玩具仅是儿童玩具“改头换面”,缺乏真正适老化设计,难以打动老人。老年玩具需立足真实需求,向专业化、标准化发力,兼顾安全性、益智性与便捷性,满足老年人身心双重需求,才能真正实现“适老”,让银发群体在玩乐中收获健康与快乐。

■世象漫说



■有感而发

让新职工走好职场生涯“第一站”

8月以来,中铁兰州局集团公司兰州房建公寓段迎来新职工入职高潮,该段以多种关爱形式,助力新职工走好职场生涯“第一站”。(8月19日《工人日报》)

据报道,该段的迎新方案兼顾温度与实效:通过庄重的人会议式、贴心的就餐住宿安排,消融新职工初入职场陌生感;细致摸排个人特质与职业诉求,量身定制成长路径;以师徒结对为纽带,配套岗位安全规范、作业标准

培训及跟班实习,推动新人快速融入班组生产肌理。

眼下正值毕业生就业旺季,企业迎来新鲜血液的同时,也面临“新人适应期”的共性考题。中铁兰州局的实践给出了有益借鉴:人文关怀是“粘合剂”,让新职工在归属感中完成从学生到职场人的角色切换;职业规划是“导航仪”,清晰的成长阶梯让奋斗有方向、付出有回响;师徒传帮带则是“加速带”,

动态调整

根据国家医保局近日印发的新规,我国将为医保按病种付费建立病种分组方案动态调整机制,原则上每两年调整一次。医保按病种付费是指通过对疾病诊疗进行分组或折算分值,实行医保对医疗机构的“打包付费”。随着医疗技术的飞速发展,按病种付费也需要动态调整以适应临床变化。为此,近日印发的《医疗保障按病种付费管理暂行办法》提出,根据客观数据、意见建议、临床特征规律、政策调整变化等因素进行定期调整。(8月16日新华社)

□朱慧卿

将书本知识转化为实操能力,为岗位建功铺路。而贯穿始终的安全培训,更筑牢了职业发展的底线思维。

新职工的“第一站”,既是个人成长的起点,更是企业人才梯队建设的基石。这种“暖心关怀+系统培育”的模式,既解了新人的融入之感,也为企业储备了可持续发展的动能,值得更多用人单位参考借鉴。

□费伟华

■长话短说

“微课堂”赋能职工成长

近日,胜利油田桩西采油厂海堤管理站班组晨会“微课堂”聚焦海堤管护实际需求,让职工每日掌握一个实用妙招——从“潮汐时段裂缝监测技巧”到“应急排水阀快速检修”,内容均来自一线难题。职工轮流当“讲师”,既有老经验传授,也有新方法交流,提高了职工的专业技术水平和综合素质。(8月19日《工人日报》)

在产业升级加速的当下,岗位技能迭代周期不断缩短,职工持续学习的重要性愈发凸显。但传统培训常陷入“集中授课难组织、内容通用不精准”的困境,难以匹配一线职工碎片化、个性化的学习需求。胜利油田的“微课堂”创新,恰是对这一痛点的精准回应。

这种培训模式的生命力,在于深深扎根实践土壤。选题直击海堤管护的具体难题,内容摒弃空泛理论,全是能直接上手的“实战技巧”。10分钟的晨会时间,不影响生产进度却能实现“每日一得”,让学习真正融入工作节奏。更精妙的是“人人当讲师”的机制:老职工的“土办法”里藏着经年积累的智慧,新职工的“新思路”中带着技术革新火花,这种双向流动让知识传承有了温度,也让创新有了土壤。

“微课堂”的价值不止于技能传授。当职工从被动听课转为主动分享,主人翁意识被激活,团队中自然形成“比学赶超”的氛围。这种内生动力的激发,比单纯的技能培训更具长远意义——它让学习成为企业的内生基因,让每个岗位都成为创新的支点。

在知识爆炸的时代,有效的成长路径往往藏在细微处。胜利油田的实践证明,扎根一线、服务实战的“微课堂”,既能解技能提升的燃眉之急,更能为企业培育可持续发展的生态。这种小而美的创新,值得更多企业因地制宜地借鉴推广。 □刘予涵