

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

全方位提升服务职工需要和企业发展能力水平

三峡集团北京分公司工会以“五心”引领促“五化”建设

本报讯（记者 马超）记者近日从三峡集团北京分公司工会了解到，该公司工会深入探索新时代工会工作的特征与规律，以同心、初心、正心、匠心、智心“五心”为引领，系统推进工会体系化、服务化、品牌化、创新化、数智化“五化”建设，在企业高质量发展进程中充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用。

在凝聚职工“同心”、夯实体系化建设根基方面，三峡集团北京分公司工会始终围绕中心、服务大局，立足职能定位持续扩大工会组织和工会工作覆盖面。对

工会重点工作实行清单式管理、项目化推进、常态化督导，统筹推进所属各单位宣传教育、职工服务、经费管理等工作。同时，发挥下属能源公司等单位工会的示范作用，去年协调11家下属工会联合开展活动30场，形成联动共促的工作格局。

在坚守服务职工“初心”、提升服务精准度方面，三峡集团北京分公司工会全面推进“我为职工群众办实事”实践活动，推动普惠服务精准化、广覆盖。督导所属工会推进“会、站、家”一体化建设；去年广泛开展

“夏送清凉”“冬送温暖”活动，累计慰问职工超6000人次；组织安全、健康系列培训；开办职工子女暑期托管班，惠及职工子女300余人次，职工满意度超97%。

在秉持思想引领“正心”、打造品牌化活动矩阵方面，三峡集团北京分公司工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，扎实推进“幸福三峡”建设。组织11家下属单位职工开展八段锦、篮球、乒乓球、歌咏展演、征文等活动，培育“职工体育节”品牌；成立11个职工文体协

会，去年累计开展活动750余次；通过职工文体活动彰显“三峡精神”，在首都职工八段锦比赛中荣获体育风范奖。

在锤炼改革发展“匠心”、激发创新内生动力方面，三峡集团北京分公司工会聚焦制度、管理、服务创新，有效提升工会工作能力水平。结合实际编制《暑期职工子女托管班管理办法》；修订工会经费相关制度，推动下属各单位工会工作规范化；积极推动构建“党工团”大政工工作格局，创建“玉汝于成”区域联学共建平台，开办三峡集团北京

地区党工团培训班。

在激活数字科技“智心”、加快数智化转型步伐方面，三峡集团北京分公司工会以线上方式督导所属各单位工会法人资格证办理、组织管理、年报统计、预决算编制、经费审计等工作；创新应用网络技术搭建职工文体协会活动管理数字平台，实现活动报名、预约、统计、评比“一站式”服务；依托北京市工业（国防）产业工会“衣（医）食住行”服务平台，开通1800余个惠购账户，为职工提供全天候、全方位、精准触达的便捷服务。

朝阳职工文体嘉年华启幕

将开展文艺演出、电竞比赛等职工文体活动和赛事

本报讯（记者 刘欣欣）近日，第七季朝阳职工文体嘉年华暨工人文化宫“匠心匠意”文体艺术季在新落成的朝阳区工人文化宫启幕。作为文体嘉年华的创新实践板块，本次“匠心匠意”文体艺术季将通过公益音乐会、科技运动体验等特色项目，延伸拓展嘉年华品牌内涵。

据了解，朝阳区总工会自2019年起连续开展七季职工文体嘉年华活动，受到广大职工的欢迎和关注。第七季朝阳职工文体嘉年华将开展职工文艺演出，乒乓球、气排球等训练赛，电竞比赛等职工文体活动和赛事，持续为

职工身心健康增效赋能，发掘评选朝阳的文体潮人代表。

活动现场发布了朝阳职工文体嘉年华暨工人文化宫“匠心匠意”文体艺术季系列主题和计划，以“工匠精神”为魂，以“职工福祉”为本，精心淬炼8月匠心匠意月、9月生活美育月、10月礼乐传承月、11月益暖社区月、12月雅韵迎新月五大文化主题月。本次艺术季将依托工人文化宫，打造“季有主题引领、月有精品迭出、周有活动纷呈”的职工文化生态。

新就业形态劳动者子女暑期成长营作为文体艺术季系列主题活动之一，仪式现场同步为新就

业形态劳动者子女暑期成长营进行授旗仪式。当天，朝阳区工人文化宫还为职工准备了多项文体活动，展现工人文化宫多元服务矩阵的蓬勃活力。

朝阳区总工会相关负责人表示，本次艺术季通过三大创新实践夯实服务效能：精准对接职工亲子教育、健康生活等多元需求；联动工会、社区、企业构建共享生态；运用无人机等科技元素推动服务升级。同时，朝阳区工人文化宫立足职工多元需求，将文体艺术季的优质体验转化为长效服务机制，各空间也即将推出系列课程及主题活动。



国铁北京局北京工电大修段工会助新职工融入集体

本报讯（记者 彭程 通讯员 高志华）近日，中国铁路北京局北京工电大修段杨柳青基地迎来103名新入职大学生。为了让大学生们感受到“家”的温暖，该段工会提前谋划、精心组织，在办理入职手续当天送上专属慰问包助力大学生们顺利踏入职场。

据了解，在大学生报到前，该段工会统计服装尺码，为每名新入职大学生购买衬衫，订制学员胸牌和印有名字的水杯，方便教师、学员们互相交流，加深大学生

们的归属感和自豪感；发放庆祝中国铁路北京局北京工电大修段建段60周年帆布袋、纪念币，让新入职大学生了解段史、段情，尽快融入集体。

同时，该段工会结合暑期“送清凉”活动要求，为新入职大学生购置了矿泉水、洗漱包、小药箱，助力他们度过愉快的人职培训；课余时间组织开展“众心捧月”、羽毛球、踢毽子等文体活动，不断提升集体凝聚力，激励新入职大学生为企业发展贡献青春力量。

中医义诊进工地

近日，朝阳区医疗卫生工会下属北京四惠中医医院工会职工志愿服务队走进中建一局工地，开展“工地义诊送关爱 健康护航筑未来”公益义诊活动。现场，志愿服务队为一线职工提供号脉问诊服务，并结合个体体质给出针对性健康建议。针对建筑工人常见的颈肩腰背痛、肌肉劳损等问题，志愿者现场提供中医推拿服务。本报记者 刘欣欣 摄影报道



密云区工匠学院(金诚信学院)揭牌成立

本报讯（记者 王路曼）近日，密云区工匠学院（金诚信学院）揭牌成立，这是密云区第二家工匠学院。现场，全国五一劳动奖章获得者、金诚信矿业管理股份有限公司首席井建专家李红辉等10人受聘为密云区工匠学院（金诚信学院）导师。据了解，该学院将建设成为职工技能素质提升、技术创新的基地，并将为职工技术创新成果孵化、展示、交流转化搭建平台和载体。

揭牌仪式上，密云区人大常委会党组副书记、副主任，区总工会主席耿智慧为密云区工匠学院（金诚信学院）院长颁发聘书。据了解，密云区工匠学院（金诚信学

院）将以培养新时代矿山工匠为核心，紧密对接矿山工程建设、采矿运营管理、矿产资源开发、矿山设计与技术研发、矿山装备制造与装备操作维修等核心业务，旨在打造国内一流、具有鲜明矿业特色的工匠培育基地。同时，通过特色专业（工种）建设，培养一批具备扎实专业知识、精湛操作技能、强烈创新意识和高度职业素养的“金工匠”，为民族矿山行业的高质量发展提供坚实的人才支撑。

密云区总工会相关负责人表示，密云区工匠学院（金诚信学院）的发展要坚持“育人为本”，精准对接企业和行业需求，确保

学员学有所成、学以致用，成为企业发展的“顶梁柱”和行业进步的“领头雁”；要传承“工匠精神”，弘扬劳动光荣的价值观，让“精益求精、追求卓越、专注执着、守正创新”的工匠精神深入人心；要创新“培养模式”，积极探索“企业主导、工会推动、多方参与”的办学机制，打造集技能培训、技术攻关、人才孵化于一体的示范平台，为全市工匠学院建设提供可复制、可推广的经验。

据悉，下一步，该学院将精心打造成为面向区域企业、行业以及学校的综合性窗口，持续发挥积极作用，助力培养更多高素质技术技能人才和能工巧匠。

首都机场安保公司工会开展受灾职工关爱工作

本报讯（记者 周美玉 通讯员 于佳慧）今年7月底以来，北京遭遇强降雨天气，部分地区遭受灾害。近日，首都机场安保公司工会部署开展职工受灾情况专项排查及关心关爱工作。

据了解，首都机场安保公司各部门、科室按照公司要求立即行动，通过电话、微信等多种方式，全面、精准摸排职工及其家庭在此次强降雨中的受影响情况，重点关注居住在密云、延庆等区，或遭遇房屋进

水、出行受阻等困难的职工信息，做到“一人一档”，确保无遗漏。

对于排查出的受灾职工，该公司工会第一时间启动关爱帮扶机制，提供必要的物资援助和生活补助，并安排专人进行心理疏导和情绪安抚，同时积极畅通职工诉求渠道，确保关爱工作高效有序进行。该公司工会相关负责人表示，下一步，工会将持续跟进受灾职工状况，落实各项帮扶措施，确保关怀到位。

市科学技术研究院工会干部培训班开班

本报讯（记者 盛丽）近日，北京市科学技术研究院工会干部培训班举办，来自全院27家工会的57名工会干部参加培训。

据了解，此次培训紧扣工会工作重点与实际需求，邀请北京市工会干部学院老师授课。课堂上，老师详细讲解了工会换届流程与操作规范，帮助工会干部深

刻把握工会工作的政治方向与使命担当。此次授课内容针对性强、实用性高，引发学员强烈共鸣，课后工会干部就工作中遇到的难点问题与老师深入交流探讨。工会干部们纷纷表示，将以此次培训为契机，把所学的知识灵活运用在实际工作中，不断增强工会组织的吸引力、凝聚力。