

■劳动时评

大力锻造数智化时代的“技能脊梁”

□郭丽华

当我们惊叹于机器人完成体操动作的精准，更应看见背后工程师对算法的千万次打磨；当“中国智造”走向世界，支撑它的正是无数劳动者对极致的追求。数智化浪潮奔涌向前，技能的价值从未如此凸显。以创新为笔，以实干为墨，广大劳动者定能在数智化时代的沃土上，生长出更强壮挺拔的“技能脊梁”，让制造强国的愿景照进现实，让高质量发展的征途洒满星光。

8月17日，全球首个世界人形机器人运动会在京圆满落幕。全球五大洲16个国家、280支队伍的500余台机器人竞技“冰丝带”，不仅上演着人工智能与运动美学的碰撞，更勾勒出一幅图景：在数智化时代奔涌的浪潮中，高技能人才正以创新之笔，书写“技能塑造未来”的时代答卷。从宇树科技王兴兴“保持开放的心态看待起伏，对未来抱有更大信心”的创新思

考，到北京人形机器人创新中心攻克全自主导航的突破，广大劳动者正用实干证明：数智化时代的竞争，归根结底是“人的技能革命”的竞争。

数智化时代的核心是“人的生产力”。当人工智能等新领域重塑全球产业格局，一个共识愈发清晰：数智化的突破点在技术，支撑点却在人才。北京亦庄“具身智能机器人十条”剑指规模化量产，机器人在赛场完成药品分拣、足球对抗等复杂任务，这些实践无不印证能将技术图纸转化为产业动能的高技能人才，才是激活新质生产力的“密钥”。人工智能与硬件的深度融合，需要既懂算法又通工艺的复合型工匠，他们是技术落地的“翻译官”，更是产业升级的“引擎”。北京人形机器人创新中心天工Ultra团队，让全自主导航机器人首次驰骋赛场；北京科技职业大学“小巨人”团队，以刚柔耦合关节技术让机器人跳出拟人化舞步，他们的突破证明，数智化时代的技能不仅是“熟能生巧”，更是“巧思创生”。当前，数智

技术跃迁仍然在路上，比如人形机器人的“大脑”尚缺精准决策能力，核心零部件仍有“卡脖子”之困，算法方面仍需攻坚，这要求劳动者跳出技能的“舒适区”，勇攀“技术陡峭曲线”。

创新精神是技能升级的“底层逻辑”。高技能人才的成长，从不是流水线的复制品，而是创新土壤里结出的硕果。从宇树科技开源技术培育行业生态，到北京通过政策引导大力打通产学研壁垒，数智化时代的技能培育，需要打破边界的勇气与智慧。要敢闯“无人区”。全自主5V5机器人足球赛的诞生，源于研发团队对群体智能算法的千次迭代；天工Ultra全程无需人工干预，靠视觉感知完成对抗，这是机器人“大脑”的革命。这些均启示我们，技能升级不能困于经验重复，而要像程序员优化代码般在试错中寻找最优解。这种“从零到一”的突破，正是数智化时代技能的核心竞争力。要善做“跨界桥”。开幕式上，9台人形机器人与真人共舞《秦俑魂》，这是“艺术+科技”的惊艳融合，说

明高技能人才既要扎根专业“深水区”，也要搭建跨界“立交桥”，就像北京亦庄“揭榜挂帅”机制所推动的让工程师与科学家、艺术家碰撞火花，方能催生出“1+1>2”的创新效能。要能啃“硬骨头”。面对行业起伏，坚守技术长期主义才能行稳致远，保持韧性和专注，正是中国机器人企业从跟跑到并跑的密码。中外队伍同台竞技的场景更昭示：在开放中淬炼技能，在合作中提升本领，方能在全球创新版图中占据主动。

构建人才成长的“热带雨林生态”。当前，人才数量和质量尚不能适配人工智能行业发展。让更多劳动者成为数智化时代的“弄潮儿”，需要政府、企业、社会共筑沃土。相关部门要搭好“实战舞台”，正如北京亦庄开放医疗、教育等十大应用场景，帮助企业降低研发成本，为人才提供“真刀真枪”的练兵场，这种“场景驱动”模式启示各地，要助力人才在解决实际问题中成长，在“赛马机制”中脱颖而出。企业要当好“创新孵化器”，

宇树科技与高校共建实验室、出版技术书籍，证明企业不仅是用人者，更应是技能培育的参与者，要推广“企业出题、院校攻坚、成果共享”模式，让技术创新与产业需求同频共振，实现高技能人才“冒得出、用得上”。劳动者要保持“终身迭代”的自觉，数智化时代的技能保鲜期越来越短，唯有像海绵吸水般吸纳新知识，像工匠打磨作品般雕琢本领，才能跟上技术迭代的步伐。

从机器人在赛场的灵动身姿，到工厂车间的“智造革命”，高技能人才始终是连接创新链与产业链的纽带。当我们惊叹于机器人完成体操动作的精准，更应看见背后工程师对算法的千万次打磨；当“中国智造”走向世界，支撑它的正是无数劳动者对极致的追求。数智化浪潮奔涌向前，技能的价值从未如此凸显。以创新为笔，以实干为墨，广大劳动者定能在数智化时代的沃土上，生长出更强壮挺拔的“技能脊梁”，让制造强国的愿景照进现实，让高质量发展的征途洒满星光。

■每日图评

“工地反探亲”温暖一线建设者

近日，在中铁城建总承包分公司湘江湾壹号项目工地，20余名职工子女从全国各地飞赴长沙，开启了一场“反探亲之旅”。项目工会为小朋友们组织了特色活动，让建设者收获了亲子温情时刻。（8月17日《工人日报》）

一线项目由于任务繁忙，许多职工长期坚守在工地，无法与孩子团聚。另一方面，许多建设者的孩子期待能在暑假与父母温馨相处，但在外辛苦打拼的父母却没有时间陪伴孩子，只能把孩子留在家乡，孩子们不得不面临“二次留守”的尴尬与失落。笔者认为，以“工地反探亲”的形式，把建设者的子女接到项目工地，让职工与家人度过一段愉快的时光，可以说是设身处地为职工着想，为职工服务的

贴心之举。

一场别开生面的“反探亲之旅”，不仅为孩子们编织出多彩的暑期记忆，更让常年奋战在施工一线的建设者们收获了难得的亲子温情时刻，弥补了无法与孩子团聚的遗憾。孩子们在父母的陪伴下，在寓教于乐的互动中，增进职工与孩子之间的情感沟通，缓解了职工们的思亲之情，职工的工作积极性也会大大提高。

“工地反探亲”是职工探亲形式的创新，也是工会关爱职工的具体举措，既解决了留守儿童暑期看护难题，又让职工家庭感受到“大家”与“小家”的双重温暖，助力一线建设者安心工作，提升职工的幸福指数。期待各级工会和企业单位不妨多开展



“反探亲”活动，筑牢职工亲情后盾，让职工在工作之余，享受

到浓浓的亲情，从而更好地投入到工作中。 □刘予涵

■长话短说

“快速门诊”
让新就业形态劳动者就医更便捷

8月15日，成都市第三人民医院“网约、出租、骑手快速门诊”正式开诊，外卖骑手小李成为首批体验者高兴地说：“以前生病了总想着扛一扛，现在有了这个门诊，看病又快又便宜！”。（8月16日《四川工人日报》）

据报道，成都市第三人民医院直击新就业形态劳动者群体“时间碎片化”“降低就医成本”“缩短就诊时间”等核心诉求，特别推出“24小时应诊”“1元惠民号”“代泊车”“一站式诊疗”等特色服务，让他们就医更加便捷。值得一提的是，在提供高效诊疗服务的同时，该医院医护团队还将结合该群体职业特点，在接诊过程中开展有针对性的职业健康与安全宣教，如疲劳驾驶的危害讲解、实用急救知识普及、极端天气职业病预防技巧等。

现实中，新就业形态劳动者由于工作流动性大、工作时间的不确定性等因素，当身体不适的时候，常常不能及时上医院就医。笔者以为，成都市第三人民医院专门设立新就业形态劳动者快速门诊的做法，通过形成“一站式”医疗服务体系，不仅精准对接了新就业形态劳动者的就医需求，进一步确保了健康救治的精准度、便捷度和高效性，解决了就医不便的痛点，而且结合新就业形态劳动者的职业特点，还可以在接诊过程中有针对性地开展职业健康与安全宣教，帮助新就业形态劳动者提升健康知识和技能，为他们的健康护航。

□费伟华

■有感而发

聚焦民生痛点 解决急难愁盼

距离“十四五”规划收官还有几个月时间。要抓的工作千头万绪，解决群众急难愁盼是重点之一。群众满意了，“十四五”经济社会发展发展的“民心尺”也就把稳了。

中国式现代化，民生为大。“十四五”规划纲要提出7项民生指标，在20项主要指标中占比超过三分之一。“十四五”期间，我国推出一批有力度、可感可及的政策措施回应民生之盼：每年城镇新增就业稳定在1200万人以上，全国跨省异地就医直接结算惠及5.6亿人次，在300多个地级市和人口大县建设了托育综合服务中心……

同时也要看到，与人民日益

增长的美好生活需要相比，民生工作还存在短板和薄弱环节，群众在教育、医疗、养老等方面还有不少亟待解决的急难愁盼。打好“十四五”收官战，各地各部门应该奔着问题去、盯着问题改，切实将好政策落到老百姓的心坎上。

解决群众急难愁盼，须把“人民至上”理念转化为务实行动。加快补齐基本公共服务短板，缓解结构性就业矛盾，拓展居民收入增长渠道……“十四五”规划纲要中的这些民生目标，既是当前决胜收官的“考点”，也是“十五五”时期深耕细作的重点。各地各部门要继续把造福人民作为根本价值取向，

在发展中保障和改善民生，尤其要在求实求效上下更大功夫，坚决防止不负责、不作为，坚决反对不担当、乱作为。

解决群众急难愁盼，要把问题导向贯穿始终。“十四五”规划纲要提出，加强普惠性、基础性、兜底性民生建设。这些既是群众呼声，也是难啃的“硬骨头”。临近收官，必须从问题导向入手，站稳人民立场，坚持问需于民、问计于民。要注重从就业、增收、入学、就医、住房、托幼养老等群众关切中，找准群众反映强烈的问题，把惠民生的事办实、暖民心的事办细、顺民意的事办好。

解决群众急难愁盼，要同题共答、形成合力。老百姓的事多是家长里短，多是柴米油盐，诉求涉及方方面面。做好民生工作，贵在“勿以善小而不为”，难在“拧成一股绳、铆足一股劲”。各方要紧盯“小切口”，坚持“缺什么、补什么”，该马上办的事不拖，该持续攻坚的事不躲，以实实在在、真真切切的行动，协力把“问题清单”转化为“满意清单”。

民生工程就是民心工程。以实绩实效解民忧、惠民生、暖民心，不断把人民对美好生活的向往变为现实，我们定能实现“十四五”圆满收官。 据新华社