

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

坚持典型带动 健全工作机制 强化专业指导 加强培训与助推

顺义区总工会多举措推动集体协商提质增效

本报讯 (记者 王路曼)记者近日从顺义区总工会获悉,今年上半年,顺义区总工会以巩固集体协商建制率为重点,充分调动基层工会和企业积极性,多举措推动构建和谐劳动关系,维护职工合法权益工作取得显著成效。

截至目前,顺义区总工会坚持典型带动,提升集体协商质效,已圆满完成集体协商质效评估三年计划,并实现百人以上企业外部评审全覆盖。按工作部署,1家百人以上和2家五十人以上完成集体协商规范化建设的企业拨付扶持资金,该扶持资金主要用于企业集体协商规范化建设相关工作。

为健全工作机制,着力提升集体协商建制率,顺义区总工会

印发《2025年度集体协商“集中约行动”工作提示》,对协商的各项工作进行部署,多方联动统筹推动集体协商提质增效。该区总工会相关负责人介绍:“我们利用协商台账实现企业协商信息动态管理,做到时时监控无遗漏,发现问题勤沟通。对建制率低的区域、功能区进行约谈,了解企业情况,进行重点指导。”

与此同时,顺义区总工会坚持强化专业指导,夯实集体协商基础。积极组织集体协商指导员针对京津冀集体合同及技能人才薪酬专项集体合同协商程序、内容、质效评估等进行详细讲解。重点加强对新到岗人员的及时培训,保障集体协商指导工作不断档、不缺位。

此外,在加强培训与助推、提升工会干部履职能力方面,今年上半年,顺义区总工会与北京开放大学联合开展了劳动关系协调员技能培训。“我们积极开展参训学员助推工作,学员考试通过后,工会对符合条件的人员全额助推学费及考试费用,直接拨款至学员北京工会会员互助服务卡。”据悉,顺义区共有72人取得相应等级证书。

顺义区总工会相关负责人表示,下一步,区总工会继续深化集体协商建制、提质增效等相关工作,当好职工“娘家人”,在切实维护好职工合法权益的同时,积极推动构建和谐劳动关系,为助力顺义区经济社会高质发展贡献工会力量。



市金融工会组织托管营护航职工子女快乐假期

本报讯 (记者 刘欣欣)近日,北京市金融系统“健体乐学·成长护航”职工子女暑期托管营在朝阳东湖和海淀西直门两个教学点顺利结业。此次托管服务为40名小学1至6年级的职工子女带来了充实的假期体验。

据了解,本次托管营课程丰富多元。常规课程涵盖晨读、经典诵读、书法美术等文化内容,以及跳绳、立定跳远、格斗防卫等体育项目。专家讲座开展了“预防运动损伤”“科学护牙”“情绪管理”等主题分享,助力孩子全面发展。社会实践与公益活动成为此次托管服务的一大亮点。东湖教学点组织非遗剪纸体

验、“青春自护手册”普法活动、社区微花园共建,带领孩子们走进中国考古博物馆、香山革命纪念馆、朝阳环境集团厨余垃圾处理厂及中国电影博物馆,从文化传承到红色教育,从环保实践到艺术熏陶,拓宽孩子视野。西直门教学点开展“城市清洁日”“探访社区老人送温暖”等公益行动,培养孩子们的责任意识。

北京市金融工会相关负责人表示,通过创办托管营带动更多单位陆续开展职工子女托管服务,切实解决暑期职工子女看护问题,让更多职工感受到工会组织的暖心关怀。

朝阳区总工会举办集体协商竞赛决赛

围绕“网约车司机权益保障”展开模拟协商

本报讯 (记者 刘欣欣)近日,朝阳区总工会主办的集体协商竞赛决赛举行。来自朝阳区六个复赛赛区的6支代表队、24名选手围绕“网约车司机权益保障”展开模拟协商。

本次竞赛以“协商共赢·和谐发展”为主题,聚焦新就业形态劳动者最关心、最直接、最现实的利益问题,设置“平台抽成比例优化”“评分机制透明度提升”“能级工资及技术津贴设立”“技术创新参与分配”四大

协商焦点开展协商。现场,双方既有唇枪舌剑的交锋,更有换位思考的体谅,充分展现新时代工会干部与企业代表的专业素养、法治精神与人文关怀,将“有事好商量、遇事多商量”的协商精髓演绎得淋漓尽致。由专业人士、高校专家共同组成的专业评委团,从议题把握、法理运用、策略技巧、团队协作、协商实效等维度现场打分,确保竞赛公平公正。经过比拼,朝阳区教育工会联合代表队凭借严密的法理依

据与灵活的协商策略夺得桂冠。“集体协商是维护职工权益、促进企业健康发展的重要制度,承载着平衡利益、化解矛盾、实现共赢的使命。”朝阳区总工会相关负责人表示,此次竞赛既是一次技能大考,更是一场理念碰撞,将推动全区协商人才队伍专业化、职业化水平再上新台阶。下一步,区总工会将持续深化集体协商机制,着力打造具有朝阳特色的协商品牌,推动劳动关系和谐发展。

大兴区总工会打造高素质工会劳动争议调解员队伍

本报讯 (记者 孙艳)为切实提升工会劳动争议调解员的法律素养与实操能力,近日,大兴区总工会组织全区30余名工会劳动争议调解员前往大兴区人民法院开展旁听庭审活动。本次活动选取具有代表性、贴近工会劳动争议调解员工作实际的案例,旨在通过真实场景观摩深化学习效果。

旁听庭审活动现场,工会劳动争议调解员们认真观摩法庭调查、举证质证及法庭辩论等庭审环节。通过沉浸式学习让工会劳动争议调解员们直观感受到法庭审理的严谨性、程序性以及对证据规则的要求,有助于他们在实际调解工作中更好地运用法律、厘清事实、找准调解突破口。

大兴区总工会权益部相关负责人表示,下一步,区总工会将以此次旁听实践为契机,探索与法院建立长效合作机制,通过定期组织业务交流与典型案件旁听持续赋能,着力打造一支专业精通、能力过硬的高素质工会劳动争议调解员队伍,切实提升服务职工、化解劳动争议的专业化水平与效能。

对外经济贸易大学工会举办“教职工大思政课”培训班

激励教职工立足岗位履职担当

本报讯 (记者 任洁 通讯员于璐)近日,对外经济贸易大学工会联合该校党委组织部、宣传部、教师工作部/人力资源处,开展“百年工运心向党 砥砺奋进新征程”教职工大思政课培训活动,来自该校各学院和职能部门以及学校附中的教职工参加。

本次培训通过课题教学、现场教学、情景教学等方式,让学员们立体式、系统化领悟南水北调工程的精神内涵及其时代价值,以南水北调精神激发教职工们干事创业的责任担当。在课堂教学环节,河南南阳干部学院(南水北调干部学院)的老师为学员们全面系统地讲述了以“调水为民、治

水兴邦,南北统筹、经略江河,绿色发展、人水和谐,科学求精、拼搏奉献”为内涵的南水北调精神;阐释优秀政德文化,激励教职工将政德修养作为终身的必修课。

在现场教学环节,学员们实地走访了南水北调中线渠首枢纽工程、丹江口水库库区及主坝、南水北调展览馆等,践行节水、护水、用水理念。在内乡县衙廉政教育基地,学员们观看情景演绎,参观廉政专题展览,接受廉政警示教育洗礼。走入丹江湿地保护区汤山片区和邹庄移民新村,学员们深入学习领悟习近平生态文明思想,践行生态保护、绿色发展新理念。在河南郑州二七纪念馆,学

员们重温工运记忆,感悟“二七精神”。

经过4天的培训,学员们纷纷畅谈感想。该校机关党委张志群表示,作为高校机关干部,要弘扬南水北调精神,在服务师生的每件小事中履职担当、主动作为,让服务更有温度。统计学院教师郝素敏表示,通过培训深刻体会到南水北调精神的核心内涵,作为一名教师,要将南水北调精神融入课程思政,激励更多学生“把我融入大我,将青春奉献祖国”。

培训中,对外经济贸易大学工会还与南水北调干部学院签订共建协议,授予对方“教职工大思政课”实践基地称号。

全国工会教材创新发展联盟2025年年会举行

本报讯 (记者 马超)近日,全国工会教材创新发展联盟2025年年会在山东管理学院召开。

本次年会由全国总工会组织部指导,中国工人出版社与山东管理学院共同主办,旨在进一步推动工会教材的创新与发展,提升教材质量,服务工会干部教育培训工作。

会议期间,与会代表围绕“协力高标准建设·共促高质量发展:工会教材创新发展联盟作用发挥”展开深入讨论。全国总工会研究室作“新时代新征程工会干部学习培训教材的守正创新”的主题报告,从“在把握根本遵

循中明确方向”“在百年历程发展中赓续传承”“在人工智能加持中创新发展”“在发挥联盟作用中系统建设”四方面为工会干部培训教材发展提出了针对性的建议。北京市总工会职工大学(北京市工会干部学院)、上海工会管理职业学院、安徽省总工会干部学校、山东管理学院、湖北省工会干部学校分享了各自学校在教材研发、教学创新方面的经验和做法。

会议期间,中国工人出版社发布了“1+2+N”教材研发课题项目及《工会教材编写规范》,为工会教材联盟发展注入新动能。

北京广播电视台母婴关爱室焕新开放

本报讯 (记者 盛丽)经过两个多月的紧张施工,近日,位于北京广播电视台国贸办公区和建外办公区的4个母婴关爱室焕然一新,正式向孕期、哺乳期女职工开放服务。

据了解,北京广播电视台第二届工会委员会成立以来,努力把服务职工各项工作往深、细、实、新处做,此次母婴关爱室升级改造工程的完成,是工会关爱女职工重要举措之一。北京广播电视台工会相关负责人介绍,为了将对女职工的关心关爱落到实处,为她们提供一个安全、舒适、私密的独立专属空间,今年启动了母婴关爱室提升工

程。母婴关爱室升级改造得到了台领导和行政管理部、基建办、动力中心、安全保卫部等部门的大力支持,积极帮助协调解决施工过程中遇到的各种问题。

“施工过程中,做到工会有所呼各部门有所应、施工有需求各部门现场办公解决,保证了改造工程的顺利进行。”该负责人表示,经过提升,母婴关爱室升级为专用空间,通过精心布置装饰,室内环境更加温馨。同时,室内接入冷热水、增加盥洗设备,还配备了冷藏箱、沙发、茶几等设施,能够更好地满足孕期、哺乳期女职工使用的安全卫生需求。