

■劳动时评

筑牢超龄劳动者权益保障法治堤坝

□张智全

筑牢超龄劳动者权益保障法治堤坝，关乎社会公平的温度与质感。以法治之力为超龄劳动者权益保障填空白、疏堵点、筑通途，不仅是银发群体劳动权益保障水平的跃升，更彰显了国家对超龄劳动者贡献与价值的认可，照亮了超龄劳动者追求职业发展与实现个人价值的道路，其对超龄劳动者权益保障固根本、稳预期、利长远的作用值得期待。

7月31日，人力资源和社会保障部发布《超龄劳动者基本权益保障暂行规定（公开征求意见稿）》（以下简称《暂行规定》），首次明确超龄劳动者基本权益的

超龄劳动者，即超过法定退休年龄的劳动者。随着积极应对人口老龄化国家战略的推动践行，很多老年人达到法定退休年龄后，仍具备就业意愿和就业能力，由此形成了超龄劳动者群体。然而，由于现行劳动法律法规在超龄劳动者劳动权益保障方面存在一定滞后性，超龄劳动者面临着就业质量不高、相关权益保障不足等问题。在此现实背景下，人社部出台《暂行规定》，填补了超龄劳动者权益保障的法律空白。这对筑牢超龄劳动者权益保障法治堤坝、落实积极应对人口老龄化国家战略，均具有里程碑意义。

“法者，治之端也。”保障

超龄劳动者权益，需要完善的法律为基本兜底。此番出台的《暂行规定》直接打通超龄劳动者维权依据、渠道等，从书面用工协议的确立，到工作内容、时间、报酬的明确规范，再到对加班与危险作业的特殊保护，丝丝入扣地编织了一张覆盖劳动全过程的“保障网”，为超龄劳动者基本权益的保障提供了清晰法律坐标。尤其是《暂行规定》将超龄劳动者纳入工伤保险范畴，并明确“个人不缴纳工伤保险费”的顶层制度设计，更是直击过往超龄劳动者权益保障体系中的脆弱环节，为超龄劳动者撑起了权益的法治“保护伞”。

治理的有效性取决于措施的精准性。在保障“老有所养”与支持“老有所为”之间，《暂行规定》亮点纷呈，巧妙铺设了衔接通道。如此既充分尊重并维护超龄劳动者已享有的养老、医疗待遇不受就业影响，又为尚未达到最低缴费年限者提供了灵活参保的解决方案。这种制度设计，不但维护了社会保障体系的整体公平，也为超龄劳动者扫除了后顾之忧，助力其有尊严地实现劳动价值。

保障超龄劳动者权益，畅通维权渠道是关键。《暂行规定》为此构建了立体化、可触及的维权通路，既将超龄劳动者权益明确纳入劳动保障监察与安全生产监督范畴，又将其权益争议正式纳入劳动争议调解仲裁体系。这种多部门协同的机制设计，为纸面权益转化为可感知、可实现有了坚实保障，更有助于畅通超龄劳动者维权途径。

当前，保障超龄劳动者权益

已成为应对人口老龄化的时代考题。《暂行规定》以基本权益保障为出发点，对超龄劳动者就业过程中最迫切需要保障的基本权益提供底线和基础保障，充分反映了社会共识和地方经验，是我国在劳动者基本权益保障方面的一次重要探索，其意义自不待言。

筑牢超龄劳动者权益保障法治堤坝，关乎社会公平的温度与质感。以法治之力为超龄劳动者权益保障填空白、疏堵点、筑通途，不仅是银发群体劳动权益保障水平的跃升，更彰显了国家对超龄劳动者贡献与价值的认可，照亮了超龄劳动者追求职业发展与实现个人价值的道路，其对超龄劳动者权益保障固根本、稳预期、利长远的作用值得期待。

■每日图评

工地“门诊”守护职工健康

7月31日，石家庄市农业科技创新中心项目工地迎来一场特殊的“门诊”：150名建筑工人在施工间隙依次接受肺功能、血压血糖、心电图、甲状腺、颈动脉彩超等免费检查，并现场向医疗专家咨询健康问题。（8月4日《河北工人报》）

据报道，此次“温暖一线关爱健康”医疗专家进企业送健康活动由河北省总工会、省卫健委联合主办，河北省胸科医院组织8个科室的专家到场义诊。医疗专家针对建筑行业高温作业、粉尘暴露、重体力劳动等特点，围绕热射病、呼吸道疾患、心脑

血管病等高发疾病，现场传授防治知识，开出个性化“健康守护方案”，并发放记录个人健康数据的VIP关爱卡，构建起“防、筛、诊、治、康”全链条服务体系。

高温酷暑，建筑职工在烈日下作业，不仅体力消耗大，还容易中暑。如何守护高温下工地职工的健康安全？笔者以为，河北省总工会组织医疗专家进工地开展义诊活动，一方面，通过工地“门诊”，让职工们不出工地就便捷地享受到了优质的医疗服务，减少了健康安全风险，为高温作业的工地职工撑起了健康“保护伞”；



另一方面，针对高温天气的特点，医疗专家现身工地巡诊把脉，为职工传授防暑降温知识，并根据职工的身体状况开出个性化

“健康守护方案”，既可以提升职工的健康安全意识，又有效地守护了他们的健康，也让工会的服务更精准更温暖。 □费伟华

■网评锐语

让斑马线真正成为“生命线”

王琦：据媒体报道，为了强化道路交通安全管理，预防道路交通事故，从即日起至年底，珠海交警部门将在全市范围内开展不礼让斑马线集中整治行动，并对行人过街流量大的斑马线等路段重点执法。让斑马线真正成为“生命线”，不仅需要交警部门的严格执法，更需要每一位交通参与者的共同努力。希望通过这次行动，能够唤起全社会对礼让斑马线的重视。

“清凉经济”为消费市场增添新活力

苏平：到肆季南河粉色沙滩感受“清凉一夏”，在西游主题乐园畅享欢乐时光，走进烟火气升腾的桂林路美食街一饱口福……今年入夏以来，传统避暑旅游城市长春以“清凉经济”助燃火热的文旅市场。“清凉经济”一头连着人间的烟火气息，一头连着消费新业态、新热点，带火了更多夏日专属消费场景，为消费市场增添新活力，为经济发展注入更多新动能。

■世象漫说



保驾护航

跨省异地就医直接结算适用于跨省异地长期居住人员和跨省临时外出就医人员，参保人线上备案后，即可按照“就医地目录，参保地政策”享受直接结算。国家医保局数据显示，目前全国跨省联网定点医药机构达64.4万家，“十四五”期间，跨省异地就医直接结算服务超5亿人次，减少群众垫付超5500亿元。（8月3日 新华社） □王琪

■有感而发

一碗“生日面”暖胃更暖心

“今天这碗长寿面格外香！没想到工会连我们的生日都记在心上！”近日一个清晨，在甘肃省张掖市临泽县乐民社区餐厅，刚结束晨扫工作的环卫工人张阿姨捧着热气腾腾的生日早餐说。餐盘里，除了她常吃的油条和豆浆，还多了一碗卧着荷包蛋的长寿面。（8月4日《工人日报》）

这份暖心关怀，源于甘肃临泽县总工会对“一元爱心早餐”关心关爱活动的“暖心升级”。2024年底开始，临泽县总工会联

合当地5家社区爱心餐厅推出这项活动，通过工会与爱心企业各承担3元的方式，让环卫工人都能吃上暖心早餐，今年则在此基础上推出环卫工人专属的免费“生日面”。

一碗“生日面”暖胃更暖心，这不只是美好的生日祝福，更彰显了工会对环卫工人的尊重与关爱。

记住职工的生日，送上免费的“长寿面”，看似是一件小事，但却能让职工感受到工会的贴

心。这种关怀不仅仅是物质上的给予，更是精神上的慰藉，能不断增强职工的归属感和凝聚力。

免费“生日面”体现出工会服务的温度与力度，期待其他地区能借鉴临泽县的做法，以“一碗面”的思维更好地服务职工，进一步拓展健康套餐、节日加餐等个性化服务，在细节上下深功，在创新中传真情，让每一位劳动者都能在平凡岗位上有更多的获得感和幸福感。

□徐剑锋

笔者以为，职工短视频大赛，其意义远超大赛本身，它是劳动者群体劳动之美的展现和礼赞，更是平凡岗位非凡价值的生动解码。期待各地多多举办这样的职工短视频大赛，让更多沾着机油、带着泥土、透着汗水的真实故事被看见、被记录、被传颂，用镜头诠释劳动最光荣、劳动最美，展现劳动者的风采。

□刘予涵