

奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌

在一处建筑工地，一位施工人员的身影在高温炙烤的施工屋面上显得格外坚定。他以跪行的姿势细致检查每一寸接缝，秉持着“毫米级误差就是百米风险”的信念，为建筑工程构筑起一道坚实的“隐形护盾”。他就是中铁建工集团第二建筑有限公司（以下简称中铁建工集团二公司）技术员兼防水班组组长王珂广。

在多年的工作中，王珂广以非凡的专注和坚守，不断精进技艺，用实际行动诠释着工匠精神的内涵。今年，他被授予北京市劳动模范称号。

为建筑工程打造“隐形护盾”

——记北京市劳动模范、中铁建工集团第二建筑有限公司技术员兼防水班组组长王珂广

□本报记者 马超

寻梦之旅：十年磨砺埋火种

王珂广的家乡在中国建设工
程防水之乡——河南平舆。2009
年，初中毕业的他也成为防水大
军中的一员。“人生还长，事业
要成！”带着心里这团火，他成
为了一名防水工人。那时候技术
的粗放和对未来的迷茫让他深感
不甘，但这段经历也锻炼了他肯
吃苦、敢探索的优秀品质。

2015年，王珂广加入中铁建
工集团。刚参与项目建设时，他
发现自己虽有一定技术基础，却
与标准化要求存在较大差距，这
让他心急如焚。项目团队发现这
种情况后，迅速邀请专家，手把手
为他传授核心技术。

感受到集体的关怀，以及对
真本领、真技术的热切渴求，王
珂广在三伏天50℃高温的屋面
上，无数次搬起重达100多斤的
沥青卷材，拿起温度超过200℃
的喷火器日练百遍。沥青飞溅在
身上留下累累伤疤，但他始终紧咬
牙关，不断学习新的知识，积
累实践经验，重塑标准工艺。这些
品质和基础，为他日后的创新
突破埋下了火种。

破茧重生：企业沃土塑匠才

2017年，中铁建工集团二公



司开展项目技能大比武，计划挖
掘培养一批高技术人才。王珂广
凭借过硬的基础脱颖而出，成为
培养重点之一，并得以参加青岛建
筑业职业技能大赛。然而，他深知自
己虽有一定基础，但与比赛要求仍
有较大差距。对此，公司专门邀
请资深专家为他进行针对性、系
统性的理论培养。凭借着一股不服输
的劲头，王珂广认真学习、积极备赛，在

标准化、精细化的道路上越走越
稳。最终，他凭借防水搭接和热
熔沥青线控制在1毫米精度的高
超工艺，顺利斩获比赛二等奖，
这进一步坚定了他追求更高目标
的决心。

优秀产业工人的培育，需要
在实践中不断打磨成熟。在发现
王珂广这颗“好苗子”后，中铁建
工集团二公司采取“以赛促训、赛
训结合”的方式，进一步推荐他参

加地方擂台和全国赛事，并层层
开展系统培训，尽可能满足他对
专业书籍和设备的需求。王珂广也
不断超越自己，敢于尝试别人不敢
做的项目，坚持面对技术挑战不轻
易退缩，喜欢钻研每一个渗漏问题。
经企业培育和个人努力双管齐下，他的
技艺突飞猛进。

2018年，王珂广站在了全国
大赛的擂台上，一举摘得全国第

三名的成绩，并被授予全国技术
能手称号。“那时我最想感谢的
就是公司。我的家庭出现困难情
况，公司得知后专程组织慰问，
承诺‘有困难找组织’，让我安
心比赛。”企业在工作和生活上
的关心关怀，王珂广历历在目，
这也激励着他不断在岗位上取得
技术飞跃，“得益于企业这片育
人沃土，我才从‘野路子’成长
为‘正规军’，实现了个人的成
长蜕变。”

星火燎原：技术引领育集体

为发挥引领效应，加强产业
工人队伍培育，2018年，中铁建
工二公司以王珂广为领军人，成
立了王珂广创新工作室。这是
青岛建筑施工专业领域成立的首
个防水工艺工作室。

工作室以“理论授课+实操
演练+项目攻坚”模式，大力开展
产业工人培育，目前已打造出一
支百余人大规模、作风顽强、技术过
硬的防水产业工人队伍。在防水
技术创新方面，工作室走在前列，
累计获得各类专利3项、创新成
果4项。自成立以来，工作室在
全国各地开展技能讲堂20余场，
培训人数超万人次。王珂广本人也
被授予北京市劳动模范、山东省住
建系统好工匠、齐鲁工匠、青岛
工匠等多项称号。

中铁电气化局京沪维管公司蚌埠南网电工区工长董国飞：

保障高铁安全的“多面手”

□本报记者 余翠平 通讯员 贾瑜天

“安全是高铁的生命线，容
不得半点马虎。”投身电气化铁
路维管工作十余年来，中铁电气化
局京沪维管公司蚌埠南网电工区
工长董国飞始终如一地坚守在
生产一线。从技术能手到管理骨
干，从创新先锋到育人导师，他
先后在多个不同的岗位上接受历
练，是名副其实的高铁安全保障
“多面手”。

在日常工作中，董国飞注重
强化工区应急处置管理，严格落实
公司“零秒出动”的抢修要求，
积极组织开展故障预想和岗位
练兵活动，不断提高班组应急
处理能力和专业技能水平。2017
年调任蚌埠南工区后，他广泛征求
工区职工意见，让职工参与细化
修定工区日常管理制度和积分制
考核办法，加大岗位履职监督考
核，使现场作业标准与绩效考
核挂钩，提升工作执行力。他创
新的“工区管理可视化”工作

法，将每日工作计划、安全注意
事项、值班安排等信息实时公
示，实现了管理流程的透明化、
规范化。针对高铁夜间作
业的特点，他制定了“查人员状态、
查工具设备、查作业环境，
对计划、对标准、对流程”的
“三查三对”工作法，这套方法
在工区推广后，作业违章率下降
了60%。

“接触网设备就像人的血
管，任何一个小小问题都可能影响
整个系统的运行。”董国飞对设
备检修有着近乎苛刻的要求。他
创新实施“一杆一档”管理制度，
为每处设备建立专属档案，
详细记录历次检修数据和状态变
化。为了提高检修质量，他总结
提炼出“望闻问切”四步检修
法：望外观、听异响、问状态、
测数据。这套方法让检修效率提
升了30%，故障判断准确率达到
98%以上。在他的带领下，工区

设备优良率连续4年保持在99.5%
以上，在全段名列前茅。

董国飞深知人才培养的重要
性。他创新实施“1+X”导师带
徒模式，为每位新职工配备业务
导师和思想导师。他注重职工的
技能实训，利用“技能实训基
地”模拟各种设备故障场景，定
期开展实战演练。近3年来，他
培养的徒弟中，有2人已走上副
工长岗位、3人成为技术骨干。

2018年，董国飞当选蚌埠南
网电工区工会主席。他建立了
“新职工入职必谈、岗位变动
必谈、受到考核必谈、家庭变故
必访、生病住院必访”的工作制
度。为了丰富职工的业余生活，
他牵头成立了工区文体活动小
组，定期组织篮球赛、读书会、
八段锦练习等活动。每逢节假日，
他都会组织留守职工一起包
饺子、看春晚，让远离家乡的职
工感受到家的温暖。



董国飞用脚步丈量着每一寸
接触网，用双手守护着高铁的安

全运行，以实际行动诠释着新时
代铁路职工的责任与担当。