

■劳动时评

新职业频出，映照时代新活力与新机遇

□孔德淇

新职业正在重塑就业观念，打破了“职业高低贵贱”的固有认知，让“三百六十行，行行出状元”有了新注解。无论是深耕养老产业的养老服务师，还是专注睡眠健康的管理师，只要能满足社会需求、创造社会价值，就值得被尊重与肯定。

养老服务师、无人机群飞行规划员、装修管家、咖啡加工工、家政服务经理人……日前，一批全新职业正式“官宣”。与这17个新职业同步发布的，还有烧烤料理师、旅拍定制师、睡眠

健康管理师等42个新工种。据统计，自2019年建立新职业信息发布制度以来，有关部门累计发布七批，共110个新职业。(7月26日《西藏日报》)

新职业是经济发展的“晴雨表”。从“世界工厂”迈向“世界研发实验室”，中国科技实力不断攀升，新兴技术蓬勃发展。人工智能、大数据等技术的深度应用，催生了生成式人工智能系统应用员、智能制造系统运维员等新职业。它们是科技浪潮下生产条件与生产方式变革的产物，彰显出经济发展的新动能。在消费端，新职业更是民生需求升级的“具象表达”。文创产品策划运营师让传统文化焕发新生，休闲露营地管家点亮户外经济，咖啡加工工雕琢着舌尖上的品质生

健康的管理师，只要能满足社会需求、创造社会价值，就值得被尊重与肯定。

新职业更是产业发展的“风向标”。一个新职业的诞生，往往预示着一个新产业的兴起或传统产业的转型升级。养老服务师的出现，是应对人口老龄化，完善养老服务体系的必然要求；跨境电商运营管理师的涌现，则反映出国际贸易数字化的趋势，助力跨境电商产业蓬勃发展……新职业的认定与发展，为产业布局提供了清晰指引，推动资源合理配置，促进产业迈向高质量发展。

在发展过程中，新职业也面临诸多挑战。例如，社会认可度有待提高；部分从业者的劳动权益有待得到有效保障。这些都需

要多方携手应对。政府应加快制定职业标准与评价规范，完善培训体系与权益保障机制。企业要承担起社会责任，加强行业自律，为从业者提供良好的发展环境。社会则需加强宣传引导，提升对新职业的认知与接纳度。

从首批新职业发布到110个职业的积累，短短几年间，新职业已从“新鲜事物”变为“经济常态”。它们是科技进步的见证者，是消费升级的承载者，是就业转型的推动者，更是产业未来的预示者。把握新职业带来的机遇，既需要个体的勇气与探索，也需要社会的包容与支持。当每一个新职业都能获得成长的土壤，每一个从业者都能得到应有的尊重，时代的活力与机遇，终将转化为每个人的获得感与幸福感。

■每日图评

“清凉接力”把爱心传递得更广更远

近日，杭州市临安区总工会、玲珑街道总工会联合企业，共同启动“情暖户外劳动者共建幸福临安城”爱心凉茶铺活动，为坚守在高温一线的户外劳动者送去清凉。(7月28日《浙江工人日报》)

据报道，“清凉接力”在临安已经进入第4个年头，前3年共为户外劳动者送去5万多杯凉茶。今年更是有所升级，临安区总工会在全区各镇街户外劳动者聚集区搭起了20个凉茶铺，有的设在环境站、公交站，

有的设在商业城、汽车城，有的设在卫生院、农贸市场，还有的设在集镇，方便户外劳动者喝水、休息。

酷暑时节，户外劳动者顶着炎炎烈日持续在高温下工作，常常汗流浃背，体力消耗比较大，需要定时休息和补充水份。笔者以为，临安区总工会充分考虑到各类户外劳动者的“活动半径”，把“爱心凉茶铺”设到他们的身边，精准对接户外劳动者的实际需求，不仅让他们可以及时解渴和休息，助力了防暑降温工作，



而且以经济、实用、便利的茶铺为载体，通过清凉接力，还可以

把爱心的“接力棒”传递得更广更远。

□费伟华

■长话短说

帮助更多职工圆“舞台梦”

7月25日晚，豫西集团江河公司俱乐部文化广场灯火璀璨，欢声笑语不断。由公司工会精心策划的“燃动盛夏·激情江河”夏季纳凉晚会如期举行。这场由职工自编自演的文化盛宴，不仅为炎炎夏日带来清凉惬意，更展现了企业与职工同心同行的温馨氛围，圆了职工的舞台梦想。(7月28日《河南工人日报》)

晚会共呈现14个精彩节目，涵盖舞蹈、小品、独唱、乐器演奏等多种艺术形式。节目内容紧贴职工工作生活，情感真挚动人，赢得现场观众阵阵掌声。职工改编的小合唱《盛夏的果实》生动诠释了企业安全和质量两大基石的重要性。

人需要物质保障，同时也有精神需求。“燃动盛夏·激情江河”夏季纳凉晚会让职工“既解盛夏酷暑，又享精神盛宴”。同时，职工队伍中不乏文艺爱好者，晚会也给这部分职工提供了一个圆“舞台梦”的平台。

业余文化生活并非完全是职工的“私事”，与职工的工作干劲和工作效率紧密相关。健康、积极的文娱活动，可以让职工得到很好的放松调节，然后更加精神饱满地投入工作。纳凉晚会由职工当演员，节目内容紧贴职工工作生活，因为“接地气”而深受欢迎，同时也更能起到感化人、鼓舞人的效果。

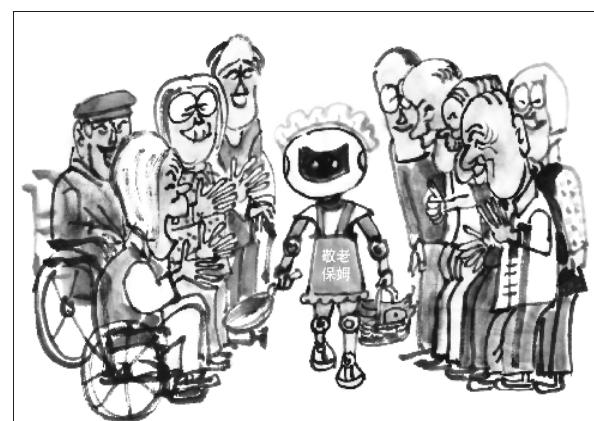
笔者认为，除了提供“展示平台”，还有必要为职工提供“指导平台”。工会组织可以开设文艺培训班，聘请专业老师对职工进行辅导，提高他们的演艺水平，让他们更深地领悟艺术的魅力，更好地陶冶自己的情操。有了这两个平台，可以点燃更多职工的文艺激情，圆更多职工的“舞台梦”。

纳凉晚会现场“欢声笑语不断”，既体现了纳凉晚会的“受欢迎度”，也反映了职工的“期望值”。希望这样的文娱活动多些再多些，助力更多职工文艺骨干圆“舞台梦”的同时，丰富更多职工的业余文化生活。

□方醒

■网评锐语

世象漫说



保姆机器人

养老院里，机器人不仅能陪老人聊天、下棋，还能推拿、辅助康复；景区里，机器人能够实时解答游客咨询……继走进工厂之后，越来越多机器人正在走进养老院、社区，并逐步探索走进家庭，成为身边的“钢铁保姆”。(7月27日 央视新闻)

□王成喜

有感而发

职工“小菜园”营造温馨“大家园”

提升的“双赢”局面。

笔者以为，职工“小菜园”发挥了大作用。首先，这一举措不仅可以满足食堂的菜篮子，丰富职工的菜盘子，有效降低伙食成本，还让职工在种菜中体验了劳动的艰辛和劳动果实的来之不易，切实增强“精打细算、降本增效、厉行节约”的自觉性。其次，职工们利用工余时间翻土、施肥、浇水、采摘等劳作，既体验自给自足的乐趣，又锻炼了身体，还能有效释放工作压力。其三，各班组认领地块，全体职工各司其职、相互协作，在劳动中增

添友谊，增强了队伍的凝聚力和向心力，营造了健康快乐、积极向上的氛围，让职工深切感受到“家”的温暖与归属。

自耕自种的“职工菜园”是非常接地气、有特色的职工阵地，拉近了企业与职工、职工与职工之间的距离，营造了充满生机而又温馨的工作和生活氛围，俨然成为联结企业与职工的暖心纽带。希望有条件的单位不妨开辟一片“职工菜园”，让郁郁葱葱茂盛生长的小菜园，成为职工踏实认真、热爱生活、爱岗敬业、凝心聚力的缩影。

□刘予涵

“定向音响”有效化解扰民噪声难题

范子军：广场舞音响扰民一直是困扰各方的一个难题。“定向音响”将声音集中“定向投送”，这一科技“神器”有望实现“舞区有声、周边静音”的效果。从解决去哪儿跳舞到助力跳出更加和谐的广场舞，这既是科技创新给人们带来的美好生活，也反映出各地依靠新技术成果赋能社会治理的积极作为，是与时俱进优化公共服务、提升社会文明水平的生动实践。