

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京市总工会“劳模工匠助企行——先进制造在大兴”技术攻坚专项活动举行 让劳模工匠“金点子”转化为企业发展“金钥匙”

本报讯（记者 孙艳）近日，北京市总工会“劳模工匠助企行——先进制造在大兴”技术攻坚专项活动走进大兴区北京星际智造科技有限公司，组织6名劳模工匠对企业生产经营中的技术难题进行现场答疑解惑和联合技术攻关。

据了解，市总工会目前已初步形成“劳模工匠助企行”五种应用场景，下一步将根据基层实际需求情况，开展针对性推广，形成各具特色的专项行动在各区总工会和各产业工会落地实施，推动企业技术革新、技术攻关，让劳模工匠的“金点子”转化为企业发展的“金钥匙”。

“现阶段公司有铝合金焊接

后屈服强度偏低的难题，请焊接专家提供一些技术支持或指导。”“我们在氩弧焊接方面，主要想实现自动化、无人值守焊接，目前整体自动化焊接的实施方案、技术路线不明确，需要相关专业领域老师指导。”……活动中，北京星际智造科技有限公司、北京华科仪科技股份有限公司等企业职工代表提出了关于监测、焊接、机加工、传感器性能优化、电路板自动化检测等方面的技术难题，6位来自一线的劳模工匠代表进行技术解答，并开展现场技术实操指导，把车间变成“技术课堂”，让难题有了“破题思路”。

记者了解到，今年2月，市

总工会与市经信局、人社局、国资委、工商联等部门联合印发《北京市“劳模工匠助企行”专项行动工作方案》，成立“劳模工匠助企行”服务队，全市共有567名劳模工匠参加。目前，市总工会初步形成“劳模工匠助企行”技术支持、“一起益企”、“联盟”攻坚、“链”上聚力、人才共育共五种应用场景，推动在各区总工会和各产业工会落实落地。

在技术支持方面，组织劳模工匠服务队深入企业，通过现场指导、技术辅导等方式，帮助企业解决技术难题；“一起益企”方面，加强与市经信局等联系合作，聚焦重点企业园区，形成劳模工匠基本情况的“助企菜单”，

供园区中小企业选择，常态化提供“菜单式”服务；“联盟”攻坚方面，以优秀劳模工匠为发起人，在全市范围内牵头搭建跨企业、跨行业、跨地区的职工创新工作室联盟，以联盟推动企业技术革新、技术攻关；“链”上聚力方面，打通大、小企业间的壁垒屏障，变劳模工匠“走出去”为中小企业“走进来”，形成上下游良性互动；人才共育方面，依托市总工会系统首都工匠学院、职工教育培训示范点、职工匠师队伍等各类资源，重点面向专精特新和中小企业的技术骨干，开展技能培训、业务交流等活动，搭赛场、建平台、育人才，为企业解决技术难题和创新

发展提供智力支持。

市总工会相关负责人表示，下一步，市总工会将结合各区的产业结构特点，有针对性的在重点园区、重点扶持的中小企业开展“劳模工匠助企行”专项行动。根据基层实际情况，推广“五种应用场景”，形成各具特色的专项行动。同时加强队伍建设，积极动员更多行业领军人才加入队伍，增强劳模工匠服务企业的能力。制定《北京市“劳模工匠助企行”专项行动经费使用管理规定》等，加大保障力度。

全国总工会劳动和经济工作部部长刘小昶，北京市总工会党组成员、副主席蒋文云和劳模工匠代表参加活动。

北京市总工会职工服务中心举办心理科普送基层活动

首场活动走进北京市市民热线服务中心 期间将开展压力及情绪管理等5类课程

本报讯（记者 张晶）近日，由市总工会职工服务中心主办的“健心赋能 接诉即办”心理科普送基层首场活动走进北京市市民热线服务中心。本场活动以“芳香疗法 放松身心”为主题，在心理老师的带领下，百余名“接诉即办”一线工作人员踏上了一场充满惊喜与治愈的“芳香之旅”。

据悉，“健心赋能 接诉即办”心理科普送基层活动于7月启动，一直持续至10月，面向全市“接诉即办”工作人员开展。期间，市总工会职工服务中心将开展主题讲座和团体辅导两种形

式的心理科普服务，包括压力及情绪管理、自我认知与心理优势开发、沟通效能提升、积极心理品质建设、身心放松共5大类主题课程，基层单位可结合实际需求，自主选择课程内容和时间安排。市总工会职工服务中心将选派专业心理咨询师送课上门，帮助“接诉即办”工作人员提升心理健康素养，掌握科学的心理调适方法，增强工作效能，以积极健康的心态应对工作与生活中的各种挑战。

课堂上，老师结合“接诉即办”工作人员需要快速判断、长时间持续讲话等职业特点，有针对性地进行心理健康知识普

及，并带领大家现场体验芳香疗法。“平时说话多，一天下来嗓子总会不舒服，老师给我们分享了很好的方法，让我们可以随时随地缓解咽部不适。”对于课程效果，参与者们纷纷点赞，表示课程内容给他们的工作和生活都带来了实实在在的帮助。

近年来，市总工会职工服务中心坚持以基层单位和职工需求为导向，源源不断地将专业、优质的心理关爱服务内容送到职工身边，受到基层单位和职工的广泛好评。未来，该中心将继续整合工会资源，为广大职工提供更多普惠性心理健康服务。



东城区总工会为职工家庭送“暑假无忧大礼包”

本报讯（记者 边磊）正值暑期，在东城区总工会支持下，近日，东城区职工教育实践活动中心开办暑期职工亲子营，为职工家庭送上“暑假无忧大礼包”。

活动第一周，该中心举办了“心灵奇旅”疗愈课，为职工子女打开了奇妙的情感世界，孩子们化身小小探索家，执起画笔在港湾中扬帆。在“玩演练创”中，让孩子们天马行空的想象在色彩与故事中自由翱翔；学习倾听内心的低语中，孩子们勇敢表达内心的感受，萌发积极应对挑

战的信心与勇气；游泳课上映照孩子们灵动欢腾的身影，在专业教练的守护下，孩子们强健了体魄，锤炼了勇气；武术场上，孩子们一招一式刚柔并济，淬炼着百折不挠的意志。

东城区总工会相关负责人介绍，孩子们的假期，因专业的课程、安全的保障、丰富的体验而充实绚烂；家长们的心，因“看护难”的化解、亲子时光的共享而踏实温暖。下一步，工会还将开办“指尖传承·奇妙的非遗小手工”等课程，让孩子们用巧手童心续写传统文化的华彩。

工会架“新”桥 服务送职工

近日，和平街街道总工会在金孔雀大厦开展“工会架‘新’桥，服务送职工”主题职工沟通日活动。本次活动整合“职工沟通日”“工会宣传日”与“夏季送清凉”三项内容。现场，工会工作人员详细介绍职工服务项目与活动开展情况，推广“北京工会i会员”扫码入会功能，并为职工送去清凉慰问品。本报记者 刘欣欣 摄影报道



密云区总工会启动“安康杯”安全生产知识竞赛

本报讯（记者 王路曼）近日，由密云区总工会、区应急局、区卫健委联合主办的2025年密云区“安康杯”职工安全生产知识竞赛决赛在密云区总工会工人俱乐部拉开序幕。从该区各企事业单位脱颖而出的8支队伍展开安全生产知识对决。

本届“安康杯”竞赛活动启动以来，该区225家单位踊跃报名，近6000名职工参与。初赛开始前，密云区总工会精心组织了赛前培训，邀请密云区卫生健康监督所职业卫生监督科及区应急管理局监管科专家，为参赛职工详

细解读了职业病防治法律法规、防护用品规范使用以及有限空间作业安全基础知识等内容。

经过前期初赛的激烈角逐，最终北京绿色动力再生能源有限公司、北京隆盛环境工程有限公司、区税务局、区委党校等8支队伍入围决赛。“本次决赛精心设置了轮答题、抢答题、风险题等多个环节，全面考察参赛队伍的安全生产知识储备、应急反应速度及团队协作能力。”工作人员介绍，本次竞赛内容涵盖了党的二十大精神以及《国家安全法》《工会法》《安全生产法》《北京市安全生产

条例》等相关法律法规政策文件。

比赛中，各参赛队员精神饱满、沉着应答，面对必答题时从容不迫，抢答环节则反应敏捷，充分展现了扎实的安全知识功底和良好的团队配合。“参加竞赛活动，不仅让我和同事们全面梳理了安全生产的相关知识，更提高了安全生产和应急处置的能力。”一名参赛选手说。

密云区总工会相关负责人表示，下一步，工会将持续推动安全生产宣传工作，切实将安全生产落到实处，更好地维护职工群众劳动安全健康权益。

触摸传统文化 感受家国情怀 天桥街道总工会为职工子女打造多彩夏日

本报讯（记者 陈曦）近日，西城区天桥街道办事处三层职工之家活动室内童声朗朗、气氛热烈，由天桥街道总工会主办的“筑梦天桥 青春飞扬”职工子女及新就业形态劳动者子女暑期托管班开班。30余名职工子女在这里参与精心设计的趣味课程，触摸传统文化，感受家国情怀。

据悉，本期托管班设计了四大板块，其中：“青春助跑”板块提供专业课业辅导，确保孩子们的学习质量；“青春创想”板块涵盖手工艺、绘画、体育、棋艺等趣味课程，激发孩子们的潜能；“青春传承”板块通过国学赏析、南中轴探访等活动，让孩子们零距离触摸天桥文化与中华传统；“青春向

党”板块创新运用红色记忆棋、历史游园会等形式，在孩子们心中根植家国情怀。

值得一提的是，此次托管班特别关注新就业形态劳动者子女。针对他们的工作特点，开展了“青苗成长计划”，整合社会资源提供学业辅导、兴趣拓展与社会实践，为新就业形态劳动者解除后顾之忧，确保他们的孩子拥有安全、快乐且收获满满的假期。

天桥街道总工会相关负责人表示：“我们不仅要为职工及新就业形态劳动者子女架起一座通往知识、趣味与文化自信的成长桥梁，更要以实际行动彰显工会组织的温度与凝聚力，让青春飞扬的梦想在夏日扬帆起航。”