

■劳动时评

工会驿站升级贵在精准把握劳动者“急难愁盼”

□舒爱民

多元主体的参与，将工会驿站从单一的服务点变为资源整合的枢纽。这种“共建共享”模式打破了部门壁垒，使工会服务从“单向供给”转向“网状支撑”。劳动者在驿站获得的不仅是物质帮助，更是一张由社会合力编织的安全网，增强了他们城市生活的归属感。

“今年，我们要进一步增加24小时对外开放服务的工会驿站数量。”“大力推动工会驿站每月1日、15日开展爱心理发，用更多便民服务增加驿站人流。”近日，浙江省嘉兴市召开工会驿站“共建共享”专题恳谈会，围

绕工会驿站多方联动建设开展头脑风暴，各部门在服务民生等方面达成多项共识，并明确了即将上线的系列暖心服务举措。（7月23日《工人日报》）

在烈日炎炎的盛夏，浙江省嘉兴市的工会驿站悄然发生着改变：新增的躺椅让户外劳动者得以舒展疲惫的身躯，每月两次的免费理发服务解决了“头顶大事”，24小时开放的驿站为深夜劳动者点亮一盏温暖的灯。这些看似微小的变化，却如涓涓细流，浸润着劳动者的日常生活。嘉兴工会驿站的升级，体现了工会工作的精准性，让工会服务真正走进劳动者的内心。

嘉兴工会驿站的升级，始终围绕劳动者的实际需求展开。高温天气下投放的100张躺椅，不

仅缓解了户外劳动者的体力消耗，更传递出城市对劳动者健康的关怀；每月定期的爱心理发，看似微不足道，却解决了奔波中的“理发难”问题，让劳动者能以整洁形象投入工作。这些细节并非随意为之，而是基于对劳动者日常生活的深度观察——他们需要的不只是“有地方歇脚”，更是能消除具体烦恼的贴心服务。从饮水机到法律援助室，从换电站到暖心故事墙，每一项服务的迭代都在回应劳动者的“微需求”，用实实在在的服务举措解决劳动者的“急难愁盼”。

工会驿站的升级并非单打独斗，而是激活了社会资源的协同效应。爱心企业捐赠物资、铁塔公司铺设换电设施、社会组织提供技能培训……多元主体的

参与，将工会驿站从单一的服务点变为资源整合的枢纽。例如，南湖区天明社区的工会驿站联动党群服务中心，提供租房信息和子女托管服务，解决了劳动者家庭的后顾之忧；中山路商圈工会驿站引入的换电服务，让骑手不再为电动车续航焦虑。这种“共建共享”模式打破了部门壁垒，使工会服务从“单向供给”转向“网状支撑”。劳动者在驿站获得的不仅是物质帮助，更是一张由社会合力编织的安全网，增强了他们城市生活的归属感。

嘉兴工会驿站的升级，折射出工会参与社会治理的深度和温度。当城市将目光投向劳动者的一顿饭、一次理发、一个停车位，社会治理的精细化程度便得以体现。这种“见微知著”的

治理智慧，背后是以人民为中心的发展理念——公共服务是充满人情味的关怀行动。如工会驿站中设立的“暖心故事”板块，记录劳动者拾金不昧、义务献血等善举，既弘扬了正能量，也让平凡劳动者的价值被看见、被尊重。这种精神层面的关怀，比物质服务更具深远意义，它让劳动者感受到自己不仅是城市的建设者，更是被城市珍视的一员。

在推进共同富裕的进程中，嘉兴工会驿站的实践提供了重要启示：民生保障在于能否将服务精准送达每一个需要的角落。期待更多地方以嘉兴工会驿站为范本，在细微处用心，在痛点处发力，让工会服务成为劳动者触手可及的温暖，让城市文明在更多劳动者心底生根发芽。

■每日图评

当一天“站长”，推动工会驿站服务持续优化

7月23日，安徽省淮北市总工会机关干部在相山区洪山路工会驿站当一天“站长”，为环卫工人解暑绿豆汤。连日来，淮北市各级工会干部轮流到该市遍布城区的七百余个工会驿站当一天“站长”，参与工会驿站日常管理，倾听快递员、外卖配送员、环卫工人等户外劳动者的心声，送“清凉”送关爱，帮助他们解决实际问题。（7月25日《安徽工人日报》）

近年来，全国各城市普遍建立了大大小小的为户外劳动者服务的工会驿站。在工会驿站建设不断推进的过程中，如何推动服

务的持续优化，淮北市总工会开展的工会机关干部“当一天站长”活动应运而生，这一创新举措，无疑为工会驿站服务的持续优化注入了新的活力。

笔者以为，这一活动为工会驿站服务持续优化带来诸多积极影响，主要体现在两个方面：一是让工会机关干部走出办公室，参与工会驿站日常管理。他们不再是服务的旁观者，而是亲身体验者与直接参与者，在这一天里，他们负责驿站的各项事务，从日常的卫生打扫、物资整理，到为前来驿站的户外劳动者、新就业形态劳动者提供贴心服务，



拉近了工会干部与户外劳动者心与心的距离。二是开展当一天“站长”活动，不只是简单的当一天“站长”，更主要的是倾听户外劳动者的心声，实打实地为他们解决一些实际困难和问题。

例如，在炎热的夏季，为户外劳动者及时提供免费绿豆汤等解暑饮品等，精准对接服务需求，使服务更贴合户外劳动者实际，有利于推动工会驿站服务持续优化。

□周家和

■长话短说

“留守儿童进工地”是多赢之举

7月22日，全国留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”活动暨中央企业“同心护未来”活动，在中建八局发展建设公司青岛地铁红岛线网运营控制中心项目举行。活动围绕履行法定监护责任、创新关爱举措等主题展开，旨在为留守儿童健康成长营造良好环境。（7月25日《工人日报》）

有一个群体，因为工作需要，作别亲人远离故土。他们，就是身处异地的项目建设者。这群人最大的牵挂，莫过于留守在老家的子女。作为留守儿童，更多时候只能通过手机与父母联系，他们甚至不知道父母具体在什么地方干什么工作。这样的背景下，“留守儿童进工地”尤其显得意义非凡。

对建筑工人而言，可以借此机会与孩子团聚，欢度难得的亲子时光，是莫大的精神慰藉。对留守儿童来说，因为见到了久违的父母，他们会感到由衷的高兴。“留守儿童进工地”还是一堂生动的劳动教育课。看到父母在工地的艰辛，他们会深刻理解父母的不易；看到通过父母劳动而竖起的宏伟建筑，他们会由衷地感到自豪和骄傲。与工地“零距离”接触，可以帮助孩子们树立“劳动最美丽”“劳动最伟大”的思想观念。

留守儿童进工地，孩子露出了灿烂的笑容，受到了劳动教育。职工内心得到了极大的满足，鼓起了更足的干劲。活动组织者也收获了良好的美誉度和强大的凝聚力，进一步赢得了职工的信赖。如此实实在在的“多赢”之举，值得点赞和期待。

□余清明

■网评锐语

酒店“摆摊外卖”是主动求变

吴学安：近段时间，曾经以“高不可攀”为标签的高端酒店，纷纷带着“几十元价位”的菜品走进街头巷尾，这一转型让酒店餐饮有望成为大众高频消费之余，快速拉近与普通消费者之间的距离。酒店外摆餐饮的兴起，折射出传统服务业在激烈竞争下放下身段，主动求生与谋变，对消费者是便利升级，对酒店则是打开了新空间。

一次性座椅套“走红”折射公众期待

王琦：近期，列车一次性座椅套在网络上悄然走红，销量激增。一次性座椅套的“走红”，不仅反映了消费者个人防护意识的提升，更折射出社会对于公共卫生管理和文明乘车行为的高标准期待。当然，改善公共卫生环境不能仅靠铁路部门一方的努力，更需要全社会的共同参与。乘客应增强自我保护意识，不做出影响公共卫生环境的行为。媒体也应发挥监督作用，及时曝光不文明现象，推动形成良好的社会风尚。

■世象漫说



6月份制造业利润由降转增

国家统计局27日发布数据显示，6月份，制造业利润由5月份下降4.1%转为增长1.4%。总体看，6月份，规模以上工业企业实现利润总额7155.8亿元，同比下降4.3%，降幅较5月份收窄4.8个百分点。（7月27日新华社）

□朱慧卿

■有感而发

“健康菜单”让职工快乐地动起来

据报道，汾西矿业双柳矿精心策划“健康菜单”，陆续开展一系列丰富多彩的全民健身项目，点燃职工参与健身的热情，还通过“每日小课堂”为职工讲解相关的健身知识和技能，提高运动的效果，逐步构建系统化、科学化的职工健康管理服务体系，实现职工安全生产与健康生活的深度融合。

职工的兴趣爱好各不相同，如何激发他们运动的热情？笔者

以为，汾西矿业双柳矿在持续升级硬件设施的基础上，不断上新“健康菜单”的做法，不仅使每个职工都能找到自己喜爱的运动，实现了常态化开展各类职工健身活动的目标，还从运动指导、心理关怀、疾病预防等多方面入手，传播健康科普知识，让职工学习和掌握运动的技巧和门道，科学、快乐地动起来，提升了幸福感。

□费伟华