

■劳动时评

“劳模工匠助企行”为企业发展赋能

□苏平

企业兴则产业兴，产业兴则经济强。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，全面实施“劳模工匠助企行”专项行动，带动更多工人参与创新创效，培养更多创新型技能人才，激发中小企业创新创造的动力和活力，助推中小企业“千帆竞发”，为经济高质量发展注入强劲动能。

为充分发挥劳模工匠示范引领作用，促进中小企业专精特新发展，全国总工会、工业和信息化部日前联合印发通知，于7月17日起全面实施“劳模工匠助企行”。各级工会将组织劳模工匠组建技术服务队，面向中小企

业开展技术服务、技术攻关、管理提升等，每年组织3万人次劳模工匠参与，服务2万家企业，帮助解决3万个技术问题、提升30万人次职工技能水平。（7月18日《工人日报》）

中小企业联系千家万户，是推动创新、促进就业、改善民生的重要力量。2023年7月，全国总工会启动“劳模工匠助企行”专项行动试点，助力“专精特新”企业、中小微企业高质量发展。实施“劳模工匠助企行”专项行动是发挥劳模工匠示范引领作用，深化产业工人队伍建设改革的重要举措，旨在为劳模和工匠人才更好发挥作用搭建平台、提供舞台，助力中小企业高质量发展。

技术攻坚是中小企业突破发展瓶颈的关键。企业在发展过程中，难免会遇到一些技术问题，

很多劳模工匠身怀绝技，可以帮助企业攻克难关。“劳模工匠助企行”通过推动劳模工匠深入企业开展现场指导、技术辅导、技能培训，助力工人提升技能，帮助企业解决难题，充分释放劳模工匠和技能人才技术特长与专业优势，为加快发展新质生产力、实现企业高质量发展献智出力。

全力推动劳模工匠资源与企业需求“无缝对接”。“劳模工匠助企行”试点工作开展两年来，全国总工会和5个试点省份工会已组织4.7万人次劳模工匠参与行动，帮助超2.9万家企业解决4.5万个技术问题，帮助63.1万人次职工提升技能水平，带动20多个省份开展相关活动。“劳模工匠助企行”专项行动发挥高效能，将劳模工匠的高水平技术技能与中小企业破解技术难题的

需求精准对接，将劳模工匠的创新经验与中小企业技术升级换代、产业工人技术技能提升的期望精准对接，实现双向奔赴。

大力开展“劳模工匠助企行”，为企业发展赋能。各地各部门要积极开展“劳模工匠助企行”专项行动，引导产（行）业协会、龙头企业、链主企业组建各具特色、各有专长的劳模工匠技术服务队，充分发挥劳模工匠技术技能优势资源，以专精特新“小巨人”、中小企业为重点，加强与企业对接互动，助企开展技术帮扶、攻克技术难关，助力企业提升创新能力和产品市场竞争力。要持续扩大“劳模工匠助企行”专项行动，发挥劳模工匠示范引领作用，带动产业工人提升技能水平，让专项行动成为推动企业高质量发展、赋能产业工人

快速成长的“助推器”。

来自不同领域的劳模工匠，应充分发挥特长优势，深入车间工厂，为企业“把脉问诊”，帮助企业解决技术操作、工艺改进、技能攻关等难题，把长期积累的经验方法带给一线职工，更好传递其“择一事终一生”“干一行钻一行”的精神，激励更多产业工人走技能成才、技能报国之路，成长为大国工匠，以一技之长投身中国制造。

企业兴则产业兴，产业兴则经济强。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，全面实施“劳模工匠助企行”专项行动，带动更多工人参与创新创效，培养更多创新型技能人才，激发中小企业创新创造的动力和活力，助推中小企业“千帆竞发”，为经济高质量发展注入强劲动能。

■每日图评

“书香小院”彰显企业优秀文化

近日，科润智能控制股份有限公司为职工子女打造的儿童活动室——科润“书香小院”启用，40多名职工子女在小院画画、游玩、下棋、看书、品尝美食。（7月23日《浙江工人日报》）

据报道，该公司的“书香小院”占地80平方米，划分了幼儿区、学习区、休闲区、亲子时光区等功能区域，配备了学习机、儿童图书、玩具、动植物标本等设施设备。

当下，一些职工家庭面临子女无人看管的难题。科润智能控

制股份有限公司倾力打造的“书香小院”，设施齐全，功能完善，服务贴心。环境温馨舒适、书香四溢的小院，不仅为职工子女提供了集托管、学习、玩乐于一体的好去处，还很好解决了职工子女暑期“看护难”的问题。

“书香小院”是企业为职工办的一件暖心民生实事，彰显了企业优秀文化。笔者期待，能有更多的企业结合实际打造诸如“书香小院”、职工书屋之类的服务站点，不断完善服务设施，拓展服务功能。通过“托”“管”



“学”等措施，为孩子们提供系列成长服务，解决职工后顾之忧，让小院不仅有书香，还涌动

爱心暖流。 □赵杰昌

■网评锐语

亲子夏令营 提升职工幸福感

刘予涵：近日，由东莞市总工会主办、市工人文化宫承办的职工亲子夏令营开营。据报道，今年暑期，东莞市总工会职工亲子夏令营活动以“传承好家风 工会伴我行”为主线，特别策划了三期共15天的活动。亲子夏令营活动为孩子们搭建了一个集增长见识、趣味体验、温馨陪伴于一体的成长平台。与孩子欢度美好时光，提升了职工幸福感，期待各地多组织些亲子夏令营活动，助力职工子女全面成长。

强化生涯教育助力大学生 找准“职业坐标”

张西流：当下，经济社会迅猛发展，就业市场快速变化，大学生如何找准职业方向、提升核心竞争力，成为社会、高校和学生共同关注的焦点。在此背景下，职业生涯规划的重要性日益凸显。开展职业生涯教育，绝不是毕业季的“临阵磨枪”，而应是一场始于入学、贯穿全过程的长期赋能。强化生涯教育，可以助力大学生找准“职业坐标”。高校应构建完善的生涯教育体系，不断丰富生涯教育的课程内容和形式。

■世象漫说



■有感而发

守住信任!“真筛查”才能缓解“体检焦虑”

近日，一则“体检十年未被检出患癌风险，确诊已是肾癌晚期”的新闻引发舆论关注。张女士质疑其做了十年体检的某体检机构涉嫌误诊、漏诊。而该机构发布声明否认。亟待权威机构介入调查，给出客观、公正的调查结论。这件事反映出人们对体检机构“真筛查”的期待，也呼唤监管部门有更大作为。

此事引发较大关注，折射出老百姓对部分体检机构和体检结果的信任危机。近年来，商业体检

机构快速发展，成为公立医院体检中心的补充。在体检流程设计、便利化、舒适性等方面，商业体检机构较公立医院有所优化，赢得不少青睐。但群众对一些商业体检机构医师操作不规范、检查敷衍、体检结果在不同机构有出入等方面存在质疑，需引起重视。

人们越来越重视健康。当选择某个体检机构，相当于投了一张宝贵的信任票。这张信任票，关乎健康和生命。体检机构应对得起这份沉甸甸的信任，通过提高

职工医保共济

据国家医保局22日消息，2025年上半年职工医保个人账户共济达2亿人次，共济金额261.77亿元。近年来，国家医保局持续深化职工医保门诊共济改革，扩大个人账户共济的人员范围和资金使用范围，职工医保个人账户家庭共济范围拓宽至近亲属，资金使用逐步实现由省内共济扩大到跨省共济。（7月22日 新华社） □王琪

医护人员的专业门槛和操作规范水平，确保检测设备的精准度和一套严密的内控制度等，认真专业地识别出每个可能的风险，并给予体检人员及时的提示。

为缓解群众的“体检焦虑”，相关监管部门也需更有作为，不断加强对体检机构的常态化监管，加大日常抽检力度。如证实是体检机构责任导致的误诊、漏诊，则应依法依规予以处罚，保障好群众合法权益，维护好体检行业的公信力。 据新华社

■长话短说

让新职业 不断迸发新活力

记者日前从人力资源和社会保障部新闻发布会上获悉，第七批新职业正式发布，包括17个新职业、42个新工种。从跨境电商运营管理员到无人机群飞行规划员，从养老服务师到咖啡加工工，一系列新职业名单折射出发展新动能、产业新机遇。人力资源和社会保障部相关负责人表示，新职业发布后，将会同相关部门制定职业标准和评价规范，加强新职业培训和评价工作，引导人才培养和市场需求对接、与社会发展同步。（7月23日《经济参考报》）

新职业不断涌现，见证了我国经济社会发展的新活力，为新时代劳动者就业带来了更多的新选择。随之而来的是，如何引导更多人才从事新职业、架好供需对接桥梁、规范新职业健康发展成为当务之急。

新职业离不开新规范，职业“上新”更需配套“上心”。只有规范推动新职业发展，才能以新职业发展的“含金量”赢得经济发展的“正能量”。要健全职业规范，及时出台职业培训规范细则，为相关培训机构开发培训课程提供参考标准，提高培训针对性，使人才培养更符合产业发展需求。要完善评价标准，建立衡量高技能人才专业素质、职业技能、战略远见的权威标准，就不同技术领域的复合型人才进行细分管理和对口评价。

新职业折射新需求，引领就业新方向，开辟就业新赛道，促进新经济发展。随着政策红利的不断释放，职业变迁加速，高质量就业指导服务体系构建不断推进，新职业的从业者必将拥有更大发展空间。我们要把握新职业带来的新机遇，规范和推动新职业发展，为高质量充分就业提供新的增长点，培养和吸引更多人才从事新职业，让新职业不断迸发新活力，为经济社会发展焕新赋能。 □张国栋