

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京市总工会开展新就业形态劳动者群体夏季关爱行动

推出权益维护、清凉慰问、驿站服务、技能提升等七大类暖心举措

本报讯（记者 宗晓畅）记者从北京市总工会了解到，为切实保障新就业形态劳动者合法权益，助力首都“友好之城”建设，北京市总工会于7月至8月开展“一城清爽·会新一夏”新就业形态劳动者群体夏季关爱行动，聚焦快递员、外卖配送员、网约车司机等群体的防暑降温需求，推出权益维护、清凉慰问、驿站服务、技能提升等七大类暖心举措，确保新就业形态劳动者平安度夏。

在撑开权益维护“遮阳伞”方面，全市各级工会督促用人单位落实防暑降温主体责任，合理安排高温作业时间，按要求发放高温劳动防护用品和高温津贴；指

导平台企业、平台用工合作企业，就高温天气作业劳动保护内容开展协商；为新就业形态劳动者群体畅通法律服务绿色通道，提供高温津贴等相关法律咨询、劳动争议调解和工会法律援助。

在调制夏送清凉“消暑茶”方面，深入新就业形态劳动者群体发放防暑药品、清凉饮品等防暑降温服务包；聚焦高温下的生产生活需求，深化“志愿服务大篷车”“新愿同行”“公益班车·清凉一夏”等志愿公益活动；面向新就业形态劳动者群体开展重大疾病、女工特殊、意外伤害等6项互助保障。

在打造工会驿站“避暑港”方面，加大公共区域职工之家、工会驿站防暑降温药品、饮品、清凉包等用品配备供应，在新就业形态劳动者群体聚集区域适当延长工会驿站开放时间，拓展充实纳凉、避雨、饮水等“6+N”暖心服务。

在筑牢技能提升“充电站”方面，实施求学圆梦行动，发布首都职工技术技能素质提升计划，聚焦劳模工匠、新就业形态劳动者群体等，提供学费资助等服务；开展在职工职业业发展助推计划，为有职业转型发展需求的新就业形态劳动者群体提供帮助。

在组织暑期托管“夏令营”方面，面向新就业形态劳动者

子女等举办夏令营、暑期托管等服务，助力解决新就业形态劳动者群体后顾之忧，通过加强爱国主义教育、科学文化熏陶、劳动精神宣讲和自我认知滋养等活动，帮助职工子女度过一个有意义的暑假，促进构建家庭友好型工作场所。

在送上身心健康“三伏贴”方面，安排流动体检车为新就业形态劳动者群体提供健康体检及基础健康咨询活动；开展“心清凉，送健康”等心理关爱活动，提供7×24小时心理咨询热线及现场咨询服务；在“职工之家”APP等各级工会线上工作平台设“清凉微课堂”等防暑降温健康科普专区，

帮助新就业形态劳动者群体提升自我防护意识和应急处理能力。

在畅游欢乐度夏“游乐场”方面，在新就业形态劳动者群体集中区域广泛开展文化娱乐活动，通过北京工会12351APP推出水上娱乐、优惠观影、优惠购物、游园观展、文体活动等多彩的暑期特色职工服务项目，进一步丰富他们的精神文化生活。

市总工会相关负责人表示，此次行动旨在通过全方位服务，让新就业形态劳动者群体感受到城市温度，进一步增强他们的获得感与归属感。目前，全市各级工会组织已积极行动起来，确保关爱措施落地见效。

大兴区工会开办暑期“爱心托管班”

本报讯（记者 孙艳）今年暑期，大兴区各级工会积极开办各具特色的爱心托管班，以切实解决职工子女暑期“看护难”问题，让职工安心工作、子女快乐成长。

7月初，由大兴区总工会、团区委和区妇联联合举办的2025年红领巾成长暑期托管班在北京大兴经济开发区党群服务中心开班，吸引400名职工子女参加。值得一提的是，每个托管班不但配备了托管人员，还注入了优秀大学生的志愿力量，共同陪伴职工子女度过快乐假期。

据了解，此次托管班融合多方资源，突出特色与传承，精心设计红色教育、扎染工艺、古琴鉴赏等特色课程，让职工子女在学习了解家乡、热爱家乡，增强文化认同感与传承使命感。同时依托大兴区内科技、文化、法制教育资源策划暑期研学活动，60名职工子女还将走进京东智慧物流园区、泓文博雅艺术馆、中药炮制技



术博物馆、反诈实训中心，开启一场场奇妙的探索之旅。

大兴区总工会相关负责人介绍，今年暑期，大兴区各级工会进一步强化统筹共建，多方携手共开办12个“爱心托管班”，充分考虑社区及企业资源、职工分布情况，分别在职工和新就业形态

劳动者集聚区域开办托管班。其中，大兴区瀛海镇总工会开展为期六周的暑期托管班，主要招收小学1至5年级职工子女，分东区、西区各开一班。每天的托管时间从早8点到下午6点，覆盖职工工作时段，最大化减少职工顾虑，让职工安心投入本职工作。

丰台区总工会启动2025年“安康杯”竞赛

本报讯（记者 余翠平）近日，丰台区总工会、区应急管理局、区卫生健康委员会联合启动丰台区2025年“安康杯”竞赛。此次活动以“筑牢安康防线、共促治本攻坚”为主题，活动现场位于北京市第十二中学河西分校新建项目部，由该项目承建单位中建二局第三建筑工程有限公司承办。

活动中，与会领导分别为丰台区北京市2024年度“安康杯”竞赛获奖单位及个人颁奖，并为农民工安全督察队授旗。随后，

获奖单位中建二局第三建筑工程有限公司作“安康杯”竞赛经验分享，现场全体人员进行安全宣誓，并观摩了该项目部的职工创新工作室及农民工素质提升站建设情况。

丰台区总工会相关负责人表示，下一步，区总工会将以“安康杯”竞赛为契机，加速构建区属各企业安全生产新格局，狠抓重点行业领域、重点场所单位安全责任制落实，为丰台区经济社会发展营造良好的安全生产环境，实现安全生产“双零”目标。

京安海宁公司保安员赛场展示“硬核实力”



本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区将台地区总工会下属建会单位北京市京安海宁保安服务有限公司举行2025年夏季职工技能大赛。

大赛现场，各参赛队伍按照军事化标准，依次进行立正、稍息、齐步行进与立定、敬礼等基本动作展示。模拟防爆处突表演将现场气氛推向高潮，队员们反应迅速、配合默契，出色完成各项任务，赢得在场观众阵阵掌声。

“保安员是城市安宁的基石，过硬本领是日常坚守的保障，希望大家在赛场上展现硬核实力，以赛促练，将严谨作风带

回岗位，把安全与服务完美融合。”京安海宁公司工会相关负责人说，此次技能大赛不仅是对保安队伍业务能力的一次检验，也是公司践行“守护常在，风雨无阻”承诺的生动体现。

将台地区总工会相关负责人表示，未来，地区总工会将持续加大对保安行业从业者的关怀力度，积极搭建技能提升平台，开展更多针对性的培训与竞赛活动，助力保安队伍专业素养不断提升。同时，整合资源、凝聚力量，为保安群体解决实际问题，让他们在守护城市安全的道路上更有获得感、归属感。

北京交通大学工会携手三所高校推出教职工子女暑期托管班

“工会举办托管班 解决了我们的后顾之忧”

本报讯（记者 任洁 通讯员 徐豪谦）北京交通大学工会近日携手北京邮电大学、北京航空航天大学 and 北京林业大学三所高校工会共同推出“高校筑梦”暑期托管班，整合共享高校教育资源，为四所高校教职工子女搭建学术启蒙、文化传承、社会交往的成长平台，提供充实而有意义的暑期生活。

“高校教职工的暑期放假时间与孩子的放假时间不同步，部分教职工子女无人照看，托管又存在一定困难。”北京交通大学工会相关负责人介绍，面对这个状况，校工会携手其他三所高校工会，联合新东方文旅集团，利用其教学优势和管理经验，采取合作协同模式，为教职工子女定制了专属托管方案，成为学校工会

服务教职工的又一次创新实践。

此次暑期托管班为期5天，参加活动的四校教职工子女共有140人。托管班精心安排每天的行程，组织孩子们畅游高校，在北京邮电大学探索信息科技世界，走进北京林业大学感悟生态文明之美，来到北京航空航天大学追溯航空航天发展历程，进入北京交通大学探秘物理世界、玩转机器人。孩子们还参观了北京城市规划展览馆，了解北京的历史变迁和城市规划的发展历程；走进前门大街，体验北京传统文化和现代生活的完美融合；游览太庙和中山公园，在一砖一瓦中感受皇家印记中式美学。

同时，该托管班安排了观看纪录片、文化体验和动手实践等丰富多彩的环节，带领孩子们体

悟《诗词中国》《中国绘画艺术》的千年文脉，感受《影响世界的中国植物——茶》与《交通强国路上的工匠》承载的匠心与力量；动手制作植物标本画报，化身“太空梦想工程师”搭建模型探索宇宙奥秘，制作纸杯小火车体验交通科技的趣味应用……沉浸式体验让孩子们在动手实践中深化对知识的理解，在文化熏陶中滋养家国情怀，在“知行合一”中收获成长的力量。

四所高校工会联合开办暑期托管班的举动受到教职工们的欢迎。北京交通大学一位教师表示：“工会举办暑期托管班，解决了我们的后顾之忧，每天的活动安排非常充实，孩子能学到不少东西，我非常满意，感谢工会的贴心关爱。”