

奋进新征程 建功新时代·北京劳动者之歌

让技术温度生长在智能教育课堂

——记北京猿力科技有限公司平台研发部经理张文治

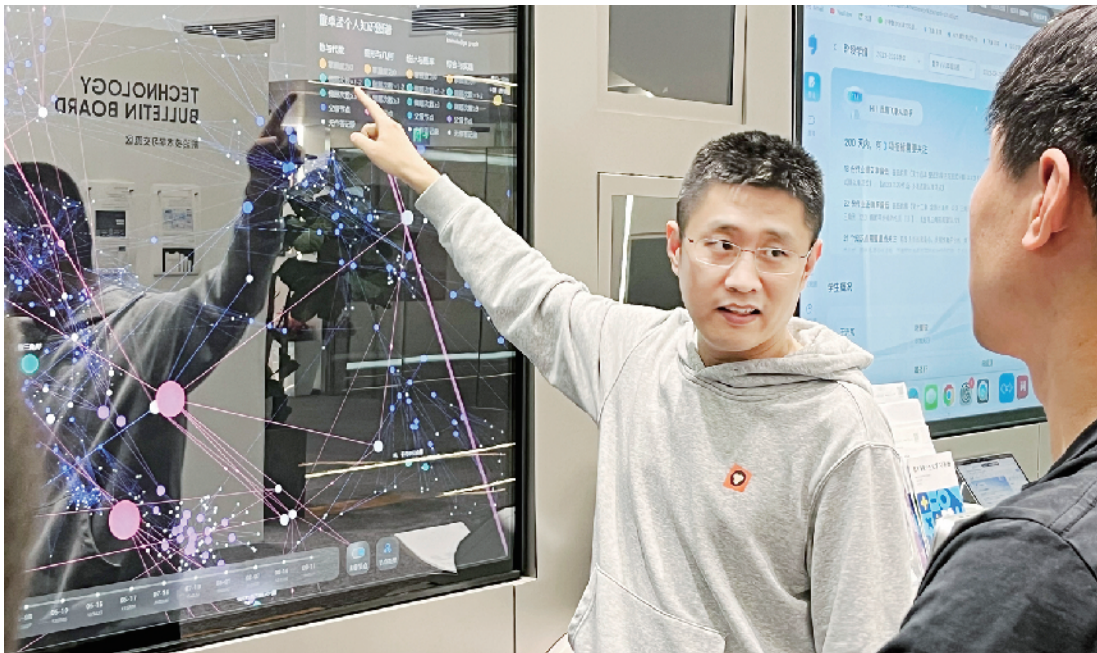
□本报记者 孙艳

“将个人爱好与国家需要、行业发展相结合，爱你所爱，拼尽全力，总有一天，你会享受到努力过后的成就感与满足感。”张文治这样说，也是这样做的。作为北京猿力科技有限公司（以下简称猿力科技）平台研发部经理，他带领团队研发的核心技术成果已覆盖全国3000多所学校，惠及200多万名学生，创造了国内教育数字化领域常态化服务规模的新纪录。

让优质教育资源进入千家万户

新一轮科技革命和产业变革正向纵深推进，张文治敏锐地洞察到“人工智能+教育”的巨大技术空间与社会价值。他坚信，新技术能够改变传统教育形式，让教育更加普适、多元和公平。“我的工作就像建房子的地基，只有地基牢固，各种教育场景下的科技运用才能稳固。”张文治这样描述自己的工作。为此，他带领团队积极探索，成功搭建了业内领先的基于混合云的云原生架构。

这一架构不仅使系统能够迅速灵活地扩展，适应瞬息万变的业务需求，还能在各种异常情况下迅速恢复，保持系统的可用性并实现自动化运维。同时，其低成本和高灵活性的特点，极大地满足了业务快速发展的需求。这一重大技术突破，不仅彰显了张文治对技术的深刻把握，更实现了用数字化手段支持乡村振兴的愿景，帮助数万名乡村学生享受



到高质量教育资源。

直面挑战，护航线上课室

作为一名教育科技工作者，张文治深知数字化在推进教育发展中的关键作用，尤其是在线上教学场景中，直播的低延迟对于学习体验至关重要。为了实现低延迟，他带领团队在国内外26个地区布置了43个云计算中心，将用户直播延迟控制在300毫秒以内，最高在线人数可达100万，为学生提供了优质的学习体验。

新冠疫情防控期间，猿力科技开放核心课程资源，面向全国

中小學生提供50000分钟免费直播课程。这一决定使张文治和他的团队面临海量用户的涌入，平台能否撑得住，成为摆在他们面前的一次极端考验。这一技术难题在以往需要至少半年时间才能解决，而在特殊时期，团队必须在短短十几天内完成。

面对挑战，张文治选择迎难而上。他形容那段时间“每天晚上最多睡2个小时，有时候临上课前十分钟发现问题，就立即调动所有资源扩容，当天问题当天解决，随后继续准备下一次的使用高峰”。在这个过程中，他以创纪录的速度满足了用户的

大量带宽、计算及存储需求，还在服务架构中做了上百项性能优化。短短一个月内，3800万中小學生观看了直播课程，完成了7亿道学习习题，进行了3亿次英语跟读，完成了47亿道口算题的批改。

张文治的坚守和专注把直播技术做到了极致，同时也展示了他对教育质量的不懈追求和对技术创新的不断探索。当被问及过程中遇到过哪些困难时，他说：“无论结果如何，我都要竭尽所能。面对困难和挑战，告诉自己不要循规蹈矩，要勇于尝试、积极探索，才能真正做到技

术惠民。”

倾听与分享，营造学习型团队文化

作为200多人的团队带头人，张文治以“倾听与尊重”的方式与大家相处，让团队成员更有归属感。“我的团队成员能力都很强，他们在某些方面一定有优于我的地方。所以我们很多事情，是让大家都发表意见，共同探讨一个彼此都认可的决策。大家也知道为什么自己的意见没有被采纳，最终形成共识，这就是集体的智慧。”他说。

面对人工智能技术飞速发展的现状，张文治带领团队主动学习，建立了大规模分布式机器学习训练平台，为猿力科技AI研究院的多个实验室提供了基础，相关产品服务在全国3000多所学校、200多万学生中得以应用。

张文治的同事龙云说：“张文治一直以卓越的专业能力和对工作的无限热情激励着我们。他不仅专业能力强，敬业精神和团队合作的态度也令人钦佩。在新冠疫情防控期间的公益直播课项目中，时间紧任务重，他始终以身作则，冲在最前面，给我们很大的鼓舞和动力。”团队成员覃飞安这样评价道：“他一直以来都是我们学习的榜样，还经常组织技术讨论交流，帮助团队学习新的科技理念和技术，帮助每一个人不断提高。他让我们相信，通过不懈努力，每个人都能在科技的道路上发光发热。我认为这就是教育科技工作者最美的风采所在。”

燕山石化公司烯烃厂芳烃区域班长刘康：

“小红花”彰显大担当

□本报记者 余翠平 通讯员 毛丹 官紫佳

在燕山石化公司烯烃厂芳烃区域班长刘康的工作手册上，59朵“小红花”的记录格外醒目。这可不是普通的装饰，而是厂里“送你一朵小红花”文明检修劳动竞赛的特殊印记。这场竞赛以“发现隐患、制止违章、保障施工质量、优化作业环境”等具体行为为标准，用“小红花”量化责任，既在厂报“红花榜”每日公示，又能按规则实时兑现。对刘康来说，每一朵小红花都是检修现场的安全注脚。

盛夏的装置区，热浪滚滚。装置检修改造已进入第25天。刘康提前一小时到岗，正带着徒弟小郭在C-2401甲苯精制塔下排查管线，汗水顺着安全帽系带在地面晕开湿痕。他翻出工作手册，指着“小红花”申报规则给徒弟划重点：“你看，发现1处管线漏点记1朵，制止严重违章能得3朵，像咱们现在干的工作，每一步都能和‘红花榜’挂上



钩。”说话间，他核对完前一晚排查出的3处漏点，当即录入活动台账——这是他当天为“红花榜”攒下的第一笔“花分”。

真正让小郭读懂“小红花”

分量的，是在一次刘康对某设备进行的监护作业中。当时施工人员用电动扳手拧紧螺栓后，刘康随手拿起梅花扳手复查，发现好几颗仍然能被拧动。他当即

叫停施工人员，蹲下身逐颗检查，发现电动扳手扭矩果然不准。“每颗螺栓的松紧程度都关乎设备安全，这可不是小事。”他盯着施工队重新校准扭矩，全程旁站记录，直到所有螺栓达标才松口气。按照竞赛规则，这类直接消除设备安全隐患的行为可申报5朵小红花。申报时，刘康仔细填写了隐患详情、处置过程，经区域审核、专业科室评定后，这5朵花很快登上了厂报“红花榜”。“你看，这花不是随便给的，从发现到认定有一套严格流程，就像给责任心上了把锁，让大家不敢马虎。”他指着榜上自己的名字对小郭说。

在刘康的“花账”里，既有硬本领，也有暖心事。新建白土塔T-609管线焊接作业时，一名工人突然中暑，他及时拿出藿香正气水、冰毛巾处置，按“保障身心健康”标准申报了1朵小红花；甲苯工具间空调滤网积灰，

他午休时冲洗干净，记为“改善作业环境”得1朵；给更衣柜加装挂钩解决职工麻烦，算“优化后勤保障”再得1朵。这些记录经审核后，都一一出现在每日更新的“红花榜”上，成了全厂职工看得见的榜样。

刘康的59朵“小红花”不仅能兑换现金奖励，更成为他参选“检修之星”“旗帜党员”的重要依据——这正是竞赛“过程激励+结果导向”的巧思。但他总说：“花再多不如把事办实。”夕阳下，他安全帽上“我是党员，我是旗帜”的红色字样格外鲜亮，就像那一朵朵小红花，把责任担当诠释成为检修现场最美的风景。

徒弟小郭翻着“红花榜”上师傅的名字，终于明白：这一朵朵花，既是厂里用创新激励撬动全员责任心的巧办法，更是像师傅刘康这样的劳动者，把每一件小事都干成放心事的责任担当的体现。