

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

打造职工匠师成长的“摇篮”和技能人才发展的沃土

## 首都示范性工匠学院累计培养职工匠师(讲师)169名

本报讯 (记者 张晶) 日前,记者从北京市总工会职工大学(北京市工会干部学院)(以下简称市总工会职工大学)了解到,自2022年9月15日挂牌全市首家首都工匠学院以来,截至目前,该学院已累计培养职工匠师(讲师)169名,他们成为活跃在职工教育培训一线的有生力量。

据了解,市总工会职工大学围绕产业工人队伍建设改革要求,积极推进首都示范性工匠学院建设,逐步构建起以匠师中心为第一资源、首都职工教育培训

联盟为支撑、公益项目为纽带的首都工匠学院特色工作模式。依托职工匠师培训与发展中心培养出的职工匠师(讲师),深入高校、企业、社区面对面讲述劳模工匠故事,身体力行弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,用榜样的力量感召引领广大职工听党话、跟党走,激发劳动热情和创新活力。

同时,市总工会职工大学依托首都工会资源优势,构建形成首都职工教育培训联盟(示范点),在企业、院校、培训机构和行业协会中布局“一核多点”

培训阵地,精心打造“工匠学院——示范点——教学点”三级网格体系,形成教学资源体系的有力支撑。通过联盟机制,178家各具不同资源优势的单位被紧密联结起来,实现优质教学资源的全面融合和成果的共建共享,让培训的触角延伸到职工最需要的地方。同时,作为首都示范性工匠学院,市总工会职工大学还不断完善涵盖智能制造与装备、文化创意、绿色能源等八大领域的教研组工作机制,每年有序推进课程研发、教材编写、培训研修、技术攻关等活动,同步建设

工匠学院在线学习平台。自学习平台创建以来,年均培训高技能人才超过5万人次,累计培训量达25万余人次。

此外,市总工会职工大学还创新性重构公益项目体系,将其作为连接资源与需求的纽带,实现了教学资源导入、规范提升、公益送教的全链条贯通。通过“寻找职工好讲师”“寻找身边好课程”“职工读书活动”等公益项目,广泛挖掘来自基层一线的优秀课程和讲师资源。近三年间,该学院通过“线上+线下”相结合的方式,直接

培训职工超过3万人,总学时数突破2800学时,惠及500余家单位职工。

未来,首都示范性工匠学院将继续紧紧围绕《首都工匠学院体系建设三年行动方案(2024—2026年)》,聚焦“三个精神”和技术技能课程,利用工会组织资源优势面向全市开展工匠人才培养工作,引领更多一线职工争当新时代劳动模范、能工巧匠,力争将首都示范性工匠学院建设成为职工匠师成长的“摇篮”和技能人才发展的沃土。

### ■工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

#### 经开区总工会依托“三个平台”开通“服务直通车”

#### 汕尾市总工会以“三心”打造工会爱心阵地

本报讯 (记者 孙艳)记者近日从北京经济技术开发区(以下简称“经开区”)总工会了解到,经开区总工会扎实落实“职工有所呼,工会有所应”工作思路,搭建区域内工会之间交流平台、职工之间学习平台、职工与企业之间共享平台,开通企业、工会、职工三者之间“服务直通车”。

搭建工会之间交流平台即“工会主席接待日”。经开区总工会主席(副主席)带队走进企业,寻难解惑,各企业工会主席互通有无、互学互借。“工会主席接待日”每年开展不少于10次,截至目前,已有超过500名基层工会主席和企业职工参

与,共走访区内30余家企业。

搭建职工之间学习平台即“亦城工匠”大讲堂。经开区总工会推动“亦城工匠”等技术技能人才走上讲台,分享创新技术,发挥示范引领作用。同时开展亦智学堂、心理微课堂、岗位练兵、技能竞赛等,覆盖20余万次职工。

搭建职工与企业之间共享平台即“关爱职工伙伴计划”。以“百企千品惠职工”为目的,经开区总工会发挥纽带作用,遴选区域内优秀企业签订合作框架,整合资源,将优惠服务“一站式”送到职工手上。目前,已有40余家企业加入,服务辖区内近30万职工。

近年来,广东汕尾市总工会坚持“党建引领、工会主导、部门联动、因地制宜、科技赋能”的思路,通过自建、共建、联建的方式,建设工会驿站186家,致力打造工会爱心阵地。

坚持党建引领,齐心推进,形成共建共享新格局。汕尾市总工会依托各级党群服务中心建设工会驿站,推动建成一批“党建带工建”示范点,形成党建引领、工会主导、部门共建的新格局。

坚持因地制宜,精心谋划,打造职工服务新阵地。根据项目特点、职工人数、群体需求等,汕尾市总工会分类施策,多措并举,多元服务。在住宿300人以上的项目

工地建设“工友村”,不足300人的建设工会驿站,打造“5分钟服务圈”。动员窗口单位打造户外劳动者工会爱心驿站,让职工群众冬可暖身、夏可避暑、渴可喝水、凉可热饭、累可歇脚。在车站、加油站、充电站打造“司机之家”,给司机提供休息、阅读、娱乐的良好环境。推进“会、站、家”一体化建设,通过驿站开展活动,组织入会,化解矛盾纠纷。

坚持科技赋能,贴心服务,当好职工群众“娘家人”。汕尾市总工会大力推进工会“互联网+”,职工群众通过手机,在本地政数平台“善美村居”微信公众号等,快速找到身边的“家”。  
转自《中工网》

## 北京职工婚姻家庭建设协会举办暑期亲子特色体验活动



本报讯 (记者 盛丽)近日,由北京市总工会女职工部、北京职工婚姻家庭建设协会共同举办的“童心童梦 快乐假期”暑期亲子特色体验活动在中关村图书大厦举办,40余位职工子女参与活动。

本次活动分为上下两场。上午场活动体验项目为星空灯制作,下午场活动内容是空间站模型搭建。活动中,家长与孩子们共同参与制作搭建模型,不仅激发了孩子的艺术潜能和科学兴趣,也增进了亲子关系。职工们纷纷表示,工会举办的这次亲子体验活动丰富而有意义,让孩子在寓教于乐中学到了知识。

北京职工婚姻家庭建设协会相关负责人介绍,为了帮助职工家庭建立良好的亲子关系,让家长成为孩子成长中温暖又智

慧的陪伴者、促进职工家庭和谐幸福,协会还将在8月举办两场暑期亲子特色体验活动,进一步助力职工家庭构建和谐幸福的亲子关系,为孩子们的成长增添更多温暖与智慧。此次活动不仅为职工家庭提供了宝贵的亲子互动机会,也为推动家庭和谐与社会幸福贡献工会力量。

## 望京街道总工会为职工子女营造安全快乐的假期生活



本报讯 (记者 刘欣欣)暑假到来,为精准服务职工、解决双职工家庭带娃难题,近日,朝阳区望京街道总工会精心筹备开办职工子女暑期托管班,为职工子女营造了安全、快乐的假期生活。

在职工子女暑期托管班里,孩子们摆脱了手机和电视的依赖,不仅能按时完成作业、结交新朋友,还培养了良好的生活和学习习惯。课程设置成为该托管班一大亮点,望京街道总工会充分考虑不同年龄段孩子的特点与需求,安排了丰富多样的课程。除作业辅导外,设置了艺术创作、科学实验、体育健身、传统文化等特色课程。孩子们在学习中,通过手、脑、眼、脚的协同感知与锻炼,不仅培养了兴趣爱好,综合素质也得到提升。

望京街道总工会已连续举办7期爱心托管班,服务180余人次,赢得了职工的广泛好评。该街道总工会相关负责人表示,未来,工会将继续聚焦职工实际需求,不断探索更多服务形式、拓宽服务范畴,用实际行动让广大职工切实感受到“娘家人”的温暖与关爱。