

■劳动时评

薪酬激励让技能人才与产业升级双向奔赴

□舒爱民

企业以薪酬激励释放人才红利，人才以技能提升反哺产业升级。这种良性互动，正是中国制造向中国创造转型的关键密码。当越来越多的技术工人凭借技能获得体面收入与职业尊严，当越来越多的企业因技能人才而增强竞争力，一个技能强国、制造强国的未来便愈发清晰可期。

在江苏鹰普集团锡山基地生产车间内，柴璐师傅的照片醒目地印在展板上——这位八级技师享受着副总经理级别的待遇。凭借技能水平，柴璐每月能拿到

5000元技能津贴，这得益于江苏正在加快构建技能导向的薪酬分配制度。他坦言：“星级评上来，待遇就上来了。拿到技能津贴，自然很高兴，但也提醒自己不断提升技能水平。”（7月20日《工人日报》）

八级技师柴璐享受着副总经理级别的待遇，每月领取5000元技能津贴。这一场景不仅是个人技能价值的彰显，更是江苏加快构建技能导向薪酬分配制度的缩影。当“星级评上来，待遇就上来”成为现实，技能人才与企业发展的“双向奔赴”正在书写新时代的产业发展故事。

江苏鹰普集团通过“星级技师”项目将技能等级与薪酬待遇挂钩，八级技师享受副总级待遇，创新奖励可达20万元；南

钢集团首席技师月津贴8000元，待遇比肩管理层。这种“多劳者多得、技高者多得”的分配机制，让技能成为衡量人才价值的“硬通货”。柴璐坦言，技能津贴带来的不仅是收入提升，更是持续精进技能的紧迫感。薪酬激励如同“催化剂”，将职工的积极性转化为技术攻关、工艺创新的内生动力，推动个人技能与企业生产效率的螺旋式上升。

从《江苏省集体协商条例》到《关于加强新时代高技能人才队伍建设的决定》，江苏通过地方立法打破技能与职称壁垒，建立技能职级与技术职务互通互认制度，让高技能人才享受工程师同等待遇。政策与制度的叠加效应，正在拆除技能人才职业发展

的“天花板”，形成“技能提升—薪酬增长—价值认可”的良性循环。

薪酬激励不仅是分配方式的变革，更是企业与人才协同发展的战略转型。鹰普集团设立鹰普学院、开展“创新提案”征集，将技能培训与创新激励融为一体；国网江苏电科院的技术工人凭借科研成果获得管理层待遇。这种“薪酬+成长+创新”的综合激励模式，促使企业从“用工成本”思维转向“人力资本”投资，技能人才从“执行者”转变为“创新者”。当企业愿意为技能“买单”，当工人愿意为技术“深耕”，产业升级便有了最坚实的支撑。

然而，技能人才薪酬激励的全面落地仍面临挑战。未来，需

进一步深化职称评审改革，完善技能要素按贡献参与分配的制度，同时借助大数据发布薪酬价位信息，引导企业科学制定技能人才薪资标准。唯有政策、企业、人才三方协同发力，方能实现“技高者多得”的普惠局面。

从柴璐师傅的案例中，我们看到了技能人才与产业发展“双向奔赴”的生动图景：企业以薪酬激励释放人才红利，人才以技能提升反哺产业升级。这种良性互动，正是中国制造向中国创造转型的关键密码。当越来越多的技术工人凭借技能获得体面收入与职业尊严，当越来越多的企业因技能人才而增强竞争力，一个技能强国、制造强国的未来便愈发清晰可期。

■每日图评

“社区合伙人”是城市现代化治理的有益探索

近年来，重庆江北加快探索超大城市现代化治理新路径，发展“社区合伙人”模式，为社区发展带来新动能。“‘社区合伙人’可以理解为政府搭台引入资源，商户、创客和居民参与城市共建、共创、共治。”重庆市江北区华新街街道桥北社区书记黄磊告诉记者。（7月20日 新华网）

社区作为基层治理的基本单元，长期承担着居民生活的各项服务功能，却也面临着资源有限与需求多元的双重挑战。如何破解这一难题，实现社区治理高效化、服务精准化？重庆江北区的“社区合伙人”模式给出了创新答案：政府不再唱“独角戏”，而是搭建平台，吸引商户、创客、居民等多元主体共同参与社区建设、创

新与治理。这一模式不仅激活了社区闲置资源，更激发了社会各界的参与热情，形成了共建共治共享的良好局面。

“社区合伙人”模式的成功，首先在于精准定位了社区治理的“主力军”。过去，社区治理主要依赖有限的社区干部，面对复杂多变的治理难题，显得力量不足。如今，通过引入企业、社会组织、居民等多元主体，不仅壮大了治理力量，还实现了资源的优化配置。桥北社区的生活服务馆、老年食堂，渝北社区的数字社区食堂、非遗课程、健康小屋……这些功能场所和服务项目的落地，都是多元主体共同参与的成果，极大地丰富了社区服务内容，提升了居民的生活品质。



“社区合伙人”模式是城市现代化治理的一次有益探索。它不仅解决了基层治理中的资源瓶颈问题，更激发了社会各界的参与热情，增强了社区的凝聚力与向心力。随着相关政策的不断完善和支持力度的持续加大，期待“社区合伙人”模式能在其他地区复制推广，为更多城市的基层治理提供可借鉴的样本。

□王琦

■长话短说

持续发力 稳定就业大局

国家统计局近日发布数据显示，上半年，全国城镇调查失业率平均值为5.2%，比一季度下降0.1个百分点。就业形势总体稳定，与着眼稳定就业大局的一系列政策举措及时出台、有力落实密不可分。

就业，一头连着万家灯火，一头连着宏观大势。各相关部门推出稳就业稳经济推动高质量发展的若干举措，各地强化就业优先导向，多措并举帮助企业应对困难挑战，增强可持续发展和吸纳就业能力……一系列政策组合拳下，稳就业效果显现。但也要看到，当前内需扩大动能尚需增强，外部不稳定不确定因素较多，青年、农民工等重点群体以及部分行业就业压力有所增加，稳就业仍需持续发力。

经营主体是经济发展的基石，是稳就业的基本盘。今年以来，系列惠企稳岗政策陆续推出，《关于进一步加大稳就业政策支持力度的通知》明确扩大稳岗扩岗专项贷款支持范围、提高相关企业失业保险稳岗返还比例、扩大社会保险补贴范围等一揽子政策。实践证明，抓好政策落地实施，持续释放政策红利，将推动释放更大就业潜力。

促进高校毕业生等青年群体就业是重中之重。当前，高校毕业生已陆续离校，其中有的毕业生还未落实工作。对此各地采取了多种举措，如举办离校未就业高校毕业生招聘活动，实施高校毕业生等青年就业创业行动计划，组织人社部门干部联系高校开展政策宣传、协助就业指导等，加大就业支持保障力度。下一步，对青年群体就业还需继续精准施策，从岗位开发供给、就业能力提升、就业观念引导、就业服务细化等多个维度发力，以更扎实、细致的工作推动高校毕业生高质量充分就业。

就业是家事，更是国事。把就业当作民生头等大事来抓，各方共同发力形成合力，稳定的就业大局将为经济社会高质量发展和民生持续改善夯实更坚固基础。

据新华社

■网评锐语

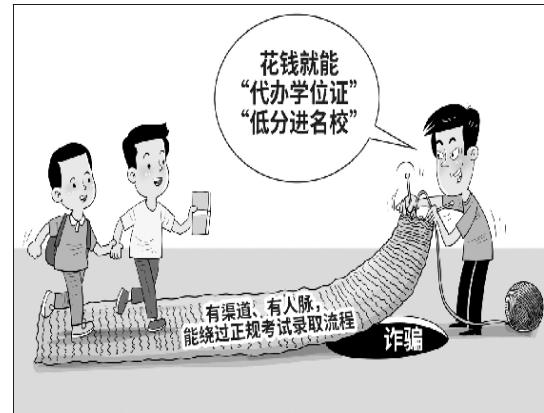
校园配餐国标 为学生用餐安全护航

王桂霞：市场监管总局近日批准发布《校园配餐服务企业管理指南》国家标准，持续完善校园食品安全监管体系，这是校园配餐服务管理首个国家标准。标准明确了覆盖食谱及原料管理、加工制作、备餐与配送、用餐服务、服务评价改进、应急处理等全链条的规范指引，为校园配餐服务企业的合规管理提供标准化指导。期待在国家标准的规制下，校园配餐行业能够朝着更加健康、有序的方向发展，为学生“舌尖上的安全”护航。

暑期中小学生出行 要警惕安全风险

关育兵：暑期来临，又到了中小学生出行的高峰期，道路交通压力也相应增大。在享受假期的同时，交通安全不容忽视。公安部曾经公布的一组数据显示，在涉及中小学生的交通事故中，每年7、8两个月的事故占比超过1/5。守护孩子的出行安全需要多方合力，要构建“家庭+学校+社会”的三重防线，共同保障孩子们的出行安全。

■世象漫说



■有感而发

让夜校成为全民技能升级的“充电站”

“新进直播间的宝贝，如果有想学的兴趣爱好或技能，可以去小黄车逛逛，我们有两种类型的课程，一种是体验探索类，一种是系统深度学习类……”最近每天9点，专职主播张玮都在直播间介绍夜校的课程。“强烈建议冲一波夜校，把快乐和技能一起打包带走，打工人也要偷偷逆袭……”在社交平台，武若婷分享在佛山市某夜校学粤语的感受。（7月17日《中国青年报》）

从短视频剪辑到人工智能应

用，从非遗手作到健康管理，职业技能夜校如繁星般点亮城市夜空，为不同年龄、不同职业的人群搭建起技能升级的“充电站”，成为构建学习型社会的重要基石。

对学习者而言，夜校不仅是技能“充电站”，更是人生转型的“催化剂”。夜校不预设学习者的年龄与身份，不定义学习的终点与边界，而是将每个人的潜力转化成可见的成长轨迹。夜校课堂中，没有“好学生”与“差学生”的

标签，只有求知者与分享者的平等对话，这种氛围本身便是对终身学习精神的最佳诠释。

当夜校的灯光与城市霓虹交相辉映，当学习成为贯穿一生的生活方式，我们便离“人人皆学、处处能学、时时可学”的学习型社会更近一步。赋能终身学习，让夜校成为全民技能升级的“充电站”，这不仅是对个体价值的尊重，更是对一个民族创新活力的持续投资。

□童方萍