

学党史、讲党课、争当“党员先锋岗”……近日，为纪念抗战胜利80周年，扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，顺义区总工会深入开展“七一”主题党日系列活动，以党建带工建，不断加强工会干部队伍建设，有效提高业务能力和综合素质，切实增强服务意识，主动为职工群众排忧解难，当好职工贴心“娘家人”。

深化党建带工建 当好职工“娘家人”

——顺义区总工会深入开展“七一”主题党日系列活动纪实

□本报记者 王路曼

学党史

沉浸式参观体验凝聚思想共识

以史明志，知史爱国。顺义区总工会党支部精心组织党员干部开展主题党日活动。党员干部在沉浸式的参观体验中，不仅凝聚了思想共识，更进一步提升了民族自豪感和责任感、使命感。

“七一”前夕，顺义区总工会党支部组织全体党员干部前往北京焦庄户地道战遗址纪念馆参观。北京焦庄户地道战遗址纪念馆是第二次世界大战期间中国人民抗击日本侵略者的重要战争遗址之一。该纪念馆是为了纪念焦庄户人民在抗日战争和解放战争时期利用地道战做出的重大历史贡献而修建的。改造升级后的纪念馆以170张图片、187件展品回顾那段峥嵘岁月。在参观过程中，党员干部们纷纷表示，要发扬党的优良传统，不断强化作风建设。活动中，顺义区总工会党支部还开展了过集体政治生日、重温入党誓词等活动，激励广大党员干部在铮铮誓词中牢记初心使命。

不久前，顺义区总工会党支

部组织党员干部前往北京市劳动人民文化宫，参观庆祝全国总工会成立100周年“劳动颂”主题展览。此次展览由三个部分组成：“致敬匠心 礼赞劳动——劳模主题写生创作展”，通过艺术作品生动展现了劳模们敬业奉献、精益求精的精神风貌；“繁花绘韵 岁月华章——主题创作展”，以多样的艺术形式回顾了中国工运百年历程，展现了工人阶级在不同历史时期的卓越贡献；“匠心独运 京艺华彩——北京工匠工艺美术作品展”，集中展示了北京工匠们的精湛技艺，体现了新时代的工匠精神。参观过程中，党员干部认真聆听讲解，对艺术作品中传递的劳动最光荣社会风尚有了更深刻的感悟。顺义区总工会相关负责人表示：“开展此次主题党日活动旨在加强党员教育，推进党建与业务融合。希望广大党员干部在感受劳模精神、劳动精神、工匠精神的同时，进一步增强自身的责任感和使命感。”



党员干部参观庆祝全国总工会成立100周年“劳动颂”主题展览

讲党课

以优良作风助推工会发展

顺义区总工会党支部始终把贯彻落实中央八项规定精神作为一项重要政治任务来抓，以优良作风促进工会工作高质量发展。

前不久，顺义区总工会党组书记黄海鹏以“以规为矩筑清风、以优良作风助推工会发展”为题讲授了专题党课。此次党课从“如何认识党性锤炼与作风建设”“如何持续强化新时代党性锤炼与作风建设”“工会干部应成为什么样的人”3个方面入题，围绕落实中央八项规定精神的核心要义、成效经验、违反规定的危害等内容，紧密结合工会工作实际进行深入阐释剖析。“工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带，工会

干部的作风形象直接关系党的威信和工会组织的凝聚力。全体工会干部必须以提高标准、更严要求，持续深化学习教育，永葆清正廉洁的政治本色。”黄海鹏说。参会人员纷纷表示，将以此次党课为契机，时刻绷紧纪律之弦，切实将中央八项规定精神贯穿工会工作始终，为推动全区工会事业高质量发展贡献力量。

“上党课是加强党员队伍建设的重要举措之一，对于提高党员素质、推动党建工作高质量发展具有重要意义。上好党课，对于提高基层党组织的战斗力和党的执政能力，充分激发党员荣誉感和积极性，有着至关重要的作

用。”7月1日，顺义区总工会党支部书记王海涛为全体党员讲授专题党课，引领全体党员深刻认识中央八项规定精神的重大意义，准确把握中央八项规定精神的核心内涵。王海涛鼓励全体党员，要增强纪律意识和规矩意识，自觉抵制各种不正之风；要严格按照制度执行，加强对制度执行情况的监督检查，建立健全监督检查机制；要积极探索工作方法，创新服务方式和内容，竭诚为职工提供精准、高效的服务；要主动为职工群众排忧解难，以实际行动赢得职工群众的信任和支持，树立工会干部的良好形象。

争当“党员先锋岗”

做深做实“我为群众办实事”

记者了解到，为进一步发挥模范作用，把党员的先进性落实在工作岗位上，顺义区总工会在区总工会各个工作岗位上设置“党员先锋岗”，扎实推进“我为群众办实事”实践活动。今年“七一”期间，顺义区总工会张潇同志获评“党员先锋岗”。接过授牌，张潇说：“我将始终牢记党员承诺，立足工作岗位，带头做敬业奉献先

锋、清正廉洁模范。”

顺义区总工会党组书记黄海鹏表示，各位党员要牢固树立“一个党员就是一面旗帜，一个岗位就是一份责任”的意识，主动“亮身份、亮职责、亮承诺”。今年上半年，顺义区总工会积极开展“我为群众办实事”实践活动，取得了显著成效。在职业技能提升方面，已助力1040名职工

获得国家一级至五级职业资格证书及社会工作者证书；组织216名职工参加技能培训，推动266名职工提升学历。在法律服务领域，通过“网络+律师+窗口+热线”的服务模式，为627名职工解答了工资拖欠等法律问题，提供了359起公益法律援助，成功调解劳动争议案件81件。此外，还开展了465场职工沟通会和企业沟通会。



党员干部前往北京焦庄户地道战遗址纪念馆参观



党员干部重温入党誓词