

北京经济技术开发区总工会服务站当好职工“贴心人”

## 暖心服务让职工和企业“双满意”

本报讯（记者 孙艳）“感谢工会服务站工作人员的用心服务，把工会关爱送到职工身边，‘娘家人’的服务太贴心了。”日前，位于北京经济技术开发区（以下简称“经开区”）的蓝光嘉宝物业管理有限公司（以下简称“蓝光嘉宝”）工会委员罗丹将一面绣有“真情服务心系职工，精准高效助力企业”的锦旗送到中航技工业园工会服务站。

这背后的故事还得从一年前说起。据中航技工业园工会服务站站长李思渤介绍，当时蓝光嘉宝的经营地刚刚迁入经开区，本着属地原则，他和站内工作人员积极指导协助企业就工会组织关系梳理、补选委员、选举工会主席、登记管理机关变更、法人证书

变更等事项逐一确认，历时2个月成功将其工会关系落到经开区。

从“初次见面”到“时常见面”，“娘家人”把越来越多的服务项目送到企业，“经开区的工会活动太丰富多彩了，普惠活动、‘亦智学堂’培训、健康操舞课……职工们都愿意参加。企业内部建设的图书站点还被经开区总工会评为区级便利型职工书屋了。”听着罗丹的描述，在场的中航技工业园工会服务站工作人员微笑回应：“职工们的满意就是我们最大的动力。”

同样的好消息从经开区青年公寓工会服务站传来。前不久，麦格纳汽车系统(北京)有限公司(以下简称“麦格纳”)工会送来的锦旗上写有“促发展 谱新篇 亦和谐

共筑梦”，不一样的表述却包含着相同的情谊，“感谢经开区总工会一直以来在工会工作方面对我们的指导与帮助，让职工的幸福感和工会的关心关爱下与日俱增。”麦格纳工会干部高子川说。

据了解，经开区青年公寓工会服务站辖区内有100余家基层工会，麦格纳就是其中一家。虽然辖区内企业多，但工会服务站工作人员总能及时把经开区总工会推出的各种文体活动、技能培训等向各基层工会通知到位，并择机选择职工方便的时间进企业、进车间。在麦格纳建会之初，工会服务站工作人员就曾同北京银行工作人员一起到企业内开展职工沟通会，并现场为职工办理北京工会会员互助服务卡。

“工会服务站的每一位工作人员都承担着与基层工会的日常联络任务，力求做到信息的及时传达和问题的快速解决。”经开区青年公寓工会服务站站长段永威表示，除了已建会企业，站内工作人员日常也会定期走访未建会企业，力争让更多企业的职工加入工会组织，用“娘家人”的温暖聚集起广大职工的合力。

经开区总工会相关负责人表示，经开区总工会全体工会干部全力践行“维护职工合法权益，竭诚服务职工群众”的职责。通过努力，2024年新增基层工会组织115家，面向区域内30万职工推出“关爱职工伙伴计划”线上优惠服务项目32个、举办工会主席接待日活动10场、开设“亦智学堂”

393期课程、组织“亦学益友”研学交友活动8场、开展家庭系列活动44场……场场活动都受到职工的热烈欢迎。

“我们不仅关注职工的普遍需求，还会兼顾企业的个性化需要，工会服务站起到了‘调和剂’的作用。”该负责人表示，去年一年，5个工会服务站针对不同企业的实际情况累计开展健身操舞课、中医理疗、相声小剧场、读书系列、手工、理发等活动1000余场。未来，经开区总工会将持续强化工会服务品牌、加强企业走访，确保基础工作扎实推进的同时，继续通过加强部门联动、以服务促建会等方式形成工作合力，用企业和职工的“双满意”推动工会工作高质量发展。

## ■ 工会重点工作创新案例

&gt;&gt; 北京经验 &lt;&lt;

## 北汽集团工会建立财务工作三级管理体系

本报讯（记者 马超）记者近日从北汽集团工会获悉，该集团工会高度重视财务管理工作，通过加强专业人员队伍建设和日常监督管理，推动所属各单位工会经费管理使用规范化、数智化发展，助力企业高质量发展。

据了解，北汽集团工会加强业务培训和实践，锻造一支讲政治、懂财务、会管理的高素质专业队伍。每年邀请相关专家定期举办工会财务人员集中脱产培训班、线上线下预决算培训班、线上知识答题等活动，参与人数达600余人次；通过财务大检查、财务工作会议等加强各基层工会间的业务交流；坚持

理论与实践相结合，做到学用结合，大力营造“比学赶帮超”的浓厚氛围，不仅有效提高工会干部履职能力及业务水平，还为各单位培养工会财务骨干打下坚实基础。

同时，北汽集团工会加强基层工会经费监督管理，实现财务管理健康有序运行。通过集中财务信息系统，建立起涵盖京内外属地工会的三级管理体系，做到分层级、分类别、专业化、科学化的归口管理，实时掌握系统内136家基层工会的“家底”，并通过常态化开展监督管理，引导各基层工会不断提高经费使用效能，切实防范资金资产安全风险。

&gt;&gt; 他山之石 &lt;&lt;

## 青岛市总工会构建“四个一”财务数智化管理体系

山东青岛市总工会以“数字赋能云端平台”建设为抓手，积极构建“四个一”财务数智化管理体系，持续推进“业财融合”实践探索。

“一套系统”提升服务。青岛市总工会全面建成覆盖市、县级（街道）和基层工会的财务管理一体化系统，具备预算管理、财务核算、报表管理、预决算备案申报等功能，着力构建大数据背景下科学高效的全市财务一体化格局。

“一个平台”全面统管。青岛市总工会自主开发建成本级预算项目库管理平台，实现项目全周期与预算全过程管理，并将采购管理、绩效管理等同步纳

入项目库系统，切实提高了项目管理和预算管理集成化水平。

“一条线程”有序流转。青岛市总工会启用“用款计划申请”程序，与财务管理预算执行监控配套，通过多维度、多时期数据对比分析和展示，实时动态反映各项经费支出情况，为决策提供数据支撑。

“一体监管”联控联审。深挖项目库数据价值，青岛市总工会强化财务管理一体化系统穿透式监控作用，采取网络监督为主，实地监督相结合的方式，加大核查力度，有力提升基层工会的财务管理水平。

转自《中工网》

中铁六局北京公司工会开办职工子女暑期托管班

## 让工会关爱成为职工幸福“加油站”

本报讯（记者 马超 通讯员 岳洋）“暑期托管班既让孩子假期有去处，又让我们踏实工作，真是双赢举措。”近日，中铁六局北京公司的职工纷纷为公司工会开办的暑期托管班点赞。

随着暑期的到来，中铁六局北京公司工会联合信达置业公司精心打造的2025年职工子女暑期托管班开班。该托管班通过寓教于乐的课程设计和细致周到的服务，为职工子女提供安全、充实、有意义的假期生活。

据了解，该托管班聘请专业教师开设书法、绘画、国学阅读等特色课程。书法课上，老师以“练字如修心”的理念，引导孩子们在笔墨间感悟传统文化与坚持的力量。创意美术课上，孩子们动手绘制脸谱，激发无限想象力。此外，托管班还配备篮球、跳绳、棋类等益智体健器材，并通过卡通主题



布置、照片墙等温馨环境，营造轻松快乐的学习氛围。

中铁六局北京公司工会相关负责人表示，下一步，工会将持续优化暑期托管服务，将托管班打

造成关爱职工家庭的重要平台，切实解决职工实际困难，为孩子们提供结交伙伴、拓展兴趣的舞台，让工会关爱成为职工幸福的“加油站”。

## 八里庄街道总工会依托创新工作室助力村民就业

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区八里庄街道总工会指导辖区建会企业北京嘉堡家政服务有限公司组织开展横岭镇脑梗预防康复训练与急救知识培训。此次培训聚焦城市服务业实际需求，通过“技能培训+岗位对接”模式，为横岭镇村民搭建就业增收渠道。

据了解，为提升横岭镇村民技能水平，助力村民就业增收，北京嘉堡家政服务有限公司杨春宁创新工作室经过调研，针对城市服务业在疾病预防、康复护理、急救技能等领域的需求，开设脑梗预防、康复训练、心肺复苏及创伤救护等课程。首期培训吸引55名村民参与，由该公司预防康复训练及急救救护培训师驻点授课，内容注重实用性与市场贴合度。

此次培训实行“需求摸排—技能输送—岗位对接”全链条闭环管理。前期通过调研了解村民

就业意愿与能力基础，中期开展沉浸式技能实操教学，后期依托北京家政服务企业和用人单位的合作网络，为结业学员提供岗位推荐。杨春宁创新工作室同步建立就业回访机制，根据已就业学员反馈优化培训内容，形成“培训—就业—提升”的循环体系，保障村民就业稳定性。

“通过培训，助力横岭镇村民掌握专业技能，顺利融入城市服务业。”杨春宁创新工作室相关负责人表示，首期学员毕业后，将通过工作室搭建的就业平台陆续上岗，实现“技能提升——就业增收”的直接转化，为乡村劳动力就业开辟了实践路径。

朝阳区八里庄街道总工会相关负责人表示，未来将依托北京嘉堡家政服务有限公司杨春宁创新工作室，进一步拓展母婴护理、养老照护等培训领域，持续推动乡村劳动力与城市服务需求对接。