

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

58同城集团工会多种方式为技能人才搭建作用发挥平台

## 职工创新工作室成为企业高质量发展“助推器”

**本报讯** (记者 刘欣欣) 在58同城集团明亮的职工创新工作室办公区里, 工程师们正在热烈讨论着最新的技术项目。这里诞生了不少亮眼的创新成果, 其中包括彭飞创新工作室主导的WB-Blades开源项目。这个被同事们称为“宝藏工具”的iOS应用优化与分析工具集, 已经帮助众多开发者提升了工作效率。“创新项目成功的背后, 离不开工会组织的大力支持。”58同城集团工会主席胡迪介绍, 集团工会始终关注科技创新, 通过多种方式为技能人才搭建作用发挥平台。

在58同城集团工会打造的创新荣誉墙上, 以“开拓创新, 成长不止步”为主题, 记录和呈现职工在科研创新中的风采和成果。同时, 该集团工会联合集团人力资源部、法务知识产权部在集团内部APP上线了“荣誉勋章”功能,

特别为提报创新专利成果的职工授予“专利达人勋章”。

“我们深知, 营造良好的创新氛围至关重要。”胡迪表示, 集团工会通过“荣誉墙”“开放日”等一系列丰富多彩的活动, 积极宣传上级工会的创新鼓励政策, 号召职工踊跃参与职工创新工作室创建和专利助推奖项评比。

在58同城集团“开放日”活动中, 胡迪与职工们围坐在一起, 面对面交流。她详细讲解该集团工会在职工创新工作室建设、专利助推、技能竞赛等方面政策措施, 耐心解答职工的疑问, 并鼓励职工大胆创新。通过零距离的沟通, 让职工真切感受到集团对创新工作的重视与支持。

此外, 58同城集团工会积极搭建技术交流平台, 邀请职工创新工作室团队开展技术分享活动。通过技术培训、沙龙讨论、

开源项目等多种形式, 提升创新人才的影响力。2023年, 58同城集团职工在全国网络安全行业职业技能大赛中荣获北京市第一名和第四名的好成绩, 职工邓柱中荣获首都劳动奖章。2024年, 在朝阳区总工会举办的“朝阳工匠”选树活动中, 2名职工荣获“匠心达人”称号, 2名职工荣获“朝阳能手”称号。

在激励措施方面, 58同城集团工会协同集团法务知识产权部, 在原有“专利奖”基础上, 增加设立了年度“专利成果贡献奖”。2024年, 12名职工年度内专利成果贡献超过7项, 9名职工超过6项, 分别获得“专利成果贡献奖”的卓越奖和优秀奖。2023年和2024年, 分别有31名、44名职工获得北京市总工会专利助推。

这些举措不仅极大地提升了职工的自豪感和归属感, 更在58

同城集团内部营造了浓厚的创新氛围, 激励着每一位职工不断探索与突破, 勇攀创新高峰。“科技创新最终要服务于人的需求, 集团致力于通过AI技术解决中小商家和一线劳动者的实际困难, 推出家政行业‘大师兄AI’工具、招聘‘神奇面试间’以及房产业务的‘AI小安助手’等一系列的AI产品与服务。”胡迪告诉记者, 工会将继续密切关注集团业务重点, 全力助推职工创新。在“58AI神奇日”活动上, 58同城集团工会支持人才发展部启动“AI创想合伙人计划”, 鼓励全体职工积极提出AI相关的创意、方案, 研发基于AI的新产品、新服务, 用AI推动效率提升、体验升级和生态革新。

“这些科技创新不仅改变了集团内部的工作方式, 更惠及了平台上的众多商家和劳动者。”胡迪介绍, 58同城集团旗下的58到

家, 通过数字化平台和智能派单系统, 帮助家政服务人员提升了接单效率。在招聘面试服务中, 一线劳动者借助AI视频面试技术, 可以与数字人对话, 系统自动生成图文和视频简历, 生动展现技能与经验, 从而更好地脱颖而出。在房产经纪行业, 58同城集团推出的“AI小安助手”, 能够实时帮助经纪人处理客户咨询、自动生成短视频内容等, 使经纪人将更多精力用于深度沟通与服务, 提高客户满意度。

“我们始终相信, 科技应该是有温度的。”胡迪表示, 从发挥职工创新工作室作用, 支持内部职工的创新研发, 到赋能平台劳动者的技能提升, 58同城集团工会正在用实际行动, 为更多职工创新成果的涌现搭建平台、提供条件, 让职工创新成为企业发展的“助推器”。

## 首都工会公益伙伴项目工作调度会召开

**本报讯** (记者 张晶) 近日, 北京市总工会社会联络部与市总工会职工服务中心联合召开2025年首都工会公益伙伴项目工作调度会, 对项目进展情况进行了梳理与总结, 对下一步更准确、更高质量推进项目提出具体要求和建议。

据悉, 首都工会公益伙伴项目目前运行总体平稳。期间, 该项目组通过电话、微信工作群、电子邮件等方式, 建立起与社会

组织的日常联系沟通机制, 其中线上工作系统的运用成为项目管理和监督的重要渠道。同时, 项目组重点对10余个项目开展了线下督导, 对部分社会组织进行了调研走访, 部分项目的创新模式已初步形成。项目组还与所有科技类项目和新就业形态劳动者群体服务项目, 以及部分服务类项目的承接方进行了面对面的沟通交流, 就项目运行等达成共识。

会议指出, 项目组要继续加强与社会组织的沟通联系, 继续做好项目的推进与监管工作, 敦促社会组织把握好项目开展的规律和节奏, 落实好工作方案和计划, 促进项目的高质量、高标准实施。

市总工会社会联络部、市总工会职工服务中心相关负责人, 承接2025年首都工会公益伙伴项目的50家社会组织的项目负责人参加会议。

大兴区瀛海镇总工会2025年职工子女暑期托管班开班

## “孩子有人看护, 我们上班心里踏实多了”

**本报讯** (记者 孙艳) 正值暑期, 大兴区瀛海镇总工会联合镇妇联近日启动2025年职工子女暑期托管服务, 这也是该镇总工会自2023年起连续第三年开办职工子女暑期托管班。

今年, 瀛海镇总工会将开展为期六周的暑期托管班, 主要招收小学1至5年级职工子女, 分东区、西区各开一班, 共计70人。每天的托管时间从早8点到下午6点, 让职工安心投入本职工作。

开班前期, 针对职工关心的食品安全、课程质量等问题, 瀛海镇总工会负责人带队, 前往托管班餐食配餐基地, 实地走访查验食品经营资质、送餐流程, 确保孩子们们的餐食卫生安全和健康。

阅读分享先辈故事, 厚植爱国情怀; 完成小实验, 激发创造力; 感受空竹、剪纸、团扇等多种非遗技艺精髓和魅力……托管班的师资配备和课程设置同样精心设计, 每班配备两名专职班主任和授课老师。课程设置涵盖“思想引导、科学探索、财商提升、体育健康、非遗体验、劳动教育”六大主题, 旨在促进孩子



德智体美劳全面发展。托管班的开设得到职工们的一致好评, 大家纷纷感慨道: “每年假期都是双职工家庭最发愁的时候, 现在有了托管班, 孩子有人看护, 还能学知识交朋友, 我们上班心里也踏实多了。”

“暑期托管服务是镇总工会年度重点实事项目之一, 也

是关心关爱职工的重要举措, 通过‘工会主导+引入专业办学力量’, 的方式, 确保把实事办好, 让职工无后顾之忧。”瀛海镇总工会相关负责人表示, 下一步, 镇总工会将持续关注职工多元化的需求, 坚持问需于职工, 问计于职工, 切实履行服务职工的职责使命。



为职工成长赋能 为企业发展蓄力

## 北京住总实业公司启动“导师带徒”活动

**本报讯** (记者 崔欣 通讯员 张琳) 近日, 北京住总实业公司工会启动“导师带徒”活动, 将培养目标、培养计划、培养内容以书面形式签约确定, 既增强活动仪式感, 又为过程督导和结果评估提供可量化依据, 推动传帮带从经验化向制度化转型。

据介绍, 本届“导师带徒”活动彰显三大创新特色。在“聚焦主业”方面, 此次活动聚焦商砼、资产两大主营版块, 从实际岗位中选拔导师和学员, 结合重点难点工作进行实践培养, 确保培养内容与公司业务需求高度契合; 在“加时培养”方面, 将培养周期由原来一年延长至一年半, 通过更稳定的师徒关系、更系统的阶段性目标, 保障技能传

承的深度与连续性, 确保师徒培养取得实效; 在“书面协定”方面, 将培养目标、培养计划、培养内容以书面形式签约确定, 既增强活动仪式感, 又为过程督导和结果评估提供可量化依据, 推动传帮带从经验化向制度化转型。

北京住总实业公司工会相关负责人表示, 经过系统化培育, 公司已逐步形成具有特色的人才梯队建设体系, 这种以老带新、以精带专的培养模式, 既让青年职工在实战中快速掌握核心技能, 又为企业构建起稳定的人才队伍, 有效保障企业高质量发展。

## 朝阳区疾控中心工会送健康进社区

**本报讯** (记者 刘欣欣) 近日, 朝阳区医疗卫生工会下属朝阳区疾控中心工会组织志愿者参与华威里社区“健康进社区”邻里节活动, 在华威里南街设立健康防病咨询点, 为职工群众提供专业贴心的健康服务。

活动现场, 志愿者们不仅向职工群众发放传染病防控、儿童口腔预防保健、预防接种、生活饮用水与健康、家庭蟑螂防治等专业防病知识宣传手册, 还针对职

工群众个性化的健康诉求, 用通俗易懂的语言耐心解答, 并将专业知识转化为实用建议, 确保职工群众听得懂、用得上。

朝阳区疾控中心工会相关负责人表示, 希望通过此次“健康进社区”志愿服务活动提升职工群众的健康知识水平, 帮助其掌握科学防病方法。未来, 中心工会将持续整合多方资源, 策划更多形式丰富、内容多样的志愿活动, 推动健康科普深度融入社区生活。