

自2025年1月起，全国启动实施《企业职工基本养老保险病残津贴暂行办法》，同时，各地区企业职工因病或非因工完全丧失劳动能力退休和退职政策停止执行。近日，围绕病残津贴相关内容，北京市人力资源和社会保障局进行了政策解读。

北京市企业职工如何申领病残津贴？

□本报记者 张晶

问：什么是病残津贴？

答：主要面向参加企业职工基本养老保险的参保人员，对于尚未达到法定退休年龄、因病非因工、且经劳动能力鉴定已达到完全丧失劳动能力鉴定标准的职工，可以领取病残津贴。

问：申请病残津贴要满足什么条件？

答：申请病残津贴必须是参加企业职工基本养老保险、尚未领取基本养老金的人员，还要同时满足两个条件：一是未达到法定退休年龄；二是因病或者非因工致残，经鉴定已达到完全丧失劳动能力鉴定标准。对于符合条件的人员，病残津贴按月领取；对于缴费年限偏短的人员，病残津贴是阶段性待遇，并非一直按月领取。

对于符合条件的人员，领取病残津贴后的次年开始，按退休人员政策同步调整病残津贴；对于年龄偏低、缴费年限偏短的人员，领取病残津贴后的次年开始，执行单独的标准调整病残津贴。在参保人员领取病残津贴期间，不再缴纳基本养老保险费。对于继续就业并按国家规定缴费的参保人，自恢复缴费次月起，

停发病残津贴。

对于经鉴定为已达到完全丧失劳动能力鉴定标准的参保人，在劳动能力鉴定结论一年有效期内，应按国家基本养老保险有关规定确定待遇领取地，并将基本养老保险关系归集至待遇领取地、在待遇领取地申请领取病残津贴。对于经鉴定未达到完全丧失劳动能力鉴定标准的，或者个人、单位申请复查鉴定的，须一年以后提出复查鉴定申请。

问：病残津贴领取标准具体怎么算？

答：针对参保人员的累计缴费年限（含视同缴费年限）、年龄状况，病残津贴的领取方式和领取标准划分如下：

一是对于个人累计缴费年限满足领取基本养老金最低缴费年限、且距离法定退休年龄5年（含）以内的，病残津贴按月领取，领取标准执行待遇领取地退休人员基本养老金计发办法，次年开始按退休人员政策同步调整病残津贴。

二是对于个人累计缴费年限满足领取基本养老金最低缴费年限、且距离法定退休年龄5年以上的，病残津贴按月领取，领取标准

执行待遇领取地退休人员基础养老金计发办法，没有个人账户养老金和过渡性养老金，次年开始执行单独的标准调整病残津贴。

当个人领取病残津贴至距法定退休年龄5年时，病残津贴重新核算，增加个人账户养老金和过渡性养老金，次年开始按退休人员政策同步调整病残津贴。

三是对于个人累计缴费年限不满领取基本养老金最低缴费年限的，病残津贴按指定月数领取，领取标准执行待遇领取地退休人员基础养老金计发办法，没有个人账户养老金和过渡性养老金，次年开始执行单独的标准调整病残津贴。

在这种情形下，病残津贴领取月数的计算规则如下：个人累计缴费年限不足5年的，支付12个月的病残津贴；累计缴费年限满5年以上的，每多缴费1年（不满1年按1年计算），增加3个月的病残津贴。

问：北京市病残津贴在哪里申领？

答：在用人单位正常缴费的参保人，由用人单位向社会保险关系所在区人社部门病残津贴窗口提交申请。

无用人单位的参保人，人事档案存放在本市公共人力资源服务中心或街道（乡镇）便民服务中心的参保人，由存放人事档案的公共人力资源服务中心或街道（乡镇）便民服务中心收取申请材料并填报受理信息，并负责向社会保险关系所在区人社部门病残津贴窗口提交申请材料。其中，人事档案存放地与社会保险关系所在地不一致的，由社会保险关系所在公共人力资源服务中心或街道（乡镇）便民服务中心收取申请材料并填报受理信息。

人事档案在本市公共人力资源服务中心或街道（乡镇）便民服务中心以外其他机构存放的参保人，由户籍地（居住地）街道（乡镇）便民服务中心收取申请材料并填报受理信息。

人事档案在外地存放的外埠户籍人员，则由其在本市的居住地（或在本市最后一家参保单位注册地）所属街道（乡镇）便民服务中心收取申请材料并填报受理信息。

无人事档案的参保人，由户籍地（居住地）街道（乡镇）便民服务中心收取申请材料并填报受理信息。

绿灯

经过暴晒的矿泉水可以正常饮用



正规厂家生产的矿泉水，瓶身一般采用聚对苯二甲酸乙二醇酯（PET）材质，其熔点超过250℃。暴晒的温度不足以让塑料瓶中的物质分解溶解在水中，所以经过暴晒的矿泉水是能喝的。需要注意的是，经过暴晒的矿泉水要尽早喝完。另外，开封后的矿泉水不建议在高温下放置时间过长，容易滋生细菌。

红灯

藿香正气水不可与头孢同时服用



藿香正气水的溶剂是酒精，而且浓度颇高，高达40度。其药效比较迅猛，不适合老年人、孕妇、儿童等体质较弱以及对酒精过敏的人群服用，驾车、高空作业者亦不宜使用。建议刚喝过该药的司机最好过半小时用清水漱口后再驾车。此外，应避免将藿香正气水与头孢类药物同时服用，以免发生致命的双硫仑样反应。⊙⊙

2025年7月上旬刊 本期看点

聚焦

以爱筑“家” 与“新”同行

——北京工会服务新就业形态劳动者纪实

从建设工会驿站，为新就业形态劳动者打造“一站式”服务阵地，到推出“新业态从业人员职业伤害保障”试点，补齐职业伤害保障短板；从创新开展定制化课程、专项运动会，到积极引导新就业形态劳动者参与基层治理、融入城市生活……一系列扎实举措，让服务新就业形态劳动者的“最后一公里”被彻底打通，工会的关心关爱触手可及。

工会论坛

筑牢安全基石 共探多维实践

——聚焦首都企业安全生产新路径

面对复杂多变的生产环境、日益更新的技术工艺以及不断提升的安全标准，如何突破传统思维，实现安全生产管理的创新与提升？怎样通过制度设计激发全员参与热情，让安全文化融入企业基因？不同行业的企业结合行业特性、企业实际，以多维思维破题，走出了一条既符合规律又独具特色的安全之路。

