

# 做筑牢燃气安全防线的“顶梁柱”

——记北京市劳动模范、北京燃气集团第四分公司采育镇燃气服务中心主任纪良柱

□本报记者 宗晓畅

在燃气服务领域，有这样一位执着于技术精进、勇于担当的榜样。他以精益求精的态度，深耕燃气户内检修与户外巡检业务，实现技术与实践的双重提升；他不仅自身技艺精湛，更持续传承“传、帮、带”精神，为年轻职工提供悉心指导，助力他们成长为行业骨干；他精心策划每一次燃气安全检查任务，用脚步丈量出覆盖采育镇12个村庄的安全防线，为构建平安乡村默默奉献。他，就是北京市劳动模范、北京燃气集团第四分公司采育镇燃气服务中心主任纪良柱。

## 匠心锤炼强技能

2017年9月，从部队转业后的纪良柱入职北京燃气集团第四分公司，“没有最好，只有更好”是他工作中的座右铭。“我当时所在的综合服务所是综合性业务较强的单位，兼顾燃气户内检修、户外巡检等工作。面对复杂的燃气管网系统，我积极参加分公司组织开展的各项专业培训，聆听分公司专业讲师的授课，划重点制定理论学习计划，牢记重要知识点。”纪良柱说，职业技能竞赛是技能人才比拼实力的练兵场和展示技艺的舞台，他很珍惜与业内精英切磋交流的机会。备战北京市“职工技协杯”职业技能竞赛期间，他利用空闲时间收集、整理历年比赛资料，分析历年比赛题目及解题思路，为后期训练指引方向；变换题型练习，为加深记忆打下坚实的理论基础；多次前



往实操基地，熟悉比赛规则，进行燃气实操训练，钻研考试细节，适应考试节奏。

在长期的实践中，纪良柱不断总结经验，提炼出“知、练、比、思、调”五字训练法。他连续多年参加“户内”和“户外”两个主要工种的比赛，通过不断调整训练计划、勤奋学习、刻苦练习，将问题解决在日常训练中。他说道：“我努力将训练和比赛中产生的压力转化为夯实基础、增强基本功的动力，正是这种坚持，让我的技能水平不断提升。”2021年，纪良柱在北京市“职工技协杯”职业技能竞赛“管道燃气客服员”比赛中一举

夺魁。

## 守护万家“烟火气”

2019年，被誉为“新世界七大奇迹”之一的超级工程——北京大兴国际机场正式通航，这不仅是中国民航史上的一座里程碑，也是无数建设者智慧与汗水的结晶。这项伟大工程的背后，有纪良柱无私奉献的身影。

“我主动请缨，加入大兴国际机场噪声区安置房及配套设施项目通气工作，这是一项关乎数千家庭幸福生活的重要任务。”纪良柱回忆，在礼贤执行通气任务时，面对天气多变、复杂的作

业环境，他奋战在通气任务的第一线，坚持走到每个放散点处检查燃气采样纯度，连续工作15天，为回迁小区22806户居民绘就幸福安康画卷。

召之即来，来之能战。在决胜“煤改气”行动的关键时期，纪良柱冲锋在前。为了让用户早日用上天然气，他和同事们加班加点，最终圆满完成了任务。“正因为村民们是第一次使用天然气，我们更要做好燃气知识的宣传工作。”通气工作结束后，纪良柱认真梳理燃气知识要点，坚持每月到村镇为用户做燃气安全宣传，守护新农村用户的燃气安全。

2023年，纪良柱成为采育镇燃气服务中心的中心主任，他将“安全第一”的理念贯穿于工作的每个环节，全年精心策划并组织覆盖全域12个村的燃气安全宣传活动。

“每一场活动都力求贴近村民生活，用通俗易懂的方式普及燃气安全知识。”纪良柱说。在他的努力下，2023年，采育镇燃气服务中心接诉即办工作实现响应率、解决率、满意率保持100%，外力破坏事故“零发生”，为构建平安乡村贡献了重要力量。

燃气入户巡检如何解决“到访不遇”问题？2024年度的居民巡检到访不遇“百日行动”号角初响，纪良柱便带领服务中心快速梳理、分类“到访不遇”明细，第一时间开展街道、社区及物业公司的对接工作。“结合中心职工住址，我们细化工作小组，调动大家走入社区，积极开

展宣传预热、电话预约、线上质检等工作，织密巡检安全网。”纪良柱说，当时，他带队开展集中“晚巡”，夜色深沉，职工们穿梭在楼宇之间，敲开一扇扇家门，将“用户至上”的理念落实到行动中。

## 浇灌职工成长沃土

“一支竹篙难渡海，众人开桨划大船。”纪良柱深知一个人的力量毕竟有限，团队的优秀才能发挥更大的作用。作为内训师，他持续发扬“传、帮、带”精神，从业务水平、工作能力、比赛经验等方面对职工因材施教，最大程度激发年轻职工的学习主动性，加强职工的思考和处理能力，提高其综合素质。

“以赛代培，让徒弟步步跟学。我结合近几年参赛的经验，为职工梳理日常工作和比赛时的细节，激发职工成长的自驱力，形成‘比、学、赶、帮、超’的积极向上氛围。”服务中心的培训档案中记录着纪良柱累计开展中级工、高级工等各级培训324课时，培训学员451人次，他带出的多名徒弟取得了更高技能等级，获评各类奖项。

“当‘韧性城市’建设号角吹响，当‘双碳’战略蓝图徐徐铺展，作为北京燃气职工，我将在今后的工作中持续提升服务品质与保障能力，为首都的能源供应与安全运行筑起更加牢固的防线。”纪良柱表示，他会继续做一根扎实的“顶梁柱”，守护万家“烟火气”。

中铁电气化局京沪高铁维管公司昆山南网电工区工长李维杰：

# 高铁维管一线的“拼命三郎”

□本报记者 余翠平 通讯员 郑媛媛 唐欣欣

自2006年7月踏入电气化铁路建设领域，中铁电气化局集团公司京沪高铁维管公司昆山南网电工区工长李维杰已在这一行业深耕十八载。从酷暑到寒冬，他一步一个脚印，从基层作业人员逐步成长为京沪高铁维管一线工区的中流砥柱。他是同事眼中的“拼命三郎”，在工作中总是冲锋在前，不畏艰难险阻；他是团队信赖的“主心骨”，在关键时刻总能稳住阵脚，带领大家攻坚克难；他是大家的“好大哥”，用温暖和关怀凝聚着每一位工友。

李维杰将工匠精神深深融入每一个工作细节。面对急难险重任务，他总是毫不犹豫地挺身而出，勇挑重担。2024年，昆山南工区作为京沪高铁维管公司苏州维管段年度集中修任务的核心力量，承担着全段85%以上的集中修任务。一方面，年度生产任务繁重；另一方面，管内2999根

吊弦更换、6个锚段PW线施工更换等重大项目亟待推进，同时还有多处施工配合作业和经营自揽施工需要参与。时间紧迫、任务艰巨、人员紧张，重重困难摆在眼前。

面对如此艰巨的挑战，李维杰日夜坚守在作业一线，深入分析工区人员结构和设备状况，创新提出“分段包干、责任到人”和“集中优势人员力量先难后简”的管理模式。他将集中修任务进行科学分解，明确每个人员的具体职责和任务目标，确保事事有人管、人人有专责。同时，根据作业难度和重要程度，合理调配优势力量，优先攻克重点难点任务，有效提高了作业效率。此外，他还对作业流程进行优化，充分利用有限的天窗作业时间。在他的带领下，工区仅用33个天窗作业点，就高质量完成了158.57条公里的接触网集中修全

面检查工作，2024年在全公司率先完成任务。

“没有坚实技术力量的班组，很难向着更高、更好的方向发展。”这是李维杰常在工区会议室对大家说的话。为提高工区内全员技术能力与综合素质，他组织工区开展全员练兵，成立学习小组，研讨优质学习方法。他将题库中的内容分别附上现场图片、视频等做成教材，使作业人员对陌生抽象的内容有了更直观、更立体的了解，在增强理论知识的同时，也让大家获得了实践的认知，取得了事半功倍的效果。同时，他还开展“导师带徒”活动，通过传、帮、带促进新职工快速成长。新职工的朝气与活力，也带动了老师傅立足岗位、建功拼搏的激情，营造出充满激情、积极向上的工作氛围。

李维杰积极投身各类竞赛活动，凭借其精湛的技艺和扎实的信



念，为电气化铁路事业的发展贡献更多力量。在京沪高铁维管事业和供电安全的征程上，我将砥砺前行、奋斗不止。”李维杰说。