

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

北京市总工会向离退休干部发出加强作风建设倡议

本报讯（记者 宗晓畅）7月8日上午，北京市总工会机关离退休干部党总支扩大会议在北京市总工会职工服务中心召开。会议深入学习贯彻习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神，传达市委离退休干部“双先”表彰暨“六好”示范党支部宣讲报告会精神，表彰先进典型，部署下一步离退休干部工作。北京市总工会党组书记、副主席张良会前与获得“光荣在党50年”纪念章的老党员座谈交流。市总工会党组成员王红兵出席会议并讲话。

会前，张良与市总工会机关4位今年“光荣在党50年”纪念章获

得者亲切交流，详细询问老同志身体和生活状况，和老党员共同回顾了工会的发展历程，通报了近期重点工作，听取老党员对工会工作的意见和建议，并为他们颁发纪念章。张良表示，老党员为首都工会事业作出了重要贡献，市总工会党组将始终用心用情做好服务保障工作，希望老同志继续为首都工会工作和工运事业发展献计出力。

会议传达了市委离退休干部庆祝中国共产党成立104周年“双先”表彰暨“六好”示范党支部宣讲报告会精神，并为市总工会机关荣获北京市“六好”示范党支部、北京市离退休干部先进个人、

北京市老干部工作先进个人的集体和个人颁发奖牌、证书。据悉，市总工会系统今年共有30名老党员荣获“光荣在党50年”纪念章。

老党员代表张志生抚摸着胸前金灿灿的纪念章动情地说：“这枚纪念章承载着党对我们老党员的关怀，我要百倍珍惜这份荣誉，永葆共产党员的先进性。”会上，北京市“六好”示范党支部、市总工会机关离退休干部第六党支部书记何广亮分享了创建“六好”党支部的经验做法，退休干部代表那士清畅谈了“退休不褪色”的感悟。市总工会机关离退休干部党支部发布了《关于加强离退休干部作风建设的倡议书》，从“坚定

政治立场，永葆忠诚本色”“严守纪律规矩，弘扬清风正气”“传承优良家风，树立长者风范”“发挥优势作用，贡献银发力量”“自觉接受监督，争做模范表率”等五个方面发出倡议，获得现场老同志的积极响应。

会议强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神，以党建引领推动新时代市总工会机关系统老干部工作高质量发展。要提高政治站位，不断增强做好新时代离退休干部工作的责任感；要突出政治建设，组织老同志持续深化党的创新理论学习；要铭记历史贡献，传承优良传统作风；要推广“六

好”党支部创建经验，激发党支部建设新活力；要加强作风建设，涵养风清气正政治生态。同时，希望各位离退休干部多建睿智之言，多献务实之策，为首都工运事业和工会工作高质量发展贡献力量。市总工会党组将一如既往地高度重视离退休干部工作，满腔热忱为老同志办实事、做好事、解难事，努力为离退休干部健康舒心生活创造更好条件。

北京市总工会机关离退休干部党总支委员、市总工会机关各离退休干部党支部书记和委员、老党员代表以及市总工会机关各直属企事业单位离退休工作负责人参加会议。

工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

>> 他山之石 <<

海淀街道总工会推进工会财务管理规范化

本报讯（记者 宗晓畅）以赛促学、以学促干，及时开展专题业务培训，促进工会财务部门与业务部门交流沟通……记者近日从海淀街道总工会了解到，该街道总工会在工会经费使用管理工作中，坚持科学严谨、规范高效的财务管理理念，以“夯实业务、精进专业”为目标，开展多维度、多层次的财务培训，推进工会财务管理工作规范化、精细化。

据了解，海淀街道总工会积极组织与参与各类工会财务业务竞赛，激发财务人员学习积极性，通过比赛进一步普及工会财务规则与操作要点，将理论知

识转化为工作技能，营造浓厚学习氛围；多次组织针对基层工会主席和工会财务人员的财务知识培训，内容包括最新工会财务政策解读、实务操作技巧等，精准提升基层工会财务人员执行力和解决复杂财务问题的能力；针对工会财务重点工作，如编报年度预决算、经费统计等，及时开展专题业务培训，提高工会财务专项工作的准确性和专业度。

此外，海淀街道总工会财务专业人员积极参与上级工会组织的各类职工活动，促进财务部门与业务部门交流沟通，逐步培养出一批复合型工会财务管理人才，为工会工作高质量发展提供有力支撑。

漯河郾城区总工会实行工会经费集中支付管理

河南漯河郾城区总工会从2014年9月开始设立“工会经费集中支付中心”，对全区基层工会经费实行集中支付管理，进一步规范了基层工会经费管理使用，更好地服务基层、服务职工。

在确保工会经费管理使用权不变、收支自主权不变、工会主席审批权不变、会计核算主体不变、法律责任主体不变的前提下，郾城区总工会通过开设统一的银行账户，使用统一的财务软件，对全区基层工会经费实行“集中管理、分户核算”。

据了解，通过实行工会经费集中支付管理举措，促进工会经费支出管理规范化，坚持工会主席“一支笔”审批制度，严

格按照工会经费支出范围报账支付，资金安全得到了保障，解决了基层工会“有钱不能花”“有事没钱花”的现象；促进工会组织建设规范化，集中支付要求企业工会财务制度健全，有职工25人以上，依法建立工会组织；促进经费审查工作规范化，经审工作由事后审变为事前审，个别审变为全部审、逐笔审，实行源头管控，彻底解决基层工会经费保障不到位问题；促进基层工会工作规范化，坚持工会经费取之于基层、用之于职工，对各镇办、各企业开展劳动竞赛、职工文体活动等进行补助，充分调动了基层工会开展工会工作、组织职工活动的积极性。

转自《中工网》

中铁六局建安公司保定南站房项目部工会打造“一站式服务”型产业工人社区

“住在这里，让我有在‘家’的感觉”

本报讯（记者 马超）“在这里能理发、购物，还有日常诊疗，真是太方便了。”近日，中铁六局建安公司保定南站房项目部工会打造的“一站式服务”型产业工人社区，得到了职工们好评。

为推动产业工人队伍建设改革进一步走深走实，该项目部工会通过“高标准设施、精细化管理、全方位服务、专业化培训”全力打造新型产业工人社区，与产业工人形成“一家人，一股劲，一条心，一起干”的强大合力。

据了解，随着雄忻高铁保定南站房正式开建，该项目部工会打造的“一站式服务”型产业工人社区正式投入使用。“社区配备了食堂、便民超市、理发室、心灵驿站、医疗室、智能浴室、洗衣房、夫妻房、晾晒区等，我在这里工作和居住都很舒心。”

职工李玉良说。该项目部坚持产业工人“安居”建设，全力打造高品质、现代化、模范式的“幸福小家”。

每到傍晚是社区超市最热闹的时段，职工们纷纷来此购买饮料和食品。“超市营业到晚上11点，买东西太方便了，零食、方便食品、牙膏等日用品在这里都能‘一站式’购齐。”一名职工说。

晚饭时间，职工们陆续走进社区食堂。丰富多样的菜品整齐摆放在窗口，食堂兼顾南北饮食差异，为职工们提供可口的菜品。“所有饭菜全部现炒现制，安全有保障，品质有保证。”食堂负责人说。

走进宿舍区，几名正在收取晾晒衣物的职工说：“宿舍有空调，出门有超市，下班能够洗个热水澡，住在这里，让我有在

‘家’的感觉。”

“我刚来的时候，对一些施工技术的细节、施工安全知识还有不懂的地方，通过产业工人业校培训，学到了很多实用技能和安全知识。”一名职工说。记者了解到，该社区设立的产业工人业校，定期由项目技术人员和属地技术专家针对不同工种职工进行专项培训，协助产业工人取证。

同时，该社区采用“项目+物业+班组长”的管理模式，建立了完善的社区安全管理体系，为产业工人的安全保驾护航。

该项目部工会相关负责人表示，项目部将持续提升“一站式服务”建设，让产业工人队伍建设改革工作真正务求实效、落地生根，助力产改向纵深发展。



筑牢安全“防火墙”

近日，由北京公交集团保修分公司工会组织开展的防火演练在该公司六车间造甲村公交场站举行。各应急小组依照既定分工职责开展应急响应，全力投入救援行动。此次演习充分检验了职工应对突发事件的能力和应急处置水平，为提高应急反应能力积累了经验。

通讯员 马振涛 摄影报道