

## ■劳动时评

# 厚植劳动文化促进人才竞相涌现

□吴学安

大力弘扬“三个精神”，就要深入贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造方针，完善相关政策，提升技能人才地位，落实技能人才待遇，为广大技能人才提供更广阔的舞台，推动更多高技能人才和能工巧匠竞相涌现，为经济社会发展注入充沛动力，不断创造新的辉煌。

近日，在广州市公用事业技师学院的礼堂内，当陈伟霖走上宣讲台时，全场师生的目光聚焦

在这位从普通技工成长为国家级技能大师的奋斗者身上。“技能是立身之本，坚持是成功之钥。”陈伟霖的这句话深深触动了在场的学生。他用朴实的话语讲述着攻克技术难关的日日夜夜，分享着钻研较真的执着，回忆着获得行业认可时的滚烫初心。他语重心长地寄语学生：“只要脚踏实地，每个人都能在平凡的岗位上绽放光彩。”（7月2日《工人日报》）

如何让劳模精神、劳动精神、工匠精神成为青年学生成长的“灯塔”？广州市公用事业技师学院构建起“精神引领——技能传授——职业成长”的全链条育人生态，通过“劳模工匠进校园”“优秀毕业生返校”等活动，让“三个

精神”渗透到学生的职业基因中。

“择一事终一生”的执着专注，“干一行专一行”的精益求精，“偏毫厘不敢安”的一丝不苟，“千万锤成一器”的卓越追求……劳模工匠令人感动之处，在于他们用勤劳的双手筑就城市发展基石，用智慧和汗水浇灌城市发展硕果，用实际行动谱写着奋斗者的时代华章，生动诠释了新时代奋斗者的精神风貌。如何厚植“三个精神”的沃土，为劳模工匠传承技能和精神搭平台、建舞台，推动更多高技能人才和能工巧匠竞相涌现已成为时代之需。

“三个精神”是激励出来的，需要物质和精神的双重激励。当然，这种激励不能是一时

一事，而应该形成一种社会化的且具有可持续性的激励制度。这需要解决技能人才上升通道问题，让劳模和工匠人才有用武之地，并得到相应的尊重和待遇保障。一方面，从推进技能人才评价机制改革、拓宽职业人才发展通道等方面下功夫，大力推进技工院校毕业生和大学毕业生享受同等发展机会；另一方面，加强职工创新教育，在企业推行首席技师制度，设立技能人才评价激励体系，形成人人尊重劳动、追求卓越的氛围，提升职工的归属感、认同感、荣誉感。

当前，我国正处在经济转型升级的关键期，需要高技能人才和能工巧匠作为支撑，为高质量

发展挥洒汗水、奉献智慧。中国制造、中国创造需要培养更多高技能人才和大国工匠，需要激励更多劳动者特别是青年人走技能成才、技能报国之路，需要大力弘扬“三个精神”，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的庞大产业工人队伍。

总之，大力弘扬“三个精神”，就要深入贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造方针，完善相关政策，提升技能人才地位，落实技能人才待遇，为广大技能人才提供更广阔的舞台，推动更多高技能人才和能工巧匠竞相涌现，为经济社会发展注入充沛动力，不断创造新的辉煌。

## ■每日图评

## 人才夜市进公园接地气聚人气

6月28日，河北省邯郸市永年区2025年“十万学子进邯郸”就业活动暨人才夜市招聘会在辖区洺洲公园举行。来自智能制造、物流快递、网络科技、新能源等行业的64家民营企业提供了1500余个就业岗位，吸引众多求职者前来应聘。此外，活动现场还设置政策咨询台，为求职者和企业提供就业创业政策咨询服务，内容涵盖就业补贴、创业担保贷款、人才政策等。（7月2日《河北工人报》）

将人才夜市招聘活动与公园的休闲环境相结合，利用公园夜景灯光和开放空间营造轻松自由的氛围，创新采用“招聘+政策+服务”三位一体模式，既打

破了朝九晚五的招聘时间限制，也让人才与企业在轻松氛围中实现精准对接，可谓是实实在在接地气、聚人气。

笔者以为，人才夜市进公园之所以接地气、聚人气主要体现在两个方面。一是为求职者提供了轻松灵活的求职场景，符合当前一部分求职者，特别是年轻人对多元化、个性化求职场景的需求。求职者像逛公园一样自由浏览、咨询，供需双方可直接沟通交流，这种公共就业服务更贴近群众生活，接地气的招聘方式可降低求职者的心力压力，提升供需双方的“牵手”率。二是人才夜市进公园可增长人流量，形成促进就业与消费的良性互动。这



种聚人气的招聘方式，既可为求职者提供岗位选择机会，又可较好解决企业的用工需求。另外，还可丰富公园等公共休闲场所的夜

间功能，促进消费，为城市夜经济注入了新活力，形成“烟火气”与经济收益双增长，为经济社会高质量发展贡献力量。 □周家和

## ■网评锐语

## 书香伴暑假 阅读促成长

刘天放：7月2日，在河北石家庄的一家书店里，小朋友们正在阅读。暑假期间，不少学生来到书店阅读各类书籍，在书香中度过快乐假期。除了阅读书籍，还有小朋友们在挑选书籍，或与同伴交流，或沉浸在书海中。还有孩子在家长陪伴下“亲子阅读”。书香伴暑假，阅读促成长。暑期阅读，既能培养孩子的阅读习惯，也能增长知识、拓展视野，理应大力倡导。

## 药品追溯码 让药品安全更有保障

童方萍：7月1日起，医保定点医药机构在销售药品时，必须按要求扫药品追溯码后方可进行医保基金结算；2026年1月1日起，所有医药机构都要实现药品追溯码全量采集上传。通过国家医保局微信公众号扫描药盒上的药品追溯码，即可获取详细的药品销售信息。药品追溯码制度的实施，是数字化时代医保监管理念的创新，当“码上监管”成为常态，药品安全将更有保障。

## ■世象漫说



## 护航“中华瑰宝”

超16亿人次！这是初步统计的2024年全国医疗卫生机构中医类总诊疗量，也是自2017年7月1日《中华人民共和国中医药法》施行以来，中医药事业发展的一个生动注脚。国务院办公厅发文加快提升中药质量、促进中医药产业高质量发展，中医药健康促进行动被纳入健康中国行动……今年以来，以中医药法为“纲”的重磅政策密集出台，彰显着中医药在我国卫生健康事业中的重要角色，推动着中医药更好发挥其在维护和促进人民健康、建设健康中国中的独特优势。（7月1日新华社）

□朱慧卿

## ■有感而发

## “夜门诊”为患者就医提供便利

利，也为医疗资源优化配置开辟了新路径，在医患两端架起了一座双赢的桥梁。

对患者而言，“夜门诊”打破了就医与工作的时空壁垒。在上海第四人民医院的“中医夜门诊”，白领王先生无需再为请假看病而焦虑；江苏泰兴的“颈腰痛”夜门诊，让设计师林先生和教师李女士得以摆脱调课请假之苦。当医疗资源供给主动契合现代人的作息节奏，就医不再是困扰生活的难题，而是成为触手可及的便利。

当夜幕降临，医院的诊室依旧亮着温暖的灯光。这不仅是服务时间的简单延长，更是医疗理念的深刻变革。让患者不再为看病请假，让资源不再为拥挤闲置，这种两相宜的错峰智慧，正在为城市医疗服务体系注入新的活力。唯有以精细化统筹破解现实难题，用差异化创新回应多元需求，“夜门诊”才能真正成为惠民利医的长效机制，在平衡供需中书写医疗服务的时代答卷。

□木须虫

## ■长话短说

## 劳模工匠故事会 激发职工建功热情

6月30日，由四川省宜宾市委宣传部、市精神文明建设办公室、市总工会主办，宜宾市融媒体中心承办的宜宾市劳模工匠专场故事会在宜宾市广电中心演播厅举行。活动以“强国复兴有我劳动创造幸福”为主题，来自全市各行各业的10位劳模工匠代表以他们亲身经历讲述了在平凡岗位上创造不凡业绩的动人故事，生动诠释了新时代工匠精神的深刻内涵。（7月3日《四川工人日报》）

据报道，宜宾劳模工匠专场故事会自开始以来已举办40余场次，覆盖30余个行业系统，讲述了300余位身边平凡人在各自岗位上无私奉献、锐意进取的动人故事，为全市广大干部群众树立了学习标杆。

劳模工匠是广大劳动者的杰出代表，更是激励广大职工群众前行的精神标杆，是我们学习的榜样。如何让劳模工匠精神发扬光大，笔者以为，举办劳模工匠故事会，无疑是个好办法。

劳模工匠故事会可以激发职工建功热情。一方面，劳模工匠故事会为社会提供了一个向劳模工匠学习的好平台，通过分享劳模工匠的感人事迹和奋斗经历，可以更好地弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，发挥劳模工匠的示范引领作用，让更多的人认识、了解和学习劳模工匠，扩大劳模工匠的感召力和影响力，形成学习和争当劳模工匠的良好氛围。另一方面，劳模故事会以讲述身边的先进人物故事为重点，以身边事教育身边人，为广大职工群众树立了看得见、学得着的标杆和榜样，从而激励大家把榜样力量转化为干事创业的强大动力，拼搏奉献、建功立业，在平凡的岗位上创造不平凡的业绩。

一位劳模工匠就是一面旗帜，一个典型就是一盏明灯。期待劳模工匠故事会能够多起来，激励更多人从劳模工匠身上解锁至坚、至纯、至诚的“精神密码”，从榜样事迹中透析劳模工匠“成长规律”，引导广大职工群众向劳模工匠看齐，追随劳模工匠脚步，用奋斗书写人生，用实干铸就梦想。

□刘予涵