

■劳动时评

“直播带岗”拓展就业服务新路径

□汪昌莲

“直播带岗”作为就业服务的新模式，为求职者和企业带来了新的机遇和挑战。我们有理由相信，在各方的共同努力下，“直播带岗”将不断完善和发展，为更多的求职者找到理想的工作，为企业招到合适的人才，为就业服务领域注入新的活力和动力。

中国就业培训技术指导中心近日发布的《2024年直播带岗发展报告》提到，未来10年，全球在线招聘行业市场规模年复合增长率有望达到15%，推动求职招聘数字化转型迫在眉睫。在国内，近年来，直播带岗招聘已成为数字赋能就业的典型场景，也是人力资源服务行业数字化转型新产品。《报告》指出，在制造业高端化、服务业数字化、新兴产业规模化发展背景下，招聘方式加速呈现出“视频化、场景化、即时化”的演进路径。（6月29日《经济日报》）

在数字化浪潮席卷而来的今天，就业服务的模式正经历着深刻的变革，“直播带岗”的兴起拓展出就业服务的新路径。

“直播带岗”，这一创新的就业服务形式，打破了传统招聘的时空限制。过去，求职者需要在特定的时间前往招聘现场，穿梭于各个展位之间投递简历，与招聘人员面对面交流。而如今，通过直播平台，求职者只需轻点

鼠标或滑动手机屏幕，便能在任何时间、任何地点参与到招聘活动中。无论身处繁华都市还是偏远乡村，都能与招聘企业“隔空对话”，极大地提高了求职的便利性和效率。对于企业而言，“直播带岗”也为其提供了更丰富的招聘渠道，能够接触到更多潜在的求职者，有利于招聘到所需人才，并节省了招聘成本和时间。

“直播带岗”具有强大的互动性，为求职者和企业之间搭建起了一座高效的沟通桥梁。在直播过程中，求职者可以实时向招聘人员提问，了解岗位职责、薪资待遇、发展前景等信息，招聘人员也能及时给予解答。这种互动不仅让求职者对企业有更全面的了解，也能让企业更准确地评估求

职者的能力和素质。同时，“直播带岗”还可以通过弹幕、评论等功能，营造出热烈的交流氛围，增强求职者的参与感和积极性。

“直播带岗”还能够提供更丰富的就业信息和资源。主播可以在直播中介绍行业动态、就业政策、职业规划等相关知识，帮助求职者更好地了解就业市场，做出更明智的职业选择。此外，一些“直播带岗”活动还会邀请职业导师、行业专家等进行现场指导，为求职者提供专业的建议和帮助。这些丰富的信息和资源，对于提升求职者的就业能力和竞争力具有重要意义。

“直播带岗”在拓展就业服务新领地的同时，也面临着一些挑战。比如，如何保证招聘信息的真实性和可靠性，如何保护求

职者的个人隐私，如何提高“直播带岗”的效果和质量等。这些问题需要各方共同努力，加强监管和管理，完善相关制度和机制，确保“直播带岗”健康、有序发展。

“直播带岗”作为就业服务的新模式，为求职者和企业带来了新的机遇和挑战。我们有理由相信，在各方的共同努力下，“直播带岗”将不断完善和发展，为更多的求职者找到理想的工作，为企业招到合适的人才，为就业服务领域注入新的活力和动力。“直播带岗”将成为就业服务领域的一片新蓝海，引领就业服务走向更加数字化、智能化、高效化的未来。我们共同期待，“直播带岗”在就业服务中绽放出更加绚烂的光彩。

■每日图评

“健康夜市”，照亮百姓健康路

6月21日，重庆市第十三人民医院在重庆市渝北区大悦城商场举办夏季“健康夜市”义诊活动，现场设置呼吸健康、营养减重、中医风湿免疫、中医失眠问诊等中西医结合义诊专区，为群众提供“诊疗+体验+科普”的一站式健康服务。（6月28日《工人日报》）

夜市，作为城市夜生活的重要组成部分，以其独特的魅力，有效丰富了市民的夜间消费选择。而在重庆市渝北区，一场别开生面的“健康夜市”也热闹开市。与印象中充满烟火气的传统

夜市截然不同，这里没有油烟缭绕的美食摊，取而代之的是将呼吸健康、营养减重、中医调理等多元诊疗服务与科普体验巧妙编织，织就一张“诊疗+体验+科普”的全新“健康之网”。

“健康夜市”，照亮百姓健康路。在夜市柔和的灯光下，医生们耐心解答，市民轻松体验，健康知识如春雨般无声浸润人心。这不只是服务形式的转换，更是医疗温度与重心的下沉——医疗关怀的触角有效伸向了大众日常生活的深处。

小小“健康夜市”如一道微



光，映照出医疗体系为民服务模式创新的星辰大海。当白衣天使们走出诊室，在寻常巷陌间点亮

守护健康的灯火，那便是“以人民健康为中心”的誓言在夜晚最温暖的回响。 □王小梅

■网评锐语

“免密支付”健康发展需要协同发力

王琦：从扫码乘车、自助结算到视频平台会员自动续费、音乐软件订阅续订，“免密支付”这种“无感”支付方式已经渗透到生活的各个场景。然而便捷的背后却隐藏着银行卡被盗刷的风险。“免密支付”的风险，本质上是便捷与安全的失衡。“免密支付”的健康发展，需要支付平台、监管机构与消费者三方协同发力。支付平台需以技术赋能安全，监管机构需以规则守护底线，消费者需以理性规避风险。

高校招生录取期间谨防招生骗局

苑广阔：2025年普通高校招生录取工作即将开始。往年，一些机构或个人为牟取经济利益，在志愿填报、招生录取等环节，利用考生和家长的急切心理，散布虚假信息、贩卖制造焦虑，严重扰乱考试招生秩序。为此，教育部会同有关部门，郑重提醒广大考生和家长，通过官方渠道查询、咨询有关信息，勿存侥幸心理、勿信不实信息，谨防上当受骗。考生和家长必须提高警惕，认准官方渠道。同时相关部门也需加强信息透明度和监管力度，共同筑牢防骗屏障。

■世象漫说



■有感而发

“三厅联动”书写服务职工创新答卷

就业形态劳动者的实际需求，提供精准的法律支持和心理调适服务；汇客厅，暖民心，在“一老一小”关爱工程中发挥重要作用，提供适老化健身器材、共享自习室和儿童活动室等设施。

“三厅联动”打造集思想引领、权益维护、技能提升、生活服务于一体的综合服务平台，为职工提供了多元化的服务，将工会的“服务圈”转化为职工触手可及的“幸福生活圈”，较好满足了职工在工作、学习和生活等多方面的需求，展现了工会在服

务职工方面的创新和成效。

笔者以为，“三厅联动”之所以说是服务职工方面的一种创新，主要是其通过整合社会资源，精准破解了传统工会服务的不足之处，形成了“空间集约—服务精准—资源协同”的闭环效应，从“普惠覆盖”到“精准抵达”，职工无需辗转多个场所，即可较好满足多元化精神文化生活需求，重塑了工会服务新范式，显著提升了服务职工可及性、具体性、精准性，彰显了工会组织的积极作为。

□周家和

■长话短说

关爱银发族 让“老有所乐”更暖心

跳爵士舞、玩狼人杀、开卡丁车、报名模特班……近一段时间，在上海和苏州等地，一批新型的退休俱乐部以组织潮流活动和热门课程为主，受到了不少退休人士的欢迎。“我们俱乐部偏向体验，成员多是50岁到60岁年龄段的退休人士。”上海某退休俱乐部主理人黄佳怡介绍道。近年来，越来越多的银发族在满足基本生活需求后，积极投身文娱活动，让退休生活“潮”起来。（6月29日《工人日报》）

面对银发族身影活跃于爵士舞课堂、卡丁车赛道，线上摄影课成为银发族新时尚，我国正悄然书写着“老有所乐”新篇章。满足老年群体的多元需求，需构建政府主导、市场赋能、社会协同、家庭参与的立体化支持体系。

随着老年人口规模扩大，老年人精神文化生活所需要的基础设施、场地、经费、活动内容等方面仍存在短板，需要多方发力才能实现“老有所乐”。

构建理想的老龄服务体系，需打好“组合拳”。政府应发挥主导作用，完善顶层设计，将老年文化服务纳入基本公共服务清单，建立专项扶持基金，推动社区嵌入式养老服务设施建设。市场主体需深耕细分领域，开发适老化智能设备，创新“旅游+文化”“科技+康养”等融合业态。社区要扮演好枢纽角色，盘活闲置资源打造共享文化空间，培育老年社团组织，促进邻里互助。家庭则要转变观念，既要关注物质赡养，更要重视情感陪伴，帮助老人跨越数字鸿沟。

“老有所乐”不仅关乎个人福祉提升，更是社会文明标尺。唯有让制度保障更有力、市场服务更贴心、社会参与更广泛，才能真正实现“莫道桑榆晚，为霞尚满天”的美好愿景。

□张玉胜