

■劳动时评

“直播带岗”拓展就业服务新路径

□汪昌莲

“直播带岗”作为就业服务的新模式，为求职者和企业带来了新的机遇和挑战。我们有理由相信，在各方的共同努力下，“直播带岗”将不断完善和发展，为更多的求职者找到理想的工作，为企业招到合适的人才，为就业服务领域注入新的活力和动力。（6月29日《经济日报》）

在数字化浪潮席卷而来的今天，就业服务的模式正经历着深刻的变革，“直播带岗”的兴起拓展出就业服务的新路径。

“直播带岗”，这一创新的就业服务形式，打破了传统招聘的时空限制。过去，求职者需要在特定的时间前往招聘现场，穿梭于各个展位之间投递简历，与招聘人员面对面交流。而如今，通过直播平台，求职者只需轻点

鼠标或滑动手机屏幕，便能在任何时间、任何地点参与到招聘活动中。无论身处繁华都市还是偏远乡村，都能与招聘企业“隔空对话”，极大地提高了求职的便利性和效率。对于企业而言，“直播带岗”也为其提供了更丰富的招聘渠道，能够接触到更多潜在的求职者，有利于招聘到所需人才，并节省了招聘成本和时间。

“直播带岗”具有强大的互动性，为求职者和企业之间搭建起了一座高效的沟通桥梁。在直播过程中，求职者可以实时向招聘人员提问，了解岗位职责、薪资待遇、发展前景等信息，招聘人员也能及时给予解答。这种互动不仅让求职者对企业有更全面的了解，也能让企业更准确地评估求

职者的能力和素质。同时，“直播带岗”还可以通过弹幕、评论等功能，营造出热烈的交流氛围，增强求职者的参与感和积极性。

“直播带岗”还能够提供更丰富的就业信息和资源。主播可以在直播中介绍行业动态、就业政策、职业规划等相关知识，帮助求职者更好地了解就业市场，做出更明智的职业选择。此外，一些“直播带岗”活动还会邀请职业导师、行业专家等进行现场指导，为求职者提供专业的建议和帮助。这些丰富的信息和资源，对于提升求职者的就业能力和竞争力具有重要意义。

“直播带岗”在拓展就业服务新领地的同时，也面临着一些挑战。比如，如何保证招聘信息的真实性和可靠性，如何保护求

职者的个人隐私，如何提高“直播带岗”的效果和质量等。这些问题需要各方共同努力，加强监管和管理，完善相关制度和机制，确保“直播带岗”健康、有序发展。

“直播带岗”作为就业服务的新模式，为求职者和企业带来了新的机遇和挑战。我们有理由相信，在各方的共同努力下，“直播带岗”将不断完善和发展，为更多的求职者找到理想的工作，为企业招到合适的人才，为就业服务领域注入新的活力和动力。“直播带岗”将成为就业服务领域的一片新蓝海，引领就业服务走向更加数字化、智能化、高效化的未来。我们共同期待，“直播带岗”在就业服务中绽放出更加绚烂的光彩。

中国就业培训技术指导中心近日发布的《2024年直播带岗发展报告》提到，未来10年，全球在线招聘行业市场规模年复合增长率有望达到15%，推动求职招聘数字化转型迫在眉睫。在国

■每日图评

“健康夜市”，照亮百姓健康路

6月21日，重庆市第十三人民医院在重庆市渝北区大悦城商场举办夏季“健康夜市”义诊活动，现场设置呼吸健康、营养减重、中医风湿免疫、中医失眠问诊等中西医结合义诊专区，为群众提供“诊疗+体验+科普”的一站式健康服务。（6月28日《工人日报》）

夜市，作为城市夜生活的重要组成部分，以其独特的魅力，有效丰富了市民的夜间消费选择。而在重庆市渝北区，一场别开生面的“健康夜市”也热闹开来。与印象中充满烟火气的传统

夜市截然不同，这里没有油烟缭绕的美食摊，取而代之的是将呼吸健康、营养减重、中医调理等多元诊疗服务与科普体验巧妙编织，织就一张“诊疗+体验+科普”的全新“健康之网”。

“健康夜市”，照亮百姓健康路。在夜市柔和的灯光下，医生们耐心解答，市民轻松体验，健康知识如春雨般无声浸润人心。这不只是服务形式的转换，更是医疗温度与重心的下沉——医疗关怀的触角有效伸向了大众日常生活的深处。

小小“健康夜市”如一道微



光，映照出医疗体系为民服务模式创新的星辰大海。当白衣天使们走出诊室，在寻常巷陌间点亮

守护健康的灯火，那便是“以人民群众为中心”的誓言在夜晚最温暖的回响。

□王小梅

■网评锐语

“免密支付”健康发展需要协同发力

王琦：从扫码乘车、自助结算到视频平台会员自动续费、音乐软件订阅续订，“免密支付”这种“无感”支付方式已经渗透到生活的各个场景。然而便捷的背后却隐藏着银行卡被盗刷的风险。“免密支付”的风险，本质上是便捷与安全的失衡。“免密支付”的健康发展，需要支付平台、监管机构与消费者三方协同发力。支付平台需以技术赋能安全，监管机构需以规则守护底线，消费者需以理性规避风险。

高校招生录取期间谨防招生骗局

苑广阔：2025年普通高校招生录取工作即将开始。往年，一些机构或个人为牟取经济利益，在志愿填报、招生录取等环节，利用考生和家长的急切心理，散布虚假信息、贩卖制造焦虑，严重扰乱考试招生秩序。为此，教育部会同有关部门，郑重提醒广大考生和家长，通过官方渠道查询、咨询有关信息，勿存侥幸心理、勿信不实信息，谨防上当受骗。考生和家长必须提高警惕，认准官方渠道。同时相关部门也需加强信息透明度和监管力度，共同筑牢防骗屏障。

■世象漫说



铁路“轻装行”服务

记者从中铁快运股份有限公司获悉，6月28日起，铁路部门在北京西、上海虹桥、广州南等19座车站试点开展“轻装行”服务，为旅客提供“门到站”“站到门”同城行李搬运服务，铁路12306APP、微信小程序同步推出“轻装行”功能，旅客可通过线上预约办理，将有效减轻携带大件行李出行的负担，乘坐火车出行更加方便快捷。（6月28日新华社）

□朱慧卿

■有感而发

“三厅联动”书写服务职工创新答卷

外卖配送员王师傅刚结束早高峰配送，就走进了新落成的甘肃省张掖市甘州区总工会联合甘州区长沙门社区打造的“三厅联动”幸福空间，这里是集维权驿站、成长学院、亲子乐园于一体的服务综合体，正书写着新时代“工会+”服务的创新答卷。（6月30日《甘肃工人报》）

据报道，“三厅联动”是甘肃省张掖市甘州区总工会建设共享职工之家的一个具体实践。会客厅，聚人心，打破传统服务的边界，提供多元化的服务设施和活动；惠客厅，办实事，聚焦新

就业形态劳动者的实际需求，提供精准的法律支持和心理调适服务；汇客厅，暖民心，在“一老一小”关爱工程中发挥重要作用，提供适老化健身器材、共享自习室和儿童活动室等设施。

“三厅联动”打造集思想引领、权益维护、技能提升、生活服务于一体的综合服务平台，为职工提供了多元化的服务，将工会的“服务圈”转化为职工触手可及的“幸福生活圈”，较好满足了职工在工作、学习和生活等多方面的需求，展现了工会在服

务职工方面的创新和成效。

□周家和

笔者认为，“三厅联动”之所以说是服务职工方面的一种创新，主要是其通过整合社会资源，精准破解了传统工会服务的不足之处，形成了“空间集约—服务精准—资源协同”的闭环效应，从“普惠覆盖”到“精准抵达”，职工无需辗转多个场所，即可较好满足多元化精神文化生活需求，重塑了工会服务新范式，显著提升了服务职工可及性、具体性、精准性，彰显了工会组织的积极作为。

□周家和

■长话短说

关爱银发族 让“老有所乐”更暖心

跳爵士舞、玩狼人杀、开卡丁车、报名模特班……近一段时间，在上海和苏州等地，一批新型的退休俱乐部以组织潮流活动和热门课程为主，受到了不少退休人士的欢迎。“我们俱乐部偏向体验，成员多是50岁到60岁年龄段的退休人士。”上海某退休俱乐部主任人黄佳怡介绍道。近年来，越来越多的银发族在满足基本生活需求后，积极投身文娱活动，让退休生活“潮”起来。（6月29日《工人日报》）

面对银发族身影活跃于爵士舞课堂、卡丁车赛道，线上摄影课成为银发族新时尚，我国正悄然书写着“老有所乐”新篇章。满足老年群体的多元需求，需构建政府主导、市场赋能、社会协同、家庭参与的立体化支持体系。

随着老年人口规模扩大，老年人精神文化生活所需要的基础设施、场地、经费、活动内容等方面仍存在短板，需要多方发力才能实现“老有所乐”。

构建理想的老龄社会服务体系，需打好“组合拳”。政府应发挥主导作用，完善顶层设计，将老年文化服务纳入基本公共服务清单，建立专项扶持基金，推动社区嵌入式养老服务设施建设。市场主体需深耕细分领域，开发适老化智能设备，创新“旅游+文化”“科技+康养”等融合业态。社区要扮演好枢纽角色，盘活闲置资源打造共享文化空间，培育老年社团组织，促进邻里互助。家庭则要转变观念，既要关注物质赡养，更要重视情感陪伴，帮助老人跨越数字鸿沟。

“老有所乐”不仅关乎个人福祉提升，更是社会文明标尺。唯有让制度保障更有力、市场服务更贴心、社会参与更广泛，才能真正实现“莫道桑榆晚，为霞尚满天”的美好愿景。

□张玉胜