

■劳动时评

普通劳动者身影闪耀毕业典礼舞台彰显教育本真

□郭丽华

真正的教育并非局限于课堂上教师的知识讲授，而是发生在师生互动的每一个瞬间，蕴含在校园生活的方方面面。当后勤岗位上的平凡坚守被赋予教育意义，当普通劳动者的故事成为滋养学生心灵的养分，当学子有机会在一个个具体的劳动岗位上躬身力行，教育才能真正扎根于现实生活的土壤，焕发出强大的生命力。

当夏日的蝉鸣再度响起，又一年高校毕业季如约而至。在这个承载着梦想与离别的特殊时刻，延边大学食堂阿姨刘晓梅身着整洁工装，在毕业典礼讲台上面对众人娓娓道来与学生们三餐相伴的温暖故事；上海交通大学的毕业典礼现场，宿管阿姨、安保师傅与师生们并肩而坐，共同

见证毕业生们的荣耀时刻；中山大学的毕业生们向18位后勤劳动者深表敬意与感谢，并献上鲜花……这些高校毕业典礼上的画面成为现象级传播事件，温暖了公众视线，而其背后，折射出的是高等教育对育人本质的深刻思考与积极探索。

教育是一个庞大且复杂的生态系统，其中的每一位参与者都在以独特的方式影响和塑造着学生的成长轨迹。一名计算机系学生在参与食堂工作后感慨万千：“原来每天早餐看似普通的馒头，要经过和面、发酵、揉制、蒸制四道严谨工序。”在揉面与等待面团发酵的过程中，他不仅体会到劳动的辛苦，更感受到劳动中蕴含的秩序与匠心。一位大学生从环卫工李阿姨那里学会“每一片叶子都有自己的脾气，要顺着风向来扫”的工作智慧，看似简单的一句话，却包含着对自然规律的观察与利用，以及对工作效率和质量的不懈追求。这些生动鲜活的教育场景充

分表明，劳动教育早已突破传统课堂的藩篱，食堂灶台蒸腾的蒸汽里，氤氲着劳动美学，从食材的挑选到烹饪的火候，每一个环节都凝聚着劳动者对生活的热爱与对品质的执着；维修间的工具架上，陈列着工匠精神，一把扳手、一个螺丝刀，在维修师傅的手中，不仅能修复损坏的设备，更传递着专注、严谨、精益求精的精神……校园里，普通劳动者日复一日的平凡实践，成为了最鲜活、最真实的教育资源，于润物无声中滋养着学生们的心灵。

普通劳动者登上毕业典礼舞台这一温暖现象，背后离不开制度化的有力保障。当下高校劳动教育正积极构建全员育人的全新格局。苏州大学创新性地推出“劳动学分银行”，将后勤实践纳入学分体系，学生参与食堂帮厨、校园绿化维护等实践活动，均能积累相应学分，这一举措极大地调动了学生参与劳动的积极性，让劳动教育真正落到实

处。华中科技大学着力打造“劳动教育导师库”，广泛汇聚劳模工匠、非遗传承人等各界导师，来自不同领域的导师凭借自身丰富的实践经验为学生带来了多元化劳动教育指导。复旦大学搭建“劳动云平台”，整合实践资源数百项，学生通过线上平台可以便捷地了解各类劳动实践项目，并根据自身兴趣和特长选择参与。这些创新举措打破了教育主体的身份界限，将劳动教育转变为贯穿教学全过程的常态化教学内容，充分体现了高校对教育本质的深刻理解，使劳动价值与教育价值得以有机融合，让更多劳动者在育人过程中发挥独特作用。

德国哲学家雅斯贝尔斯曾说：“教育的本质是一个灵魂唤醒另一个灵魂。”今年毕业季这些温暖人心的场景给予我们深刻启示：真正的教育并非局限于课堂上教师的知识讲授，而是发生在师生互动的每一个瞬间，蕴含在校园生活的方方面面。当后勤

岗位上的平凡坚守被赋予教育意义，当普通劳动者的故事成为滋养学生心灵的养分，当学子有机会在一个个具体的劳动岗位上躬身力行，教育才能真正扎根于现实生活的土壤，焕发出强大的生命力。

让每个岗位的光芒都被看见，让每种劳动的价值都获得尊重，这不仅是毕业典礼上普通劳动者身影所传递的深刻寓意，更是对教育本真最朴素、最深刻的诠释。在培养时代新人的漫漫征途上，更多高校正以实际行动证明：教育绝不仅仅是知识的单向传授，更是正确价值观的精心塑造；不仅仅是课堂内的理论教学，更是校园里每个普通劳动者的点滴浸润。这种全员、全过程、全方位的育人理念，必将为人才培养注入更为深厚、持久的力量，助力莘莘学子在成长道路上，既拥有扎实的专业知识，又具备崇高的劳动精神和健全的人格，成长为能够担当民族复兴大任的时代新人。

■每日图评

协同发力满足老年人学习需求

根据中国老龄科学研究中心与中国老年大学协会2024年发布的《我国老年大学发展状况调查报告》，越来越多的老年人不再满足于“老有所养”，而是开始追求“老有所乐”和“老有所为”。想要获得老年大学的上学名额并不容易。中国老年大学协会会长刁海峰曾在接受媒体采访时表示，当前老年大学供给与需求差距显著，难以满足老年群体学习需求。（6月27日 新华网）

老年大学之所以备受青睐，根源在于其精准契合了老年人的多元需求。现在，越来越多的老年人追求“老有所乐”和“老有所为”，老年大学成为他们实现自我价值、丰富精神世界的重要平台。在这里，老年人既能学习新知识、掌握新技能，又能拓展社交圈子，满足情感交流需求，其受欢迎程度自然不言而喻。同时，为满足老年人日益增长的学习需求，老年大学在课程设置上不断拓展多元化。从传统舞蹈、

声乐到人工智能应用、咖啡品评与制作等新课程，丰富多样的选择令人眼前一亮。

破解老年教育供需不平衡的难题，需要多方协同努力。国家层面，应出台更多支持政策，鼓励社会力量举办老年大学，形成公办与民办错位发展的良好格局。市场主体方面，应积极探索“老年大学+”的新业态，如“康养学游”模式，将学习、交流、休闲、健身、娱乐与养老有机结合，满足老年群体的复合型需求。同时，民办机构要注重提升课程质量和师资水平，与公办老年大学加强合作，实现资源共享、优势互补。

推进老年教育高质量发展，还需从顶层设计上进行改革。应将社区老年大学建设纳入政府公共文化服务体系，稳步推进基础设施更新，完善老年教育人才培养机制，配备先进设备，为老年教育的高质量发展提供坚实保障。



老年大学“一课难求”是社会发展过程中出现的新问题，也是推动老年教育进步的新契机。只有政府、市场、社会共同努力，才能破解供需不均这一难

题，让更多老年人享受到优质、丰富的老年教育资源，实现“老有所学、老有所乐、老有所为”的美好愿景。

□王琦

■长话短说

送健康进企业 筑牢职工健康防线

近日，上海市嘉定区外冈镇总工会联合外冈卫生院，将“中医体质体重管理”系列课程送进企业，为职工健康管理注入专业力量。（6月26日《劳动报》）

据报道，在活动现场，医生首先带领职工们跟练一套拉伸筋骨、疏通经络、调节情绪的八段锦保健功法。跟练结束后大家纷纷表示肩膀、颈椎，甚至整个人都觉得轻松舒展了许多。此外，医生为企业职工们讲述了不同体质特征下适合的各类体重管理方案，并为大家普及了关于肥胖的定义与标准，倡导不可盲目减重。

健康是人生最宝贵的财富，其重要性不言而喻。然而，在繁忙的职场中，许多职工为了工作，常常忽视自己的身体状况，从而引发一系列健康问题，不仅影响工作效率，也影响个人的幸福和生活质量。

嘉定区外冈镇总工会组织专业医生下沉到企业生产一线，上门帮助职工解决健康困惑和难题，不但让职工不出工地、厂区就能享受到优质健康服务，也学到了实用健康知识和技能，同时还增强了自我健康保健意识，可谓是实实在在为职工办了一件实事、好事。同时，此举也体现了工会组织对一线职工的关心关爱，提升了他们的获得感和幸福感，从而以更健康、更阳光的心态工作生活。

职工只有身心健康，才能更好工作。工会送健康进企业，不仅为职工带来了便利，更将健康管理服务延伸至生产一线，为构建企业职工健康体系开辟了新路径。期待各级工会组织多关注职工健康需求，整合更多社会资源，把更多暖心、实用的健康服务精准送到职工身边，让职工们充分感受到来自工会的温暖。

□刘予涵

■有感而发

让更多更好的发明专利涌现出来

记者从国家知识产权局获悉：截至今年5月，我国国内有效发明专利拥有量达到497万件。同时，我国正不断提升专利审查质量效率，优化按需审查机制。（6月29日《人民日报》）

发明专利的数量和质量是衡量一个国家创新能力的重要指标。我国国内有效发明专利拥有量近500万件，专利数量和质量稳步提升，成为名副其实的专利大国，彰显了中国实施创新驱动发展战略、加强知识产权保护所取得的巨大成就，体现了我国创新主体的蓬勃创造力，为培育和发

展新质生产力孕育了无限潜能。

近年来，在国家相关政策的支持下，全社会的创新活力日益增强，各项创新成果不断涌现，发明专利大量产生。发明专利快速增长，高价值发明专利占比提高，表明我国正在从知识产权引进大国向知识产权创造大国转变，知识产权工作正在从追求数量向高质量转变。

产业化是专利的生命力所在，知识产权的价值在于转化运用。近年来，我国专利数量和质量不断增长，但成果与产业需求有待精准匹配、科研机构与企业

合作有待加强等问题，制约着专利成果的转化运用。比如，高校、科研院所拥有大量专利，但转化率偏低，而一些企业特别是中小企业又很难找到专利获取渠道。实现专利产业化，需要打通堵点，促进供需对接、精准匹配。专利成果能不能转化成功，主要取决于成果质量。无论是高校、科研机构，还是科技创新型中小企业，都应严把成果质量关，以高质量专利成果促进专利产业化，将专利资源转化为产业资源，提高产业核心竞争力。各地各部门要推动更多硬招实招落

地见效，从提升专利质量和加强政策激励两方面发力，促进更多专利成果与国家战略、产业需求紧密衔接，激发各类主体创新活力和转化动力，为加快培育新质生产力、推动高质量发展注入新动能。

我国有效发明专利数量多、质量高，创新驱动及战略性新兴产业发展由此有了源泉活水。要坚持稳中求进，持续改革创新，让更多更好的发明专利涌现出来，点燃专利产业化的“加速器”，为人民群众美好生活提供有力保障。

□向秋