

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

以“决胜十四五，奋进新征程”为主题 明确“4+5+200”工作思路

2025年北京职工劳动和技能竞赛全面启动

本报讯（记者 张晶）为扎实推进产业工人队伍建设改革，充分发挥劳动和技能竞赛在推动高质量发展、促进创新创造、提升职工素质技能等方面的重要作用，近日，北京市总工会印发《2025年北京职工劳动和技能竞赛工作方案》，以“决胜十四五，奋进新征程”为主题全面启动2025年北京职工劳动和技能竞赛。

竞赛内容立足符合首都城市战略定位和产业结构升级需求展开，重点围绕加快构建现代产业体系、加速推进重点区域建设、超大城市治理能力提升、重

点群体技能素质提升等4个关键领域，聚焦高精尖产业、“三城一区”建设、生态环境治理、民生服务保障等12个方向，通过系统性设计竞赛项目，搭建展示交流平台，提升职工技能素质，为首都高质量发展培育高技能人才梯队。

据了解，竞赛按照“4+5+200”工作思路，即围绕产业发展、区域建设、城市保障、重点群体4个领域，以市级竞赛为引领，组织开展2025年北京城市轨道交通建设领域劳动竞赛、北京市首届班组长大赛、北京市2025年职工职业技能大赛、全国总工

会第二届职工数字化应用技术技能大赛北京选拔赛、“美丽京津冀”主题劳动和技能大赛等5项竞赛项目，以区级、产业级、局集团公司级竞赛为重点，指导开展200项以上形式多样、内容丰富的劳动和技能竞赛，从而带动全市各级工会组织开展各类竞赛活动，通过以赛促学、以赛促改、以赛促建，充分激发职工群众创新创造活力，预计覆盖参赛职工200万人次。

目前，2025年北京城市轨道交通建设领域劳动竞赛和北京市2025年职工职业技能大赛分别作为劳动竞赛和技能竞赛引领性项

目已有序开展。2025年北京城市轨道交通建设领域劳动竞赛围绕“六比六保”主题，涵盖城市副中心M101线一期、1号线支线等7条地铁、城铁线路中44个重点标段，涉及工程建设设计、勘察、监理、检测、工程管理等各岗位1万余名职工。北京市2025年职工职业技能大赛涵盖31个职业（工种），涉及人工智能、新能源、生物医药等多个领域。

下一步，市总工会还将联合市相关委办局举办生态环境、文旅、卫生健康等行业特色赛事，同时指导各区总工会、产业工会积极组织开展各自领域竞

赛项目，逐步完善“单位赛——行业赛——市级赛——国家赛”四级立体竞赛体系。在竞赛形式上采用岗位练兵、技能比拼、合理化建议、技术攻关、技术革新等多种方式，在竞赛组织实施上推行线上线下双轨并行模式，在竞赛成效转化上推进竞赛成果转化应用与高技能人才梯队培养有机衔接，通过多维度创新拓展，全面提升竞赛活动的覆盖面和影响力，擦亮新时代劳动和技能竞赛“金字招牌”，示范带动全市广大职工立足本职创新创效，为首都高质量发展贡献工会力量。

市直机关工会推进职工创新工作室联盟建设

本报讯（记者 宗晓畅）为推动市直机关职工创新工作室联盟建设，加强职工自主创新工作，近日，北京市直机关工会组织开展职工创新工作室现场观摩交流活动，邀请部分单位工会和职工创新工作室领军人实地观摩北京市地质灾害防治研究所的翟淑花创新工作室和北京市生态环境保护科学研究院的黄玉虎创新工作室。

在观摩过程中，大家实地参观了两家创新工作室，详细了解

了各创新工作室的专业领域、业务范围、科研项目、人才培养及创新成果转化应用等情况。在座谈交流中，与会人员纷纷表示，创新工作室联盟是整合不同行业领域工作室资源，实现资源共享和优势互补的重要协作平台。联盟内的跨专业、跨行业交流合作能够激发创新动力、提升创新能力，加强职工创新工作室之间的横向交流，有利于促进自身业务工作更好开展，实现共建、共享、共赢，以科技创新为首都高

质量发展贡献力量。市直机关工会相关负责人表示，下一步，将在各创新工作室交流合作的基础上积极推进职工创新工作室联盟建设，为各创新工作室的交流合作搭建平台，鼓励支持同一专业领域或业务交叉互补领域的工作室试点建立联盟，实现资源共享、优势互补、互利共赢，不断提升创新工作室的建设水平和影响力，推动职工创新实践成果不断涌现，培养造就更多能工巧匠。

北京科技大学工会评选管理服务岗位育人榜样

本报讯（记者 任洁 通讯员 马特）为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，持续推进学校“三全育人”综合改革，充分发挥管理服务岗位教职工的育人效能，4月至6月，北京科技大学工会开展管理服务岗位育人榜样（先锋）评选工作。

据了解，本次活动评选范围涵盖该校各学院、职能部门等非教学科研岗位的教职工，截至目前，共收到29名来自各单位的推

荐人申报材料，经专家评议，最终有15名教职工进入现场答辩环节。

此次现场评选答辩会在北京科技大学工会举行，评选工作小组及专家评委共25人展开现场评审。会上，各位候选人结合岗位工作，通过典型案例和数据成果生动诠释了在管理服务中融合育人理念的创新举措，展现了“以生为本、润物无声”的育人担当。答辩评审结果

经过该校党委审议并公示，最终确定3名育人榜样和6名育人先锋获奖者。

该校工会相关负责人表示，本次评选既是对教职工育人成效的检验，更是推动管理服务与立德树人深度融合的重要抓手。学校将持续深化管理服务育人体系建设，通过选树典型激励教职工立足岗位践行育人使命，为构建“三全育人”大格局注入强劲动能。

首钢矿业工会线上线下联动营造书香氛围

本报讯（记者 石海芹 通讯员 李梦澧）近日，首钢矿业工会组织开展“首矿读书季 共筑书香梦”主题活动，围绕“主题阅读”“精彩朗诵”和“线上分享”三大维度，通过线上线下联动的方式，打造沉浸式阅读体验。

首钢矿业工会采用“线下座谈+线上直播”的形式开展分享活动，吸引了600余名职工参与。活动中，职工通过诵读经典、分享感悟，探讨阅读对提升人文素养、增强履职能力的重要作用。活动现场气氛热烈，职工们围绕阅读与工作、生活的联结畅所欲言。大石河铁矿职工张帅印说：“每月参加矿山读书营让我养成了每日阅读的习惯，读书让我更加坚定了自己的选择和努力。”

近年来，首钢矿业工会以建设书香企业为抓手，通过打造职



工读书角、开展“阅读悦享 书香首矿”系列活动，持续营造浓厚的阅读氛围，培养了一大批热爱阅读的优秀职工。首钢矿业工会相关负责人表示，下一步，工会将把全民阅读活动作为文化强企的重

要抓手，引导职工实现从“要我读”到“我要读”的转变，从碎片化阅读到深度阅读的提升，从知识积累到思维创新的跨越，让阅读成为职工成长进步的阶梯，为企业高质量发展提供人才保障。

平谷区总工会多举措筑牢职工安全防线

本报讯（记者 马超）近日，平谷区总工会紧密围绕安全生产工作要求，立足工会职能，多举措开展安全生产宣传、监督及服务工作，全力推动辖区安全生产形势持续稳定，为经济社会发展筑牢安全根基。

在搭建宣传矩阵平台方面，平谷区总工会利用“平谷工会”微信公众号微课堂发布安全生产信息5期，吸引2000余人次关注、点赞并转发；利用工会干部大课堂开展职工安全常态化教育，截至目前，共开展安全类培训20次，3000余人次参加培训；推动建立健全企业安全员制度，发挥安全员作用，在企业内部每周开

展安全生产常态化巡查，严守安全底线。

在打造互动化安全科普平台方面，平谷区总工会联合区安全生产委员会办公室在万达广场举办主题宣传咨询日活动，以“沉浸式体验+互动化教学”形式开展，通过集章兑奖激发职工群众参与热情，活动吸引1000余人次参与。

在提升职工安全意识方面，大兴庄镇、熊儿寨乡、山东庄镇等19家基层工会组织企业职工开展系列活动，通过播放事故警示视频、发放安全生产书籍、扫码答题等形式，提升职工安全意识和防范能力。

东航北京分公司举办地面服务岗位技能大赛

本报讯（记者 周美玉）近日，由东航北京分公司工会主办，北京地面服务部工会承办的“匠心筑安全 技能绽芳华”第三届地面服务岗位技能大赛举办。本次技能大赛紧扣安全生产月“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，通过岗位练兵切实提升职工安全生产水平，筑牢民航安全防线。

据了解，前期，经过紧张激烈的预赛和复赛，共有6支队伍

脱颖而出进入决赛。此次决赛设置必答题、视频题、你比我猜、抢答题和风险题五个环节，全面检验选手的业务能力。经过激烈角逐，该公司高端旅客服务中心领燕队脱颖而出荣获一等奖。

东航北京分公司工会相关负责人表示，此次大赛充分体现了“以赛促学、以学强技”的办赛宗旨，展现了东航北京地面服务职工精湛的专业技能和严谨的工作作风。

朝外街道民法典知识竞赛掀起职工学法热潮

本报讯（记者 刘欣欣）近日，朝阳区朝外街道总工会联合朝外街道司法所在该街道党群服务中心举行民法典知识竞赛，8个社区社工组成的代表队积极参与。

答题环节分为必答题和抢答题两个部分。必答题环节由各参赛队伍按照顺序依次作答，内容涵盖民法典总则、物权、合同、人格权、婚姻家庭、继承、侵权责任等各个章节，全面考察选手对民法典知识的掌握。

赛场上，选手们准备充分，展现出扎实的法律知识功底。抢答题环节紧张激烈，各队

选手反应迅速，纷纷按下抢答器争取答题机会，现场气氛热烈。活动还设置了观众答题环节，主持人提出问题后，现场观众积极参与、踊跃答题，进一步增强职工群众对民法典知识的理解和掌握。

朝外街道总工会相关负责人表示，此次民法典知识竞赛活动的举办，是街道开展法治宣传教育工作的一次生动实践。通过竞赛的形式，不仅加强了社区工作人员对民法典的了解和掌握程度，也进一步激发了地区职工学习法律知识的热情，营造了良好的法治文化氛围。