

■劳动时评

用根治欠薪实效保障农民工合法权益

□苏平

保障农民工及时足额拿到工资,是关系民生的大事。各地方要不断完善依法治欠体系,坚持源头防欠、系统治欠、依法惩欠、集中清欠,扎紧制度篱笆,加大工作力度,推动治理拖欠农民工工资工作取得实效,保障农民工工资及时足额支付,促进社会和谐稳定。(6月25日《浙江工人报》)

按时足额获得劳动报酬,是劳动者最关心的权益。近年来,全国多地聚焦源头治理、系统治理、综合治理和数据治理,利用制度优势化解欠薪隐患。各部门、各地通过联手增强治理欠薪的力度,进一步规范农民工工资支付行为,保障农民工按时足额拿到工资,让农民工薪资无忧。

保障农民工工资支付,事关广大农民工切身利益和民生福祉,事关社会公平正义与和谐稳定。近年来,从制定出台《保障

农民工工资支付条例》等法规,到持续开展根治欠薪冬季专项行动,从开通“全国根治欠薪线索反映平台”,到启动依托全国一体化在线监管平台支撑根治欠薪试点,我国始终把根治欠薪作为重要的民生工程来抓,治理欠薪工作取得了显著成效,拖欠农民工工资多发高发的态势得到了明显遏制。

各地公检法、人社、工会等部门,要立足信息通报、线索移送、会商研判工作机制,紧盯工程建设、加工制造、新就业形态等重点行业企业,排查欠薪风险隐患,严厉打击恶意欠薪等违法违规行为。要对无故拖欠特别是恶意欠薪的不法企业,坚持“零

容忍”,加大惩处打击力度,压缩恶意欠薪的空间,让“护薪”行动更坚定、更有力、更有效,坚决杜绝恶意欠薪行为发生,切实维护劳动者合法权益,维护社会公平正义。

大力开展“无欠薪”行动,更好保障农民工合法权益。各地各部门要大力开展预防整治拖欠农民工工资专项行动,做到欠薪隐患早发现、早预警、早介入、早处理,不断推进用工实名制管理、工资专用账户、总包代发等制度落实,实时监控预警,从源头上防止欠薪事件的发生,把不良苗头遏制在萌芽状态。要加强欠薪失信联合惩戒,提高欠薪行为的违法成本,构筑起“一处失

信、处处受限”的联合惩戒格局,用好用足各项监管和惩戒措施,让“不敢欠薪、不能欠薪”成为企业行动自觉。要加强信息化建设,实现农民工工资支付全过程动态监管,通过数据监控和分析对欠薪隐患进行预警,实现从“治欠”到“防欠”的转变,更好保障农民工福祉。

保障农民工及时足额拿到工资,是关系民生的大事。各地方要不断完善依法治欠体系,坚持源头防欠、系统治欠、依法惩欠、集中清欠,扎紧制度篱笆,加大工作力度,推动治理拖欠农民工工资工作取得实效,保障农民工工资及时足额支付,促进社会和谐稳定。

■每日图评

寓教于“画”,提升安全教育效果

“这画办得好!它用咱工人看得懂、记得住的方式,把安全环保的种子,直接种在了咱的心里。”“以后下井,这漫画里的画面肯定会在脑子里闪现”。近日,陕煤集团韩城矿业公司桑树坪矿在井口举办的安全环保漫画展引起升、入井职工的驻足观看和热议。(6月26日《陕西工人报》)

职工们之所以称赞这个画展办得好,是因为这个画展是以漫画为载体、以安全教育为核心内容,通过生动有趣的画面和通俗易懂的故事情节,将复杂的安全知识转化为职工们看得懂、记得住的寓教于乐的方式来展示。

■网评锐语

“沿街商铺码”值得借鉴与推广

戴先任:商铺门口贴一张二维码,市民扫码能实时看到餐馆后厨作业情况,获取餐饮商户食品安全公示信息,也可以直接投诉门店;城管执法人员扫码则可以获取店招档案、检查档案和外摆情况,快速掌握门店变更情况——这样的“沿街商铺码”正在上海奉贤区逐步推广。“沿街商铺码”不仅是“监管码”,也是“服务码”,还是群众的“监督码”,其在提升监管效率、优化营商环境、增强消费信心等方面发挥着不小的作用,值得借鉴与推广。

家门口的“微工厂”托起乡亲们的幸福生活

王小梅:近年来,江西省抚州市南丰县洽湾镇通过兴办企业、盘活资产、合作经营等举措,开办家门口“微工厂”、帮扶车间等,并组织零工市场、技能培训等多种活动,帮助村民在家门口实现稳定就业增收。在家门口的“微工厂”就业,机器响着,心就安着;手头有活干,日子就有奔头。家门口的“微工厂”托起了乡亲们的幸福生活。



式,不仅激发了职工的参与热情,更让安全教育从“说教式”转向“互动式”,既有趣味性又有教育意义,将安全生产的各项

规章制度具象化,进一步增强了职工对安全生产各项规章制度的执行力,提升了安全教育效果。

□周家和



风险提示

近年来,以“订单农业”为名设局诈骗农民群众的违法犯罪行为时有发生,一些不法分子打着“订单农业”幌子,实施合同诈骗、非法生产销售假劣农资等违法犯罪行为,损害农民群众合法权益。农业农村部、公安部、市场监管总局近日联合发布关于防范“订单农业”骗局风险的提示。(6月25日新华社)

□朱慧卿

■世象漫说



■有感而发

“1小时微课堂”让一线职工学习不断档

间碎片”转化为“学习拼图”,为职工群众量身定制课程菜单,实现“服务不打烊、学习不断档”。

一线职工和新就业形态劳动者常常存在工学之间的矛盾,如何方便他们利用碎片化时间“抽空学习”,笔者以为,南京市雨花台区总工会推出的“1小时微课堂”系列活动,不仅以“小而精”的

形式,为职工提供精准化、个性化、人性化的服务,满足了他们的学习需求,有效地解决了工学矛盾,而且通过工会“实而暖”的服务,拓展了工会的“服务半径”,展现了工会的积极作为,让一线职工学习不断档,既丰富了他们的精神文化生活,又提升了综合素质。这样的做法,值得学习和推广。

□费伟华

要让老年人顺利走进健身房,需要多方共同努力。对于健身房等企业来说,要转变观念,创新经营模式。加强教练培训,提升老年健身指导专业性,完善安全设施与应急预案,让教练有能力、有信心指导老年人健身。结合老年人身体特点,开发慢节奏有氧运动、康复训练等专属课程,满足老年人的不同需求。同时,通过风险评估分级、服务适配等方式,在保障安全的前提下,降低企业风险。

相关部门也应强化引导与监管。出台鼓励健身房接纳老年人的政策,给予税收优惠、资金补贴,降低企业成本,提高企业接纳老年人的积极性。加大公共健身设施投入,建设社区老年人健身中心,拓宽老年人健身渠道。此外,还可以推动公共体育设施管理单位公共场地设施向社会开放,为老年人提供优惠便利的服务。

老年人有追求健康的权利,也有为社会发展贡献力量的潜力。健身房拒老不如“适老”,通过政府引导、企业创新、社区助力,为老年人提供更加友好、安全的健身环境,让老年人在健身中享受快乐、收获健康。□王琦

■长话短说

让老年人顺利走进健身房需要多方共同努力

家住浙江杭州的夏先生今年66岁,平日里喜欢户外运动。最近天气渐热,夏先生想在健身房训练,多方咨询下来却犯了难。“没想到,不少健身房都拒绝给我办卡。”夏先生说,有的健身房明确规定,不给60岁以上老年人办理健身卡。(6月26日《人民日报》)

老年人去健身房屡遭拒绝,背后是健身房的诸多顾虑。一方面,健身房担心老年人有基础疾病,身体状况不稳定,健身时突发疾病或出现意外,将面临法律责任与经济赔偿。另一方面,大多数教练缺乏指导老年人健身的经验,害怕出事担责。这些担忧并非毫无道理,但“一刀切”地拒绝老年人,并非解决问题的根本办法。这种做法忽视了老年人的个体健康差异性,将众多有健身需求、身体状况良好的老年人拒之门外,不仅影响消费潜力的释放,也违背了消费者权益保护法中保障消费者人身、财产安全权利的规定。

要让老年人顺利走进健身房,需要多方共同努力。对于健身房等企业来说,要转变观念,创新经营模式。加强教练培训,提升老年健身指导专业性,完善安全设施与应急预案,让教练有能力、有信心指导老年人健身。结合老年人身体特点,开发慢节奏有氧运动、康复训练等专属课程,满足老年人的不同需求。同时,通过风险评估分级、服务适配等方式,在保障安全的前提下,降低企业风险。

相关部门也应强化引导与监管。出台鼓励健身房接纳老年人的政策,给予税收优惠、资金补贴,降低企业成本,提高企业接纳老年人的积极性。加大公共健身设施投入,建设社区老年人健身中心,拓宽老年人健身渠道。此外,还可以推动公共体育设施管理单位公共场地设施向社会开放,为老年人提供优惠便利的服务。

老年人有追求健康的权利,也有为社会发展贡献力量的潜力。健身房拒老不如“适老”,通过政府引导、企业创新、社区助力,为老年人提供更加友好、安全的健身环境,让老年人在健身中享受快乐、收获健康。□王琦