

■劳动时评

用高温津贴为网约工撑起夏日“绿荫”

□李英锋

保障网约工的高温权益，既是一种物质补偿，也是一种职业尊重。在数字经济蓬勃发展的今天，劳动用工形式在发展，劳动权益保障也要发展。有必要创新网约工等劳动者的高温权益保障方式，用高温津贴及相关措施为网约工撑起夏日“绿荫”，让他们能够体会到社会的温度，能够更体面地劳动。

高温来袭，空调清洗工、家电维修工等群体置身高温作业环境，“汗流浹背”成为常态。他们能否领取高温补贴？受访专家表示，如果平台、第三方企业对网约工进行支配性劳动管理则双

方认定为劳动关系，需要支付高温津贴。而对于灵活就业者，专家建议，劳动保障措施要逐渐扩大覆盖范围，为他们撑起“遮阳伞”。（6月20日《工人日报》）

炎炎夏日，空调清洗工、家电维修工等家庭服务业从业者多为网约工，要在高温环境下辛勤的工作，有些人要在室外顶着烈日挥洒汗水，有些人需要操作高温清洗设备……在高温环境下长时间工作，不仅劳动强度大，也面临着一定的健康安全风险。这些劳动者的高温权益保障，理应得到社会各界的关注和重视。

高温津贴作为对劳动者在高温条件下额外劳动消耗的工资性补偿，其发放前提是劳动关系的确认。在新就业形态下，劳动关系的认定变得复杂多元。当平台

通过第三方合作企业用工时，发放高温津贴的责任主体是第三方合作企业。问题的复杂性在于，大量网约工处于灵活就业状态，他们与平台的关系较为松散，与平台没有劳动关系或劳动关系属性较弱，这种松散状态使高温津贴的发放责任陷入模糊地带、争议地带。

要确定高温津贴的发放责任，得先精准识别不同用工形态。去年底，最高人民法院发布第42批新就业形态劳动争议专题指导性案例，将“支配性劳动管理”作为新就业形态劳动关系认定标准，为确定平台用工性质提供了案例指引。如平台对网约工实施严格的在线时间管理、接单数量控制和请假流程约束时，这种管理特征已符合劳动关系实质，理应纳入高温津贴保障

范围。而那些自由“出入”平台，按自身能力及时间状况接单的灵活就业者，虽与平台不构成劳动关系，高温权益缺乏明确的法律规定，但以某种形式把他们纳入高温保障范围也有探索空间。

值得肯定的是，部分地区已经给出了创新性解决方案。广东等地先行先试，鼓励平台向灵活就业者发放高温补助的做法，为其他地区提供了可资借鉴的实践经验。这种既尊重市场主体自主经营权又体现人文关怀的制度创新，契合了新就业形态劳动者权益保障的需要。劳动保障制度需要与时俱进地拓展边界，需要将高温津贴覆盖到更广泛的范围。对于网约家庭服务业这类新兴领域，可以探索更灵活的津贴发放形式。

当然，除了发放高温补贴，平台企业应优化高温时段的派单机制，减少劳动者高温环境下的劳动时间，降低劳动者高温环境下的劳动强度，给劳动者留出必要的休息时间。同时，应改善现场作业条件，提供防暑药品和清凉饮品，做好应急保障。而劳动监察部门、工会等则应加强对企业的监督与指导，帮网约工等劳动者撑起“遮阳伞”。

保障网约工的高温权益，既是一种物质补偿，也是一种职业尊重。在数字经济蓬勃发展的今天，劳动用工形式在发展，劳动权益保障也要发展。有必要创新网约工等劳动者的高温权益保障方式，用高温津贴及相关措施为网约工撑起夏日“绿荫”，让他们能够体会到社会的温度，能够更体面地劳动。

■每日图评

职工亲子读书会赋能孩子成长

近日，浙江嘉兴市南湖区总工会“启智成长营”职工亲子读书会落下帷幕。参与活动的职工李女士分享道，“工会组织的读书会让我和孩子找到了共同语言。”（6月25日《浙江工人日报》）

据报道，嘉兴市南湖区总工会此次举办的“启智成长营”职工亲子读书会，历时3个月。在课程设置上充分考虑了不同年龄段孩子的认知特点与阅读需求，为孩子、家长精心打造了低、中、高三个学段的阅读课程，让每个家庭都能找到适合自己的阅读切入点。同时，还通过“阅读盲盒”“故事竞猜”“角色扮演”等互动形式，让阅读不只是静态的文字输入，真正实现了亲子共读，共同成长。

一些职工在辅导孩子阅读的过程中，由于方法不当，常常感到力不从心，也影响了与孩子的情感。笔者以为，嘉兴市南湖区总工会举办“职工亲子读书会”就好就好在，一方面，根据职工家庭的不同情况，以分龄共读的模式，提供个性化、多元化的阅读体验，让职工家庭找到了真正适合自己的共读方法，提高了读书活动的效果；另一方面，一场场充满书香与温情的亲子读书会，让孩子们在家长的陪伴下阅读，既可以使阅读的气氛变得轻松愉



悦，有利于孩子们更好地汲取知识和力量，又让家长们在与孩子的互动中，发现了他们身上更多

的闪光点，形成了共同的语言，使之成为家庭情感联结的纽带。

□费伟华

■网评锐语

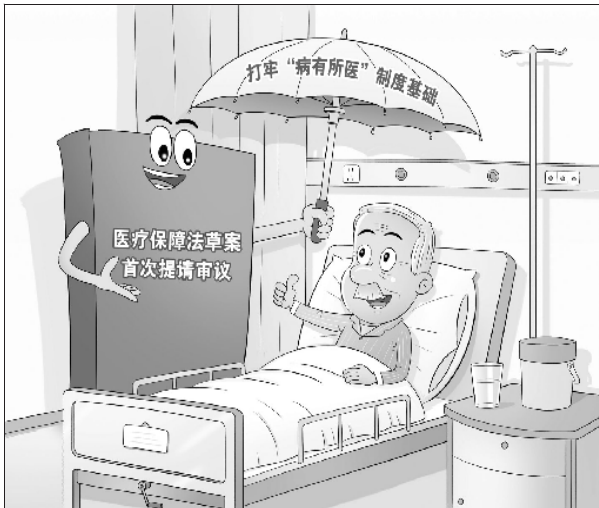
让好人之光成为文明最亮底色

樊树林：2025年首次“中国好人榜”发布仪式暨全国道德模范与身边好人现场交流活动24日在河南省安阳市红旗渠纪念馆举办。经各地推荐、网友评议和专家评审等环节，共有152人（组）助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲身边好人光荣上榜。一个好人就是一面旗帜，让好人之光成为文明最亮底色，需要全社会共同努力。相关部门要深入挖掘好人故事，通过多元渠道传播他们的事迹。

莫让“降温神器”变成“伤人利器”

汪昌莲：高温天气来临，各种“降温神器”热卖，尤其是挂脖式便携小风扇深受大家喜爱。然而，这种风扇使用虽然方便，但潜在风险却不少。有的产品网状扇罩的缝隙较大，在扇叶飞速旋转的过程中，用户在佩戴时若不慎触碰快速旋转的扇叶，极易造成人体划伤。莫让“降温神器”变成“伤人利器”。消费者在购买“降温神器”时，要选择正规渠道购买，同时，监管部门要对此类商品加大监管力度。

■世象漫说



■有感而发

免费爱心午餐暖“新”又暖心

近日，位于杭州市临平区南苑街道的工会驿站内热闹非凡。一份份热气腾腾、营养丰富的“爱新餐”整齐摆放，等待着户外劳动者们的到来。每周三中午，南苑街道总工会都会在叠华网约车联合工会爱心驿站内为网约车司机、外卖配送员等新就业形态劳动者免费提供30份爱心午餐。（6月25日《浙江工人日报》）

外卖配送员、网约车司机等新就业形态劳动者每天奔波在大街小巷，工作繁忙而辛苦。由于工作的特殊性，他们吃饭用餐的时间不是很固定。杭州市临平区南苑街道总工会聚焦新就业形态劳动者的实际需求，推出免费爱心午餐，荤素搭配的菜品，不但营养卫生，还很好解决了他们“就餐难、就餐贵、就餐晚”等

实际问题。

免费爱心午餐暖“新”又暖心，体现了工会对新就业形态劳动者的关爱。笔者期待，能有更多的地方针对新就业形态劳动者的需求，不断拓展服务领域，创新服务方式，推出更多贴心、实用的服务项目，让他们在为城市付出的同时，也能感受到城市的温情与关怀。

□赵杰昌

■长话短说

生活集市提升职工获得感

日前，江苏省淮安经开区总工会与淮安市总工会联合举办“馨享生活绽放经开”康乃馨主题服务月生活集市，15家本土企业携民生优品送到职场一线。（6月25日《江苏工人报》）

据报道，此次集市在淮安经开区企业服务中心举行，设置健康补给站、品质生活区、暖心食刻区三大主题功能区。其中，健康补给站由食品企业与当地医院为职工提供健康咨询服务；品质生活区由辖区西游集团、华顶鞋业、膳魔师等企业展销居家用品，专属折扣让职工畅享实惠；暖心食刻区则满足职工家庭餐桌需求，提供优惠食材，受到职工们的欢迎和好评。

淮安经开区总工会与淮安市总工会联合举办的生活集市，让职工在“家门口”就能感受到工会服务，笔者为之点赞。一方面，生活集市对接职工“食、用、护”等多元需求，这样的服务很有针对性，不仅让职工乐享实惠，增添生活便利，也增强了他们的获得感、幸福感。另一方面，工会设摊、商家出摊、职工逛摊的便民服务新模式，也是工会创新服务方式的重要举措，既让职工群众在“赶集”中增进情谊，也推动了广大职工群众在“逛集市”中了解工会、加入工会、享受工会服务，让他们充分感受到工会的关爱。

期待各地工会组织能够多开展类似的活动，让服务集市走进职工生产生活的场景中，为广大劳动者提供更多普惠性、常态化、精准性服务。

□刘予涵