

# 深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

以“包”启锦程、伴考地图、线上心理疏导、温情服务等特色项目为核心

## 北京市总工会32个服务站点暖心护航中考考生

本报讯（记者 盛丽）北京中考昨日开考。中考期间，北京市总工会在本市及河北迁安精心布置32个伴考服务站点，全方位、多层次地为考生和家长以及服务中考的一线职工送上“娘家人”的关怀。

昨天一大早，记者在位于大兴区清源街道的大兴区第七中学伴考服务站点看到，两顶悬挂着“首都职工志愿者祝考生金榜题名”横幅的蓝色帐篷格外引人注目。桌面上整齐地摆放着矿泉水、小药箱等，身着蓝马甲的职工志愿者们忙碌着，为奔赴考场的考生和家长以及服务中考的一线职工提供贴心服务。

大兴区第七中学伴考服务站点现场不仅提供了矿泉水、扇子、雨衣雨伞、纸巾、花露水等常用物品，还提供了充电宝、急救包、文具包等以备不时之需。

此外，为了缓解考生家长伴考过程中的紧张心情，还精心设置了DIY团扇、手工编织、盖章纪念打卡等活动，增强家长候考过程中的互动性和趣味感。

“天气热，给您拿瓶水解解暑。”职工志愿者的暖心举动让家长们感到很亲切。将考生目送至考场后，几位家长径直来到伴考服务站点参与画团扇的活动，以缓解紧张情绪。“我画个向日葵，一会孩子考完我就送给他，祝他‘一举夺魁’。感谢工会提供的贴心服务。”

当天，大兴国际机场的士职工之家新时代雷锋车队守候在考场外为考生提供“爱心送考”服务。吴国占是“护航”司机中的一员，他告诉记者，考前一天他早早收车后，便给车里车外都进行了全面、细致的整理，还提前多次踩点、熟悉线路。“哪个地



方容易堵、哪里人多，我都记下了，这样才能全力给考生提供精准服务。”

据了解，今年大兴区首次开展中考伴考服务，共在全区13个

镇街设立15个伴考服务站点。各站点根据实际情况创新服务模式，提供各具特色的伴考服务。其中，庞各庄服务站点发挥属地优势，为考生家长提供解暑西

瓜；采育镇服务站点为考生家长准备了放松养生锤；魏善庄镇服务站点为考生家长提供放松按摩服务；安定镇服务站点积极组织志愿者为考生加油助威，提供一举夺“葵”送鲜花服务。

大兴区总工会相关负责人介绍，“暖心伴考”职工志愿服务已经成为大兴区志愿服务的一块“金字招牌”。这支由职工志愿者组成的队伍通过全方位守护、全过程陪伴、全要素保障，将“娘家人”的关爱传递至中考一线。

记者了解到，今年，北京市总工会“暖心伴考”服务再度升级，以“包”启锦程、伴考地图、线上心理疏导、温情服务等特色项目为核心，为中考保驾护航。其中，各个区的伴考服务站点结合自身实际情况开展各具特色服务，共同织就了一张温馨的服务网。 本报记者 曹立栋 摄

### 工会重点工作创新案例

>> 北京经验 <<

#### 中国政法大学创新教职工参与民主管理新渠道

本报讯（记者 任洁）记者近日从中国政法大学工会了解到，自2006年起，中国政法大学首创高校教代会代表接待日制度，为教代会代表在闭会期间履行职责提供制度保障，开辟了教职工参与学校民主管理的新渠道，有效提升了学校治理的民主化水平和决策的科学性。

据了解，中国政法大学教代会代表接待日制度规定，在教代会闭会期间，每月固定半天，由教代会主席、副主席及相关分管校领导出面接待教代会代表，就教代会职权范围内的各类事项面对面听取代表的意见和建议。教代会代表应提前与校工会联系，提交拟反映问题的主题和主要诉求；校工会负责协调分管

校领导和相关职能部门提前研究代表所提问题，并在接待日当天现场答复代表，未能现场答复的事项将在两周内作书面回复。

该校工会相关负责人表示，教代会代表接待日制度进一步发挥了教代会代表的作用，拓宽了建言献策的渠道，保障了教代会代表行使权利。学校管理层通过该制度深入了解到教职工需求，强化管理服务理念，提高行政效能，形成“问题收集——部门研究——反馈落实”的工作闭环，及时回应教职工关切，进一步加强学校管理与教职工之间的沟通与理解，确保决策科学民主，全面推进依法治校。

>> 他山之石 <<

#### 锦州市总工会建设园区企业民主管理工作指导站

近年来，辽宁锦州市总工会针对园区要素富集、企业密集、职工聚集特点，在全市五个省级工业园区建立“企业民主管理工作指导站”，体系化、民主化、数智化“三化”协同，服务园区和企业高质量发展。

体系化畅通机制。锦州市总工会积极整合市、县、园区、企业四级工会力量，市总工会班子成员和分管部门包县区，整体负责指导站的运行；县区总工会副主席兼任站长，园区工会主席兼任副站长；吸纳县区工会和园区工会干部、企业工会主席，并聘请人社部门工作人员、签约法律援助律师等作为指导站成员。构建市总工会牵头抓总、县总工会具体指导、园区推进落实、企业终端见效四级协调机制，实现内

通外联，系统落实民主管理等相关工作。

民主化保障权利。锦州市总工会依法规范职代会程序，制定职代会召开流程图和会议相关材料模板，让企业一看就懂、一学就会。坚持职工依法享有的权利利用制度来保障，职工关心的重要事项以报告的形式讲给职工听，关系职工切身利益的事交给职工定，代表职工的人由职工选，企业难题集职工智慧共同解等。

数智化提档升级。锦州市总工会指导义县七里河工业园区和大有工业园区民主管理指导站，依托智慧园区工业互联网平台，利用5G技术与企业联通，可随时查阅企业工会组织建设、职代会召开等情况，并可线上指导工作。 转自《中工网》

#### 中国劳动关系学院非物质文化遗产教育研究中心揭牌

本报讯（记者 白莹）6月24日，中国劳动关系学院非物质文化遗产教育研究中心揭牌成立。中国劳动关系学院院长傅德印出席活动并致辞。非遗领域专家、合作单位代表及师生代表参加活动。

傅德印在致辞中指出，作为全国总工会直属高校，中国劳动关系学院立足劳模精神、劳动精神、工匠精神育人底色，将非物质文化遗产视为“活态劳动教科书”，通过设立研究中心推动劳动教育与非物质文化遗产保护的创新研究、融合发展。现场，北京纸语文化发展有限公司、何氏浩生（北京）国际中医药科学研究院、北京市第二中学经开区学校等单位成为该中心共建单位。8位非遗传承人、教科研专家和相关领域学者等受聘为该中心研究员，共同参与非遗教育类课程开发与学术研究。全国五一劳动奖章获得者高少萍、漳浦县剪纸协会会长黄丽蓉捐赠剪纸作品《长征组画》。

据了解，中国劳动关系学院非物质文化遗产教育研究中心将重点围绕开发非遗类劳动实践特色课程、指导打造非遗类大学生创新创业项目、孵化培育非遗教育微专业、开展“非遗+劳动教育”理论研究、面向在职教师适时组织非遗教育类培训、推动非遗文化传承与教育的国际交流与合作等方面开展工作。通过完善一种校企合作深度协同育人机制、建设一系列优质劳动实践课程、培养一批“双师型”师资、建立一套“传承人工作坊+实训基地”传习机制等方式，探索非遗教育融入大中小学劳动教育的一般规律和实践创新，为培养兼具文化底蕴与劳动素养的时代新人提供支撑。

仪式结束后，《中小学纸工劳动实践》教材研讨会召开，与会专家围绕纸工传统技艺的文化育人点、与现代劳动教育的有机结合点等议题展开讨论，形成“技法传承+创新应用”的教材编写思路。

#### 经开区总工会启动“安康杯”竞赛活动

本报讯（记者 孙艳）2025年6月是第24个全国“安全生产月”。为充分发挥广大职工群众防范遏制生产安全事故和职业病危害的重要作用，推动区域安全生产和职业病防治形势持续稳定向好，近日，北京经济技术开发区（以下简称“经开区”）总工会启动2025年度“安康杯”竞赛活动。

活动现场，经开区总工会相关负责人详细介绍了“安康杯”竞赛活动的评分标准与激励机制，鼓励职工积极参与竞赛活动。“我们已连续多年在企业中开展‘安康杯’竞赛活动，通过活动强化了全员安全意识、提升了全员应急处置能力。今年，我们将结合相关要求制定详细的活动计划，把构建安全、和谐的生产环境融入企业文化与日常工作中，推动企业安全生产工作再上新台阶。”会后，中冶赛迪工会主席刘金鑫说道。

当天，经开区在博大公园举行了“安全宣传咨询日”主题活动。经开区总工会现场发放《中华人民共和国安全生产法》《民法典》等宣传资料，并设立咨询台，耐心解答职工群众关于安全生产、职业病防治等方面疑问，进一步增强职工群众的安全意识和自我保护能力。

多年来，经开区总工会始终把“安康杯”竞赛活动作为推动区域安全生产工作的重要抓手，通过知识竞赛、专场培训、知识宣传、实地调研等多种方式，不断提升职工的安全生产意识和技能水平。经开区总工会相关负责人表示：“下一步，经开区总工会将继续发挥自身优势，组织各类安全生产宣传活动，推动安全生产理念深入人心，让更多的职工群众参与到安全生产工作中来，为经开区经济社会发展提供坚实的安全保障。”