

■劳动时评

以人才支撑筑牢人形机器人产业创新发展根基

□向秋

当前,面对人形机器人产业技术型人才短缺的挑战,需坚持以国家人才发展战略为指引,推动高校、企业、科研院所构建“基础研究—应用研发—技能实训”的多层次人才培养体系,集聚更多复合型、高技能、年轻化人才投身人形机器人产业创新实践,为加快建设现代化产业体系、推进中国式现代化提供坚实的人才保障。

作为集成人工智能、高端制造、新材料等前沿技术的战略性产品,人形机器人正成为继计算机、智能手机、新能源汽车之后推动科技革命和产业变革的新引擎。作为我国明确布局的未来产业标志性产品,其创新发展离不开人才支撑,需以系统思维构建多层次人才体系,为强国建设注入强劲动能。

以复合型人才突破技术瓶颈,夯实产业创新智力基础。人形机器人研发具有高度跨学科特性,涉及机械设计、电子工程、

控制理论、人工智能等多领域交叉融合。从本体机构的精密构造到感知交互的智能决策,从核心零部件研发到系统集成创新,每个环节都需要兼具多学科知识与跨界思维的复合型人才。正如人体复杂构造决定了机器人研发的高难度,具备机械工程、深度学习、传感器技术等跨领域能力的团队,在攻克运动控制、环境感知等关键技术时更具优势。当前,需进一步推动高校优化学科布局,强化“学科融合+产业需求”培养模式,打破专业壁垒,构建跨领域课程体系,为产业输送兼具理论深度与创新能力的复合型人才方阵。

以高技能人才激活产业能级,畅通技术转化应用链条。随

着人形机器人在制造业、医疗康复、特种作业等场景的规模化应用,对生产制造、系统调试、解决方案优化等环节的高技能人才需求日益迫切。数据显示,全国智能机器人产业企业数量较2020年底增长206.73%,呈显著上扬态势。产业规模扩张亟需建立“职业技能培训+岗位实训”培养机制。建议依托国家级智能制造示范基地、产教融合型企业等,重点培育工匠型人才,为产业高质量发展提供技能支撑。

以人才队伍年轻化培育创新生态,注入产业发展青春活力。人工智能是充满活力的年轻事业,人形机器人产业尤其需要“新鲜血液”激发创新潜能。统计显示,我国机器人产业35岁以

下求职者占比达72%。年轻化人才结构正以数字技术功底扎实、跨界创新意识强的优势,开拓产业应用新场景。为进一步释放青年人才创新活力,需完善人才激励机制,为年轻人搭建平台,让更多青年人才成长为产业创新的领军者。

当前,面对人形机器人产业技术型人才短缺的挑战,需坚持以国家人才发展战略为指引,推动高校、企业、科研院所构建“基础研究—应用研发—技能实训”的多层次人才培养体系,集聚更多复合型、高技能、年轻化人才投身人形机器人产业创新实践,为加快建设现代化产业体系、推进中国式现代化提供坚实的人才保障。

■每日图评

食堂阿姨的毕业寄语是温暖的最后一课

“对,是我,二楼宝哥砂锅风味居档口的阿姨……”说这话的食堂阿姨是延边大学后勤保障处饮食服务中心职工代表刘晓梅。20日,在延边大学2025届毕业典礼上,面对着台下有些讶异的眼神,她用真情送别全场学子,迎来全场最热烈的掌声,不少同学也流下感动的泪水。(6月22日央广网)

大学邀请后勤人员参与毕业典礼,体现的是对普通劳动者价值的充分肯定。在传统认知中,毕业典礼是学术精英的舞台,校长致辞、教授拨穗、优秀学生代表发言构成了标准流程。然而,一所大

学的正常运转离不开那些在幕后默默付出的群体,清晨准备早餐的食堂职工、深夜巡逻的保安、打扫宿舍的保洁阿姨,他们同样是大学教育不可或缺的组成部分。

这种安排也是对大学共同体意识的生动诠释。真正的大学是师生员工共同构建的生活场域。平凡劳动者用最质朴的方式参与着学生的成长,他们的存在本身就是一堂关于感恩与尊重的实践课。

食堂阿姨的毕业寄语是温暖的最后一课。延边大学毕业典礼上经久不息的掌声告诉我们:教育的最高成就不在于培养了多少精



英,而在于塑造了多少懂得尊重每一个平凡生命的心灵。食堂阿姨

的毕业寄语,恰是大学留给学子们最珍贵的人生礼物。□苑广阔

■网评锐语

让情绪消费在规范中释放正向价值

童方萍:情绪消费的兴起,反映了消费者对情感体验的深层次需求,但若缺乏合理引导与规范,也可能催生非理性消费、营销问题甚至社会焦虑。要让情绪消费真正释放正向价值,需在尊重市场规律的同时,建立行业准则与监管框架,引导企业以健康、可持续的方式满足用户情感需求。例如,通过文化赋能提升产品精神内涵,避免过度渲染情绪制造消费陷阱;借助技术手段优化个性化服务等。

■世象漫说



专项整治

记者23日从财政部了解到,财政部、公安部、市场监管总局将联合开展2025年政府采购领域四类违法违规行为专项整治工作。专项整治工作自2025年6月开始,至2026年1月底结束。三部门联合发布的通知明确,聚焦当前政府采购领域反映突出的采购人设置差别歧视条款、代理机构乱收费、供应商提供虚假材料、供应商围标串标等四类违法违规行为开展专项整治。(6月23日新华社) □朱慧卿

■有感而发

“实战演练查隐患”值得借鉴

汪昌莲:暑期来临,一些大学生即将开启实习之旅,短租房市场也随之迎来旺季。短租房以其灵活性和便利性,成为众多实习生的首选。然而,在短租房市场蓬勃发展的背后,也存在一些问题。这不仅损害了大学生等消费者的权益,也破坏了市场诚信体系,影响行业的健康发展。相关部门应明确各方责任,加大监管力度,建立健全住房租赁市场价格监测预警机制和风险处置决策机制,确保消费者能获得全面、真实的房源信息。

6月17日,广州市黄埔区建筑行业劳动和技能竞赛暨安全生产月“安康杯”竞赛活动在中建四局视源及雷晨项目启动。竞赛实操环节在工地现场展开,创新设置了“安全隐患大家找”实战演练,选手化身安全“啄木鸟”,主动排查防护缺失、违规操作等风险。(6月23日《南方日报》)

安全为了生产,生产必须安全。现实中,有的单位经常播放安全警示片,有的班组天天固定“班前10分钟”强调安全,不少

项目工地布满了“安全第一”的横幅。相比之下,鼓励职工在实战演练中查找安全隐患更值得推崇。

实战演练可以丰富职工查找隐患的经验,提高职工在实际工作中完善防护措施、杜绝违规操作的安全意识,减少安全事故的发生。同时,可以提升职工排除隐患的能力,让他们知道遭遇突发情况如何及时做出科学处置,减少安全事故带来的损失。笔者认为,实战演练要着重做好几方

面工作。演练之前要制订详细方案,结合工地实际完整设置演练项目和相关环节;演练当中对每个细节严格把关,做到认真查问题、查出真问题,同时做到响应迅速、施策科学;演练过后要进行“复盘”和总结,查找不足与漏洞,同时对演练全程进行改进和完善。

通过实战演练查找、排除安全隐患,无异于为安全生产增添了一道保护屏障。这一做法值得借鉴和推广。□余清明

■长话短说

老年人跟团游难题需合力破解

“您好,我想给父母报名参加旅游团,需要哪些手续?”记者近日在江苏省南京市新街口附近的一家旅行社咨询。得知记者父母年龄超过70岁之后,工作人员表示旅行社不具备接待老年人的能力,可以去一些“较大”的旅行社问问。(6月23日《人民日报》)

随着生活水平提升,越来越多的老年人渴望走出家门,饱览大好河山,感受风土人情。然而,老年人跟团游却遭遇一些阻碍,报团限制多、旅行社“不接待”等问题,严重影响了老年人的旅游体验。

老年人跟团游面临的困境,首先体现在报团存在门槛。一些旅行社以公司规定为由,拒绝接待70岁以上老年人;即便有旅行社愿意接待,也会要求老年人签署免责协议,设定诸多限制条件。

破解老年人跟团游难题,需要多方共同努力。旅游行业应优化产品供给,满足老年人多样化、个性化、品质化的旅游需求。旅行社和景区可结合地域特色与老年人的兴趣,开发深度文化体验、养生度假、疗养服务等专项产品。同时,提高服务质量,规范旅游市场秩序,保障老年人的合法权益。

相关部门应加强监管,完善法律法规,明确旅行社在接待老年人方面的责任和义务,加大对违规旅行社的处罚力度。同时,可出台相关扶持政策,鼓励开发适合老年人的旅游产品,提高旅行社接待高龄游客的积极性。

家庭和社会也应关注老年人的旅游需求,为老年人提供更多的支持和帮助。子女可以陪伴父母一起旅游,给予他们更多的关爱和照顾。社区可以组织老年人旅游活动,提供专业的旅游咨询和服务。

老年人跟团游难题的破解,关系到老年人的生活质量和幸福感。只有旅游行业、相关部门和社会各界形成合力,共同为老年人创造一个安全、舒适、愉快的旅游环境,才能让老年人真正享受到旅游带来的乐趣,实现老有所乐、老有所游。□王琦