

■劳动时评

工伤预防技能大比武是一堂生动的安全教育课

□王琦

工伤预防工作不仅关系到职工的生命健康，也关系到企业的稳定发展。通过开展技能大比武，能够提高企业与职工对工伤预防工作的重视程度，推动工伤预防工作从“要我预防”向“我要预防”转变。希望未来能有更多类似的活动，不断创新形式与内容，让更多企业与职工参与其中，共同筑牢工伤预防的安全防线，为职工的生命健康和企业的可持续发展保驾护航。

6月20日，由珠海市人力资源和社会保障局主办的2025年珠

海市第二届工伤预防技能大比武初赛在金湾区图书馆开赛。来自生物医药、制造业等多个重点行业领域的14支企业队伍，分别代表香洲区、金湾区、斗门区、高新区、万山区、经开区，齐聚赛场展开激烈角逐，争夺10个决赛名额。（6月23日《珠海特区报》）

这场工伤预防技能大比武，不仅是一场知识与技能的较量，更是珠海市在工伤预防领域的一次创新实践。

此次赛事从组织形式上看，首次实现市级与各区联动，以初赛、决赛层层递进的形式展开，覆盖该市各区及多个行业领域。这种全方位、多层次的布局，打破了以往工伤预防工作可能存在

的区域与行业壁垒，让更多企业有机会参与其中，形成“一盘棋”的工伤预防工作格局。

从比赛内容来说，题目涉及《社会保险法》《安全生产法》等多部法律法规知识，以知识抢答的形式，设置多种题型，全方位考察参赛队伍的知识储备与临场应变能力。10秒的答题时间，让比赛充满紧张刺激的氛围，也促使参赛队员在短时间内迅速调动知识储备，精准作答。

对于参赛企业而言，备赛过程就是一次深入学习工伤预防知识的契机。企业需要组织职工系统学习相关法律法规，梳理生产流程中的安全隐患，制定针对性的预防措施。在比赛中，与其他企业同台竞技，能够直观地看到

自身的优势与不足，从而有针对性地进行改进。正如一位参赛企业代表所说：“这次赛制很新颖、内容也很充实，让我们在备赛和比赛过程中，对工伤预防知识有了更系统、更深入的理解。和其他企业同台竞技，也发现了自身的不足，后续会针对性地改进，将这些知识更好地应用到实际生产管理中。”这种以赛促学、以赛促改的方式，能够激发企业提升安全生产管理水平的内生动力，让企业真正将工伤预防工作放在心上，落实到行动上。

对于职工来说，工伤预防技能大比武是一堂生动的安全教育课。通过观看比赛，职工能够直观地了解到工伤预防的重要性以及相关知识，增强自我保护意

识。同时，企业为了在比赛中取得好成绩，也会加强对职工的培训与宣传，营造浓厚的安全生产氛围。这种自上而下的推动，能够让职工从内心深处重视工伤预防，主动遵守安全操作规程，减少工伤事故的发生。

工伤预防工作不仅关系到职工的生命健康，也关系到企业的稳定发展。通过开展工伤预防技能大比武，能够提高企业与职工对工伤预防工作的重视程度，推动工伤预防工作从“要我预防”向“我要预防”转变。希望未来能有更多类似的活动，不断创新形式与内容，让更多企业与职工参与其中，共同筑牢工伤预防的安全防线，为职工的生命健康和企业的可持续发展保驾护航。

■每日图评

青年夜校给人们的生活增添了一抹亮色

“小朋友的课程也有，大人的课程也有，正好她上课、我也上课，时间结合得非常好。”近日，正在珠海市香湾街道新时代文明实践所与女儿一起学习古琴的吴女士，接受采访时对开设的夜校课程颇为满意。为积极响应居民夜间文化学习需求，近年来，香洲区以“公益性+普惠性”原则，通过整合优质资源，积极引进多方力量搭建学习平台，为居民提供多元化、高质量的夜间文化服务，受到群众的欢迎和好评。（6月23日《珠海特区报》）

夜幕降临，华灯初上，珠海香洲区的文明实践所内却灯火通

明。古琴悠扬，舞姿翩跹，这里正上演着一幕幕令人动容的文化图景。从退休长者到职场青年，从亲子家庭到港澳同胞，不同年龄、不同背景的人们因共同的求知渴望而相聚。青年夜校的成功实践为现代公共文化服务提供了宝贵启示。它证明，文化惠民不是简单的“送戏下乡”，而是需要构建可持续的“政社联动”机制。香洲区整合企业、社会组织等多方力量，既保证了服务质量，又确保了运营活力。

青年夜校给人们的生活增添了一抹亮色，从才艺培训到技能传授，从个人成长到社区融合，青年夜校正在书写着新时代文化



惠民的新篇章。这种以人民为中心的文化创新实践，不仅值得高度肯定，更应成为更多城市学习的样板。当越来越多的市民在夜

色中奔赴知识的约会，我们的城市也因此变得更加温暖、更有品位、更具活力。

□苑广阔

■长话短说

职工诉求“码上看”更要“马上办”

作为全国厂务公开民主管理工作先进单位，近年来，山东日照港铁运公司用小小二维码激活民主管理新活力，以“工事工办”品牌为引领，创新打造“码上看 马上办”数字化厂务公开平台。如今，在厂区随处可见的二维码，已成为日照港铁运公司厂务公开民主管理的主要载体，为港口和谐劳动关系建设注入新动能。（6月23日《工人日报》）

近年来，该企业创新打造“码上看 马上办”数字化厂务公开平台，受到职工欢迎和好评。例如，今年初，有职工在平台上反映“去年冬天，办公室暖气不热”的问题。不久，“办公楼暖气管线改造”就被列入2025年办实事项目清单里。有职工提出“优化调车员作业环境”的诉求。很快，从征集、审议到最终落实整改的全过程均通过二维码公示，职工满意率达100%。

“码上看 马上办”数字化厂务公开平台之所以受到职工欢迎和好评，主要是通过这个平台，职工反映的问题和提出的诉求，企业领导和有关部门工作人员不仅“码上看”，更是在第一时间给予回复。简单的事项责任部门解决，复杂事项相关部门联动办理。能马上解决的事“马上办”，一时解决不了的也能说明原因，给予解答，确保职工反映的问题“事事有着落、件件有回音”。

笔者以为，职工诉求“码上看 马上办”机制，是一种数字赋能企业民主管理的创新举措，有利于促进企业民主管理和和谐劳动关系的建立，不仅提高了问题解决的效率，还增强了职工对企业的信任感和归属感，进一步提升了职工的幸福感和获得感。

□周家和

■网评锐语

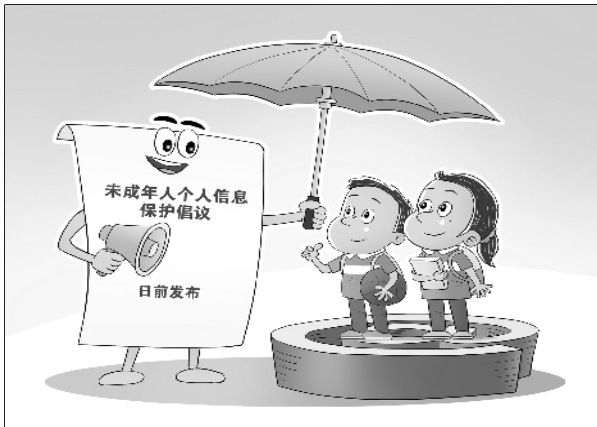
“一次挂号管三天”改善患者就诊体验

阿丁：日前，广州市23家医疗机构推出“一次挂号管三天”服务。允许患者在首诊后3天内免费续诊同一科室，不需要再重复挂号，以保证患者能够获得一次完整诊疗。“一次挂号管三天”改善了患者就诊体验，让患者切身感受医院便民惠民服务的诚意。此举是践行“以患者为中心”服务宗旨的具体体现，值得各地医院借鉴和大力推广。

工业遗产“出圈”要走创新发展之路

前溪：工业遗产为游客提供了文化记忆与情绪价值，但一些发展多年的工业旅游地依然处于“存在但不为人知”状态。专业人士建议，工业旅游项目需要适应当下市场对参与感、互动性的强需求，在场景创新、体验设计与消费链路搭建上进行创新设计。工业遗产“出圈”需要做足“创新”。事实上，任何旅游产品都应立足现有资源，深度挖掘特色内涵，走创新发展之路，才能打造出独有的旅游“爆款”。

■世象漫说



■有感而发

“工情周记”让工会服务更精准

苏州市总工会建立工会干部服务职工联系基层常态化机制，提出各级工会干部和工会工作者经常性与职工面对面谈心谈话，每周交流至少1次，并记录“工情周记”，及时了解掌握职工在思想、工作、生活等方面遇到的实际困难、个人想法意愿，以及职工对本单位或上级工会工作的意见建议等，不断提高工会服务水平。（6月23日《山西工人报》）

据报道，这项工作自启动以来，苏州全市各级工会干部已累计记录“工情周记”15万余篇，收集职工需求问题1950个，解决问题1753个，解决率达90%。

一线职工群众在工作和生活中有许多所需所盼所求，如何让他们的心声及时“被听见”“被解决”？笔者以为，苏州市总工会建立工会干部“工情周记”制度，就是一个值得学习的好做法。一方面，以“工情周记”为

呵护

记者19日从工业和信息化部获悉，旨在深入推进“护童计划”，守护未成年人健康成长的《未成年人个人信息保护倡议》日前发布。据悉，为加强电信和互联网领域未成年人个人信息保护，工业和信息化部连续三年组织开展“护童计划”，守护未成年人网络个人信息安全。此次倡议由工业和信息化部组织中国信通院联合电信终端产业协会发布。（6月19日 新华社）

□王琪

□费伟华