

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开拓首都工会工作新局面

中铁六局北京公司工会打造多功能“产业工人社区”

64个环保集装箱筑起职工“幸福小家”

本报讯（记者 马超）在中铁六局北京公司市郊铁路副西线工程的施工现场，一座由64个环保集装箱搭建的“产业工人社区”成为众人瞩目的焦点。这个占地1500平方米、可容纳130余人的“新家”，以“党建引领、安全护航、服务暖心”为核心理念，以建筑工人的实际需求为导向，在钢筋水泥的工地上，筑起了一座充满温情的“幸福港湾”。

步入“产业工人社区”，标准化的集装箱模块经过精心设计，划分出党建园地、安全体验馆、理发店、体检室、小超市等十大功能

区。宿舍内，空调带来阵阵凉爽，储物柜设计简洁实用，食堂饭菜价格亲民，小超市商品价格低于市场均价，为职工们实实在在地节省了开支。最引人注目的是这里的“积分奖励制度”，职工们在安全生产、技能提升等方面表现优异，便可获得粉牌（价值10元）、蓝牌（价值20元）、绿牌（价值50元）三种奖励兑换牌，可直接在小超市兑换等值的生活用品。这种奖励方式有效激发了职工们对安全生产的高度热情，让安全成为“看得见”的收益。

该社区内的安全体验馆堪称

“智慧课堂”，AR模拟灭火系统通过实时传感技术还原火灾场景，体验者使用改装后的灭火器操作，系统会即时给出评分；VR安全综合体验让职工“沉浸式”地感受高空坠落、物体打击等事故瞬间；心肺复苏救助系统则通过数据反馈纠正急救动作，真正让安全意识深入人心。

在技能提升方面，该社区职工工业校与党建园地每周开设“安全知识大讲堂”，结合施工一线的实际需求，开展技术培训和文明素质教育。能容纳40人的多媒体教室内，空调、音视频设备一应俱全，为职工的“立体化”能力建设提供了坚实的平台。

同时，“产业工人社区”创新“共建共享”模式，与周边技师学院开展联合互动，每周邀请理发专业的学员到项目为职工免费理发。此举不仅让职工们享受到了便利周到的服务，还为学员们提供了宝贵的实践机会，这一举措真正实现了“双赢”。此外，该社区还联合房山区长阳镇社区门诊，定期为职工安排体检，为职工的身心健康保驾护航。活动室里，乒乓球桌、健身器材免费开放，健康讲座常态化开展，让职工在忙碌

之余实现“科学健身、快乐生活”。“在这里，住得舒服，还能学到技术、增长技能，真的特别有归属感。”一位职工的这番话，道出了大家的心声。

中铁六局北京公司工会相关负责人表示，“产业工人社区”不仅是中铁六局推进产业工人队伍建设改革的生动实践，更是通过“微创新”撬动“大民生”的典范。它以集装箱坚固的“硬框架”，搭建起服务职工的“软环境”，让城市建设者们在市郊铁路副西线工程的工地上，既筑造城市的未来，也收获属于自己的幸福。

顺义累计建成75家区级职工创新工作室

本报讯（记者 王路曼）近日，顺义区总工会开展2024年度区级职工创新工作室授牌活动，10家职工创新工作室被认定为区级职工创新工作室并挂牌。截至目前，顺义区累计建成区级职工创新工作室75个。

据了解，为提升全区职工创新意识和创新水平，进一步推动高技能人才培养和科技成果推广，顺义区总工会积极开展2024年度区级职工创新工作室评选、认定工作。最终，北京市顺义区医院口腔医学中心创新工作室等10家职工创新工作室获得区级职工创新工作室认定。

“职工创新工作室于去年成立，是一支汇聚口腔医学领域高技能人才与技术革新先锋的复合

型技术团队。工作室依托顺义区口腔医学中心先进的诊疗设施与专业团队，以‘持续创新 引领发展’为核心理念，致力于推动口腔医学技术攻关与科研转化。”授牌仪式上，顺义区医院口腔医学中心创新工作室相关负责人介绍，目前，该工作室拥有90余名成员，其中高级职称9人、博士1人、硕士35人，已形成了医教研协同发展的创新格局。未来，该工作室将持续聚焦显微精准、数字化、舒适无痛诊疗技术升级，建设口腔医学质控培训教学基地，强化人才梯队培养，为患者提供更优质、更精准的口腔健康服务。

走进北京微构工场生物技术公司技术研发部创新工作室，该工作室依托公司全球领先的嗜盐

菌底盘技术，聚焦生物可降解材料PHA（聚羟基脂肪酸酯）的研发与产业化。团队成员由生物工程领域专家组成，在基因编辑、菌株改造等关键技术领域拥有深厚积累。工作人员介绍，目前，该工作室通过多策略组合，成功开发出分子量可定制的PHA材料，突破传统工艺限制，为生物医用材料国产化提供关键技术支撑。

“希望获得认定的职工创新工作室继续提升技术创新能力，把技术创新成果广泛应用到企业生产中，把科技成果转化为实实在在的生产力。”顺义区总工会相关负责人表示，各单位和广大职工要以先进为榜样，深入开展群众性技术创新活动，把职工技术创新不断引向深入。



北京建工数智公司焊接能手赛技能、保安全

本报讯（记者 边磊）查找漏水点、确认漏水点、现场焊接、打压排查……近日，由北京建工数智公司工会和安监部联合开展的“动火作业（应急抢修）”大比武活动举行，选手们全神贯注，完成了一场实力考验。

今年6月是第24个全国“安全生产月”，北京建工数智公司紧扣“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”主题，精心策划“动火作业（应急抢修）”大比武活动。来自该公司5家单位的焊接能手展开激烈角逐，以精湛技艺诠释工匠精神，以规范操作筑牢安全防线，营造了“比、学、赶、帮、超”良好氛围，推动了职工安全意识、技术能力同步提升。

此次比武围绕生产实际需求，模拟实景考核，采用“理论知识考试+焊接实战比武”综合考评方式，在华威供热厂的厂区内搭建了动火作业模拟平台，经广泛动员与严格选拔，三支队伍12

名技术能手脱颖而出，同台竞技。

其中，理论考试重点检验参赛选手对焊接技艺、材料特性及安全知识等方面的掌握程度。实战比武以“专员通过跟踪补水量曲线，发现室外管线可能存在漏水点位，并经过分段打压排查，确定漏水点位后开始对管道进行焊接”为模拟情景，选手们需按照工艺要求采用平焊、仰焊、立焊三种焊接位置完成作业。比赛现场弧光闪烁、焊花飞溅，选手们头戴防护面罩，精准控制着焊枪的角度与速度，熟练地调节焊接电流，完美地“缝合”每一处接口。实战比武在考验选手们工艺手法的同时，也考验着其对电流、电压、速度等核心参数的把控程度。

北京建工数智公司工会相关负责人表示，下一步，公司将持续开展安全宣传教育、应急演练等一系列活动，提升广大职工安全生产意识，强化责任落实，全力营造和谐稳定的发展环境。

首开集团工会举办“工运百年 薪火相传”主题展览

本报讯（记者 刘欣欣）近日，首开集团“工运百年 薪火相传”主题展览在首开书院开幕，以四大板块展陈内容回顾中国工运百年历程与首开集团劳动者风采，献礼中华全国总工会成立100周年，带领广大职工群众共同感悟工运精神，汲取奋进力量。

据了解，此次展览由首开集团工会和集团党委宣传部联合主办，展陈内容包括中国百年工运史、信仰家族、首开劳模之光和首开集团工会工作掠影等四个部分，从多个维度展现中国工运的辉煌历程与时代风采。

在“中国百年工运史”部分，

展览以时间为轴，通过详实文字和珍贵历史照片，回溯了中国工运从风雨如晦到伟大复兴的奋斗足迹，展现了党领导的中国工人运动波澜壮阔的百年历程。“信仰家族”篇章聚焦中国共产党早期领导人、工人运动领袖蔡和森、妇女运动先驱和领导者蔡畅革命家族的信仰足迹，借助珍贵历史照片和文献档案，还原革命家庭精神图谱，展现革命先驱以信仰为精神纽带、以奉献为人生底色的壮阔图景。“劳模之光”板块以艺术化摄影手法展示了首开集团劳动模范和先进集体代表风采，体现了首开职工秉承“践行责任 构

筑美好”的企业使命，在城市建设等一线诠释劳模精神、劳动精神、工匠精神的生动实践。“工作掠影”部分从思想引领、民主管理等四个方面回顾了首开集团工会工作，展现其坚持党建带工建，切实发挥职能作用，在多方面守正创新，为集团高质量发展贡献力量。

首开集团工会相关负责人表示，此次展览是对百年工运的礼赞，也是对新时期职工传承工运精神的动员。未来，集团工会将持续挖掘红色工运内涵，创新活动方式和载体，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，团结动员职工为集团高质量发展贡献力量。

东湖街道总工会走进美团公司“摆摊”送服务

本报讯（记者 刘欣欣）为扩大企业职工工会覆盖面，近日，朝阳区东湖街道总工会走进美团公司悦创职场片区，联合美团工会举办市级职工沟通会，通过多元暖心服务，吸纳130余人现场加入工会。

沟通会现场设置眼科、牙科、中医义诊专区，医护人员携医疗设备为职工进行健康检查。眼科医生针对职工长期使用电子设备

引发的干眼症、视疲劳等问题，给予预防与治疗建议；牙科医生为职工检查牙齿健康并普及口腔护理知识；中医专家通过望闻问切，为职工提供个性化健康方案。同时，北京银行工作人员现场设立办卡区域，为有需求的职工办理北京工会会员互助服务卡，并耐心讲解职工互助保障、法律援助等服务项目，指导职工填写资料，职工们积极踊跃咨询和办理。

东湖街道总工会工作人员通过发放资料、现场讲解等方式，向美团职工宣传工会职能，介绍入会后职工可以享受的服务。

东湖街道总工会相关负责人表示，此次市级职工沟通会以多元化服务，让美团职工感受到工会组织的关怀。未来，街道总工会将持续秉承“服务职工、维护权益”宗旨，创新并丰富服务内容，打造职工信赖的“职工之家”。

住总二公司延庆片区项目部工会开展管理技能知识竞赛

本报讯（记者 崔欣 通讯员 肖京敏）近日，北京住总二公司延庆片区项目部工会联合齐岳林青年突击队，组织开展了“以赛促学强技能，匠心筑梦展风采”主题青年知识竞赛活动，旨在丰富一线职工业余文化生活，激发青年职工钻研业务的热情。

本次竞赛针对施工一线的痛点和难点，将安全生产法规、质量管控要点、进度优化策略等关键内容融入赛题之中。此举旨在检验参赛者对理论知识的掌握程

度，进一步考察青年职工在新时代施工场景中的应变能力。竞赛采取笔试形式，要求参赛者在规定时间内独立完成答题，并依据答题成绩评选出一、二、三等奖。赛后，项目部还向所有参与活动的职工赠送书籍。

该项目部工会相关负责人表示，下一步，工会将持续打造技能课堂、安全知识竞赛等系列活动，鼓励青年职工把竞赛中激发的拼搏精神转化为推动项目高质量建设的实际行动。